

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ GRUPPO CARRON

2023

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ GRUPPO CARRON 2023

CARRON

## INDICE

<b>LETTERA AGLI STAKEHOLDERS</b>	<b>4</b>	<b>5 IL VALORE UMANO</b>	<b>64</b>
<b>NOTA METODOLOGICA</b>	<b>6</b>	5.1 Le persone del gruppo carron	66
<b>HIGHLIGHTS 2023</b>	<b>8</b>	5.2 Pari opportunità, equità ed inclusione	70
<b>1 GRUPPO CARRON</b>	<b>10</b>	5.3 Formazione, crescita e sviluppo	74
1.1 La nostra storia	12	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro	77
1.2 Vision, mission e valori	16	5.5 Impegno verso la comunità	83
1.3 I principali servizi	18	5.6 Società benefit	85
1.4 Un gruppo impegnato verso l'eccellenza	20	<b>6 L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE</b>	<b>86</b>
1.5 I cantieri attivi	26	6.1 La selezione dei materiali	88
1.6 Crescere e migliorare	32	6.2 Consumi energetici ed emissioni	89
<b>2 STRATEGIA E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ</b>	<b>34</b>	6.3 L'acqua – una risorsa preziosa	104
2.1 Il comitato di sostenibilità	36	6.4 Rifiuti ed economia circolare	107
2.2 Gli stakeholders del gruppo	38	<b>APPROFONDIMENTI</b>	<b>113</b>
2.3 L'analisi di materialità	40	<b>TEMI MATERIALI E PRINCIPALI IMPATTI CORRELATI</b>	<b>118</b>
2.4 Gli obiettivi di sostenibilità	42	<b>GRI CONTENT INDEX</b>	<b>120</b>
<b>3 GOVERNANCE E GESTIONE ETICA</b>	<b>46</b>		
3.1 La corporate governance	48		
3.2 Integrità ed etica di business	51		
3.3 Gestione dei rischi	53		
<b>4 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE</b>	<b>56</b>		
4.1 La catena del valore	58		
4.2 Valutazione e qualifica dei fornitori	59		
4.3 Valore condiviso con la supply chain	62		



## NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio di Sostenibilità di Carron S.p.A. e Carron Bau (di seguito "Gruppo Carron", il "Gruppo" o "Carron") è alla sua terza edizione. Il presente documento è uno degli strumenti principali di rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance del Gruppo. Ha l'obiettivo di fornire agli stakeholders interni ed esterni una rappresentazione chiara, completa e trasparente delle attività, dei progetti, degli impegni, degli obiettivi nel breve-medio periodo e dei risultati conseguiti in ottica di creazione di valore nel lungo periodo.

Il Gruppo Carron ha applicato i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto della sostenibilità, tempestività e verificabilità, rendicontando in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" (di seguito anche "GRI Standards") definiti dal Global Reporting Initiative (GRI). Come elencato nella tabella finale "GRI Content Index", si evidenziano, al fine di agevolare la lettura, tutti gli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

Per garantire una rappresentazione precisa delle performance, nel presente documento sono stati inclusi indicatori quali-quantitativi direttamente rilevabili e misurabili. Questo approccio ha consentito di valutare l'impatto ambientale, sociale ed economico del Gruppo in modo accurato.

I Key Performance Indicators (KPI) utilizzati sono quelli previsti dai GRI Standards e sono stati selezionati in base alla valutazione della rilevanza delle tematiche materiali individuate e ciò ha portato all'inclusione nel Bilancio degli argomenti più significativi e rilevanti per il Gruppo, consentendo un'attenta analisi dell'impatto di tutte le attività svolte dalle società. Tutte le tematiche rilevanti, conformi ai GRI Standards, sono elencate nella tabella GRI Index presente alla fine del documento. Ogni argomento è collegato alla relativa pagina del Bilancio, agevolando così gli utenti nella ricerca del contenuto di loro interesse.

Il documento non è stato oggetto di Assurance da parte di un revisore esterno.

Il periodo di rendicontazione dei dati e delle informazioni riportate fanno riferimento all'esercizio dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023.

Quando possibile, i dati dell'esercizio 2023 vengono confrontati con quelli del Bilancio di Sostenibilità 2022 e del Bilancio di Sostenibilità 2021. I dati di confronto che sono stati rielaborati rispetto ai precedenti Bilanci di Sostenibilità sono contrassegnati come tali. Inoltre, eventuali variazioni nella metodologia di rendicontazione rispetto ai precedenti Bilanci di Sostenibilità sono il risultato di migliori pratiche di rendicontazione, opportunamente documentate con note.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni riportate nel presente Bilancio di Sostenibilità Consolidato di Gruppo include le performance ambientali, sociali e di governance delle sedi degli uffici di Carron S.p.A. e Carron Bau, nonché le performance ambientali e sociali dei cantieri attivi nel 2023 di entrambe le sedi.

Le sedi del Gruppo Carron incluse nel presente Bilancio sono le seguenti:

**1. Carron S.p.A.**, 31020 San Zenone degli Ezzelini (TV), Via Bosco 14/1

**2. Carron Bau**, 39040 Varna(BZ), Via Forch, 3

I cantieri attivi 2023 del Gruppo, inclusi nel presente Bilancio, sono i seguenti:

- Carron S.p.A: Nuova "Cittadella della salute" – Fase 1 a Treviso (TV), Nuovo complesso ospedaliero di Fermo (FM), Impianto di depurazione di Trento 3 – 1° lotto a Trento (TN), Nuova autostazione di Montecchio Maggiore (VI), cantiere Spini di Gardolo (TN), "Torri Zambon" a Bresso (MI), Riquilificazione immobile in Viale Regina Giovanna a Milano (MI), Ex Demanio - Nuovo complesso YSL a Scandicci (FI), Ampliamento Complesso Bulgari a Valenza (AL), Complesso Torri EUR Fase 1 a Roma, "Ca' del Chiostro" a Padova (PD), Via Durando "Edificio A" a Milano (MI), Via Durando "Edificio B" a Milano (MI) Complesso Bassi Business Park a Milano (MI), Riquilificazione complesso in via Pirelli 35 a Milano (MI), Opere per la deviazione dello scolo Cavazza (VI), RSA a Varese (VA), RSA a Castelfiorentino (FI), RSA a Rapagnano (FM), RTA Scacciapensieri a Siena (SI), RSA a Ponsacco (PI), RSA a Castelnuovo Garfagnana (LU), RSA a Bereguardo (PV), RSA a Lentate sul Seveso (MB), Completamento poliambulatorio in Via Servais a Torino (TO), RSA a San Genesio e Uniti (PV), RSA a Lodi Vecchio (LO), RSA a Quarrata (PT).
- Carron Bau: Casa di Cura "St. Josef" a Merano (BZ); NOI Techpark - ex mensa speedline - a Bolzano (BZ); RSA a Campo Tures (BZ) - impianti meccanici; Circonvallazione Nord-Ovest di Merano, 2° lotto - comuni di Merano e Tirolo (BZ); NOI Techpark a Brunico (BZ) - lotto impianti meccanici; Casa delle Associazioni di Falzes (BZ); Autorimessa in caverna sotto Monte Benedetto a Merano (BZ); Autorimessa in caverna sotto Monte Benedetto a Merano (BZ) - impianti; Galleria di Chienes (BZ) - impianti; Scuola Media di Caldaro (BZ) - lotto lavori edili; Manutenzione Impianti dell'Accademia "Card. Niccolò Cusano" a Bressanone (BZ); Scuola materna "Dante Alighieri" a Bolzano (BZ); Scuola Media di Caldaro (BZ), Lotto impianti elettrici; Caserma Cantore a San Candido (BZ); RSA a Laives (BZ); RSA a Laives (BZ) - Lotto Arredi; Scuola Media di Caldaro (BZ) - Impianti Meccanici; Headquarter ASM a Merano (BZ); NOI Techpark a Bolzano (BZ) - Lotti D2/D3; Scuola Media "Ada Negri" a Bolzano (BZ); Nuova Scuola elementare a Sarentino (BZ); Centro Anziani "Villaggio S. Elisabetta" a Varna (BZ); Ospedale "San Maurizio" a Bolzano (BZ) - 2° lotto; Scuola Media "Archimede" a Bolzano (BZ).

Il presente documento è stato elaborato con il supporto tecnico e metodologico di Greenwich S.r.l.

Per maggiori informazioni relative al suddetto Bilancio è possibile consultare l'indirizzo web ([www.carron.it](http://www.carron.it) - [www.carronbau.com](http://www.carronbau.com))

o contattare il Gruppo all'indirizzo email ([info@carron.it](mailto:info@carron.it) - [info@carronbau.com](mailto:info@carronbau.com)).

## HIGHLIGHTS

**60**

Anni di storia

**339**

Milioni di € di fatturato

**+11,8%**

Dipendenti donne

**51**

Cantieri attivi

**66,7%**

Donne in CdA

**292**

Dipendenti

**1,5**

Milioni di € di investimenti

**94%**

Energia elettrica rinnovabile nelle sedi

**4.348**

Ore formazione

## 1. GRUPPO CARRON

**"Insieme si cresce"** è da sempre la visione distintiva dell'azienda e della famiglia Carron.

Fondata nel 1963 dal Cav. Angelo Carron, l'azienda si è costantemente evoluta all'insegna dell'innovazione e della trasversalità, sviluppandosi per tipologia d'intervento, dimensione, portfolio e valore di produzione.

Nel 2001, dopo la prematura scomparsa del Fondatore, il testimone è passato alla seconda generazione: oggi tutti e cinque i figli sono impegnati in prima linea nella direzione del Gruppo, che continua a crescere con la stessa visione lungimirante con cui è nato. Il Gruppo Carron è oggi riconosciuto come una delle più importanti realtà italiane nel campo dell'edilizia e del restauro.

Rientra tra le prime trenta società leader in Italia per la realizzazione di grandi opere civili e infrastrutturali che gestisce sia come costruttore che come promotore di iniziative in regime di partenariato pubblico-privato e sviluppatore immobiliare.

Il Gruppo ha sede principale a San Zenone degli Ezzelini (TV) e ha una sede secondaria a Milano. Dal 2014, è presente anche in Trentino-Alto Adige, dove opera con la società Carron Bau S.r.l, con sede a Varna (BZ).

Oltre all'efficienza, all'innovazione e alla trasversalità, dal 2018 lo sviluppo del Gruppo ha incorporato la sostenibilità ambientale, sociale, economica e di governance nel proprio modello di business.

Le prime azioni svolte, e che proseguono tutt'ora, riguardano l'attenzione al welfare aziendale e l'impegno concreto a difendere e sostenere le comunità territoriali in cui il Gruppo opera, con azioni culturali, sportive e sociali che promuovono lo sviluppo sociale ed economico del territorio.

Consapevole del ruolo di rilievo che le opere realizzate hanno nella vita quotidiana di coloro che usufruiscono dei propri servizi, l'obiettivo del Gruppo Carron è di continuare a lavorare per contribuire attivamente al progresso e allo sviluppo delle comunità locali, riducendo progressivamente l'impatto ambientale di tutte le attività e impegnandosi nella lotta al contrasto e alla mitigazione del cambiamento climatico.

Viene prestata sempre particolare attenzione alle risorse umane del Gruppo, garantendo elevati standard riguardo alla salute e alla sicurezza, rispettando i diritti umani e promuovendo l'inclusione e la formazione, soprattutto nell'ambito digitale.

Sempre proteso al raggiungimento di obiettivi ambiziosi, il Gruppo Carron assicura ai propri committenti, siano essi pubblici o privati, risultati importanti in termini di qualità delle opere e di rispetto dei tempi di realizzazione.

## 1.1. LA NOSTRA STORIA

Da 60 anni, il Gruppo Carron è una delle realtà italiane più importanti nella realizzazione di progetti di edilizia e del restauro di infrastrutture, confermando la propria leadership e la reputazione di eccellenza nel panorama italiano.

### Fondazione - 1963

Nel 1963, il Cavaliere Angelo Carron ha fondato l'Impresa Edile Angelo Carron a San Zenone degli Ezzelini, Treviso, dando inizio a un percorso imprenditoriale che avrebbe segnato il futuro del settore edilizio italiano.

### Crescita imprenditoriale - 1985

Negli anni '80, Angelo Carron, noto come il "Cavaliere delle Sfide" per il suo spirito imprenditoriale, ha ampliato e diversificato le attività della sua impresa, diventando un punto di riferimento nel settore delle grandi opere civili e infrastrutturali in Italia. Da allora, il Gruppo Carron si è affermato come uno dei principali leader del settore, operando sia come costruttore che come promotore di progetti in regime di concessione e di partenariato pubblico-privato.

### Passaggio di testimone - 2001

Dopo la prematura scomparsa di Angelo Carron nel 2001, i suoi figli hanno preso le redini dell'azienda di famiglia. Diego Carron è diventato presidente del gruppo, mentre le sorelle Arianna, Paola, Marta e Barbara hanno assunto ruoli di vertice in settori chiave dell'azienda. Con una visione innovativa e lungimirante, il Gruppo Carron ha continuato a crescere, espandendo il proprio campo d'azione nel Triveneto.

### Fondazione di Carron Bau - 2014

Nel 2014, il Gruppo Carron ha consolidato la propria presenza in Italia fondando Carron Bau in Alto Adige. Il percorso di sviluppo di Carron Bau è caratterizzato da una crescita costante, con un fatturato annuo al 2023 che oscilla tra i 70-75 milioni di euro.

### I successi riconosciuti - 2015

Il Gruppo Carron ha continuato a crescere e ha proseguito la sua espansione nelle regioni del Centro-Nord Italia, quali Piemonte, Emilia-Romagna, Toscana e Lazio, affermandosi come una delle principali società del settore.

Grazie alla sua capacità di garantire elevate performance e risultati operativi di qualità, il Gruppo Carron si è imposto come una delle realtà eccellenti nel settore a livello nazionale e riconosciuto come un modello di impresa italiana. Questo prestigioso riconoscimento è stato conferito durante la manifestazione annuale promossa da Global Strategy presso Palazzo Borsa a Milano a giugno.

### Diversificazione delle attività del gruppo - 2017

Nel 2017, il Gruppo Carron ha ottimizzato la sua struttura organizzativa separando le attività nel settore immobiliare dal core business nel campo delle costruzioni. Questo cambiamento ha portato a un miglioramento delle performance aziendali, garantendo maggiore efficienza ed efficacia nell'operatività dell'azienda, per soddisfare appieno le aspettative degli stakeholders e rafforzando al contempo la posizione del Gruppo sul mercato.

### Avvio del percorso di sostenibilità - 2018

Nel 2018, il Gruppo Carron ha avviato un percorso di sviluppo nell'ambito della sostenibilità sociale, con significativi investimenti nel welfare aziendale e in progetti benefici sul territorio locale. Tra le iniziative di welfare, il Gruppo ha introdotto check-up e mammografie gratuite per le dipendenti donne, dimostrando così un impegno concreto per la salute e il benessere dei propri collaboratori. Inoltre, il Gruppo ha assunto un ruolo attivo nel campo oncologico, partecipando a progetti volti all'umanizzazione delle cure in collaborazione con la Fondazione "Altre Parole Onlus".

Ad agosto, insieme ad altre realtà imprenditoriali della Pedemontana Veneta, il Gruppo Carron ha fondato Elios, una nuova associazione senza scopo di lucro al servizio dell'Ulss 7 per la realizzazione di progetti di carattere sanitario. Il primo progetto concretizzato, a dicembre dello stesso anno, è consistito nella donazione di una sala operatoria digitale all'ospedale di Bassano, che grazie a questa tecnologia all'avanguardia, è diventato il primo nosocomio del nord Italia a disporre di strumentazioni per la chirurgia mininvasiva di ultima generazione, contribuendo così a migliorare la qualità delle cure per i pazienti oncologici.

### Crescita economica - 2019

Il Gruppo Carron ha continuato la sua crescita economica, raggiungendo i 217 milioni di euro e ampliando il portafoglio lavori. Grazie a questa crescita, non soltanto quantitativa ma anche qualitativa, il Gruppo ha confermato la sua capacità naturale di penetrare il mercato di riferimento, cogliendo le mutevoli esigenze e ampliando di conseguenza il proprio raggio d'azione.

### Emergenza sanitaria - 2020

Nonostante l'emergenza sanitaria causata dalla pandemia di Covid-19, il Gruppo Carron ha chiuso il portafoglio lavori del 2020 a 826 milioni di euro, confermando la propria solidità e capacità di adattamento alle sfide esterne.

### Espansione delle attività - 2021

Il Gruppo Carron si è distinto per la sua strategica capacità di diversificazione, che gli ha consentito di operare con estrema efficacia sia nell'ambito pubblico - intervenendo nei grandi progetti civili e infrastrutturali - sia in quello privato. In qualità di general contractor, sviluppatore e promotore, il Gruppo ha partecipato attivamente alle più importanti iniziative immobiliari, sia nel settore residenziale che in quello sanitario.

## 1.1. LA NOSTRA STORIA

### Crescita economica, delle attività e della sostenibilità - 2022, 2023

#### 2022

Nonostante l'aumento dei costi delle materie prime, Carron S.p.A. e Carron Bau hanno conseguito ottimi risultati di esercizio grazie alla reattività del management e dell'intera organizzazione ai cambiamenti del mercato. Il Gruppo Carron si conferma dinamico e orientato al cliente, investendo nelle risorse umane e adattandosi ai principi di sostenibilità, pari opportunità, legalità e trasparenza. Nel 2022, Carron Bau ha avviato nuove iniziative legate alla sostenibilità, tra cui la costruzione di un albergo "Carbon Free" in Alto Adige, con un innovativo modello di ospitalità autosostenibile che la società continua a gestire tutt'oggi. Nel frattempo, Carron S.p.A. ha consegnato l'Hotel Bulgari a Roma e lo storico Lingottino a Torino.

#### 2023

Il 2023 ha rappresentato un anno ricco di soddisfazioni: oltre ad aver festeggiato con orgoglio i 60 anni dalla propria fondazione, il Gruppo ha visto il completamento e l'avviamento di importanti progetti:

- In Veneto è stato inaugurato il primo lotto del polo sanitario di Treviso, la "Cittadella della salute", mentre nel centro storico di Padova sono stati avviati i lavori del complesso residenziale "Ca' del Chiostro";
- In Lombardia, sono state realizzate le torri di Bresso per Zambon Farmaceutica ed effettuate ristrutturazioni di vari edifici a Milano per primari fondi di investimento. Sono stati inoltre avviati importanti progetti come lo studentato "Edificio A" in via Durando e il complesso immobiliare in Via Ugo Bassi, entrambi a Milano.
- In Piemonte, è stato dato il via libera per le due Rsa del Lingottino, con un totale di oltre 300 camere ed è iniziato l'ampliamento di Bulgari Gioielli a Valenza;
- In Trentino-Alto Adige sono stati completati: l'impianto di depurazione TRENTO 3; la Scuola materna "Dante Alighieri" a Bolzano; il NOI Techpark a Brunico ed il NOI Techpark - risanamento generale ex mensa speedline (A6 biomedicina) a Bolzano. Sono stati invece acquisite importanti commesse come la Scuola Media "Archimede" a Bolzano, l'ampliamento e ristrutturazione dell'ospedale "San Maurizio" di Bolzano e il nuovo centro anziani "Villaggio S. Elisabetta" a Varna (BZ);

Nel Lazio, in particolare a Roma, Carron Spa ha consegnato il nuovo Bulgari Hotel & Resort, edificio di proprietà di Edizione Property e si è aggiudicata l'opera di riqualificazione delle Torri dell'Eur, complesso edilizio di proprietà di Cassa Depositi e Prestiti per un totale di 100 milioni di euro;

Nelle Marche è in corso la costruzione dell'ospedale civile di Fermo.





## 1.2. VISION, MISSION E VALORI

### VISION

"*Insieme si Cresce*" rappresenta da sempre la visione distintiva dell'azienda e della famiglia Carron. Nel corso degli anni, il Gruppo ha costantemente innovato e ampliato la propria presenza sul mercato italiano, sviluppando e diversificando la tipologia di opere e servizi e aumentando costantemente il valore della produzione. La filosofia operativa si basa su un approccio prospettico, innovativo e orientato alla sostenibilità.

Carron occupa da oltre un decennio una posizione di rilievo nel contesto territoriale italiano, soprattutto nel Nord Italia, e mira a rafforzare ulteriormente questa posizione per favorire la propria crescita economica, aumentando e differenziando i servizi offerti. L'obiettivo è affermarsi come società leader nel settore dell'edilizia, del restauro e delle infrastrutture, conservando la reputazione di eccellenza nel panorama italiano.

Grazie alle competenze multidisciplinari il Gruppo riesce a garantire ai propri clienti, sia pubblici che privati, risultati di alta qualità rispettando i tempi di realizzazione delle opere. Consapevoli del ruolo nel migliorare la vita quotidiana di coloro che usufruiscono dei propri servizi, l'obiettivo è di continuare a lavorare per contribuire attivamente al progresso e allo sviluppo delle comunità locali, riducendo al contempo e progressivamente l'impatto ambientale di tutte le attività e impegnandoci nella lotta al contrasto e alla mitigazione del cambiamento climatico, prestando sempre particolare attenzione alle risorse umane del Gruppo, garantendo alti standard riguardo la salute e la sicurezza, rispettando i diritti umani e promuovendo l'inclusione.

### MISSION

*"L'attenzione alle persone dentro e fuori l'azienda è e sarà sempre al centro della nostra strategia di gestione per uno sviluppo responsabile"* (Fratelli Carron).

Nella conduzione delle proprie attività, il Gruppo Carron ha implementato un piano di sviluppo sostenibile con obiettivi ambientali, sociali, economici e di governance a medio-lungo termine, al fine di migliorare le performance nel rispetto dell'ambiente e delle aspettative degli stakeholders. Queste azioni, avviate attivamente dal 2018, richiedono un significativo impegno economico ed organizzativo. A tal fine, sono stati implementati vari sistemi di gestione aziendali sulla salute e sicurezza sul lavoro, sull'ambiente, sulla qualità, sull'anticorruzione, sulla parità di genere e sull'approvvigionamento sostenibile, tutti certificati.

Per raggiungere gli obiettivi prefissati, sono state attuate politiche e azioni che coinvolgono tutti i dipendenti e i partner, promuovendo comportamenti responsabili e corretti.

Le persone rappresentano la risorsa principale del Gruppo, per questo l'attenzione al welfare, alle pari opportunità, all'inclusione e alla salute e sicurezza sul lavoro continuano a essere tematiche rilevanti per il successo aziendale. Questo modus operandi consente all'azienda di allargare progressivamente la propria sfera d'azione, implementando il portfolio di clienti grazie al consolidamento della propria reputazione anche sotto il profilo etico.

Con la soddisfazione di aver già raggiunto molti degli obiettivi prefissati, il Gruppo Carron riafferma il proprio impegno a fare ancora di più per il miglioramento del proprio operato.

### VALORI

Il Gruppo Carron pone al centro della propria attività una serie di valori fondamentali, radicati sin dalla sua fondazione e costantemente portati avanti nel corso degli anni.

Innovazione e trasversalità rappresentano un impegno costante, guidato dalla razionalizzazione e dall'efficienza. Il Gruppo si impegna nell'evoluzione continua, promuovendo l'innovazione in tutti i settori operativi e garantendo un approccio trasversale alle sfide che affronta.

L'impegno territoriale è un altro elemento fondamentale della filosofia aziendale. Con il suo radicamento nel contesto territoriale del Nord Italia, Carron si impegna attivamente a favorire lo sviluppo locale, contribuendo al progresso delle comunità in cui opera.

Salute, sicurezza e tutela dell'ambiente sono pilastri irrinunciabili nella gestione aziendale. Il Gruppo si impegna a garantire elevati standard in materia di salute e sicurezza dei propri collaboratori, così come nel rispetto dell'ambiente e dei territori in cui opera, ponendo obiettivi ambiziosi di tutela e di responsabilità sociale.

Oltre a questi valori, promuove attivamente il rispetto dei diritti umani, lo sviluppo e la valorizzazione del proprio capitale umano, favorendo l'inclusione, le pari opportunità e la lotta all'anticorruzione. Questi principi sono parte integrante della cultura aziendale e guidano ogni azione e decisione.

Infine, si distingue per la qualità e la tempestività dei suoi interventi. Grazie a competenze multidisciplinari e ad un costante impegno nell'eccellenza operativa, assicura risultati di alta qualità e rispetta i tempi di realizzazione delle proprie opere, confermando la propria reputazione di affidabilità e professionalità nel settore.

Inoltre, nell'attuale situazione di mercato, è fondamentale per il Gruppo Carron esplicitare un modello di business che, oltre a garantire il rispetto dei principi di trasparenza e legalità all'interno, abbia come obiettivo il profitto, mantenendo una coerenza etico-legale che caratterizza da sempre l'azienda.

### 1.3. I PRINCIPALI SERVIZI

Il Gruppo Carron è oggi riconosciuto come una delle più importanti realtà italiane nell'ambito dell'edilizia, del restauro e dell'impiantistica. Attivo nei settori produttivo, delle infrastrutture, della collettività, nello sviluppo residenziale, commerciale, direzionale e alberghiero, il Gruppo Carron è una presenza significativa nel panorama nazionale.

Classificandosi tra le prime trenta società leader in Italia per la realizzazione di grandi opere civili e infrastrutturali, il Gruppo gestisce progetti edili sia come costruttore che come promotore di iniziative in regime di partenariato pubblico-privato e come sviluppatore immobiliare, distinguendosi per la capacità di gestire operazioni di grande complessità e dimensione.

#### OPERE

Il gruppo opera in tre aree generali di intervento:

#### RESTAURO E RISTRUTTURAZIONE

La conservazione del patrimonio architettonico richiede accurati interventi di restauro e la padronanza di materiali e tecniche che rispettino la tradizione. Il Gruppo Carron esegue interventi di alto prestigio nell'ambito dell'archeologia industriale e del restauro conservativo, grazie a un know-how consolidato da anni di esperienza nel settore.

Con operazioni di consolidamento per assicurare la durata nel tempo, il recupero di materiali sottoposti ad accurate analisi e catalogazioni e la collaborazione di maestranze opportunamente selezionate, Carron restituisce l'aspetto originario a costruzioni importanti come ville venete e palazzi d'epoca, ridonando splendore ad antichi edifici che oggi assumono nuove e moderne funzioni.

#### NUOVE COSTRUZIONI

Il Gruppo Carron è impegnato da sempre nei settori dell'edilizia pubblica, commerciale, direzionale e residenziale.

Nel settore dell'edilizia pubblica, Carron si occupa di realizzare complessi scolastici e centri sportivi, offrendo soluzioni strutturali moderne e coperture realizzate con tecniche e materiali all'avanguardia. Gli interventi nei centri commerciali e polifunzionali rappresentano sfide complesse su grande scala, che richiedono all'impresa di rispettare tempi di esecuzione serrati. Inoltre, il Gruppo presta particolare attenzione al trattamento dei materiali e delle finiture, alla decorazione degli interni, all'equilibrio tra soluzioni architettoniche e strutturali e alle esigenze della clientela.

#### INFRASTRUTTURE

Carron è attiva anche nel settore delle infrastrutture, realizzando importanti progetti che garantiscono servizi fondamentali per i cittadini e il rispetto dell'ambiente. L'impresa si impegna in una vasta gamma di interventi, che vanno dalla viabilità interregionale e locale alla riqualificazione di spazi urbani come piazze e viali, fino a intere opere di urbanizzazione. Realizza inoltre impianti di depurazione delle acque e complessi ospedalieri e si occupa della costruzione e del potenziamento di canalizzazioni e sbarramenti, nonché di complesse opere di presa e regimazione idraulica.

Carron gestisce questi progetti sia come costruttore di infrastrutture che come promotore di iniziative in regime di partenariato pubblico-privato.

#### SETTORE IMMOBILIARE

Nel settore immobiliare, il Gruppo è una figura di spicco, grazie alla sua struttura articolata e alla capacità di gestire operazioni anche di grande complessità e portata.

Con una vasta esperienza imprenditoriale e una profonda conoscenza del territorio, l'attività immobiliare del Gruppo Carron offre un servizio completo a 360°, che include investimento, progettazione e realizzazione chiavi in mano.

Ogni progetto segue gli elevati standard del Gruppo, garantendo solidità, trasparenza e la piena soddisfazione del cliente finale.

## 1.4. UN GRUPPO IMPEGNATO VERSO L'ECCELLENZA

Fin dalla sua fondazione, il Gruppo Carron ha avviato un processo continuo di evoluzione e miglioramento, focalizzato sull'innovazione e la trasversalità. Questo impegno si è tradotto nello sviluppo delle sue operazioni, con un costante ampliamento della tipologia d'intervento, del portfolio e del valore di produzione, che ha portato a risultati finanziari eccellenti nel tempo.

Il Gruppo Carron si conferma da anni come una realtà dinamica e orientata al cliente, impegnata non solo nell'espansione e nella diversificazione dei servizi offerti, ma anche nell'investimento nella sostenibilità e nello sviluppo dei diritti e delle pari opportunità delle risorse umane, promuovendo e adattandosi costantemente a tali valori.

Da sempre, è considerato essenziale per il Gruppo operare nel rispetto dei suoi valori aziendali e garantire elevati standard di sostenibilità, qualità ed eccellenza in tutte le attività. Questo impegno ha spinto il Gruppo a intraprendere il percorso delle certificazioni, garantendo standard lavorativi di alta qualità.

Le stesse motivazioni hanno spinto l'Organizzazione ad aderire ad associazioni e a ottenere attestazioni e certificazioni in merito alla sostenibilità nel mondo dell'edilizia e alla diffusione di una cultura aziendale fondata sulla sostenibilità.

### CERTIFICAZIONI

Il Gruppo Carron ha iniziato il percorso delle certificazioni nel 2000, partendo da Carron S.p.A. e, dal 2014, coinvolgendo anche Carron Bau. Questo impegno continua tutt'oggi e si è rafforzato negli ultimi anni grazie a un maggiore investimento nella sostenibilità e nelle relative certificazioni.

L'ottenimento delle certificazioni e l'implementazione di sistemi di gestione e politiche associate sono fondamentali, in quanto aumentano la credibilità e la fiducia degli stakeholders, dimostrano il rispetto di standard qualitativi elevati e delle normative vigenti, e portano a un miglioramento generale della qualità dei servizi offerti dall'azienda.

Le certificazioni nel campo della sostenibilità sono particolarmente importanti, dimostrando l'impegno dell'azienda verso pratiche sostenibili, la responsabilità sociale e la riduzione dell'impatto ambientale.

Quest'anno, il Gruppo ha concentrato molte energie sull'implementazione di sistemi di gestione aziendale volti a migliorare la sicurezza stradale, prevenire la corruzione, promuovere la responsabilità sociale d'impresa, garantire la parità di genere e integrare la sostenibilità durante la fase di approvvigionamento.

La capacità del Gruppo Carron di anticipare le mutevoli esigenze del mercato e di adattarsi ai principi ESG (Ambientale, Sociale e di Governance) lo ha spinto ad investire significativamente in queste aree cruciali, ottenendo le specifiche certificazioni e rafforzando ulteriormente il proprio impegno verso la sostenibilità e l'eccellenza aziendale.

Grazie a questa visione prospettica e innovativa, il Gruppo è riuscito negli anni a espandersi su tutto il territorio nazionale, diversificando il portfolio di lavori e incrementando il fatturato anno dopo anno.

Le certificazioni ottenute dal Gruppo Carron sono:

#### **Certificazione UNI EN ISO 9001:2015**

Standard internazionale per la gestione della qualità (SGQ). Definisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità che un'organizzazione può adottare per garantire che i suoi prodotti o servizi soddisfino le aspettative dei clienti e che sia in grado di migliorare continuamente il proprio processo di produzione o erogazione del servizio. È, quindi, uno strumento che aiuta le aziende a gestire la qualità dei loro prodotti o servizi in modo efficace e coerente.

#### **Certificazione UNI EN ISO 14001:2015**

Standard internazionale per i sistemi di gestione ambientale (SGA). Definisce i requisiti per un'organizzazione per stabilire, implementare, mantenere e migliorare un sistema di gestione ambientale efficace. L'obiettivo principale della ISO 14001 è aiutare le organizzazioni ad identificare, gestire, monitorare e ridurre il loro impatto sull'ambiente, promuovendo nel contempo la sostenibilità e il rispetto dell'ambiente.

#### **Attestazione UNI ISO 20400:2017**

Standard internazionale relativo alla gestione della Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) nell'ambito degli acquisti. Essa fornisce linee guida per le organizzazioni sull'integrazione di criteri sociali, ambientali ed etici nei processi di approvvigionamento e acquisti. L'obiettivo della ISO 20400 è promuovere pratiche sostenibili e responsabili lungo la catena di approvvigionamento, incoraggiando le organizzazioni a considerare l'impatto sociale e ambientale delle loro decisioni di acquisto.

#### **Certificazione ISO 37001:2016**

Standard internazionale relativo ai sistemi di gestione anti-sovvenzioni (ABMS), noto anche come Anti-Bribery Management Systems. Questo standard fornisce linee guida e requisiti per le organizzazioni per stabilire, implementare, mantenere e migliorare un sistema di gestione efficace per prevenire, individuare e affrontare la corruzione in qualsiasi forma, comprese le tangenti e le pratiche di corruzione. L'obiettivo principale della ISO 37001 è aiutare le organizzazioni a proteggere la propria reputazione, adempiere agli obblighi legali e regolamentari e promuovere l'etica e la trasparenza negli affari.

#### **Certificazione ISO 39001:2012**

Standard internazionale relativo ai sistemi di gestione della sicurezza stradale (SMS). Questo standard fornisce linee guida e requisiti per le organizzazioni, indipendentemente dalla loro dimensione o tipo, per stabilire, implementare, mantenere e migliorare un sistema di gestione efficace della sicurezza stradale. L'obiettivo della ISO 39001 è ridurre il numero di incidenti stradali, le loro conseguenze e i rischi associati alla circolazione stradale, promuovendo la sicurezza dei veicoli, dei conducenti e degli utenti della strada in generale.

#### **Certificazione UNI EN ISO 45001:2018**

Standard internazionale per la gestione della salute e della sicurezza sul lavoro (SSL). Questo standard fornisce linee guida per le organizzazioni per stabilire, implementare e mantenere un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro efficace. L'obiettivo della ISO 45001 è proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori e di altre persone che potrebbero essere influenzate dalle attività dell'organizzazione, riducendo il rischio di infortuni sul lavoro, malattie professionali e migliorando le condizioni di lavoro complessive.

**Certificazione SA8000:2014**

Standard internazionale sviluppato dall'organizzazione non governativa Social Accountability International (SAI). Questo standard definisce i requisiti per un sistema di gestione della responsabilità sociale d'impresa (CSR) al fine di garantire condizioni di lavoro etiche, sicure e dignitose lungo tutta la catena di approvvigionamento. La SA8000 vieta il lavoro minorile, la discriminazione e il trattamento ingiusto dei lavoratori. Inoltre, promuove la libertà di associazione e stabilisce requisiti riguardanti le ore di lavoro, i salari equi e il rispetto dei diritti dei lavoratori.

Quest'anno, inoltre, il Gruppo ha avviato le pratiche per la stesura e l'implementazione di un sistema di certificazione BIM basato sulla norma UNI/PdR 74:2019 e di un sistema di gestione per la certificazione sulla parità di genere basato sulla norma UNI/PdR 125:2022, per cui otterrà le certificazioni nel 2024:

**Certificazione UNI PdR 125:2022**

Specifica tecnica italiana che certifica l'impegno aziendale nel promuovere l'uguaglianza di opportunità tra uomini e donne sul posto di lavoro, in conformità agli standard stabiliti dall'UNI (Ente Nazionale Italiano di Unificazione). Mira a eliminare discriminazioni di genere nelle pratiche di selezione, retribuzione, avanzamento di carriera e formazione professionale. Promuove anche la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle differenze di genere, contribuendo così a una maggiore diversità e equità all'interno dell'organizzazione.

**Certificazione BIM- UNI/PdR 74:2019**

La prassi di riferimento UNI/PdR 74:2019, sviluppata dall'Ente Italiano di Normazione (UNI), definisce i requisiti di un Sistema di Gestione BIM (SGBIM) che una organizzazione deve attuare per migliorare l'efficienza del processo di programmazione, progettazione, produzione, esercizio ed eventuale dismissione dell'opera. Questa rappresenta uno standard di riferimento importante per tutte le aziende che operano nel settore del BIM, contribuendo a elevare la qualità delle competenze e dei servizi offerti nel campo della modellazione informativa.

**IL PERCORSO NEGLI ANNI**

Anno	Azienda	Certificazione	Logo
2000	Carron S.p.A.	UNI EN ISO 9001:2015 "Sistema di Gestione della Qualità"	
2010	Carron S.p.A.	UNI EN ISO 14001:2015 "Sistema di Gestione Ambientale"	
		UNI EN ISO 45001:2018 "Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro"	
2014	Carron Bau	UNI EN ISO 9001:2015 "Sistema di Gestione della Qualità"	
		UNI EN ISO 14001:2015 "Sistema di Gestione Ambientale"	
2015	Carron Bau	UNI EN ISO 45001:2018 "Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro"	
		UNI ISO 20400:2017 "Sustainability procurement"	
2023	Carron S.p.A. & Carron Bau	UNI ISO 37001:2016 "Sistema di Gestione Anticorruzione"	
		ISO 39001:2012 "Sistema di Gestione della Sicurezza Stradale (RTS)"	
		SA8000:2014 "Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale"	

## ATTESTAZIONI, ADESIONI E ISCRIZIONI

Per poter partecipare a gare di appalto pubbliche e garantire elevati standard di sostenibilità nei cantieri e nel settore dell'edilizia, il Gruppo aderisce a progetti ed associazioni con cui si condividono i medesimi valori, al fine di ottenere attestazioni e certificazioni in merito alla sostenibilità nel mondo dell'edilizia e alla diffusione di una cultura aziendale fondata sulla sostenibilità. Il percorso ha visto l'ottenimento di certificazioni e l'adesione a varie associazioni in anni diversi per le due società del Gruppo.

### ATTESTAZIONE GBC ITALIA

2013 - Adesione di Carron S.p.A.



Carron Spa aderisce al Green Building Council Italia (GBC Italia), associazione no profit parte della rete internazionale dei GBC che si propone di accelerare la diffusione di una cultura dell'edilizia sostenibile guidando la trasformazione del mercato. Grazie a questa certificazione, all'interno della Società è aumentata la visione globale sulla sostenibilità (dalla progettazione fino alla costruzione vera e propria degli edifici) sfruttando ogni possibilità di ridurre impatti ambientali di vario genere ed emissioni nocive degli edifici in costruzione. Inoltre, questa attestazione ha permesso di stabilire un valore di mercato per i "green building", stimolando la competizione tra le imprese sul tema delle performances ambientali degli edifici e incoraggiando comportamenti di consumo consapevole anche tra gli utenti finali.

### ATTESTAZIONE CQOP SOA

Attestazione di Carron S.p.A. / Attestazione di Carron Bau



Il Gruppo Carron possiede l'attestazione di qualificazione SOA (Certificazione di Qualificazione dell'Operatore Professionale) rilasciata da CQOP SOA S.p.A. Costruttori qualificati opere pubbliche. Questa certificazione attesta la capacità del Gruppo di partecipare a gare d'appalto pubbliche e di eseguire lavori pubblici per importi superiori a 150.000 euro, secondo le categorie e le classifiche specificate nell'attestato.

## WHITE LIST

2014 - Iscrizione di Carron S.p.A. / 2015 - Iscrizione di Carron Bau



Il Gruppo Carron, in ottemperanza all'art. 1 comma 53 della legge 190/2012, avendo riconosciuto l'attività come esposta al rischio di infiltrazione mafiosa, è tenuto all'iscrizione alla White List. Pertanto, il Gruppo si è regolarmente iscritto all'elenco degli esecutori di lavori non soggetti a tentativi di infiltrazione mafiosa rispettivamente presso la Provincia di Treviso e di Bolzano.

Nonostante l'iscrizione sia volontaria, essa soddisfa i requisiti per l'informazione antimafia, garantendo che l'azienda operi nel rispetto delle normative vigenti e degli standard necessari per prevenire infiltrazioni mafiose. L'iscrizione ha una validità di 12 mesi e richiede un aggiornamento costante mediante comunicazioni immediate in caso di modifiche societarie. Questo assicura un monitoraggio continuo e tempestivo delle infiltrazioni mafiose, delle condanne penali rilevanti e delle eventuali modifiche che coinvolgono i soggetti apicali dell'azienda.

Le società operative del Gruppo sono inserite nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori non soggetti a tentativi di infiltrazione mafiosa, operanti nei settori a maggior rischio.

## CANTIERE IMPATTO SOSTENIBILE - ORO



Carron nel 2023 ha avviato l'iter di adesione al Manifesto "CANTIERE IMPATTO SOSTENIBILE - C.I.S." con un proprio cantiere sito nel cuore di Milano. Il Manifesto, progetto promosso da ANCE Milano, rappresenta una sorta di codice di condotta. Sottoscrivendo tale documento la Carron Spa si è impegnata ad attuare nel proprio cantiere 8 impegni concreti e misurabili con tre livelli crescenti di responsabilità, rispettivamente Argento, Oro e Platino. Gli impegni assunti sono: 1) alla sostenibilità; 2) alla decarbonizzazione; 3) alla tutela dell'ambiente; 4) alla legalità; 5) alla dignità del lavoro; 6) alla responsabilità; 7) sociale; 8) verso la catena di fornitura. A conclusione dell'iter, Carron ha conseguito, a marzo 2024, il riconoscimento del logo livello Oro per il cantiere denominato "Edificio A" in Via Durando a Milano."

## 1.5. I CANTIERI ATTIVI

Negli ultimi anni, il Gruppo Carron ha avviato un processo di digitalizzazione e standardizzazione dei propri processi aziendali al fine di ottimizzare i flussi informativi durante tutte le fasi di un progetto, sia amministrativo che di cantiere. Questo ha coinvolto l'implementazione di nuovi strumenti e piattaforme, nonché l'adozione di procedure e protocolli, con la partecipazione di tutti i settori dell'azienda.

Al centro di questo processo vi è la gestione di dati strutturati e semi-strutturati attraverso l'adozione di procedure di Building Information Modeling (BIM), conformi ai principi della norma UNI/PdR 74:2019, e la creazione di un Sistema Integrato di Gestione. Per quanto concerne l'implementazione di processi BIM, l'obiettivo è quello di ottenere la certificazione BIM aziendale entro gennaio 2024. Tutto ciò è reso possibile grazie all'utilizzo di specifici software e strumenti che comunicano automaticamente tra loro mettendo in correlazione il comparto tecnico con quello amministrativo, consentendo così la raccolta di dati strutturati e la loro successiva elaborazione. Questo flusso permette quindi di ottenere informazioni utili per il controllo delle singole commesse e per la gestione dei processi decisionali aziendali.

Il Gruppo Carron è oggi dotato di Linee Guida per la Gestione delle Commesse che rappresentano una raccolta di procedure ed indicazioni per tutti i comparti aziendali, tra cui gli Uffici dei General Manager, la struttura Operativa di Cantiere, l'Ufficio Acquisti, l'Ufficio Multidisciplinare, gli Uffici Amministrativi, la Logistica e l'Ufficio Immobiliare. Le regole e gli standard aziendali introdotti hanno permesso di strutturare un database aziendale strutturato al fine di poter implementare anche procedure di Business Intelligence (BI).

### GESTIONE DI UN CANTIERE BIM

A partire dal 2022, il Gruppo Carron ha organizzato corsi di formazione BIM per varie figure aziendali, tra cui General Manager, Project Manager, Site Manager, Assistenti di cantiere, Ufficio tecnico multidisciplinare, Ufficio acquisti, Ufficio studi e progetti, Ufficio immobiliare e Responsabile della qualità. L'obiettivo di questi corsi è stato quello di fornire le nozioni di base inerenti a un processo BIM, analizzare alcuni casi pratici e avviare un dibattito interno sul tema, in vista anche dell'utilizzo di questa metodologia nei futuri cantieri.

Dal 2018 il Gruppo Carron ha iniziato a utilizzare metodologie di Building Information Modeling (BIM) per ottimizzare la progettazione, realizzazione, ristrutturazione e restauro di opere, riducendo errori, tempi e costi, e migliorando il controllo sui dati e la collaborazione tra tutti i soggetti coinvolti. Su alcuni dei cantieri attivi sono stati infatti monitorati diversi KPI (Indicatori chiave di performance) relativi alla gestione e al coordinamento della progettazione e all'andamento dei lavori, tra cui la mappatura dei materiali utilizzati, dei mezzi e delle attrezzature, dei consumi di carburante, elettricità, acqua, dei costi e degli infortuni.

Tra i progetti gestiti come General Contractor con l'utilizzo di metodologie BIM ci sono i cantieri Torri Zambon a Bresso (MI), Complesso Pirelli 35 a Milano, Ampliamento Manifattura Bvlgari a Valenza (AL), Nuovo complesso YSL a Scandicci (FI), Torri EUR a Roma e l'Hotel Bvlgari a Roma.

## PROTOCOLLI DI CERTIFICAZIONE

A livello di edifici, i temi dell'efficienza energetica, dell'utilizzo sostenibile delle risorse (acqua, materiali), della qualità dell'aria interna, dell'accessibilità, dell'innovazione e della sostenibilità in generale sono sempre più importanti per il Gruppo Carron.

Da diversi anni, Carron S.p.A. lavora per la realizzazione di edifici altamente performanti ed a basso impatto ambientale, essendo in grado di portare l'edificio all'ottenimento di diverse certificazioni di sostenibilità, come: LEED, BREEAM, WELL, Cradle to Cradle (C2C) e WiredScore.



**BREEAM®** è un sistema di certificazione, adottato su base volontaria, promosso e gestito dal Building Research Establishment, che ha sede a Londra e ha come scopo la classificazione e certificazione della sostenibilità ambientale e sociale degli edifici. Valuta diversi aspetti, tra cui l'efficienza energetica, l'utilizzo sostenibile delle risorse, la gestione dell'acqua, la qualità dell'aria interna, l'accessibilità e l'innovazione.



Il **WELL** è uno strumento innovativo di classificazione e certificazione degli edifici, su base volontaria, focalizzato sul comfort, sulla salute e sul benessere delle persone. Gestita dall'International WELL Building Institute (IWBI) e rilasciata dal Green Business Certification Inc., la certificazione WELL valuta parametri come la qualità dell'aria, l'illuminazione naturale, l'accesso all'acqua potabile, la promozione dell'attività fisica e la riduzione dello stress, con l'obiettivo di garantire un ambiente interno sano e confortevole per gli occupanti degli edifici.



Il **LEED®** è un programma di certificazione volontario applicabile a qualsiasi tipo di edificio, sia commerciale che residenziale. Copre l'intero ciclo di vita dell'edificio, dalla progettazione alla costruzione, valutandone complessivamente la sostenibilità. È stato sviluppato dal U.S. Green Building Council (USGBC) e valuta diversi aspetti, tra cui la scelta dei materiali, l'efficienza energetica, l'uso sostenibile dell'acqua, la qualità dell'aria interna e l'innovazione.



**CRADLE TO CRADLE (C2C)**: Questa certificazione valuta la sostenibilità dei materiali utilizzati nella costruzione dell'edificio. Si concentra sulla possibilità di riciclare e riutilizzare i materiali, minimizzando il loro impatto ambientale.



**WIREDSCORE**: Si focalizza sulla connettività digitale dell'edificio, valutando l'infrastruttura tecnologica disponibile e la qualità della connessione internet.



L'**AIS** è un'associazione che propone l'utilizzo di specifiche tematiche ambientali e sociali per misurare e aumentare la sostenibilità dei cantieri e delle infrastrutture, permettendo così a tutti gli attori del settore di raggiungere gli obiettivi ESG, tra cui Carbon Neutrality e Reduce-Reuse-Recycle, al 2030 e 2050.

Grazie a queste certificazioni, gli utenti finali e gli stakeholders ottengono una valutazione obiettiva del grado di sostenibilità e delle prestazioni ambientali di un edificio. Ciò dimostra l'impegno del Gruppo Carron nel ridurre le emissioni e l'impatto ambientale totale delle sue attività. Inoltre, queste certificazioni evidenziano l'impegno dell'azienda verso l'innovazione e la sostenibilità, offrendo soluzioni di alta qualità che rispettano rigorosi standard ambientali e prestazionali.

### 1.5.1. I CANTIERI DI CARRON S.P.A.

Nel 2023, i cantieri attivi ammontano ad un totale di 27, situati principalmente nel Nord Italia, con una concentrazione significativa in Veneto, Lombardia e Piemonte.

Di questi:

- Il 93% sono cantieri privati, mentre il 7% sono attività pubbliche;
- Il 59% dei cantieri riguarda nuove costruzioni, mentre il restante 41% riguarda ristrutturazioni, restauro e risanamento;

Per quanto riguarda il settore di destinazione, i cantieri sono così suddivisi:

- Il 52% settore ricettivo, suddiviso in alberghiero, scolastico, sanitario;
- Il 30% settore direzionale;
- L'11% settore commerciale, industriale e residenziale;
- Il 7% settore ospedaliero.

Per quanto riguarda la presenza di certificazioni:

- Il 44% dei cantieri è certificato o, a fine cantiere, otterrà le certificazioni.

#### CARATTERISTICHE E CERTIFICAZIONI

Nome Cantiere	Tipologia di lavoro			Certificazioni
Nuova "Cittadella della salute" Fase 1 a Treviso (TV)	Pubblico	Nuova Costruzione	Settore Ospedaliero	LEED GOLD
Nuovo complesso ospedaliero di Fermo (FM)	Pubblico	Nuova Costruzione	Settore Ospedaliero	LEED GOLD
Hotel Bulgari a Roma	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Ricettivo Alberghiero	/
"Torri Zambon" a Bresso (MI)	Privato	Nuova Costruzione	Settore Direzionale	LEED GOLD ottenuta
Edificio in Viale Sarca, 336 a Milano (MI)	Privato	Nuova Costruzione	Settore Direzionale	LEED GOLD
Riqualificazione complesso in via Pirelli 35 a Milano (MI)	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Direzionale	LEED PLATINUM, WELL GOLD, WIRED SCORE, MATERIALI C2C
Ex Demanio Nuovo Complesso YSL a Scandicci (FI)	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Direzionale	LEED GOLD ottenuta
Riqualificazione immobile in Via Regina Giovanna a Milano (MI)	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Direzionale	LEED PLATINUM
Commerciale, via Lancia Torino (TO)	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Direzionale	/
Completamento poliambulatorio in Via Servais a Torino (TO)	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Direzionale	/

Ampliamento manifattura Bulgari a Valenza (AL)	Privato	Nuova costruzione	Settore Industriale	LEED GOLD
Complesso Torri dell'EUR - Fase1 ROMA	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Direzionale	LEED GOLD WELL GOLD
Complesso residenziale "Ca' del Chiostro" a Padova (PD)	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Residenziale	/
"Edificio A" in Via Durando a Milano (MI)	Privato	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Scolastico	LEED GOLD Cantiere impatto sostenibile Gold
Complesso Bassi Business Park a Milano	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Direzionale	/
Nuovo complesso in Via Lorenzini, 8 a Milano (MI)	Privato	Nuova costruzione	Settore Direzionale	LEED PLATINUM, WELL GOLD, MATERIALI C2C, WIREDSCORE, TAXONOMY
"Edificio B" in Via Durando a Milano (MI)	Privato	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Scolastico	
RSA a Varese (VA)	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Ricettivo Sanitario	/
RSA a Castelfiorentino (FI)	Privato	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Sanitario	/
RSA a Rapagnano (FM)	Privato	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Sanitario	/
RTA Scacciapensieri a Siena (SI)	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Ricettivo	/
RSA a Ponsacco (PI)	Privato	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Sanitario	/
RSA a Castelnuovo Garfagnana (LU)	Privato	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Sanitario	LEED SILVER ottenuta
RSA a Bereguardo (PV)	Privato	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Sanitario	/
RSA a San Genesio e Uniti (PV)	Privato	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Sanitario	/
RSA a Lodi Vecchio (LO)	Privato	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Sanitario	/
RSA a Lentate sul Seveso (MB)	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Ricettivo Sanitario	/

### 1.5.2. I CANTIERI DI CARRON BAU

Nel 2023, i cantieri attivi ammontano ad un totale di 24, situati interamente in Trentino Alto Adige.

Di questi:

Il 67% sono cantieri pubblici, mentre il 33% sono attività private;

Il 38% dei cantieri riguarda nuove costruzioni, il 29% sono impianti, il 25% opere di ristrutturazione, restauro e risanamento e l'8% attività di manutenzione.

Per quanto riguarda il settore di destinazione, i cantieri sono così suddivisi:

Il 54% settore ricettivo, suddiviso in scolastico e sanitario;

Il 21% settore direzionale;

Il 17% settore gallerie;

l'8% settore residenziale e ospedaliero.

Per quanto riguarda la presenza di certificazioni, nessun cantiere è certificato.

#### CARATTERISTICHE E CERTIFICAZIONI

Nome Cantiere	Tipologia di lavoro		
Casa di cura "St. Josef" Merano (BZ)	Pubblico	Manutenzioni	Settore Ricettivo Sanitario
NOI Techpark - Ex Mensa Speedline Bolzano	Pubblico	Nuova Costruzione	Settore Direzionale
RSA Campo Tures (BZ) - Impianti meccanici	Privato	Impianti	Settore Ricettivo Sanitario
Circonvallazione Nord-Ovest di Merano - 2° Lotto Comuni di Merano e Tirolo (BZ)	Privato	Nuova Costruzione	Settore Gallerie
NOI Techpark Brunico (BZ) Lotto Impianti meccanici	Pubblico	Nuova Costruzione	Settore Direzionale
Casa delle Associazioni di Falzes (BZ)	Pubblico	Impianti	Settore Direzionale
Autorimessa in caverna sotto Monte Benedetto a Merano (BZ)	Privato	Nuova Costruzione	Settore Gallerie
Autorimessa in caverna sotto Monte Benedetto a Merano (BZ) - Impianti	Privato	Impianti	Settore Gallerie
Galleria di Chienes (BZ)	Pubblico	Impianti	Settore Gallerie
Scuola Media di Caldaro (BZ) Lotto lavori edili	Pubblico	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Ricettivo Scolastico
Manutenzione Impianti dell' Accademia "Card. Niccolò Cusano" - Bressanone (BZ)	Privato	Manutenzioni	Settore Ricettivo Scolastico

Scuola Materna "Dante Alighieri" Bolzano	Pubblico	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Ricettivo Scolastico
Caserma Cantore - San Candido (BZ)	Pubblico	Nuova costruzione	Settore Residenziale
RSA - Laives (BZ)	Privato	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Sanitario
RSA - Laives (BZ) - Lotto Arredi	Privato	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Sanitario
Scuola Media di Caldaro (BZ) Lotto impianti meccanici	Pubblico	Impianti	Settore Ricettivo Scolastico
Scuola Media di Caldaro (BZ) Lotto impianti elettrici	Pubblico	Impianti	Settore Ricettivo Scolastico
Headquarter ASM - Merano (BZ)	Privato	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Direzionale
NOI Techpark - Bolzano Lotti D2/D3, Impianti meccanici	Pubblico	Impianti	Settore Direzionale
Scuola Media "Ada Negri" - Bolzano	Pubblico	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Ricettivo Scolastico
Nuova Scuola Elementare Sarentino (BZ)	Pubblico	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Scolastico
Centro Anziani "Villaggio S. Elisabetta" Varna (BZ)	Pubblico	Nuova costruzione	Settore Ricettivo Sanitario
Ospedale "San Maurizio" - Bolzano 2° Lotto	Pubblico	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Ospedaliero
Scuola Media "Archimede" - Bolzano	Pubblico	Ristrutturazione, Restauro, Risanamento	Settore Ricettivo Scolastico

Attualmente non sono previste certificazioni specifiche poiché non esplicitamente richieste dai committenti. Tuttavia, Carron Bau desidera sottolineare che l'azienda possiede tutte le competenze e le capacità necessarie per ottenere tali certificazioni (Leed, Well, Breeam, etc.) qualora fossero necessarie. Carron Bau è pienamente preparata a intraprendere il processo di certificazione e a soddisfare i più elevati standard di qualità e conformità.



## 1.6. CRESCERE E MIGLIORARE

Il Gruppo Carron dedica un impegno costante a crescere non solo dal punto di vista sociale e ambientale, perseguendo la strada dell'innovazione e della trasversalità sviluppandosi sia per tipologia d'intervento, dimensione, portfolio ma anche come valore di produzione.

Il Gruppo crede fortemente che una crescita sostenibile e duratura nel tempo, implichi un equilibrio tra profitto, persone e pianeta, cercando quindi di massimizzare il valore non solo per gli azionisti, ma anche per il pianeta e tutte le parti interessate coinvolte.

### 1.6.1. GENERAZIONE E CONDIVISIONE DEL VALORE

Nel 2023, il Gruppo ha registrato una notevole crescita economica, dimostrando che la conoscenza del mercato, una profonda strategia di diversificazione e la costante ricerca di miglioramento della redditività hanno consentito di ottenere risultati significativi. Questo si è tradotto in un aumento del valore del portafoglio lavori confermati.

Tali risultati sono ancora più soddisfacenti considerando il contesto economico internazionale, caratterizzato da un marcato rallentamento della crescita economica, causato dall'aumento incontrollato dei prezzi dell'energia, dal rialzo dei tassi di interesse e dalle tensioni geopolitiche, come la guerra in Ucraina e in Palestina. Ulteriori preoccupazioni e sfide riguardano le persistenti difficoltà legate all'offerta e all'acquisto di alcune materie prime e prodotti intermedi a livello globale. Nonostante queste difficoltà, il Gruppo Carron ha confermato la propria solidità e resilienza, dimostrando la capacità di adattabilità a un ambiente economico in continuo cambiamento.

Il rendiconto economico societario del 2023 mira a evidenziare il valore economico diretto generato dal Gruppo e la sua distribuzione agli stakeholders interni ed esterni.

Il valore economico generato comprende i ricavi netti societari, mentre il valore economico distribuito include i costi suddivisi per categorie di stakeholder ed eventuali dividendi distribuiti. Il valore economico trattato rappresenta la differenza tra il valore generato e distribuito e comprende gli ammortamenti di beni materiali e immateriali, le riserve e le imposte anticipate/differite.

Nel 2023, il Gruppo ha registrato un fatturato complessivo di circa 339 milioni di euro, evidenziando un aumento dell'11,2% rispetto all'anno precedente. A livello di costi sostenuti, quelli operativi associati ai fornitori sono aumentati del 7,6%, mentre i costi del personale sono cresciuti del 7,8%. Questo trend è coerente con la crescita del valore del portafoglio dei lavori confermati, che ha determinato un incremento del personale neoassunto e dei costi delle materie prime.

[1] I dati "Dividendi distribuiti - Azionisti" del 2021-2022 sono stati oggetto di revisione rispetto a quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 del Gruppo.

[2] Gli investimenti riportati corrispondono a quelli effettuati da Carron S.p.A. in quanto Carron Bau ha non ne ha sostenuti.

GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito del Gruppo Carron

Valore Economico	U.M.	2021	2022	2023
<b>Valore economico generato</b>	<b>€</b>	<b>246.543.101</b>	<b>305.130.921</b>	<b>339.201.917</b>
Fornitori Costi operativi	€	207.119.751	256.259.634	275.601.269
Risorse umane Costo del personale	€	20.302.583	22.012.979	23.719.601
Banche e altri finanziatori Oneri finanziari	€	1.935.416	3.023.880	2.678.810
Pubblica amministrazione	€	4.715.356	6.720.392	7.835.796
Dividendi distribuiti Azionisti <sup>1</sup>	€	700.000	6.000.000	2.300.000
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>€</b>	<b>234.773.106</b>	<b>294.016.886</b>	<b>312.135.478</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>€</b>	<b>11.769.994</b>	<b>11.114.035</b>	<b>27.066.439</b>

### 1.6.2. GLI INVESTIMENTI DEL GRUPPO

Le attività di ricerca e sviluppo, focalizzate sull'aumento dell'innovazione e della trasversalità, rappresentano aspetti fondamentali per il Gruppo. Investire in nuove tecnologie 4.0, green, sulla digitalizzazione e il marketing consente al Gruppo di migliorare l'efficienza operativa, riducendo i costi, aumentando la competitività sul mercato e contribuendo alla sostenibilità ambientale, fondamentale nella lotta ai cambiamenti climatici. In particolare, l'investimento nella digitalizzazione dei processi permette di ottimizzare la gestione e il monitoraggio dei progetti edili, consentendo una migliore pianificazione, gestione e controllo dei progetti, riducendo gli errori e ottimizzando le risorse.

Gli investimenti del Gruppo sono stati principalmente volti all'implementazione di sistemi di gestione e all'ottenimento delle relative certificazioni per aumentare la sicurezza stradale, combattere l'anticorruzione, promuovere la parità di genere e diffondere una cultura aziendale sostenibile. Inoltre, sono in corso investimenti mirati all'efficienza, al fine di ridurre i costi e l'impatto ambientale, sostituendo mezzi/macchinari obsoleti e inquinanti con soluzioni più efficienti dal punto di vista energetico ed emissivo.

Nel 2023, il Gruppo ha investito circa 1.496.906€ in investimenti complessivi. Gli obiettivi futuri includono un aumento in tutte le tipologie di investimenti sia per le sedi che per i cantieri.

Investimenti Realizzati <sup>2</sup>	U.M.	2023
<b>Investimenti 4.0</b> (Automazione dei processi produttivi tramite l'acquisto di macchinari ad alta tecnologia)	€	900.000
<b>Investimenti non 4.0</b> (Investimenti legati alla implementazione di nuovi macchinari ed impianti per la produzione e all'aggiornamento di quelli esistenti)	€	79.530
<b>Investimenti Digitali</b> (Investimenti nella digitalizzazione (nuovi software, nuovi server, etc.).)	€	499.688
<b>Totale Investimenti</b>	<b>€</b>	<b>1.496.906</b>

## 2. STRATEGIA E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Il Gruppo Carron si è prefissato l'obiettivo di integrare sempre più la sostenibilità nel core business aziendale al fine di garantire uno sviluppo solido e duraturo, fondamentale per la realizzazione di nuove opere e la ristrutturazione o il restauro di opere già esistenti, nel rispetto dell'ambiente e delle persone. Tali obiettivi vengono perseguiti attraverso iniziative concrete e azioni strategiche a breve, medio e lungo termine, finalizzate a promuovere un impatto positivo sull'ambiente, sulla società e sulla governance aziendale.

Dal 2018, il Gruppo Carron ha avviato un percorso di sostenibilità, consapevole dell'elevato impatto a livello globale del settore dell'edilizia. Questo impegno è stato costantemente rafforzato nel corso degli anni, con crescenti sforzi e obiettivi prefissati.

Nel 2023, il Comitato di Sostenibilità, ha implementato una nuova strategia a breve, medio e lungo termine strutturata su 5 pillars fondamentali: misurazione e riduzione delle emissioni, sostenibilità nella catena di fornitura, bioedilizia ed economia circolare, valorizzazione delle risorse umane e creazione di valore per il territorio e le comunità locali. Per ciascuna di queste tematiche ESG, sono stati definiti obiettivi ambiziosi ma realistici, accompagnati da azioni concrete e fattibili nel tempo.

L'obiettivo del Gruppo è garantire la massima trasparenza con tutti gli stakeholders e continuare a crescere nel rispetto dell'ambiente e delle persone, nel rispetto dei diritti umani e delle normative vigenti. Per raggiungere questo obiettivo, l'azienda si impegna a garantire la trasparenza e l'integrità nella gestione aziendale, promuovendo la partecipazione attiva degli stakeholders e il dialogo aperto con tutte le parti interessate.

## 2.1. IL COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

Il cambiamento climatico, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e le tematiche ESG (ambientali, sociali e di governance) sono argomenti integrati nel modello di business aziendale del Gruppo Carron. Oltre all'efficienza, all'innovazione e alla trasversalità, l'azienda guarda con una visione prospettica e strategica alle azioni future da intraprendere e agli obiettivi da prefissarsi e raggiungere a medio e lungo termine. Considerato l'impatto ambientale del settore edilizio, che corrisponde a circa il 35% delle emissioni globali<sup>3</sup>, è diventato più che mai urgente efficientare energeticamente gli edifici esistenti e costruirne di nuovi a basso impatto ambientale. È altresì fondamentale migliorare tutti gli aspetti legati alla sfera sociale: welfare, diversità e pari opportunità, salute e sicurezza dei lavoratori, inclusione, protezione dei dati e della privacy.

L'impegno del Gruppo verso la sostenibilità è iniziato nel 2018 con le prime azioni che hanno riguardato l'attenzione al welfare aziendale e l'impegno a difendere e sostenere le comunità locali in cui opera, promuovendo lo sviluppo sociale ed economico del territorio e mettendo sempre al primo posto l'attenzione per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti.

Dal 2020, l'impegno si è rafforzato di anno in anno. Nel 2022, il Gruppo ha creato un apposito Comitato di Sostenibilità composto da membri rappresentanti della proprietà e dai responsabili del Middle Management delle varie aree aziendali. Prima di allora, le decisioni in questo ambito venivano prese senza la collaborazione di tutte le aree aziendali, ma solo dal CdA.

L'obiettivo del Comitato è guidare l'azienda verso l'integrazione di buone pratiche di sostenibilità in tutte le attività del Gruppo, permettendo di impegnarsi in modo trasparente e responsabile per garantire che le attività aziendali rispettino l'ambiente e la comunità, senza compromettere la qualità del lavoro e la crescita economica e del portfolio lavori.

La decisione di istituire il Comitato di Sostenibilità è volta a formalizzare ulteriormente la volontà del Gruppo di contribuire fattivamente allo sviluppo sostenibile, unendo internamente le diverse figure aziendali con le loro competenze eterogenee per avere una visione più completa delle problematiche di ogni area, le opportunità e le modalità di risoluzione di esse, considerando che nell'organico non vi è una sola figura specializzata in sostenibilità.

Ad oggi, i membri del Comitato non sono nominati formalmente e attualmente non è prevista la verbalizzazione di tali incontri. Il Comitato si riunisce periodicamente per fare il punto di tutte le attività realizzate, discutere su eventuali specifici argomenti posti all'ordine del giorno ed eventuali criticità. Ad ogni seduta, è prevista sempre la partecipazione di un componente del CdA.

Tra gli obiettivi futuri del Comitato, vi è quello di redigere una nomina formale dei membri, stilare verbali ad ogni riunione e definire un numero predefinito di incontri annuali, nonché inserire il Comitato di Sostenibilità e i suoi membri all'interno dell'organigramma aziendale.

Nel 2023, il Comitato ha definito gli obiettivi sociali, ambientali e di governance per il biennio 2024-2026, e ipotizzato obiettivi a più lungo termine, per il 2035.

## MEMBRI DEL COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

Area Aziendale
Consiglio di Amministrazione
Amministrazione
Ufficio Legale
BIM Manager
RSPP - RSG
Risorse Umane
Dipartimento IT
Ufficio Acquisti
Ufficio Studi e Progetti
Produzione
General Manager Assistant - General Project Control
Commerciale
Ufficio Gare

[3] United Nations Environment Programme (2022). 2022 Global Status Report for Buildings and Construction: Towards a Zero-emission, Efficient and Resilient Buildings and Construction Sector

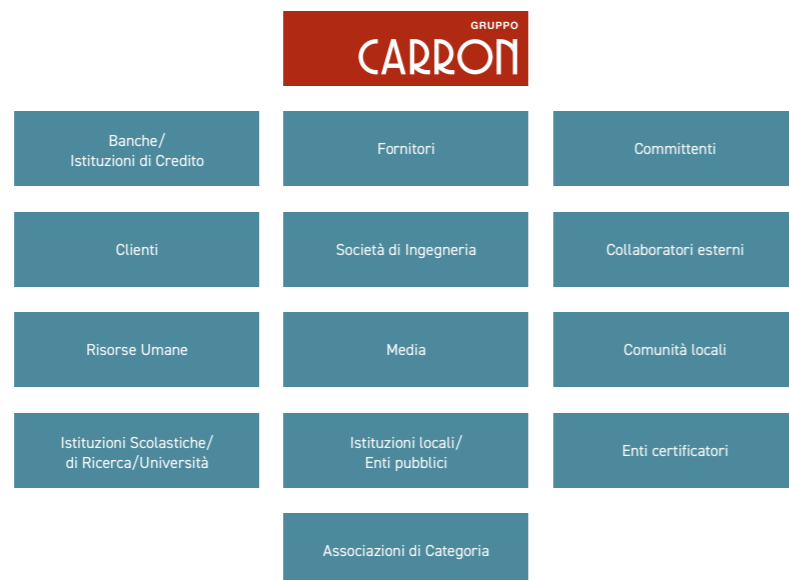
## 2.2. GLI STAKEHOLDERS DEL GRUPPO

Quest'anno, il Gruppo Carron ha redatto il suo terzo Bilancio di Sostenibilità per comunicare ai propri stakeholders, in modo trasparente ed efficace, il proprio impegno nella sostenibilità. Grazie al Bilancio, Carron continua a fornire relazioni dettagliate di tutti i propri impatti ESG, dei suoi obiettivi prospettici e dei risultati ottenuti fino ad ora.

Nel processo di rendicontazione ESG, il Gruppo Carron ha coinvolto i propri stakeholders per identificare le tematiche rilevanti e prioritarie, al fine di pianificare azioni, strategie ed investimenti futuri. Un primo passo fondamentale è stato l'aggiornamento della mappatura dei propri stakeholders, rispetto a quanto presentato negli esercizi precedenti. Individuare con precisione e consapevolezza i propri portatori di interesse è di vitale importanza per il Gruppo, poiché da ciò dipende il successo aziendale, l'implementazione di strategie e obiettivi futuri, nonché l'evoluzione organizzativa dell'azienda.

Per Carron, è fondamentale interagire e coinvolgere i propri stakeholders nell'attività imprenditoriale. Questo impegno rappresenta una dimostrazione tangibile e trasparente della volontà del Gruppo di creare valore per tutti gli attori coinvolti, armonizzando in maniera sinergica la dimensione economica, sociale ed ambientale. Proprio per questo motivo, il Gruppo attribuisce particolare rilevanza alla costruzione e al mantenimento di relazioni solide e durevoli con i propri stakeholders, impegnandosi a mantenere durante l'anno una comunicazione attiva, avvalendosi di varie modalità di engagement, principalmente tramite incontri commerciali, visite in azienda, seminari/workshop e definizione di standard.

Tutti gli stakeholders identificati sono stati oggetto di un'analisi approfondita per poterli prioritizzare e classificare in base ad un indice di rilevanza. Tale analisi è stata effettuata considerando la loro importanza strategica e il livello di interazione con la Società, sia direttamente che indirettamente. Durante il processo di prioritizzazione degli stakeholders, sono stati coinvolti tutti i membri del Comitato di Sostenibilità. Attraverso l'espressione delle loro opinioni, è stato possibile inquadrare gli stakeholders in base alla loro importanza strategica per l'azienda.



## STAKEHOLDERS ENGAGEMENT

Categoria Di Stakeholders	Attività Di Engagement
<b>Banche/ Istituti di Credito</b>	Assemblea dei soci Consiglio di amministrazione Incontri ad eventi periodici Comunicati stampa
<b>Fornitori</b>	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali Visite in azienda
<b>Committenti</b>	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali Visite in azienda Eventi di networking
<b>Clienti</b>	Incontri commerciali Visite in azienda Incontri tecnici di approfondimento Customer service Social media Newsletter Sito web istituzionale Eventi di networking e attività di co-marketing
<b>Risorse Umane</b>	Dialogo con risorse umane Incontri di formazione Iniziative di welfare aziendale Intranet aziendale Diffusione del codice di condotta
<b>Società di Ingegneria</b>	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali Visite in azienda Incontri di formazione/workshop Eventi di networking e di settore
<b>Collaboratori esterni</b>	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali Visite in azienda
<b>Istituzioni locali/ Enti pubblici</b>	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali e visite in azienda
<b>Enti certificatori</b>	Visite in azienda Definizione e condivisione di standard
<b>Comunità Locali</b>	Incontri con la comunità locale Sponsorizzazioni e donazioni
<b>Associazioni di categoria</b>	Incontri di dialogo
<b>Media</b>	Incontri ed eventi periodici Comunicati stampa Interviste
<b>Istituzioni scolastici/ Di ricerca/ Università</b>	Definizione e condivisione di standard Incontri commerciali e visite in azienda Incontri tecnici di approfondimento Incontri di formazione/workshop Inserimento studenti per periodi di tirocinio aziendale

### 2.3. L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Nel Bilancio di Sostenibilità, la "materialità" è il principio che determina l'importanza delle tematiche ambientali, sociali e di governance per un'organizzazione e i suoi stakeholders. Queste tematiche sono identificate valutando l'impatto economico, ambientale, sociale e di governance di ciascuna tematica, insieme all'interesse degli stakeholders.

La determinazione della materialità è essenziale per la predisposizione del Bilancio di Sostenibilità. Una volta identificate le tematiche rilevanti, permette di definire obiettivi, strategie e azioni a breve e medio termine per raggiungerli, nonché di definire i contenuti del Bilancio di Sostenibilità in conformità agli standard di rendicontazione GRI. Questo processo contribuisce a garantire una rendicontazione trasparente, mirata ed efficace sull'impegno nei confronti della sostenibilità verso gli stakeholders, nonché sulle performance e i principali impatti del Gruppo.

L'analisi di materialità è stata strutturata in 5 fasi progettuali:

#### 1. Analisi del contesto

Per individuare gli aspetti cruciali della sostenibilità per il Gruppo e il settore in cui opera, sono state esaminate varie fonti di informazione:

- Analisi dei macro-trend globali ed europei nell'ambito della sostenibilità;
- Analisi dei principali trend di sostenibilità del settore di riferimento e delle principali iniziative;
- Standard di riferimento e i protocolli internazionali di sostenibilità: GRI, LEED, BREEAM, WELL, CAM, GRESB, EFRAG e AIS (Associazione Infrastrutture Sostenibili);
- Analisi di benchmarking dei principali competitors identificati e aziende comparabili dello stesso settore di Carron per individuare le tematiche materiali rilevanti comuni e di maggior rilievo;
- Documentazione interna aziendale preesistente e Bilanci di Sostenibilità del Gruppo precedenti (anno 2021-2022);
- Richieste specifiche fatte dagli stakeholders riguardo all'impegno del Gruppo verso la sostenibilità.

#### 2. Identificazione degli impatti

Attraverso un'analisi approfondita del contesto, sono stati identificati gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, delle attività produttive e commerciali dell'organizzazione. Questo processo ha coinvolto una valutazione dettagliata dei rischi e delle opportunità legati agli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG). Gli impatti sono stati individuati considerando l'influenza dell'azienda lungo la propria catena del valore sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui diritti umani.

#### 3. Coinvolgimento del Comitato di Sostenibilità per la valutazione degli impatti

Attraverso il Workshop di Materialità, il Comitato di Sostenibilità, rappresentando la totalità degli stakeholders interni, è stato coinvolto nella valutazione e nella determinazione della rilevanza e della priorità d'intervento dei 22 temi ESG identificati come significativi. Per condurre questa analisi, i partecipanti hanno compilato un questionario online valutando le diverse tematiche e gli impatti ad esse correlati, assegnando loro un punteggio su una scala da 1 (tema marginale e poco strategico) a 10 (tema rilevante e strategico). Questa iniziativa ha sensibilizzato il Gruppo sui potenziali impatti delle sue attività produttive e commerciali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

#### 4. Coinvolgimento degli stakeholders per la valutazione degli impatti

Per identificare le tematiche materiali più rilevanti, non solo per il Gruppo, ma anche per tutti i portatori di interesse, il Comitato di Sostenibilità ha prima individuato i suoi principali e strategici stakeholders, coinvolgendoli successivamente in una valutazione attraverso un questionario online dedicato.

Gli stakeholders esterni rilevanti identificati appartengono alle seguenti categorie: clienti, committenti, fornitori, società di ingegneria/consulenza, banche/istituzioni di credito. Come per gli stakeholders interni, attraverso il questionario online è stato richiesto loro di valutare le singole tematiche ESG rilevanti e gli impatti ad esse correlate, assegnando un voto su una scala da 1 (tema marginale e poco strategico) a 10 (tema rilevante strategico).

Questa attività di coinvolgimento è stata fortemente voluta dal Gruppo al fine di rendere il processo di definizione dei temi materiali più significativo e in linea con le migliori pratiche e i principali framework di sostenibilità.

Questo approccio partecipativo ed inclusivo ha garantito una valutazione completa e accurata delle questioni ESG significative per il Gruppo, contribuendo così a una migliore comprensione delle priorità aziendali e delle esigenze di tutti i portatori di interesse.

#### 5. Definizione e approvazione della matrice di materialità

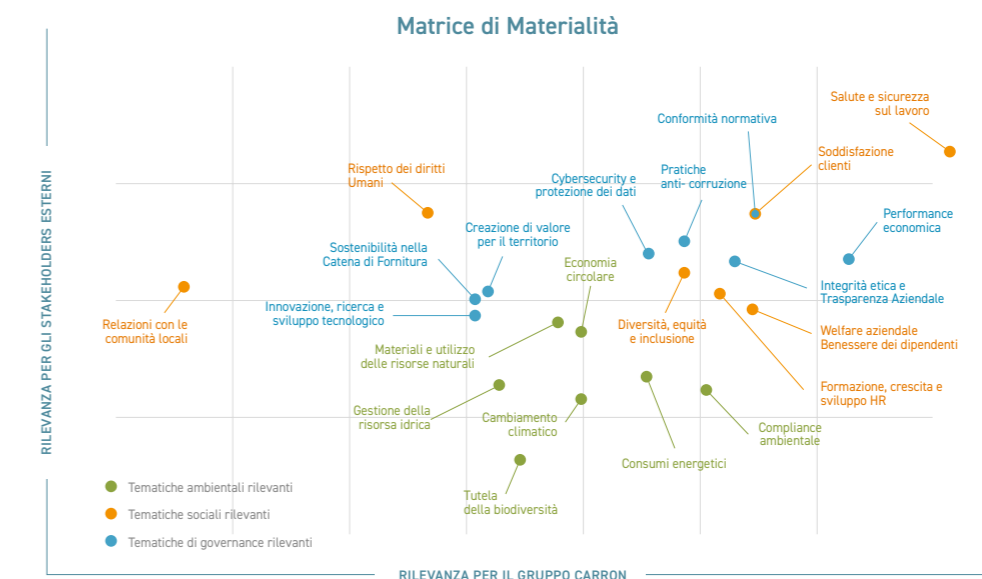
Come passo conclusivo dell'analisi di materialità, Carron ha rielaborato i risultati delle valutazioni ottenute dagli stakeholders interni ed esterni, riguardo l'importanza a livello strategico e di intervento per ognuna delle tematiche ESG rilevanti.

Questa attività ha consentito di attribuire un livello specifico di rilevanza e priorità a ciascuna tematica, rappresentando i risultati dell'analisi nella Matrice di Materialità.

Questi temi sono stati trattati con particolare attenzione nel Bilancio al fine di fornire alle parti interessate una rappresentazione accurata dell'evoluzione in corso.

Questo approccio mira a garantire una comunicazione coerente e trasparente, ma soprattutto a fornire indicazioni chiare sull'orizzonte di sviluppo del Gruppo, includendo progetti, obiettivi, responsabilità, metriche e attività per il loro raggiungimento.

Il Gruppo si è inoltre prefisso l'obiettivo di aggiornare periodicamente l'analisi di materialità, garantendo che sia sempre rappresentativa di eventuali aggiornamenti metodologici, evoluzioni nel contesto settoriale, megatrend e tematiche emergenti.



## 2.4. GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Il cambiamento climatico è la sfida centrale del nostro secolo. Il settore delle costruzioni è responsabile del 35% delle emissioni GHG globali e pertanto fondamentale considerare gli effetti negativi sempre più frequenti e intensi del cambiamento climatico sugli ecosistemi, sulle attività umane e sulle economie. Per questo motivo è urgente implementare strategie di adattamento, mitigazione e riduzione delle emissioni al fine di raggiungere gli obiettivi globali di sviluppo sostenibile (SDGs) e restare entro i +2°C di aumento della temperatura media globale, come definito dall'Accordo di Parigi.

Il percorso di sostenibilità definito dal Gruppo Carron mira a raggiungere tali obiettivi. Questo percorso è stato implementato tenendo in considerazione i risultati ottenuti dell'analisi di materialità, che include le varie richieste relative alle tematiche ESG (ambientali, sociali e di governance) da parte degli stakeholders interni ed esterni. Inoltre, si basa sugli obiettivi definiti a livello europeo del Green Deal e sugli SDGs, tenendo conto anche della fattibilità economica per il Gruppo. È stato sviluppato con una visione omnicomprensiva dei criteri ambientali, sociali ed economici applicabili alle macrocategorie che compongono la struttura del business.

Il percorso di sostenibilità è stato strutturato attraverso 5 linee di indirizzo, a cui sono collegate strategie e obiettivi a breve, medio e lungo termine.

Le strategie del Gruppo Carron includono:

### 1. MISURAZIONE E RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE

Il Gruppo Carron si impegna ad approfondire la valutazione del proprio impatto ambientale, includendo in futuro la rendicontazione degli impatti indiretti che non sono sotto il controllo diretto del Gruppo (emissioni GHG di Scopo 3), al fine di sviluppare una strategia completa ed efficace per la riduzione delle emissioni e la mitigazione dei propri impatti ambientali. Per quanto riguarda le emissioni GHG di Scopo 1 e 2, il Gruppo si impegna nell'aumento della fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili sia per le sedi che per i cantieri, nonché l'incremento della produzione di energia autoprodotta nelle sedi. Inoltre, il Gruppo si propone di sostituire progressivamente e migliorare l'efficienza dei mezzi e delle attrezzature utilizzate nelle sedi e nei cantieri.

### 2. SOSTENIBILITÀ NELLA CATENA DI FORNITURA

Il Gruppo Carron implementerà un sistema di audit, con la predisposizione di una checklist formalizzata, per valutare sia i nuovi fornitori sia quelli storici, secondo criteri ambientali e sociali ben definiti. L'obiettivo è raggiungere il 100% dei nuovi fornitori valutati mediante tali criteri, al fine di garantire maggiore certezza e trasparenza ai propri stakeholders e poter valutare concretamente il perseguimento di obiettivi di riduzione delle emissioni GHG connesse alla propria supply chain.

### 3. BIOEDILIZIA – ECONOMIA CIRCOLARE

Il Gruppo Carron si impegna a costruire e ristrutturare edifici certificati al fine di garantire al cliente finale sicurezza e certezza riguardo al rispetto degli aspetti ambientali e sociali. Questo impegno include la preferenza per l'utilizzo di materie prime certificate, riciclate e riciclabili, al fine di migliorare le performance non solo durante l'utilizzo finale dell'edificio, ma anche lungo l'intero ciclo di vita dello stesso.

## 4. VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Il Gruppo Carron si impegna a investire sempre di più nella creazione di un ambiente lavorativo equo, sicuro e rispettoso delle pari opportunità. Tale impegno include la promozione dell'equilibrio tra lavoro e famiglia, nonché la massima inclusione delle donne nel contesto lavorativo. Inoltre, si propone di promuovere sia la formazione obbligatoria sia quella volontaria per tutti i dipendenti, con un particolare focus sulla formazione riguardo alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG). Questo investimento mira a migliorare continuamente le condizioni di lavoro e a promuovere una cultura aziendale basata sulla responsabilità sociale e sull'etica aziendale.

## 5. CREAZIONE DI VALORE PER IL TERRITORIO E LE COMUNITÀ LOCALI

Il Gruppo Carron si impegna a aderire e promuovere varie associazioni ed iniziative sul territorio locale al fine di contribuire allo sviluppo economico della comunità. In particolare, intende aumentare il coinvolgimento delle scuole nell'alternanza scuola-lavoro e nell'offerta di apprendistati. Questo impegno mira a favorire la crescita economica del territorio e a promuovere l'occupazione giovanile, offrendo opportunità concrete di formazione e inserimento nel mondo del lavoro ai giovani studenti.

## OBIETTIVI GRUPPO CARRON

AREA ESG	OBIETTIVO	DEADLINE	STATO
Ambiente	Raggiungimento del 100% di nuovi fornitori valutati mediante criteri ambientali	2026	In corso
	Realizzazione di un sistema di raccolta dati e monitoraggio consumi per la rendicontazione dello SCOPE 3 di organizzazione.	2026	In corso
	CARRON BAU: passaggio a fornitore di energia elettrica con garanzia d'origine, con conseguente riduzione del totale delle emissioni di CO2.	2023	Raggiunto
	CARRON SPA: riduzione del consumo di Gas Naturale a favore dell'energia elettrica rinnovabile autoprodotta, con conseguente riduzione del totale delle emissioni di CO2 equivalente.	2026	Raggiunto
	L'obiettivo è quello di convertire al 100% la flotta aziendale (di proprietà e a noleggio) con veicoli elettrici e low carbon fuel (biodiesel, idrogeno)	2035	In corso
	Il Gruppo si impegna a massimizzare l'installazione di impianti rinnovabili in sede e nelle operation.	2035	Parzialmente raggiunto/ In corso
	L'Azienda si è posta l'obiettivo di selezionare i fornitori con un obiettivo di riduzione delle emissioni del 25%	2030	In corso
Social	Maggiore equilibrio nella parità di genere nelle varie categorie aziendali, a partire dal livello manageriale.	2026	Raggiunto
	Applicazione e certificazione delle linee guida sulla parità di genere, per monitorare il gap di retribuzione.	2024	In corso
	Stilare una strategia di impatto sociale significativo + Realizzare una strategia a lungo termine di impatto sociale positivo.	2026	Parzialmente raggiunto/ In corso
	Formazione specifica destinata ai progettisti, alla funzione acquisti, all'ufficio tecnico, al controllo qualità ecc. destinata alla valutazione degli impatti lungo il ciclo di vita dell'edificio/infrastruttura nell'ottica della loro minimizzazione.	2023	Raggiunto

Governance	Revisione dell'attuale codice etico.	2024	Raggiunto (obiettivo annuale)
	Redazione di un codice di condotta per la propria catena di fornitura.	2024	In corso
	Approfondire la conoscenza della certificazione Cantiere Impatto Sostenibile	2024	Parzialmente raggiunto/ In corso

Le azioni implementate dal Gruppo Carron per il raggiungimento dei propri obiettivi ESG sono descritte in dettaglio nei paragrafi successivi. In particolare, verranno illustrate le strategie di governance adottate per garantire trasparenza e responsabilità, le iniziative ambientali volte a ridurre l'impatto attraverso l'efficientamento energetico e la gestione sostenibile delle risorse, e le politiche sociali che promuovono il benessere dei dipendenti e delle comunità locali. Ogni paragrafo fornirà una panoramica approfondita su come queste misure siano state implementate e sui risultati ottenuti, evidenziando l'impegno di Gruppo Carron verso la sostenibilità.

### 3. GOVERNANCE E GESTIONE ETICA

Il Gruppo Carron immagina la governance come il telaio di una casa: essa fornisce la struttura su cui si appoggiano tutte le altre componenti. Attraverso una governance efficace, il Gruppo promuove la trasparenza, garantendo che le informazioni cruciali siano accessibili a tutti gli interessati, favorendo così la fiducia e la coerenza nelle relazioni con clienti, dipendenti e altre parti interessate.

La società si assicura che tutti gli interessi legittimi siano considerati e rispettati, tenendo in considerazione le esigenze degli azionisti, dei dipendenti, delle comunità locali e dell'ambiente. Questo approccio favorisce e contribuisce alla sostenibilità a lungo termine del Gruppo, promuovendo pratiche commerciali responsabili e una gestione oculata delle risorse finanziarie e ambientali.

Inoltre, Il Gruppo Carron si impegna a stabilire chiaramente le responsabilità e le procedure decisionali all'interno dell'organizzazione. Questo processo garantisce che le decisioni vengano prese in modo tempestivo e basate su criteri ben definiti, promuovendo così un ambiente operativo efficiente e orientato al raggiungimento degli obiettivi aziendali.



### 3.1. LA CORPORATE GOVERNANCE

Il Gruppo Carron, essendo una società a carattere familiare, adotta un approccio distintivo nella costituzione del suo Consiglio di amministrazione. Le nomine dei membri del Consiglio di amministrazione sono stabilite in conformità ai criteri definiti dallo Statuto Aziendale, i quali riflettono i valori e gli obiettivi fondamentali della famiglia Carron. Inoltre, le designazioni relative ai comitati sono attentamente ponderate in relazione alla rappresentatività dei membri rispetto alle loro funzioni e responsabilità all'interno dell'azienda.

In questa sezione, vengono presentate le strutture organizzative del Consiglio di amministrazione delle due società facenti parte del Gruppo. Il Consiglio di amministrazione, noto anche come CdA, riveste un ruolo di fondamentale importanza all'interno dell'azienda. È responsabile della gestione economica e strategica del business, nonché dell'elaborazione e supervisione delle linee guida strategiche che guidano il percorso futuro dell'intero Gruppo.

Il CdA rappresenta il cuore pulsante della leadership aziendale all'interno delle due società. È composto da un team di esperti e leader visionari che portano avanti la missione e i valori del Gruppo Carron. Questi membri sono selezionati al fine di garantire un'adeguata diversità di competenze e prospettive, promuovendo una governance equilibrata e orientata alla crescita sostenibile del Gruppo nel lungo periodo.

Gli azionisti si riuniscono regolarmente, solitamente una volta all'anno, in un'assemblea che rappresenta un momento cruciale per la vita della società del Gruppo. Tra i compiti principali dell'assemblea degli azionisti vi è l'approvazione dei bilanci, la nomina dei membri del Consiglio di amministrazione e l'approvazione di questioni strategiche fondamentali che riguardano il futuro delle società del Gruppo.

Entrambe le società sono dotate di un Organo di Controllo che assume un ruolo fondamentale vigilando attentamente sull'osservanza della legge e dello statuto sociale. Il Collegio Sindacale del Gruppo ha il compito di monitorare vari aspetti dell'operatività aziendale. Questo include la supervisione della rendicontazione finanziaria per garantire precisione, trasparenza e conformità normativa. Inoltre, valuta l'adeguatezza della struttura organizzativa e l'efficacia dei sistemi di controllo interno e amministrativo-contabile, fondamentali per la solidità delle operazioni aziendali. Infine, si impegna a verificare l'affidabilità del sistema contabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione, attraverso una valutazione critica delle pratiche contabili e amministrative.

### DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA, CARRON S.P.A.

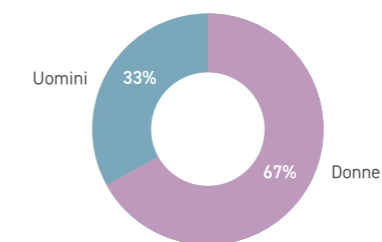
GRI 2-9 Struttura e composizione della governance

Membri del Consiglio di Amministrazione	Funzione
Diego Carron	Presidente Consiglio di Amministrazione
Marta Carron	Vicepresidente
Paola Carron	Consigliera Delegata
Barbara Carron	Consigliera Delegata
Arianna Carron	Consigliera Delegata
Andrea Maraschin	Consigliere Delegato

Consiglio di Amministrazione suddiviso per genere ed età

Età	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 50	0	1	1	0	1	1	0	0	0
> 50	1	3	4	1	3	4	2	4	6
<b>TOTALE</b>	1	4	5	1	4	5	2	4	6

CARRON S.P.A.  
COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
PER GENERE - ANNO 2023



Struttura dell'Organo di Controllo

Sindaci	Funzione
Marco Contessotto	Presidente del Collegio
Alberto Da Dalto	Sindaco
Primo Ceppellini	Sindaco
Alessandra Poloniato	Sindaca Supplente
Paolo Girotto	Sindaco Supplente

**DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA, CARRON BAU**

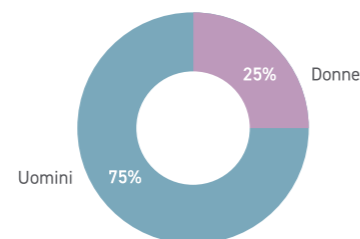
GRI 2-9 Struttura e composizione della governance

Membri del Consiglio di Amministrazione	Funzione
Diego Carron	Presidente Consiglio di Amministrazione
Marta Carron	Vicepresidente
Christian Lechner	Amministratore Delegato
Christof Untergasser	Amministratore Delegato
Aldo Gobbatto	Amministratore Delegato
Andrea Nardi	Amministratore Delegato
Paola Carron	Consigliera
Franco Barina	Consigliere

Consiglio di Amministrazione suddiviso per genere ed età

Età	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30	0	0	0	0	0	0
30 - 50	2	0	2	2	0	2
> 50	4	2	6	4	2	6
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>

CARRON BAU  
COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
PER GENERE - ANNO 2023



Struttura dell'Organo di Controllo

Sindaci	Funzione
Richard Moser	Sindaco Unico

**3.2. INTEGRITÀ ED ETICA DI BUSINESS**

Per il Gruppo Carron, integrità ed etica costituiscono i pilastri fondamentali su cui si basa un comportamento responsabile e sostenibile.

Il Gruppo si impegna a incorporare i principi morali ed i valori che quotidianamente guidano le azioni e le decisioni quotidiane, garantendo il rispetto dei diritti umani, l'equità, l'integrità e un comportamento etico in tutte le sue attività.

L'integrità, d'altra parte, è essenziale e riguarda la coerenza tra i principi dichiarati e le azioni effettivamente compiute. Il Gruppo si impegna costantemente a mantenere elevati standard di integrità, agendo sempre in modo onesto e trasparente nelle sue operazioni, assicurando una divulgazione aperta e chiara delle informazioni pertinenti.

Grazie a questo tipo di approccio, il Gruppo Carron è riuscito a creare un ambiente di fiducia e responsabilità sia all'interno dell'azienda che nei confronti delle parti interessate esterne.

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DEL D.LGS. 231/2001**

Il Modello 231 è un sistema di organizzazione, gestione e controllo previsto dalla legge italiana che le imprese devono adottare per prevenire la commissione di determinati reati da parte dei propri dipendenti o collaboratori nell'interesse o a vantaggio dell'azienda.

Carron S.p.A. e Carron Bau si sono dotate di un Modello Organizzativo, conforme al Decreto Legislativo 231/2001 ("MOG 231/2001"). Contestualmente, le società hanno istituito l'Organismo di Vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo con il compito di vigilare sulla corretta ed efficace attuazione del MOG 231/2001 e di curarne l'aggiornamento.

Il MOG 231/2001 è stato implementato sulla base delle caratteristiche strutturali, organizzative e viene periodicamente aggiornato.

Il Gruppo ha strutturato il processo di studio, elaborazione e redazione del proprio Modello in tre fasi:

**1. Identificazione delle attività sensibili:**

Attraverso l'analisi della documentazione aziendale e una serie di interviste con i responsabili dei diversi settori, sono state identificate le attività aziendali a rischio di commissione dei reati previsti dal Decreto;

**2. Analisi e valutazione dei rischi:**

Una volta identificate le aree sensibili e dei rischi associati ai reati previsti dal Decreto, è stata condotta un'analisi qualitativa di tali rischi rispetto alle misure preventive e ai protocolli adottati dalla Società;

**3. Identificazione delle azioni di miglioramento:**

Sulla base dell'analisi dei rischi individuati, sono state identificate azioni di miglioramento volte a ridurre i rischi a un livello accettabile. I risultati di questo processo sono documentati e conservati presso la Società.

La Società ribadisce con fermezza la sua intransigenza verso comportamenti illeciti, affermando il proprio impegno a conformarsi scrupolosamente alle leggi vigenti e ai più alti principi etici che la guidano. Attraverso una sorveglianza costante sulle attività a rischio, la società si propone di ridurre al minimo la possibilità di commettere reati significativi. Inoltre, si impegna attivamente nel sensibilizzare tutti coloro che operano in suo nome e per conto della società riguardo alle gravi conseguenze che la commissione di reati può comportare. È importante comprendere che tali comportamenti non solo espongono gli autori a pesanti sanzioni penali, ma possono anche infliggere rilevanti sanzioni amministrative all'azienda stessa. Per il Gruppo, questo impegno non è solo una priorità, ma rappresenta un fondamento imprescindibile per una gestione aziendale responsabile ed etica.

Il MOG 231/2001 è soggetto a una costante monitoraggio da parte dell'Organismo di Vigilanza del Gruppo. Attraverso la verifica delle violazioni e l'analisi della sua efficacia, l'Organismo di Vigilanza identifica eventuali lacune nel sistema, mettendole in evidenza, e segnala le opportunità di modifica. Tale attività non solo assicura il funzionamento adeguato del MOG, ma anche favorisce il suo costante miglioramento, garantendo così un'efficace gestione dei rischi e un'adeguata conformità normativa.

In particolare, l'Organismo di Vigilanza del Gruppo Carron deve:

- **Implementare un sistema di prevenzione e controllo:** l'Organismo di Vigilanza del Gruppo Carron si impegna nell'implementazione di un sistema completo di prevenzione e controllo, mirato a ridurre il rischio di reati legati alle proprie operazioni. Questo sistema è progettato per promuovere comportamenti conformi alle normative e agli standard etici all'interno dell'azienda, contribuendo così a creare una cultura aziendale improntata sull'integrità e la legalità;
- **Informare, sensibilizzare:** Un compito fondamentale dell'Organismo di Vigilanza è quello di informare e sensibilizzare chiunque operi per conto della società, specialmente nelle aree ad alto rischio, sulle possibili conseguenze legali e amministrative in caso di violazione delle disposizioni del Modello. Questo processo educativo è essenziale per aumentare la consapevolezza dei dipendenti e promuovere una mentalità orientata al rispetto delle regole e alla responsabilità individuale e collettiva;
- **Presentare report al Consiglio di Amministrazione:** l'Organismo di Vigilanza presenta regolarmente al Consiglio di Amministrazione un report sullo stato di attuazione ed efficacia del Modello, evidenziando i progressi compiuti e segnalando eventuali aree di miglioramento. Questo report fornisce una base solida per la valutazione delle performance del Modello e per l'adozione di decisioni informate da parte del CdA;
- **Assicurare l'aggiornamento del sistema di identificazione e mappatura delle attività sensibili:** un altro compito fondamentale dell'Organismo di Vigilanza è garantire il costante aggiornamento del sistema di identificazione, mappatura e classificazione delle attività sensibili e strumentali. Questo processo assicura che il Modello sia sempre allineato alle evoluzioni del contesto aziendale e normativo, consentendo una gestione efficace dei rischi e una migliore protezione dell'integrità aziendale.

## CONFLITTI DI INTERESSE

Per assicurare la trasparenza, l'indipendenza e una gestione efficace dei conflitti di interesse, il Gruppo Carron ha implementato procedure e normative specifiche da seguire. Nel caso in cui un membro dell'Organismo di Vigilanza si trovi in una situazione di conflitto potenziale o effettivo, deve informare immediatamente il Consiglio di Amministrazione. Se tale conflitto si verificasse, l'Organismo di Vigilanza deve prendere misure adeguate, quali:

- Chiedere la designazione di un altro individuo per sostituire il membro coinvolto nelle sue funzioni di supervisione relative all'operazione o categoria di operazioni in questione;
- Nel caso in cui un Organismo di Vigilanza sia composto da più soggetti e solo uno di essi si trova in conflitto di interessi, l'organismo può delegare la sorveglianza dell'operazione o categoria di operazioni in questione agli altri membri dell'Organismo di Vigilanza.

## CODICE ETICO

Il Codice Etico, adottato dal Consiglio di Amministrazione, svolge un ruolo fondamentale nel definire i diritti, i doveri e le responsabilità del Gruppo Carron nei confronti dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori e di altri soggetti di interesse. Questo strumento mira principalmente a fornire linee guida e raccomandazioni per promuovere comportamenti etici e responsabili, che vanno oltre i requisiti stabiliti dalla normativa vigente.

In perfetta armonia con i principi e i valori promossi dal sistema associativo al quale è affiliata, il Gruppo Carron riconosce il proprio ruolo e responsabilità nel contribuire al progresso dell'economia italiana e alla crescita civile del Paese. L'azienda abbraccia con fermezza il valore intrinseco del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza come pilastri fondamentali per il conseguimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

Consapevole della sua posizione nel contesto socioeconomico, il Gruppo si impegna attivamente a operare con integrità morale e responsabilità, contribuendo così al tessuto sociale e al benessere della comunità. La fiducia nell'importanza del lavoro e il rispetto per le norme e i principi etici guida ogni azione e decisione dell'azienda, riflettendo l'impegno costante verso un agire consapevole ed etico.

Attraverso una cultura aziendale improntata sui valori della legalità e della trasparenza, il Gruppo Carron aspira a essere un modello di eccellenza nel panorama economico nazionale, promuovendo relazioni durevoli e reciprocamente vantaggiose con i suoi stakeholders e contribuendo in modo significativo alla crescita e al progresso dell'Italia.

## CODICE ETICO ANCE

Il Codice Etico Ance (Associazione Nazionale Costruttori Edili) è un insieme di linee guida e principi che stabilisce i diritti, i doveri e le responsabilità del Gruppo Carron, conformemente agli standard etici promossi dall'Associazione Nazionale Costruttori Edili. Questo codice fornisce un quadro chiaro dei comportamenti attesi da parte del Gruppo nei confronti dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori e di altri soggetti di interesse.

Il codice si propone di promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità, la trasparenza e il rispetto dei principi etici, andando oltre le semplici disposizioni legali. Attraverso il rispetto e l'applicazione di queste norme, il Gruppo mira a creare un ambiente di lavoro etico, responsabile ed inclusivo, che favorisca la fiducia e la collaborazione con tutte le parti interessate.

Il Codice Etico ANCE rappresenta un impegno tangibile del Gruppo verso la promozione di comportamenti etici e sostenibili, fondamentali per il suo ruolo nel settore edile e per il suo contributo alla società nel suo complesso.

## WHISTLEBLOWING

La Procedura Operativa del Gruppo Carron disciplina la gestione delle segnalazioni di presunte violazioni di normative nazionali o dell'Unione Europea, in conformità al D.lgs. 24/2023. Queste segnalazioni possono riguardare situazioni che potrebbero danneggiare l'interesse pubblico, l'immagine della società o delle società controllate.

Questa procedura si applica a tutti i dipendenti del Gruppo Carron, nonché a coloro che intrattengono rapporti temporanei o permanenti con la società, come lavoratori autonomi, consulenti, e altri. Ogni persona è tenuta a segnalare violazioni di normative nazionali o europee, sia verbalmente che iscritto, entro i propri ambiti di competenze. Non rientrano nella definizione di segnalazione le questioni personali o lamenti che riguardano esclusivamente i rapporti individuali di lavoro o quelli con superiori gerarchici.

La procedura whistleblowing garantisce che tutte le segnalazioni di violazioni di legge che coinvolgono il Gruppo siano gestite in modo appropriato e riservato, garantendo trasparenza e conformità alle normative.

## RATING DI LEGALITÀ

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) ha recentemente assegnato a Carron Spa e Carron Bau il rating di legalità, conferendo il massimo punteggio possibile, equivalente a "tre stelletto".

Questo rating rappresenta uno strumento essenziale per promuovere e consolidare principi di comportamento etico all'interno dell'azienda. Attraverso la valutazione del rispetto della legalità da parte delle imprese che ne fanno richiesta, e più in generale del livello di attenzione dedicato alla corretta gestione del business, il rating di legalità mira a garantire un'operatività conforme alle normative vigenti.

Carron Spa e Carron Bau hanno ottenuto questo riconoscimento grazie al proprio impegno costante nel rispettare i principi etici e nel gestire le proprie attività in modo trasparente e conforme alla legge. Tale risultato riflette l'attenzione e la dedizione dell'azienda nel garantire standard elevati di legalità e integrità nelle sue operazioni.

Il rating di legalità conferisce quindi non solo una reputazione solida e affidabile sul mercato, ma testimonia anche l'impegno a operare nel rispetto delle regole e a contribuire positivamente alla promozione di pratiche commerciali etiche e sostenibili.

## 3.3. LA CORPORATE GOVERNANCE

La gestione dei rischi aziendali è un aspetto cruciale per il Gruppo Carron e le certificazioni svolgono un ruolo significativo nel mitigare tali rischi. Nel settore edilizio, il Gruppo Carron affronta diversi rischi che vanno dalla sicurezza sul lavoro alla qualità dei materiali e alla sostenibilità ambientale.

Le certificazioni ISO ottenute dal Gruppo forniscono una solida base per gestire i rischi in maniera efficace. Esse offrono una struttura organizzativa e linee guida chiare che aiutano il Gruppo Carron ad identificare, valutare e affrontare i rischi in modo proattivo. Grazie a queste certificazioni, le società sono in grado di sviluppare e implementare politiche e procedure mirate alla salvaguardia delle attività aziendali. Inoltre, le certificazioni ISO consentono al Gruppo di dimostrare il proprio impegno verso la gestione responsabile del business.

Attraverso le attività di risk assessment e risk management vengono individuate le aree operative potenzialmente esposte ai rischi ed i profili di business maggiormente sensibili. Il Gruppo Carron si impegna ad attuare un monitoraggio costante e capillare per queste tematiche, al fine di indirizzare le attività sulle giuste prospettive di crescita e creare efficienza. Inoltre, per garantire la coerenza con l'evolversi del contesto operativo, le analisi di rischio evolvono sulla base dei cambiamenti a cui il Gruppo deve allinearsi, quali, ad esempio, l'introduzione di nuove tecnologie, l'inserimento nei processi di lavoro di nuove attrezzature, l'avvio di nuovi servizi e la registrazione di incidentalità o infortuni.

Nello specifico, le analisi considerano le seguenti tipologie di rischio:

- **Rischi operativi:** riguardano le operazioni quotidiane del Gruppo e possono includere errori umani, guasti tecnici, interruzioni della catena di approvvigionamento e cambiamenti normativi;
- **Rischi finanziari:** riguardano la gestione finanziaria del Gruppo Carron e possono includere fluttuazioni dei tassi di cambio, tassi di interesse, prezzi delle materie prime, mancanza di liquidità, insolvenza dei clienti e investimenti fallimentari;
- **Rischi strategici:** riguardano le decisioni strategiche prese dall'azienda e possono includere cambiamenti del mercato, nuovi concorrenti, perdita di clienti chiave, innovazioni tecnologiche e cambiamenti normativi;
- **Rischi ambientali:** riguardano la gestione degli impatti ambientali, sia di origine naturale che antropica, possono avere un'influenza negativa sulle attività aziendali del Gruppo Carron, sulla sua reputazione, sulla conformità normativa e sulla sostenibilità a lungo termine;
- **Rischi legati alla sicurezza informatica:** riguardano la sicurezza dei dati e dei sistemi informatici dell'azienda e possono includere attacchi informatici, violazioni della privacy dei dati, perdita di dati e interruzioni dei servizi online.

Nel settore edilizio, la gestione dei rischi abbraccia diverse sfaccettature, che vanno dalla sicurezza dei cantieri alla gestione dei fornitori e alla conformità normativa. Attraverso l'implementazione di certificazioni come la ISO 9001 e la ISO 45001, il Gruppo Carron adotta procedure e protocolli standardizzati per affrontare in modo sistematico ed efficiente questi rischi. Queste certificazioni offrono una solida struttura che permette al Gruppo di gestire la sicurezza nei cantieri, garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori e assicurare la conformità alle normative vigenti.

In aggiunta, la certificazione ISO 14001 svolge un ruolo cruciale nel supportare il Gruppo Carron nella gestione dell'impatto ambientale delle sue attività. Attraverso questa certificazione, il Gruppo può identificare e mitigare i rischi di inquinamento, adottare pratiche sostenibili e promuovere la sostenibilità a lungo termine delle sue operazioni aziendali. Ciò non solo contribuisce alla tutela dell'ambiente, ma consolida anche la reputazione del Gruppo come un'azienda responsabile e orientata al rispetto dell'ecosistema.

## 4. APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

L'approvvigionamento riveste sempre più un ruolo strategico nella gestione aziendale, aspetto particolarmente rilevante per il Gruppo Carron, dove i processi di selezione dei fornitori e di acquisto di materie prime e servizi sono oggetto di continuo sviluppo e crescita all'interno della struttura aziendale.

Il Gruppo ha posto l'obiettivo di aumentare l'attenzione e migliorare la gestione della propria catena di fornitura, con un focus particolare sull'implementazione di una supply chain sostenibile nel tempo e sulla leadership sia interna che esterna all'azienda. Inoltre, si propone di perseguire efficienze al fine di ottenere vantaggi competitivi significativi sul mercato.

Gli impatti socio-ambientali negativi di un'impresa non sono prodotti esclusivamente dalle attività dirette, ma sono correlati anche alla catena di fornitura. Nel caso del Gruppo Carron, si tratta di una catena di fornitura vasta, che spazia dall'edilizia in generale alle infrastrutture. L'azienda opera con fornitori e subappaltatori in ambito scavi, demolizioni, fondazioni speciali, decostruzioni, strutture in cemento armato e in carpenteria metallica, prefabbricazione, impianti elettrici e speciali, impianti meccanici, ecc. Le forniture del Gruppo si estendono anche all'ambito della logistica, dei servizi di progettazione e dell'assistenza alla sicurezza in cantiere.

Per tutte queste motivazioni, nel 2023 il Gruppo ha avviato un percorso di maggiore attenzione alle tematiche ESG nella supply chain, implementando il sistema di gestione per il Sustainability Procurement, la relativa politica e ottenendo la certificazione per la conformità allo standard ISO 20400:2017.

Attualmente, i fornitori vengono selezionati tenendo conto della distanza, prediligendo quelli locali, e considerando eventuali certificazioni, ma soprattutto la fattibilità economica. L'obiettivo è di caratterizzare maggiormente la selezione, oltre alla fattibilità economica, in base al loro impegno nel rispetto degli aspetti ESG.

Per questo motivo, il Gruppo ha definito criteri di valutazione sociale e ambientale per i nuovi fornitori, ponendosi l'obiettivo di creare un Albo fornitori interno all'azienda. In questo Albo saranno inclusi, per ogni fornitore, tutti i criteri ambientali e sociali richiesti, al fine di valutarli nel modo più accurato possibile. Inoltre, è stato prefissato l'obiettivo di redigere un codice di condotta da condividere con tutti i fornitori del Gruppo, al fine di diffondere e promuovere il rispetto dei principi etici e sociali che contraddistinguono la realtà di Carron.

#### 4.1. LA CATENA DEL VALORE

L'obiettivo primario del Gruppo è di aumentare la consapevolezza degli stakeholders interni ed esterni riguardo alle tematiche legate alla sostenibilità e al suo impatto sul gruppo stesso.

Il Gruppo Carron ha avviato un percorso verso la sostenibilità implementando un Sistema di Gestione per il Sustainable Procurement, conforme alla normativa ISO 20400:2017. Questo sistema è accompagnato da una politica rivolta a tutti gli stakeholders, con l'obiettivo di allinearsi agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori coinvolti.

L'obiettivo è di garantire un facile accesso alle informazioni sui prodotti e servizi erogati, garantendo la correttezza e la qualità morale dell'offerta, al fine di rispondere alle aspettative di sostenibilità dei clienti e dei consumatori. Inoltre, si mira ad acquisire un vantaggio competitivo nei mercati, offrendo beni o servizi considerando una proposta di valore sostenibile supportata dalle catene di fornitura.

Il Gruppo presta particolare attenzione alle questioni di sostenibilità, compresa la promozione di un lavoro dignitoso nella catena di fornitura e al miglioramento del comportamento etico, allineandosi con la cultura e i valori dell'organizzazione.

Sono previsti interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione sul tema dell'approvvigionamento sostenibile, oltre all'imposizione del rispetto delle norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore, le convenzioni ILO, e i principi della responsabilità sociale.

Il Gruppo intende selezionare i fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici anche per i propri fornitori e subfornitori, garantendo la tutela dei diritti, della salute e della sicurezza dei lavoratori e assicurando l'impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi etici e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro del personale.

L'Organizzazione adotta tutti gli strumenti a sua disposizione affinché la Politica sia attivamente vissuta e sia testimonianza dell'impegno della direzione verso tutte le parti interessate.

#### 4.2. VALUTAZIONE E QUALIFICA DEI FORNITORI

La selezione di fornitori attenti alle tematiche ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) è diventata cruciale per il Gruppo Carron, poiché mira a garantire una supply chain sostenibile e responsabile. A tal fine, il Gruppo ha deciso di implementare una procedura formale di valutazione dei fornitori basata su criteri sociali ed ambientali definiti in una checklist formale.

Attualmente, non esiste una procedura formale o una checklist per la selezione dei fornitori. Tuttavia, vista la vastità degli ambiti e la grande quantità di fornitori, il Gruppo Carron ha deciso di implementare una checklist di valutazione dei fornitori attuali e futuri basata sulle tematiche ESG. Questa valutazione iniziale di scelta verrà effettuata dal responsabile dell'Ufficio Acquisti, mentre il monitoraggio verrà eseguito in cantiere dall'RSPP e dal Site Manager.

Per garantire la massima trasparenza e una gestione efficace della supply chain, il Gruppo Carron ha deciso di redigere un Albo fornitori su una piattaforma dedicata entro il 2024. Questo consentirà di monitorare le attività dei fornitori e di tenere aggiornate le informazioni relative ai criteri di valutazione ESG. La scelta del fornitore sarà basata sia sui criteri ambientali e sociali raggiunti, sia sulla fattibilità economica.

I fornitori saranno individuati sul mercato e selezionati in base a criteri sociali e ambientali, e le informazioni necessarie alla selezione verranno raccolte tramite questionari e indagini di mercato.

Attualmente il Gruppo si impegna a richiedere diversi requisiti ed informazioni ai propri fornitori, tra cui:

- 1. Documenti di qualifica**, come la dichiarazione sostitutiva del certificato di iscrizione alla CCIAA, White list o dichiarazione ai sensi dell'art. 89 D.lgs. 159/2011 per protocollo di legalità;
- 2. Criteri sociali**, come il controllo dei requisiti di salute e sicurezza, il rispetto dei diritti dei dipendenti e delle normative sul lavoro e l'assenza di legami con organizzazioni criminali;
- 3. Criteri ambientali**, come la certificazione ISO 14001:2015 e la gestione dei rifiuti.

Nel caso emergano impatti ambientali negativi, il Gruppo Carron concorderà miglioramenti con i fornitori per garantire una collaborazione a lungo termine ad alti livelli prestazionali. Inoltre, si sta lavorando alla redazione di un codice di condotta per i fornitori, indispensabile per diffondere e richiedere un impegno etico, responsabile e conforme alle leggi e ai regolamenti, contribuendo così a proteggere la reputazione e la sostenibilità dell'azienda.

Nel 2023, i fornitori valutati del Gruppo Carron sono 385, di cui il 99,48% è stato qualificato attraverso i sopracitati criteri sociali ed in limitata parte attraverso i criteri ambientali. Nello specifico:

- Il **98,45%** dei fornitori è stato valutato secondo criteri sociali;
- Il **5,85%** dei fornitori è stato valutato sia per criteri sociali che ambientali;
- **Solo 4** fornitori sul totale non sono stati valutati.

Società	N° totale fornitori valutati	Valutazione e selezione fornitori 2023	
		Criteri Sociali	Criteri Ambientali
Carron S.p.A.	281	279	20
		<b>99,3%</b>	<b>7,1%</b>
Carron Bau	106	102	4
		<b>96,2%</b>	<b>3,8%</b>
Gruppo Carron <sup>4</sup>	385	381	24
		<b>98,4%</b>	<b>5,8%</b>

Rispetto all'anno precedente, il numero di fornitori valutati è aumentato dell'44%. La selezione basata su criteri sociali è rimasta praticamente invariata, mentre quella basata su criteri ambientali è diminuita del 18,8% in quanto applicate diverse modalità di valutazione in merito ai temi ambientali, maggiormente accurate rispetto ai due anni di rendicontazione precedenti.

Gruppo Carron	N° fornitori	N° fornitori valutati	Valutazione e selezione fornitori	
			Criteri Sociali	Criteri Ambientali
2021	900	130	130	70
		<b>14,4%</b>	<b>100%</b>	<b>53,8%</b>
2022	700	80	80	20
		<b>11,4%</b>	<b>100%</b>	<b>25%</b>
2023	700	385	381	24
		<b>55%</b>	<b>98,4%</b>	<b>6,2%</b>

Ad oggi, il Gruppo Carron non dispone ancora di una procedura formale per la selezione dei fornitori sulla base di criteri ESG. Tuttavia, ha deciso di implementare una checklist di valutazione per i fornitori attuali e futuri basata sulle tematiche ESG (Environmental, Social, and Governance), includendo la presenza di determinate certificazioni.

[4] Il numero totale di fornitori indicato è rappresentativo di circa il 75% del valore distribuito dal Gruppo alla propria catena di fornitura.

Sebbene le certificazioni non abbiano ancora influito sul processo di selezione e valutazione dei fornitori del Gruppo, nel 2023, tra tutti i fornitori:

- Il 62,8% possiede la certificazione UNI EN ISO 9001 (Sistemi di gestione per la qualità);
- Il 27,6% possiede la certificazione UNI EN ISO 14001 (Sistemi di gestione ambientale);
- Il 27,4% possiede la certificazione UNI EN ISO 45001 (Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro);
- Il 33,1% possiede la certificazione SOA (Attestazione di qualificazione per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori);
- Il 3,1% possiede la certificazione SA8000 (Responsabilità sociale);
- Il 18,6% possiede anche altre certificazioni, tra cui le più presenti sono:
  - UNI ISO 37001 (Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione),
  - UNI ISO 39001 (Sistemi di gestione della sicurezza del traffico stradale),
  - UNI EN ISO 3834 (Requisiti di qualità per la saldatura per fusione dei materiali metallici),
  - UNI EN 1090 (Esecuzione di strutture di acciaio e di alluminio),
  - ISO 13845 (Dispositivi medici - Sistemi di gestione della qualità),
  - UNI CEI EN ISO 50001 (Sistemi di gestione dell'energia),
  - ISO 56002 (Gestione dell'innovazione - Sistema di gestione dell'innovazione),
  - ISO/IEC 24745 (Gestione della sicurezza per la tecnologia biometrica),
  - EPD (Dichiarazioni ambientali di prodotto),
  - ISO 22301 (Sistemi di gestione per la continuità operativa),
  - ISO/IEC 27017 (Codice di condotta per i controlli di sicurezza delle informazioni basati su cloud).

Pur non avendo una procedura formalizzata, molti fornitori del gruppo sono già virtuosi riguardo alle tematiche ESG. L'obiettivo futuro è formalizzare la checklist ESG e aumentare la valutazione secondo queste tematiche.

Società	N° totale fornitori	Certificazioni fornitori 2023					
		ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	SA8000	SOA	ALTRE
Carron S.p.A.	281	181	80	74	9	101	48
		<b>64,41%</b>	<b>28,47%</b>	<b>26,33%</b>	<b>3,20%</b>	<b>35,94%</b>	<b>17,08%</b>
Carron Bau	106	62	27	32	3	27	24
		<b>58,49%</b>	<b>25,47%</b>	<b>30,19%</b>	<b>2,83%</b>	<b>25,47%</b>	<b>22,64%</b>
Gruppo Carron	387	243	107	106	12	128	72
		<b>62,79%</b>	<b>27,65%</b>	<b>27,39%</b>	<b>3,10%</b>	<b>33,07%</b>	<b>18,60%</b>

#### 4.3. VALORE CONDIVISO CON LA SUPPLY CHAIN

Il Gruppo Carron collabora con fornitori e subappaltatori in vari ambiti, tra cui scavi, demolizioni, fondazioni speciali, decostruzioni, strutture in cemento armato e carpenteria metallica, prefabbricazione, impianti elettrici e speciali ed impianti meccanici. Le forniture del Gruppo includono anche la logistica, i servizi di progettazione, l'assistenza alla sicurezza in cantiere, e tutti i servizi e le materie prime utilizzate negli uffici (principalmente cancelleria e prodotti igienici).

Attualmente, i fornitori vengono selezionati tenendo conto della distanza dal sito oggetto di intervento, preferendo quelli locali, considerando eventuali certificazioni, ma soprattutto valutando la fattibilità economica.

Nel 2023, dall'analisi effettuata sui fornitori con cui il Gruppo ha collaborato, emerge che:

- Il **23,2%** dei fornitori è locale, ossia localizzato nelle regioni Veneto e Trentino-Alto Adige;
- Il **76,7%** dei fornitori proviene da altre regioni d'Italia, mentre 3 fornitori sono esteri, provenienti da Irlanda, Germania e Austria.
- Il **99,2%** dei fornitori è italiano.

In particolare, Carron Bau ha una percentuale maggiore di fornitori locali rispetto a Carron S.p.A., con circa il 72,03% di fornitori locali, mentre Carron S.p.A. si rifornisce per il 17,26% da fornitori veneti.

GRI 204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali

Società	Proporzioni spesa fornitori <sup>5</sup>	U.M.	2023
Carron S.p.A.	Fornitori Locali – Veneto	N°	55
		€	32.093.188
		%	17,26
	Fornitori Altre Regioni Italiane	N°	225
		€	153.788.291
		%	82,7
	Fornitori Esteri (Irlanda)	N°	1
		€	81.144
		%	0,04
	<b>Totale Spesa Fornitori Carron S.p.A</b>		€
Carron Bau	Fornitori Locali – Trentino Alto Adige	N°	64
		€	16.226.956
		%	72,0
	Fornitori Altre Regioni Italiane	N°	40
		€	6.105.402
		%	27,1
	Fornitori Esteri (Austria, Germania)	N°	2
		€	195.963
		%	0,87
	<b>Totale Spesa Fornitori Carron Bau</b>		€
Gruppo Carron	Fornitori Locali – Veneto – Trentino Alto Adige	N°	119
		€	48.320.145
		%	23,2
	Fornitori Altre Regioni Italiane	N°	265
		€	159.893.693
		%	76,7
	Fornitori Esteri (Austria, Germania)	N°	3
		€	277.107
		%	0,14
	<b>Totale Spesa Fornitori Del Gruppo</b>		€

[5] In questa rendicontazione sono stati considerati i fornitori più significativi i quali ricoprono circa il 75% della spesa 2023 per la fornitura di servizi e materiali.



# 5

## 5. IL VALORE UMANO

Le persone occupano una posizione centrale nell'approccio del Gruppo Carron. Questa visione permea la filosofia aziendale, rappresentando uno degli elementi chiave per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Nel cuore dell'azienda si coltiva un ambiente di lavoro che valorizza e sostiene il contributo individuale di ogni collaboratore, alimentando un clima lavorativo positivo e promuovendo un senso di appartenenza e motivazione che si riflette nella qualità del lavoro e nell'atteggiamento proattivo del team.

Il forte legame di fidelizzazione ed appartenenza tra il Gruppo Carron e i propri collaboratori si basa su relazioni fondate sulla fiducia e il coinvolgimento diretto. Questo approccio non solo genera valore, ma incoraggia anche un dialogo partecipativo che coinvolge fornitori, dipendenti e la comunità locale.

Un legame con i propri dipendenti che Carron Spa e Carron Bau coltivano quotidianamente e con giornate dedicate come, ad esempio, il Team Building che nel 2023 è stato organizzato per tutte le donne del Gruppo. In tale occasione, soprattutto coloro il cui lavoro si svolge esclusivamente presso la sede amministrativa, hanno avuto la possibilità di visitare i più importanti cantieri del Gruppo, sia in corso di esecuzione sia conclusi, siti nel capoluogo lombardo.

È stata un'opportunità per condividere i risultati ottenuti e meglio comprendere l'importanza del lavoro di ciascuno per la buona riuscita di un cantiere.

La formazione del personale e l'innovazione continua dei processi e dei servizi rappresentano pilastri fondamentali per lo sviluppo sostenibile del Gruppo Carron. Grazie a diverse opportunità formative, i collaboratori possono sviluppare e rafforzare le proprie competenze, mentre le nuove generazioni hanno l'opportunità di apprendere il metodo di lavoro distintivo dell'azienda.

La promozione del benessere dei dipendenti è un obiettivo prioritario per il Gruppo, che si impegna a creare un ambiente di lavoro favorevole al benessere delle persone. Offrendo una serie di benefit e pacchetti di welfare, il Gruppo agevola l'accesso a cure sanitarie, attività ricreative e sportive, contribuendo così a promuovere un equilibrio tra vita lavorativa e personale.

## 5.1. LE PERSONE DEL GRUPPO CARRON

Il Gruppo Carron, nel suo codice etico, sottolinea l'importanza fondamentale delle risorse umane per il successo aziendale. Si impegna a promuovere un ambiente lavorativo basato sulla lealtà e sulla fiducia reciproca tra datore di lavoro e dipendenti. La gestione delle risorse umane si basa sul rispetto della personalità e della professionalità di ogni individuo, assicurando opportunità paritarie per tutti i dipendenti in base alle loro qualifiche e capacità. Nel Gruppo Carron non ci sono discriminazioni basate su età, religione, orientamento sessuale, appartenenza politica o sindacale, e vengono evitati favoritismi sia nelle pratiche di assunzione che nelle opportunità di sviluppo professionale.

Il team delle risorse umane del Gruppo si impegna a sviluppare politiche e programmi dedicati al potenziamento personale dei dipendenti, riconoscendolo come elemento fondamentale per il successo aziendale. Questo si traduce nell'adozione di piani di carriera personalizzati, in linea con gli obiettivi individuali e del Gruppo, e nella garanzia di una retribuzione equa e conforme al CCNL "Edilizia ed Industria" ed al CCNL "Metalmeccanico ed Industria". Inoltre, vengono previsti incentivi economici supplementari legati al conseguimento degli obiettivi aziendali.

Per quanto riguarda l'orario di lavoro, il Gruppo Carron assicura il rispetto dei limiti normativi e quelli previsti dalla contrattazione collettiva vigente. Per coloro che lavorano in sede, è stata ristrutturata l'organizzazione dell'orario di lavoro, compattando la pausa di un'ora per agevolare l'orario flessibile e il rapporto tra lavoro e benessere familiare. Inoltre, il Gruppo ha implementato lo smart-working come parte integrante della sua politica, garantito per le donne dopo la maternità e per tutti i dipendenti a tempo indeterminato.

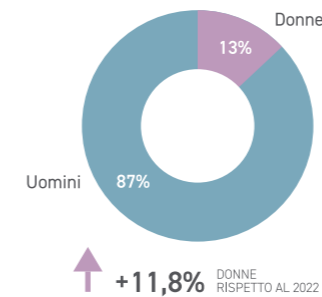
Al 31 dicembre 2023, il Gruppo Carron:

- Contava 292 dipendenti, evidenziando un incremento del 5,1% rispetto all'anno precedente. Parallelamente, il numero di collaboratori non dipendenti ammontava a 7, rappresentando circa il 2,4% del totale della forza lavoro. Questo aumento sottolinea la costante crescita e l'espansione del Gruppo nel corso dell'anno;
- rifletteva all'interno dell'organico una presenza femminile del 13%, mentre l'87% era rappresentato da uomini. Il Gruppo si sta impegnando attivamente ad assumere personale femminile, come dimostra la crescita continua della loro presenza dal 2021 al 2023;
- Ha aumentato l'assunzione di donne dell'11,8% come parte del suo impegno per la parità di genere;
- Contava il 97,9% dei dipendenti con un contratto a tempo indeterminato. Fra tutti i collaboratori, il 4,8% svolge il proprio lavoro a tempo parziale, rappresentando un totale di 14 dipendenti impiegati in questa modalità, mentre la maggioranza, pari al 95,2%, opera a tempo pieno. Questa flessibilità nell'orario di lavoro consente al Gruppo Carron di adattarsi alle esigenze dei suoi dipendenti, garantendo allo stesso tempo un'efficace operatività aziendale;
- Contava 19 dipendenti (2 donne e 17 uomini) che hanno usufruito del congedo parentale, rappresentando il 6,5% della forza lavoro.

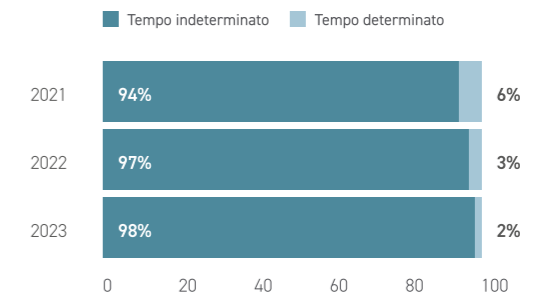
GRI 2-7 Dipendenti del Gruppo suddivisi per tipologia contrattuale e genere al 31 dicembre

Tipologia Contrattuale	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	30	219	249	32	236	268	35	251	286
Tempo determinato	3	14	17	2	7	9	3	3	6
Ore non garantite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>33</b>	<b>233</b>	<b>266</b>	<b>34</b>	<b>243</b>	<b>277</b>	<b>38</b>	<b>254</b>	<b>292</b>

RIPARTIZIONE DEI DIPENDENTI NEL 2023



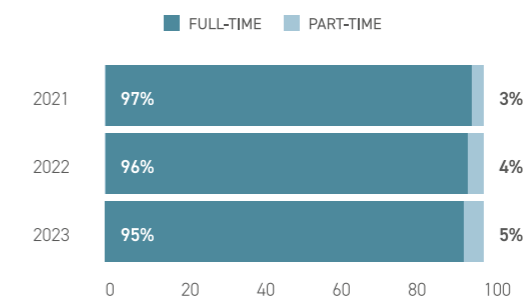
DIPENDENTI GRUPPO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO DI LAVORO



GRI 2-7 Dipendenti del Gruppo suddivisi per tipologia contrattuale e genere al 31 dicembre

Tipologia Contrattuale	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full-time	26	231	257	25	239	264	29	249	278
Part-time	7	2	9	9	3	12	9	5	14
<b>TOTALE</b>	<b>33</b>	<b>233</b>	<b>266</b>	<b>34</b>	<b>242</b>	<b>276</b>	<b>38</b>	<b>254</b>	<b>292</b>

DIPENDENTI GRUPPO PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO



GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti del Gruppo suddivisi per tipologia contrattuale e genere al 31 dicembre

Tipologia Contrattuale	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Stagisti e tirocinanti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lavoratori interinali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lavoratori autonomi	0	6	6	0	6	6	0	2	2
Altro	0	2	2	0	4	4	0	5	5
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

Nel 2023, il Gruppo Carron ha registrato una tendenza generale di decrescita nel numero totale di lavoratori non dipendenti, con una piccola variazione nelle categorie "Altro" (collaborazioni e partnership) rispetto agli anni precedenti.

GRI 401-1 Numero e tasso di assunzioni del Gruppo suddivisi per genere e fascia d'età

Assunzioni	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 30 anni	3%	5,6%	<b>5,3%</b>	14,3%	4,1%	<b>5,4%</b>	8,1%	5,2%	<b>5,6%</b>
30 - 50	6,1%	6,9%	<b>6,8%</b>	0%	7,4%	<b>6,5%</b>	8,1%	6,9%	<b>7%</b>
> 50 anni	0%	3,4%	<b>3%</b>	0%	1,2%	<b>1,1%</b>	0%	2,4%	<b>2,1%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>9,1%</b>	<b>15,9%</b>	<b>15,0%</b>	<b>14,3%</b>	<b>12,8%</b>	<b>12,2%</b>	<b>16,2%</b>	<b>14,5%</b>	<b>14,7%</b>

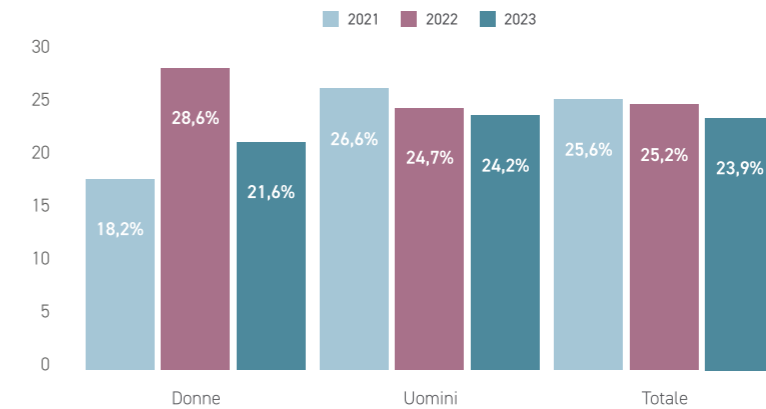
  

Cessazioni	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 30 anni	0%	0,4%	<b>0,4%</b>	8,6%	3,3%	<b>4%</b>	2,7%	2,4%	<b>2,5%</b>
30 - 50	9,1%	4,7%	<b>5,3%</b>	0%	5,8%	<b>6,8%</b>	2,7%	3,6%	<b>3,5%</b>
> 50 anni	0%	5,6%	<b>4,9%</b>	5,7%	2,9%	<b>3,2%</b>	0%	3,6%	<b>3,2%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>9,1%</b>	<b>10,7%</b>	<b>10,5%</b>	<b>14,3%</b>	<b>11,9%</b>	<b>12,2%</b>	<b>5,4%</b>	<b>9,7%</b>	<b>9,1%</b>

Turnover Complessivo	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 30 anni	3%	6%	<b>5,6%</b>	22,9%	7,4%	<b>9,4%</b>	10,8%	7,7%	<b>8,1%</b>
30 - 50	15,2%	11,6%	<b>12%</b>	0%	13,2%	<b>11,5%</b>	10,8%	10,5%	<b>10,5%</b>
> 50 anni	0%	9%	<b>7,9%</b>	5,7%	4,1%	<b>4,3%</b>	0%	6%	<b>5,3%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>18,2%</b>	<b>26,6%</b>	<b>25,6%</b>	<b>28,6%</b>	<b>24,7%</b>	<b>25,2%</b>	<b>21,6%</b>	<b>24,2%</b>	<b>23,9%</b>

TURNOVER COMPLESSIVO 2021-2022-2023



Per favorire la retention dei talenti, vengono implementate politiche incentrate sulla crescita formativa, professionale e retributiva su base individuale. Queste politiche mirano a soddisfare le esigenze dei dipendenti identificati come potenziali candidati alle dimissioni da parte del team HR, della Direzione e dei responsabili della produzione. D'altra parte, l'attrazione dei talenti è facilitata dalla reputazione dell'azienda, che attira diverse candidature qualificate, e dalle solide relazioni con Università, scuole professionali e associazioni di settore.

Come si evince dal grafico, nel 2023 il 97,9% dei contratti di lavoro all'interno del Gruppo è a tempo indeterminato. Questa preferenza per i contratti a tempo indeterminato è motivata dalla volontà di assicurare la stabilità aziendale, preservare il know-how e mantenere un vantaggio competitivo rispetto ai concorrenti. Tale scelta riflette l'impegno del Gruppo Carron nel garantire un ambiente lavorativo stabile e favorevole allo sviluppo professionale dei dipendenti, contribuendo così al successo a lungo termine dell'azienda.

## 5.2. PARI OPPORTUNITÀ, EQUITÀ ED INCLUSIONE

Il Gruppo Carron riconosce l'importanza di mantenere e potenziare le pratiche di inclusione attualmente adottate. La creazione di un ambiente lavorativo diversificato, che abbracci varie prospettive, culture, background, generi ed età, non solo favorisce la capacità innovativa, ma rappresenta anche un pilastro fondamentale per il successo aziendale.

Inoltre, nel 2023, il Gruppo Carron ha avviato il percorso per ottenere la certificazione di parità di genere, un riconoscimento che testimonia l'impegno dell'azienda nel promuovere l'uguaglianza tra uomini e donne sul posto di lavoro. Questa certificazione, che sarà conseguita all'inizio del 2024, valuta e attesta la presenza di politiche aziendali efficaci volte a garantire pari opportunità, equità salariale e un ambiente inclusivo e rispettoso per tutti i dipendenti. Il conseguimento di questa certificazione rappresenta un traguardo significativo per il Gruppo Carron, confermando il suo ruolo di leader nella promozione della diversità e dell'inclusione nel settore.

Questa visione non solo mira a incrementare il successo a lungo termine del Gruppo Carron, ma anche a promuovere una cultura aziendale improntata sull'inclusione, il rispetto e la diversità, fondamentale per la costruzione di un ambiente di lavoro sostenibile e prospero.

Nel 2023, all'interno del Gruppo Carron, la fascia d'età più rappresentativa è quella compresa tra i 30 e i 50 anni, che costituisce il 61,3% del totale del personale. Questo dato riflette una solida stabilità e un forte legame con l'azienda, poiché è durante questo periodo che molti dipendenti raggiungono un'ottima maturità professionale e personale.

Il leggero incremento del personale nella fascia d'età 18-29 anni dal 2022 suggerisce un impegno attivo del Gruppo Carron nel promuovere l'occupazione giovanile locale. Allo stesso tempo, la diminuzione dell'0,3% nella fascia 30-50 anni può essere vista come un segno di un'economia dinamica e in evoluzione, che potrebbe richiedere una diversificazione delle competenze e un adattamento alle nuove esigenze del mercato.

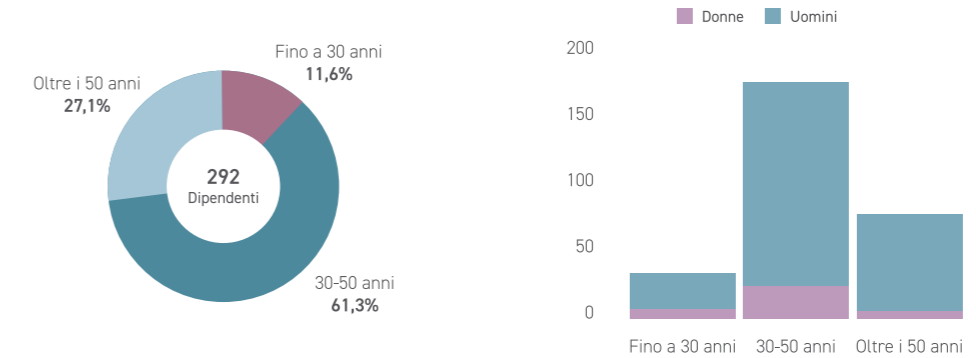
L'aumento dello 0,6% nella fascia over 50 può riflettere l'attenzione dell'azienda nei confronti del mantenimento e dell'utilizzo delle preziose esperienze e competenze maturate nel tempo.

Questi dati evidenziano una strategia di gestione delle risorse umane del Gruppo Carron che cerca di bilanciare l'esperienza con la freschezza e l'innovazione, al fine di sostenere la crescita e il successo a lungo termine dell'azienda.

GRI 405-1 Distribuzione del personale del Gruppo suddivisi per genere e fascia d'età

Assunzioni	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 30 anni	6	28	34	9	24	33	7	27	34
Percentuale %	12,8%			11,9%			11,6%		
30 - 50	22	141	163	20	149	170	25	154	179
Percentuale %	61,3%			61,6%			61,3%		
> 50 anni	5	64	69	5	69	74	6	73	79
Percentuale %	25,9%			26,5%			27,1%		
<b>TOTALE</b>	33	233	266	34	242	276	38	254	292

FASCIA D'ETÀ DIPENDENTI 2023



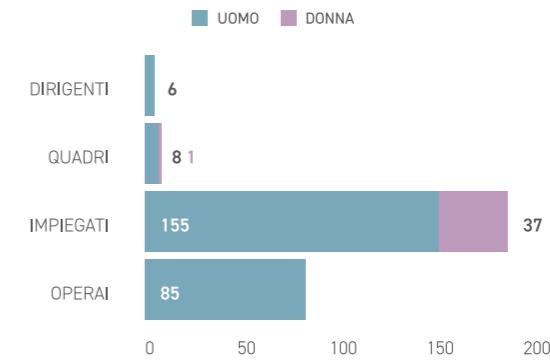
Inoltre, nel 2023:

- Il numero di lavoratrici femminili è aumentato a 38 dipendenti, registrando un incremento del 11,8% rispetto all'anno precedente. L'aumento del numero di lavoratrici è stato particolarmente significativo nelle posizioni di impiegato, con un incremento del 12,1%;
- Il numero degli operai è aumentato da 81 a 85, con un'incidenza percentuale che è cresciuta leggermente del 4,9%. Il Gruppo Carron, con l'aumento costante delle attività operative ha la necessità costante di più manodopera;
- L'11,7% della forza lavoro è composta da lavoratori provenienti da altri paesi. Di questo gruppo, solo il 5,4% sono donne, mentre il restante 94,6% sono uomini. Fra i dipendenti stranieri del Gruppo Carron, una significativa maggioranza, pari al 78,4%, sono operai, mentre il 16,2% sono impiegati. Una piccola ma importante percentuale, corrispondente al 2,7%, ricopre ruoli di quadro e dirigente, contribuendo alla diversificazione e alla ricchezza dell'organizzazione.

GRI 405-1 Distribuzione del personale del Gruppo suddivisi per genere e inquadramento professionale

Distribuzione del personale	U.M.	2021	2022	2023
<b>Dirigenti</b>	n.	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
	%	<b>1,9</b>	<b>2,5</b>	<b>2,1</b>
Di cui donne	n.	0	0	0
Di cui uomini	n.	5	7	6
<b>Quadri</b>	n.	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
	%	<b>3,2</b>	<b>3,2</b>	<b>3,1</b>
Di cui donne	n.	1	1	1
Di cui uomini	n.	8	8	8
<b>Impiegati</b>	n.	<b>178</b>	<b>179</b>	<b>192</b>
	%	<b>66,9</b>	<b>64,9</b>	<b>65,8</b>
Di cui donne	n.	32	33	37
Di cui uomini	n.	146	147	155
<b>Operai</b>	n.	<b>79</b>	<b>81</b>	<b>85</b>
	%	<b>29,7</b>	<b>29,2</b>	<b>29,1</b>
Di cui donne	n.	0	0	0
Di cui uomini	n.	79	81	85
<b>Incidenza donne</b>	%	<b>12,4</b>	<b>12,3</b>	<b>13</b>
<b>Incidenza uomini</b>	%	<b>87,6</b>	<b>87,7</b>	<b>87</b>
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	n.	<b>266</b>	<b>276</b>	<b>292</b>

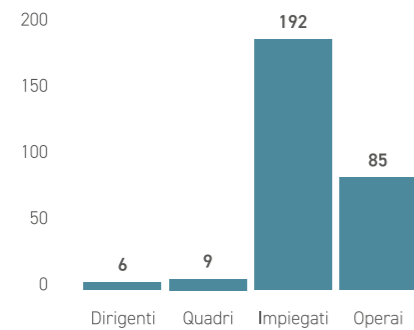
DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER INQUADRAMENTO E GENERE NEL 2023



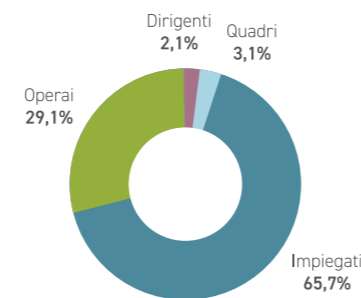
DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER ORIGINE E GENERE - ANNO 2023



DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER INQUADRAMENTO NEL 2023



PERCENTUALE PERSONALE PER INQUADRAMENTO CONTRATTUALE NEL 2023



**WELFARE E BENEFITS**

Nel Corso del 2023, il Gruppo Carron ha dimostrato un costante impegno nel migliorare il benessere e la qualità della vita dei propri dipendenti. Carron Bau ha offerto un check-up gratuito per tutti i collaboratori, garantendo un'attenzione proattiva alla salute di chi fa parte della propria forza lavoro. Parallelamente, Carron S.p.A. ha implementato una mensa gratuita e fornito servizi di check-up a partire da maggio 2023, rafforzando ulteriormente l'impegno aziendale verso il benessere dei dipendenti.

La ristrutturazione dell'orario di lavoro ha coinvolto 80 persone in sede e il resto nei cantieri, con l'intento di compattare la pausa pranzo da due a un'ora. Questa modifica non solo ha ottimizzato l'orario di lavoro, ma ha anche favorito un migliore equilibrio tra vita professionale e personale per coloro che risiedono più lontano.

Inoltre, Carron Bau ha destinato un fondo di 206 € per erogare massaggi o sedute terapeutiche a tutti i dipendenti, con particolare attenzione a coloro che presentano problematiche fisiche, confermando così l'attenzione dell'azienda verso il benessere fisico e mentale dei suoi collaboratori.

Attraverso queste iniziative, il Gruppo Carron si conferma come un datore di lavoro attento alle multivariate esigenze e al benessere dei suoi dipendenti, promuovendo un ambiente lavorativo sano, inclusivo e gratificante.

### 5.3. FORMAZIONE, CRESCITA E SVILUPPO

Per il Gruppo, le persone rappresentano la risorsa strategica primaria per raggiungere gli obiettivi di eccellenza aziendale e sicurezza sul lavoro. Investire nella formazione dei dipendenti significa quindi investire nell'efficacia, nell'efficienza e nel successo a lungo termine dell'azienda, valori fondamentali per il Gruppo Carron.

Questo approccio non solo consente di mantenere un alto standard di allineamento al mercato, ma rappresenta anche una risposta efficace ai rapidi cambiamenti che caratterizzano l'ambiente aziendale contemporaneo. La formazione continua dei dipendenti assicura che il Gruppo Carron sia in grado di adattarsi con prontezza alle nuove sfide, tecnologie e tendenze di mercato, garantendo così una posizione competitiva e una leadership consolidata nel settore.

La gamma completa dei corsi offerti dal Gruppo Carron non solo include la formazione essenziale e obbligatoria sulla salute e sicurezza sul lavoro, ma si estende anche a una vasta serie di corsi, workshop e seminari mirati per affrontare in modo dettagliato le diverse mansioni e competenze necessarie all'interno dell'azienda.

Attraverso una progettazione attenta e mirata, il Gruppo Carron offre corsi personalizzati per soddisfare le esigenze specifiche dei dipendenti in base alle loro responsabilità e ruoli all'interno dell'organizzazione. Questi corsi non obbligatori sono progettati per approfondire le conoscenze e migliorare le competenze in settori chiave come gestione del progetto, innovazione tecnologica, sviluppo personale e gestione del cambiamento.

Il Gruppo Carron offre una serie di corsi opzionali per arricchire le competenze dei dipendenti, quali:

- **BIM Base - Formazione Interna:** Corso di base sulla modellazione delle informazioni di costruzione (Building Information Modeling) fornito internamente all'azienda per migliorare le competenze nel settore;
- **Cybersicurezza:** Formazione relativa alla sicurezza informatica, essenziale per proteggere i dati aziendali e prevenire minacce esterne;
- **Lingue:** Corsi di formazione sulla lingua tedesca, a livello base e avanzato/tecnico;
- **Software Gestionale Gamma:**
  - **Esportazioni Excel:** Corsi dedicati all'utilizzo del software gestionale Gamma per esportare dati su Excel;
  - **Modulo Amministrazione:** Formazione specifica sul modulo amministrativo del software gestionale Gamma;
  - **Gestione Stampe:** Corsi per apprendere come gestire stampe attraverso il software gestionale Gamma;
  - **Modulo Bilancio:** Corso focalizzato sul modulo contabile e di bilancio del software gestionale Gamma;
  - **Modulo Cespiti:** Formazione relativa alla gestione dei beni strumentali nel software gestionale Gamma.
- **Project Management – Negoziazione (Edizione 1 e 2):** Corsi di gestione progetti focalizzati sulla negoziazione, offerti in due edizioni;
- **Software CPM:** Corsi dedicati a un particolare software di gestione del progetto (CPM – Critical Path Method), mirati a migliorare le competenze di pianificazione e gestione del tempo;
- **Power BI Base e Avanzato:** Corsi su Power BI, strumento di business intelligence, fornendo competenze di analisi e visualizzazione dati;
- **Spedizione rifiuti Pericolosi – ADR:** Corso sulla spedizione di rifiuti pericolosi in conformità con le normative ADR;

- **Risanamento sostenibile dell'ambiente e bonifica dei siti contaminati:** Formazione riguardante pratiche di bonifica ambientale e risanamento di siti contaminati, con un focus sulla sostenibilità;
- **Aggiornamenti normativi R.E.N.T.Ri.:** Corsi relativi agli aggiornamenti normativi nel settore dei rifiuti, in conformità con il Regolamento Europeo R.E.N.T.Ri.
- **Le novità dell'esenzione del consulente ADR:** Formazione sulle novità e le esenzioni per i consulenti ADR (Accordo Europeo relativo al trasporto internazionale di merci pericolose su strada).

Nel corso del 2023, il Gruppo Carron ha investito significativamente nella formazione non obbligatoria, fornendo complessivamente 4.347,5 ore di corsi. Di queste, il 14,2% delle ore è stato dedicato alla formazione dei dipendenti di genere femminile, mentre il restante 85,8% è stato destinato a quelli di genere maschile.

Per quanto riguarda la ripartizione per mansione, le ore di formazione complessive sono state suddivise in base alle diverse mansioni all'interno dell'organizzazione aziendale:

- 1,8 % ai Dirigenti;
- 1,9 % ai Quadri;
- 92,2 % agli Impiegati;
- 4 % agli Operai.

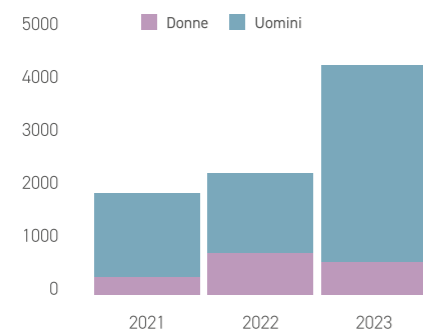
Se consideriamo il numero totale dei dipendenti che hanno partecipato alla formazione, emerge che le donne hanno beneficiato di una media leggermente inferiore di ore totali di formazione, pari a 17,6, mentre gli uomini hanno ricevuto in media 21,4 ore nel corso dell'anno. Questa differenza di ore di formazione può riflettere variazioni nelle esigenze formative individuali, ma rimane una chiara indicazione dell'impegno del Gruppo Carron nel garantire un accesso equo e inclusivo alla formazione per tutti i suoi dipendenti, indipendentemente dal genere.

Analizzando la ripartizione per mansione, emerge che gli operai hanno beneficiato della media più alta di ore di formazione, con un totale di 35,1 ore. Seguono gli impiegati, che hanno usufruito di una media di 20,9 ore di formazione, mentre i dirigenti hanno ricevuto in media 15,7 ore di corsi. Infine, i quadri hanno registrato la media più bassa di ore di formazione, con un totale di 11,9 ore.

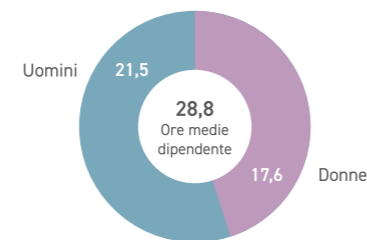
GRI 404-1 Distribuzione del personale del Gruppo suddivisi per genere e inquadramento professionale, formazione non obbligatoria

Distribuzione del personale	2021	2022	2023 <sup>6</sup>		
	Ore totali di formazione	Ore totali di formazione	N° dipendenti	Ore totali di formazione	Ore medie di formazione
<b>Numero totale dipendenti</b>	<b>1.919</b>	<b>2.303</b>	<b>209</b>	<b>4.347,5</b>	<b>20,8</b>
<b>Dirigenti</b>	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>5</b>	<b>78,6</b>	<b>15,7</b>
Di cui donne	0	0	0	0	0
Di cui uomini	0	92	5	78,6	15,7
<b>Quadri</b>	<b>64</b>	<b>115</b>	<b>7</b>	<b>83,6</b>	<b>11,9</b>
Di cui donne	24	18	1	1,4	1,4
Di cui uomini	40	97	6	82,2	13,7
<b>Impiegati</b>	<b>1.776</b>	<b>1.984</b>	<b>192</b>	<b>4.009,8</b>	<b>20,9</b>
Di cui donne	302	781	34	613,8	18,1
Di cui uomini	1.474	1.203	158	3.396	21,5
<b>Operai</b>	<b>79</b>	<b>112</b>	<b>5</b>	<b>175,5</b>	<b>35,1</b>
Di cui donne	0	0	0	0	0
Di cui uomini	79	112	5	175,5	35,1
<b>Totale di cui donne</b>	<b>326</b>	<b>799</b>	<b>35</b>	<b>615,2</b>	<b>17,6</b>
<b>Totale di cui uomini</b>	<b>1.593</b>	<b>1.504</b>	<b>174</b>	<b>3.732,3</b>	<b>21,5</b>

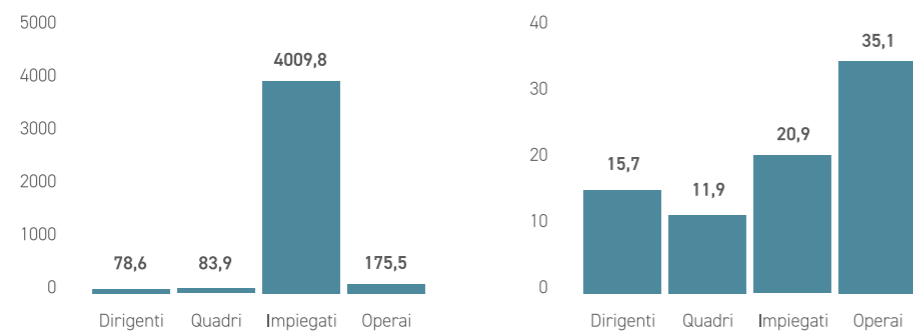
ORE DI FORMAZIONE TOTALI PER GENERE 2021-2022-2023



ORE MEDIE DI FORMAZIONE TOTALI PER GENERE NEL 2023



ORE DI FORMAZIONE TOTALI MEDIE PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE NEL 2023



## 5.4. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Per il Gruppo Carron, la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro del proprio personale è un pilastro fondamentale per il successo economico e organizzativo aziendale. L'ottenimento della certificazione ISO 45001 per entrambe le aziende, Carron S.p.A. e Carron Bau, testimonia chiaramente l'impegno del Gruppo a proteggere i propri dipendenti da incidenti e malattie professionali, migliorando costantemente tutti gli aspetti legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro nelle sue attività.

Il Gruppo Carron implementa ed adotta tutte le misure preventive previste dalla legislazione vigente sia nei suoi stabilimenti che nei cantieri in cui opera, seguendo attentamente l'evoluzione delle normative e delle tecnologie e garantendo un continuo adeguamento alle migliori pratiche disponibili.

Per il Gruppo Carron, la creazione di un team di esperti altamente qualificati nella gestione di tutti gli aspetti di salute e sicurezza rappresenta un principio cardine e il punto di partenza essenziale per implementare una strategia efficace di prevenzione e protezione dai rischi. Il Gruppo ha nominato:

- **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) esterno**, che assicura una presenza quasi quotidiana in azienda;
- **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**;
- **Medico Competente**;
- **Preposti e squadre di Gestione delle Emergenze**, composte da addetti antincendio e al primo soccorso;
- **Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)** per la gestione operativa della sicurezza nei cantieri.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e il Medico Competente effettuano periodicamente sopralluoghi nei luoghi di lavoro al fine di verificarne la salubrità ed il rispetto delle norme e delle procedure operative in materia di sicurezza.

L'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi sono fondamentali per determinare il livello di sicurezza aziendale e pianificare tutti gli interventi necessari per creare un ambiente di lavoro sicuro. Per questo motivo, il Gruppo Carron ha redatto e mantiene aggiornati tutti i documenti di valutazione dei rischi, quali rumore, vibrazioni, movimentazione manuale dei carichi, sostanze chimiche ed altro ancora.

La valutazione dei rischi include un programma dettagliato delle misure da adottare per migliorare continuamente i livelli di sicurezza, l'indicazione dei dispositivi di protezione individuale (DPI) necessari per ogni mansione e l'identificazione delle posizioni lavorative che espongono i lavoratori a rischi specifici. Queste posizioni richiedono competenza professionale, esperienza, formazione e addestramento adeguati. Il Gruppo fornisce costantemente ai lavoratori dispositivi di protezione individuali adeguati, tenendo conto degli aspetti ergonomici per garantire il massimo comfort e protezione.

Il Gruppo dispone di una squadra interna per la gestione delle emergenze e ha elaborato piani di emergenza, affisso planimetrie di emergenza negli ambienti di lavoro e organizza prove pratiche di evacuazione. Sono disponibili cassette di primo soccorso e pacchetti di medicazione in caso di necessità. I presidi antincendio, adibiti alla sicurezza per la prevenzione e la lotta agli incendi, vengono verificati periodicamente in modo tale da garantirne la funzionalità nel tempo e vengono resi facilmente disponibili e fruibili da parte dei lavoratori incaricati.

Il medico competente riceve il documento di valutazione dei rischi aggiornato per elaborare il protocollo sanitario, definendo tempi ed esami necessari per il giudizio di idoneità alla mansione. Tutti i lavoratori sono sottoposti a sorveglianza sanitaria periodica secondo il protocollo, e i nuovi dipendenti effettuano una visita medica pre-assuntiva. Le visite mediche, svolte durante l'orario di lavoro, confermano l'idoneità al lavoro secondo le scadenze previste. Il medico competente presenta una relazione sanitaria con i risultati anonimi della sorveglianza al datore di lavoro, al RSPP e al RLS durante le riunioni periodiche. Dall'attività di sorveglianza sanitaria non emergono criticità, ciò dimostra l'efficacia delle misure adottate dal Gruppo per minimizzare i rischi per la salute dei lavoratori.

Il parco macchine e le attrezzature di lavoro aziendali sono di recente costruzione e rispettano la legislazione vigente (Direttiva Macchine 2006/42/CE), assicurandosi così che tutti i requisiti essenziali di sicurezza siano soddisfatti e permettano un uso sicuro da parte degli operatori. Le società si sono dotate di un software avanzato che funge da banca dati per tutte le attrezzature e per il monitoraggio delle rispettive scadenze manutentive. In tal modo, macchine e attrezzature vengono mantenute costantemente in un ottimo stato manutentivo, prevenendo possibili rischi derivanti da stati di ammaloramento di parti e/o componenti. Inoltre, i lavoratori vengono formati e addestrati all'uso di macchine e attrezzature, in particolare quelle che richiedono specifiche capacità professionali.

**FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA**

Il Gruppo investe nella formazione continua in materie di salute, sicurezza e prevenzione degli incidenti sul lavoro, con l'obiettivo di ridurre i rischi e mantenere alta l'attenzione e la consapevolezza sui pericoli e sulle buone pratiche da adottare sul luogo di lavoro. Questo impegno non solo contribuisce a migliorare l'efficienza e la produttività, ma aumenta anche la soddisfazione dei dipendenti.

Per garantire una formazione sempre completa e aggiornata, il Gruppo Carron utilizza un software dedicato per la registrazione e la gestione dei fabbisogni formativi e il monitoraggio delle relative scadenze. I corsi erogati coprono tutte le necessità legislative ed operative, includendo:

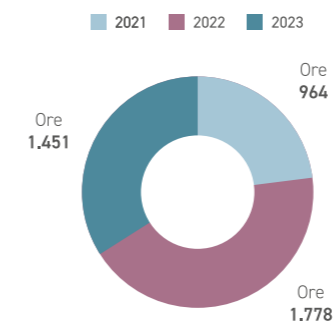
- Formazione generale e specifica sulla sicurezza;
- Formazione per addetti antincendio e al primo soccorso;
- Corsi per preposti;
- Corsi per l'utilizzo delle gru;
- Corsi per l'utilizzo delle piattaforme di lavoro mobili elevabili;
- Formazione per il montaggio e lo smontaggio di ponteggi;
- Addestramento all'uso dei DPI di terza categoria.

Nel 2023, il Gruppo Carron ha erogato un totale di 1.451 ore di formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, coinvolgendo complessivamente 139 dipendenti. Questo impegno assicura che il personale sia sempre ben preparato e consapevole, rafforzando ulteriormente la dedizione del Gruppo Carron a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e produttivo.

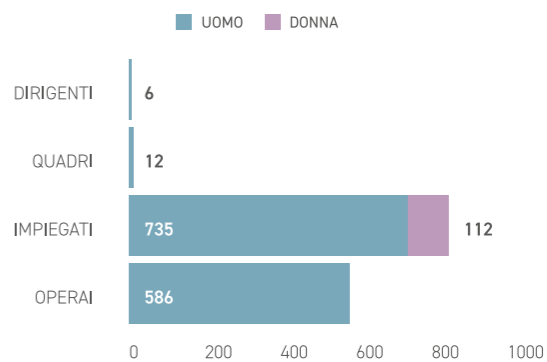
GRI 404-1 Distribuzione del personale del Gruppo suddivisi per genere e inquadramento professionale, formazione obbligatoria

Distribuzione del personale	2021	2022	2023 <sup>7</sup>		
	Ore totali di formazione	Ore totali di formazione	N° dipendenti	Ore totali di formazione	Ore medie di formazione
<b>Numero totale dipendenti</b>	<b>964</b>	<b>1.778</b>	<b>139</b>	<b>1.451</b>	<b>10,44</b>
<b>Dirigenti</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6,00</b>
Di cui donne	0	0	0	0	0
Di cui uomini	0	30	1	6	6,00
<b>Quadri</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>6,00</b>
Di cui donne	0	6	0	0	0
Di cui uomini	32	18	2	12	6,00
<b>Impiegati</b>	<b>356</b>	<b>1.156</b>	<b>81</b>	<b>847</b>	<b>10,46</b>
Di cui donne	32	128	12	112	9,33
Di cui uomini	324	1.028	69	735	10,65
<b>Operai</b>	<b>507</b>	<b>718</b>	<b>55</b>	<b>586</b>	<b>10,65</b>
Di cui donne	0	0	0	0	0
Di cui uomini	507	718	55	586	10,65
<b>Totale di cui donne</b>	<b>32</b>	<b>134</b>	<b>12</b>	<b>112</b>	<b>9,33</b>
<b>Totale di cui uomini</b>	<b>932</b>	<b>1.644</b>	<b>127</b>	<b>1.339</b>	<b>10,54</b>

ORE DI FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA 2021-2022-2023



ORE DI FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA PER GENERE E INQUADRAMENTO PROFESSIONALE



[7] A causa della mancanza di dati, non è possibile confrontare con il 2023 il numero e l'inquadramento dei dipendenti per gli anni 2021 e 2022, né le ore medie di formazione erogate per tipologia di inquadramento contrattuale.



## INFORTUNI – SEDI DEL GRUPPO CARRON

La tendenza infortunistica del Gruppo Carron è in diminuzione negli ultimi anni, con infortuni generalmente di modesta entità. Le società monitorano costantemente gli infortuni e i Near Miss, organizzando riunioni di cantiere nei casi più significativi per sensibilizzare tutte le parti coinvolte. Ai subappaltatori e appaltatori viene consegnato un modulo informativo con le norme di comportamento da seguire in cantiere, che deve essere sottoscritto dal loro preposto per presa visione e accettazione. Questo approccio aiuta a prevenire potenziali infortuni sul lavoro, rafforzando l'impegno del Gruppo Carron per la sicurezza.

Confrontando i dati relativi agli infortuni e il numero totale di giorni di assenza nel 2023 si è osservato che:

- Si sono registrati complessivamente 9 infortuni, di cui 7 durante l'attività lavorativa e 2 durante il tragitto casa-lavoro, tutti riguardanti dipendenti di genere maschile;
- Complessivamente, questi infortuni hanno causato un totale di 157 giorni di assenza, con un singolo evento che ha determinato un periodo di assenza lavorativa di 65 giorni.

Confrontando i dati degli infortuni tra il 2022 e il 2023, nel 2023 si è riscontrata:

- Una significativa riduzione del 43,4% nelle ore complessive di assenza dovute agli infortuni;

Una riduzione del 46,2% del numero degli infortuni in occasione di lavoro.

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro presso le sedi del Gruppo suddivisi per genere

Infortuni per tipologia – sedi Gruppo Carron	U.M.	2021	Ore di assenza	2022	Ore di assenza	2023	Ore di assenza
<b>Infortuni in occasione di lavoro</b>	<b>n.</b>	<b>5</b>	<b>1.232</b>	<b>13</b>	<b>2.104</b>	<b>7</b>	<b>1.192</b>
Di cui donne	n.	0	0	0	0	0	0
Di cui uomini	n.	5	1.232	13	2.104	7	1.192
<b>Infortuni mortali</b>	<b>n.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Di cui donne	n.	0	0	0	0	0	0
Di cui uomini	n.	0	0	0	0	0	0
<b>Infortuni gravi</b>	<b>n.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Di cui donne	n.	0	0	0	0	0	0
Di cui uomini	n.	0	0	0	0	0	0
<b>Infortuni in itinere</b>	<b>n.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>64</b>
Di cui donne	n.	0	0	0	0	0	0
Di cui uomini	n.	0	0	0	0	2	64
<b>Casi di malattie professionali</b>	<b>n.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Di cui donne	n.	0	0	0	0	0	0
Di cui uomini	n.	0	0	0	0	0	0

Indice di frequenza infortuni sul lavoro e indice di gravità degli infortuni	U.M.	2021	2022	2023
<b>Ore lavorate</b>	<b>h.</b>	<b>484.201,2</b>	<b>500.567,5</b>	<b>511.537,0</b>
<b>Indice di frequenza</b>	<b>%</b>	<b>10,3</b>	<b>26,00</b>	<b>17,6</b>
Indice di frequenza Donne	%	0	0	0
Indice di frequenza Uomini	%	10,3	26,00	17,6
<b>Indice di gravità</b>	<b>%</b>	<b>0,32</b>	<b>0,53</b>	<b>0,31</b>
Indice di gravità Donne	%	0	0	0
Indice di gravità Uomini	%	0,32	0,53	0,31

Nel corso del 2023, il medico competente del Gruppo Carron non ha rilevato alcuna malattia professionale tra i dipendenti. Questo risultato evidenzia l'efficacia delle misure preventive e dei protocolli di sicurezza adottati dal Gruppo per garantire il benessere e la salute dei suoi lavoratori.

## SICUREZZA E GESTIONE DEI CANTIERI CARRON

Il Gruppo Carron pone una particolare attenzione alla gestione in sicurezza dei cantieri edili nei quali opera. Nella maggior parte dei casi, il Gruppo si configura come impresa affidataria, ossia l'impresa titolare del contratto di appalto con il committente che, nell'esecuzione dell'opera appaltata, può avvalersi di imprese subappaltatrici o di lavoratori autonomi. Questo ruolo comporta una grande responsabilità, e il Gruppo Carron è scrupolosamente attento all'adempimento degli obblighi normativi e delle buone pratiche previste per garantire la sicurezza e il benessere di tutti i lavoratori coinvolti. In particolare, il Gruppo:

- Sorveglia costantemente le condizioni in cui si eseguono i lavori in cantiere, assicurandosi che siano soddisfatte tutte le condizioni necessarie di sicurezza per svolgere correttamente le attività edili. Questo include l'osservazione regolare delle operazioni e la pronta risoluzione di qualsiasi problema di sicurezza che possa sorgere;
- Si accerta del rispetto e dell'applicazione delle disposizioni e delle prescrizioni previste dal Piano di Sicurezza e Coordinamento (PSC). Questo documento fondamentale guida tutte le attività del cantiere e garantisce che le misure di sicurezza siano adeguatamente pianificate e implementate;
- Verifica l'idoneità tecnico-professionale delle imprese appaltatrici o dei lavoratori autonomi coinvolti nel progetto. Questa verifica è essenziale per assicurarsi che tutti i soggetti abbiano le competenze e le qualifiche necessarie per operare in sicurezza e con efficacia;
- Esamina la congruenza dei Piani Operativi di Sicurezza (POS) delle imprese esecutrici rispetto al proprio piano operativo, assicurando che ci sia coerenza e coordinazione tra i diversi piani di sicurezza. Successivamente, trasmette i Piani Operativi di Sicurezza al coordinatore della sicurezza per l'esecuzione (CSE), garantendo che tutte le informazioni rilevanti siano condivise e comprese da tutte le parti coinvolte.

Nei casi in cui Carron si configura direttamente come committente dei lavori, l'azienda adotta ulteriori misure per garantire una gestione efficace e sicura del cantiere. In particolare, provvede a:

- **Effettuare la notifica preliminare di inizio attività agli enti preposti.** Questa notifica è essenziale per informare le autorità competenti sull'avvio delle operazioni di cantiere, assicurando che tutte le attività siano monitorate e conformi alle normative vigenti;

- **Designare il coordinatore della sicurezza per la progettazione (CSP) e il coordinatore della sicurezza per l'esecuzione (CSE) dei lavori.** Questi professionisti sono fondamentali per garantire che tutte le fasi del progetto, dalla pianificazione alla realizzazione, siano svolte in sicurezza. Il coordinatore per la progettazione si occupa di integrare le misure di sicurezza sin dalle prime fasi del progetto, mentre il coordinatore per l'esecuzione si assicura che queste misure siano effettivamente implementate e rispettate durante i lavori;
- **Redigere il Piano di Sicurezza e Coordinamento (PSC).** Questo documento dettagliato identifica tutti i rischi potenziali presenti nel cantiere e definisce le misure preventive e protettive necessarie per mitigarli. Il PSC viene redatto con grande attenzione, coinvolgendo tutte le parti interessate e assicurando che ogni aspetto della sicurezza sia considerato e gestito in modo adeguato.

Le squadre di lavoratori che operano nei cantieri seguono scrupolosamente le indicazioni contenute nella documentazione di cantiere e si occupano di diversi aspetti cruciali per mantenere un ambiente di lavoro sicuro e organizzato. Questi includono:

- Mantenere il cantiere in condizioni ordinate e di soddisfacente salubrità, assicurando che le aree di lavoro siano pulite e prive di rischi igienici;
- Delimitare e allestire le zone di stoccaggio e di deposito dei vari materiali, garantendo che questi siano sistemati in modo sicuro e accessibile;
- Gestire le condizioni di movimentazione dei materiali, assicurando che siano trasportati e maneggiati in modo sicuro per evitare incidenti;
- Assicurare l'accesso e la recinzione del cantiere con modalità chiaramente visibili e individuabili, per prevenire l'ingresso non autorizzato e proteggere i lavoratori e il pubblico;
- Gestire le interazioni con le attività che avvengono sul luogo di lavoro, all'interno o in prossimità del cantiere, per evitare interferenze e incidenti;
- Promuovere la cooperazione e il coordinamento con le altre imprese e lavoratori autonomi presenti sul cantiere, garantendo che tutti seguano le stesse regole di sicurezza e operino in armonia.

La tabella sottostante presenta un'analisi dettagliata degli infortuni e dei near miss (mancati incidenti) avvenuti durante le attività del Gruppo Carron durante il 2023. I dati sono suddivisi tra dipendenti interni e dipendenti di aziende subappaltatrici, fornendo una panoramica chiara dell'andamento della sicurezza sul lavoro all'interno delle due entità aziendali.

Infortuni e near miss per i cantieri Carron

Infortuni e near miss – cantieri di Gruppo Carron	2023 <sup>8</sup>			
	U.M.	Carron S.p.A.	Carron Bau	TOTALE
Infortuni dipendenti interni	n.	4	3	7
Infortuni dipendenti sub.ri	n.	15	14	29
<b>Infortuni totali</b>	<b>n.</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>36</b>
Giorni di assenza	n.	429	601	1.030
Near miss sicurezza	n.	17	4	21
Near miss ambientali	n.	1	0	1

[8] Per la seguente informativa, non è possibile ricavare i dati necessari per effettuare una comparazione con gli anni 2021 e 2022

Attraverso una sorveglianza costante dello stato di salute dei lavoratori, il Gruppo è in grado di individuare potenziali criticità e rischi propri dell'attività lavorativa. A ciò si aggiunge una valutazione completa e un aggiornamento continuo di tutti i rischi, un'analisi dettagliata e la registrazione degli infortuni e dei near-miss, e una gestione accurata delle attività di cantiere e del coordinamento delle attività in appalto. La formazione costante dei lavoratori, la fornitura di tutti i dispositivi di protezione individuale (DPI) necessari per svolgere l'attività lavorativa in sicurezza, l'implementazione del sistema ISO 45001 e la gestione delle emergenze sono ulteriori elementi chiave. Tutte queste misure contribuiscono all'obiettivo dell'azienda di azzerare gli infortuni e migliorare costantemente le misure di prevenzione e protezione.

## 5.5. IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ

Il Gruppo Carron, con la sua lunga storia di impegno e responsabilità sociale, continua a dimostrare un profondo legame con la comunità locale attraverso una serie di iniziative significative. Attraverso erogazioni liberali e servizi di pubblicità, il Gruppo ha costantemente sostenuto una vasta gamma di organizzazioni e progetti che mirano a migliorare la qualità della vita nella propria regione di appartenenza. Nel 2023 i contributi erogati sono andati a sostegno di diverse iniziative ed attività nella Comunità locale:

- Alla Onlus Cavanis per un concerto benefico
- All'associazione NOI per "noi in Festa" del centro parrocchiale di Ca' Rainati
- All'Associazione San Rocco per la Festa annuale del paese
- Alla Sagra di San Francesco
- MAREA Cultura, associazione di promozione culturale
- Associazione il Ciclamino per attività socio ricreative e aggregazione sociale
- A.S.D. Società Canottieri Sile

Le erogazioni liberali rappresentano un pilastro fondamentale del sostegno della Carron Spa a molte attività assistenziali. Il sostegno è stato erogato a Organizzazioni come:

- Kiriku Società Cooperativa sociale Onlus: dedita ai bisogni di famiglie e minori
- ELIOS Onlus: si occupa dello sviluppo di progetti medico scientifico per il miglioramento della qualità della salute del cittadino e dei servizi offerti dalle strutture sanitarie locali;
- Progetto Hub Vallorgana: impegnata nell'assistenza alle persone disabili e alle loro famiglie
- Associazione Oncologica Onlus: associazione che si occupa di prestare assistenza ai malati
- 6 INSUPERABILE: associazione che promuove l'integrazione attraverso lo Sport

Altri contributi sono andati ad Associazioni che lavorano attivamente per promuovere lo sviluppo sostenibile e il benessere della Comunità come:

- AIS - Associazione Infrastrutture Sostenibili: propone l'utilizzo di specifiche tematiche ambientali e sociali per misurare e aumentare la sostenibilità dei cantieri e delle infrastrutture, permettendo così a tutti gli attori del settore di raggiungere gli obiettivi ESG, tra cui Carbon Neutrality e Reduce-Reuse-Ricycle, al 2030 e 2050.

Ma l'impegno del Gruppo non si limita alle erogazioni liberali. Attraverso servizi di pubblicità e acquisto di materiale pubblicitario, Carron Spa contribuisce a promuovere eventi e iniziative che arricchiscono il tessuto sociale della regione Veneto e che testimoniano l'attenzione di Carron Spa nei confronti della diversità e della ricchezza culturale e sportiva della comunità, come ad esempio:

- Festival del Viaggiatore ad Asolo
- Mostre d'arte come "Art Inclusive" presso Villa Rubelli a San Zenone degli Ezzelini (TV)

Il Gruppo si distingue per il suo impegno nei confronti delle future generazioni, attraverso il sostegno a iniziative educative e ricreative per i giovani quali:

- Fondazione "I Bambini delle Fate": si occupa di assicurare sostegno economico a progetti e percorsi di inclusione sociale a beneficio di famiglie con autismo e altre disabilità.

Anche nell'ambito sportivo Carron Spa si distingue sostenendo:

- il campionato SBK Misano e Imola.

Infine, nel 2023, Carron Spa ha promosso un concorso per l'assegnazione di:

Due Premi Studio alla memoria di Angelo Carron (I ed.): l'intento è sostenere il merito, valorizzare giovani brillanti e premiare i migliori progetti di tesi di laurea su tematiche attinenti alla digitalizzazione dei processi di costruzioni edilizie. Il concorso ha trovato il sostegno dell'Associazione Amici dell'Università di Padova ETS, di cui Carron Spa è socio sostenitore e dell'Associazione Alumni dell'Università degli Studi di Padova nonché il patrocinio del Dipartimento di Ingegneria Civile Edile e Ambientale di Padova (DICEA).

Carron Bau, invece, ha ospitato alcune manifestazioni di coinvolgimento della comunità della zona all'interno del proprio cantiere più significativo, la "Circonvallazione Nord-Ovest" di Merano, quali:

- Giornata porte aperte: Il programma ha previsto la visita della galleria e la presentazione alla popolazione del progetto Garage Caverna;
- Festività di Santa Barbara: celebrazione della santa messa in galleria in onore di Santa Barbara, Patrona dei minatori, accompagnata dal coro di Merano, seguita da rinfresco e pranzo collettivo;
- Visita guidata in galleria di 10 classi della scuola elementare Tappheiner di Merano: I bambini hanno potuto toccare con mano l'eccezionale opera in fase di realizzazione pochi metri sopra la loro scuola.

Carron Bau partecipa inoltre all'iniziativa annuale "giornata delle porte aperte" organizzata da Assoimprenditori, che si rivolge agli studenti delle scuole medie e superiori, con l'intento di far conoscere le realtà imprenditoriali e le possibilità professionali offerte dalle imprese. In questa direzione Carron Bau ha inoltre dato la possibilità di effettuare un tirocinio di 3 settimane a uno studente della scuola geometri di Bolzano all'interno del proprio cantiere Ada Negri. Tale attività verrà ripetuta anche nel 2024.

Carron Bau si occupa anche di sponsorizzazioni per numerosi progetti e squadre locali come ad esempio:

- "Ballo-di-maturità-geometri" - ballo di maturità della scuola superiore "Peter Anich". Il ballo di maturità è una usanza tipica che viene organizzata dai maturandi durante l'ultimo anno di scuola superiore;
- "Torneo di calcio-bambini" - torneo di calcetto internazionale a Teodone (BZ) per bambini U8 e U10;
- "FoxesAcademy-giovanili" - squadra giovanile U10 di Hockey Foxes Val Pusteria;
- "SciClub-ValSarentino" - sport club amatoriale Sarentino, sezione sci giovanile;
- "STSVolley-Bolzano" - società sportiva dilettantistica di pallavolo ASD sport team Südtirol. Serie C e minivolley;
- "Veicolo-progetto-MiS" - progetto MiS (Mobilità in Alto Adige) - veicolo appositamente attrezzato per il trasporto di persone svantaggiate in uso gratuito all'ente.

Il Gruppo Carron, per concludere, continua a dimostrare un forte e tangibile impegno verso la comunità locale attraverso iniziative che abbracciano ambiti diversi, dall'assistenza sociale alla promozione culturale e sportiva. Con il suo costante sostegno e la sua generosità, il Gruppo Carron si propone come pilastro fondamentale per il benessere e la prosperità della comunità.

## 5.6. SOCIETÀ BENEFIT

In considerazione dell'attenzione rivolta alla comunità locale e di tutte le attività svolte negli ultimi anni a favore di enti e associazioni portatori di interessi di comunità e territorio, Carron Spa ha deciso di intraprendere un nuovo percorso evolutivo, ponendosi come obiettivo, per l'anno 2024, di divenire Società Benefit.

Nello scopo sociale dell'azienda, gli obiettivi di profitto verranno integrati con finalità di beneficio comune, con l'obiettivo di avere un impatto positivo sulla società e sul territorio.

A tale scopo si procederà con la modifica dell'oggetto sociale, inserendo il perseguimento di tali finalità e assumendo l'impegno di rendicontare di anno in anno le attività svolte e la fissazione dei nuovi obiettivi.

## 6. L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE

Le attività produttive del Gruppo Carron sono gestite nel rispetto rigoroso della normativa ambientale vigente, con indagini preliminari per identificare e prevenire rischi ambientali nel settore delle costruzioni. Per contribuire attivamente alla riduzione delle emissioni e migliorare la sostenibilità interna, il Gruppo si impegna da anni a monitorare ed ottimizzare i consumi energetici, adottando illuminazioni a LED, aumentando l'installazione di impianti fotovoltaici per l'autoconsumo presso la sede di Carron Spa e l'acquisto di energia elettrica rinnovabile. Inoltre, si è prefissata l'obiettivo di sostituire gradualmente la flotta aziendale con mezzi meno inquinanti ed elettrici. Infine, il monitoraggio attivo di materiali, rifiuti e acqua nei cantieri tramite il sistema di gestione certificato BIM è parte integrante di questa strategia.

L'obiettivo è di continuare a migliorare e aumentare la realizzazione di edifici certificati, utilizzando fornitori e materie prime certificati, ed ampliando il monitoraggio del consumo di acqua e rifiuti in tutti i cantieri attivi.

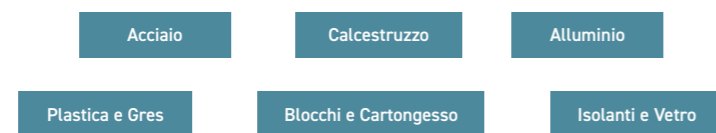
Questo permetterà al Gruppo di mantenere la competitività sul mercato, adattarsi al cambiamento climatico e differenziarsi nell'offerta dei servizi mantenendo elevati standard di qualità e sostenibilità.

## 6.1. LA SELEZIONE DEI MATERIALI

Il Gruppo Carron pone particolare attenzione nella scelta dei materiali per la costruzione, ristrutturazione e restauro dei cantieri, prediligendo l'efficienza dei materiali prefabbricati e massimizzandone l'utilizzo. Nei criteri di selezione dei materiali, oltre alla qualità del materiale e all'aspetto economico, da diverso tempo rientra anche la componente di impatto ambientale. Per i materiali utilizzati nei cantieri, ove possibile, vengono privilegiati materiali provenienti da fornitori locali, principalmente situati nella stessa regione o in regioni limitrofe. Questi fornitori vengono valutati e, ove possibile, scelti sulla base di certificazioni ambientali (es. FSC, EPD, C2C), che garantiscono l'uso di materiali riciclati significativi e un minor impatto ambientale in tutte le fasi del ciclo di vita.

Nei cantieri certificati LEED, BREEAM, WELL e altre certificazioni simili, la maggior parte delle materie prime utilizzate sono certificate. La veridicità delle informazioni è garantita dalla richiesta documentale di eventuali certificazioni di prodotto ai fornitori. L'obiettivo futuro è aumentare l'uso di materie prime certificate, riciclabili e a basso impatto ambientale, monitorando attivamente i quantitativi di materiali utilizzati nei cantieri, la loro provenienza e circolarità.

Secondo tali principi, la progettazione, la costruzione e la gestione di un edificio, attraverso un approccio integrato, sono volte a preservare l'ambiente riducendo l'impatto negativo. L'obiettivo è costruire, ristrutturare o convertire edifici in modo sostenibile, integrando sistemi che sfruttano energie pulite e utilizzando materiali e tecniche costruttive che favoriscano l'integrazione tra l'edificio, i suoi abitanti e l'ambiente circostante. I materiali principali utilizzati nei cantieri edili, nelle ristrutturazioni e nel restauro includono:



In confronto, le materie prime utilizzate nella sede del Gruppo (carta, cartone, plastica) sono in quantità trascurabili rispetto ai materiali impiegati nei cantieri.

Il Gruppo Carron si impegna a incrementare l'uso di materiali sostenibili e tecniche costruttive ecocompatibili, mirando a creare un'interazione armoniosa tra l'edificio, i suoi abitanti e l'ambiente.

GRI 301-1 Materiali utilizzati nei cantieri di Carron S.p.A suddivisi per peso e tipologia - anno 2023

SOCIETÀ	PERIMETRO DEI MATERIALI NEI CANTIERI CON RENDICONTAZIONE DISPONIBILE NEL 2023 <sup>9</sup>	U.M.	2023
CARRON S.P.A.	Calcestruzzo	t	126.000
	Acciaio	t	6.231
	<b>TOTALE</b>	<b>t</b>	<b>132.231</b>

Il Gruppo si pone l'obiettivo di ampliare e perfezionare continuamente la rendicontazione dei quantitativi di materiali utilizzati nei propri cantieri. A tal fine verrà implementato nel corso del 2024 un accurato sistema di registrazione e controllo dei quantitativi di materiali utilizzati, così da poter rendere maggiormente accurata la rendicontazione di questi dati nel prossimo Bilancio di Sostenibilità.

## 6.2. CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

Per garantire una gestione intelligente e consapevole dell'energia, la costruzione di edifici ad alte prestazioni energetiche, la riqualificazione energetica degli edifici esistenti e l'utilizzo di tecnologie efficienti per il riscaldamento e il raffrescamento sono diventati elementi fondamentali nelle politiche di tutte le aziende del settore. Il Gruppo Carron si impegna a rispettare tali linee guida, con l'obiettivo di migliorare costantemente, dall'inizio alla fine del ciclo di vita degli edifici.

Attualmente, il Gruppo Carron monitora attivamente i consumi di energia e ha intrapreso diverse azioni per aumentare l'uso di energia rinnovabile. Nel corso degli anni, ha progressivamente aumentato l'acquisto di energia elettrica certificata al 100% da fonti rinnovabili e ha installato due impianti fotovoltaici presso la sede di Carron S.p.A. nel 2021 e nel 2023, con una potenza complessiva di 396 kWp. Questi impianti hanno contribuito a incrementare la produzione di energia rinnovabile, riducendo sia la spesa energetica che le emissioni. Mentre uno degli impianti immette tutta l'energia prodotta in rete, l'altro fornisce l'energia necessaria al funzionamento delle apparecchiature elettriche presenti in sede.

Per quanto riguarda Carron Bau, che occupa un edificio in affitto, l'energia elettrica proviene da un distributore con il quale è stato predisposto un accordo per la fornitura di una percentuale di energia rinnovabile. L'obiettivo futuro è quello di acquistare tutta l'energia elettrica da fornitori certificati 100% rinnovabili.

Inoltre, il Gruppo ha investito nella sostituzione degli impianti di illuminazione sostituendo le tecnologie alogene con sistemi a LED, migliorando così l'efficienza energetica. Questo ha permesso di mantenere costante il consumo di energia elettrica nonostante l'espansione economica e l'aumento del personale.

Dal 2018 il Gruppo Carron ha iniziato a utilizzare metodologie di Building Information Modeling (BIM) per ottimizzare la progettazione, realizzazione, ristrutturazione e restauro di opere, riducendo errori, tempi e costi, e migliorando il controllo sui dati e la collaborazione tra tutti i soggetti coinvolti. Su alcuni dei cantieri attivi sono stati infatti monitorati diversi KPI relativi alla gestione e al coordinamento dei lavori, tra cui la mappatura dei materiali utilizzati, dei mezzi e delle attrezzature, e dei consumi di carburante, elettricità e acqua.

Nel 2023, il Gruppo Carron ha avuto un consumo totale di energia pari a 14.737,6 GJ, di cui 13.798,4 GJ provenienti da consumi diretti da fonti non rinnovabili e 938,2 GJ da consumi indiretti. Rispetto al 2022, i consumi energetici totali si sono ridotti del 24,7%, con una diminuzione sia nei consumi diretti che indiretti, e il 75% dei consumi energetici totali proviene da Carron S.p.A.

In Carron S.p.A., il 100% dell'energia elettrica utilizzata proviene da fonti rinnovabili. Rispetto al 2022, l'acquisto di energia elettrica 100% rinnovabile è diminuito del 16,7%, mentre è aumentata del 40,1% la quota di energia autoprodotta e consumata, pur essendo diminuita del 6% la quantità di energia autoprodotta e rimasta invariata quella immessa in rete. In Carron Bau, invece, il 48,9% dell'energia proviene da fonti rinnovabili.

[9] I dati riportati includono il 93% dei cantieri attivi di Carron Spa. I dati relativi agli altri materiali utilizzati in cantiere non sono al momento disponibili. I dati relativi al calcestruzzo e all'acciaio non comprendono le quantità acquistate e utilizzate dai subappaltatori, ma solo quelle acquistate e utilizzate direttamente dal Gruppo. I cantieri esclusi sono: Hotel Bvlgari, Viale Sarca, 336 (MI). I dati relativi ai materiali utilizzati nei cantieri di Carron Bau non sono attualmente disponibili. I materiali utilizzati nella sede non sono attualmente disponibili ma comunque considerati in quantità non significative.

Nei cantieri attivi, per quanto riguarda il consumo di energia elettrica, Carron S.p.A. ottiene il 98,3% della sua energia da fonti rinnovabili, mentre nei cantieri di Carron Bau il 50,1% dell'energia consumata proviene da fonti non rinnovabili.

Gli obiettivi futuri del Gruppo Carron includono l'aumento della fornitura di energia elettrica da fonti 100% rinnovabili certificate sia per la sede di Carron Bau che per tutti i cantieri, oltre all'incremento della produzione di energia autoprodotta nelle sedi. Inoltre, il Gruppo si propone di migliorare progressivamente l'efficienza dei mezzi e delle attrezzature utilizzate nelle sedi e nei cantieri, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente i consumi energetici e le emissioni di CO<sub>2</sub>.

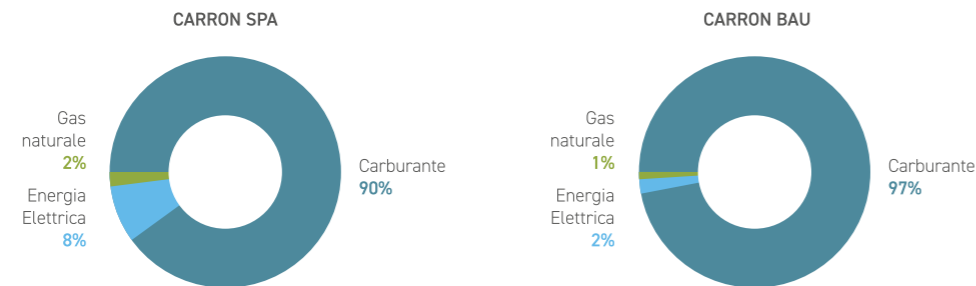
GRI 302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione del Gruppo Carron - Sedi

CONSUMI DI ENERGIA DIRETTI E INDIRETTI		U.M.	2021	2022	2023
CARRON SPA	<b>CONSUMI DIRETTI</b>				
	Carburante (Diesel e Benzina)	GJ	11.472,7	12.878,5	10.027,1
	Gas Naturale	GJ	577,1	216,4	186,5
	<b>TOTALE CONSUMI DIRETTI</b>	<b>GJ</b>	<b>12.049,8</b>	<b>13.094,9</b>	<b>10.213,6</b>
	<b>CONSUMI INDIRETTI</b>				
	Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	GJ	0	0	0
	Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	GJ	1.004,2	924,0	516,9
	Energia prodotta e consumata da fonti rinnovabili	GJ	382,5	384,5	361,7
	Totale Energia Elettrica Acquistata	GJ	1.004,2	924	516,9
	<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI</b>	<b>GJ</b>	<b>1.386,9</b>	<b>1.308,5</b>	<b>878,6</b>
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI DIRETTI E INDIRETTI</b>	<b>GJ</b>	<b>13.436,7</b>	<b>14.403,4</b>	<b>11.092,2</b>	

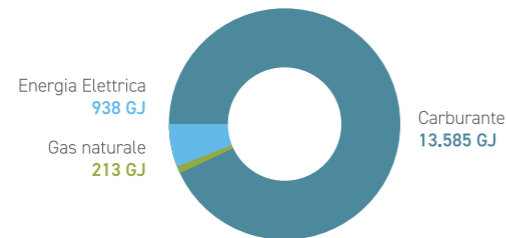
CONSUMI DI ENERGIA DIRETTI E INDIRETTI		U.M.	2021	2022	2023
CARRON BAU	<b>CONSUMI DIRETTI</b>				
	Carburante (Diesel e Benzina)	GJ	4.172,8	5.065,1	3.557,9
	Gas Naturale	GJ	0	0	26,9 <sup>10</sup>
	<b>TOTALE CONSUMI DIRETTI</b>	<b>GJ</b>	<b>4.172,8</b>	<b>5.065,1</b>	<b>3.584,8</b>
	<b>CONSUMI INDIRETTI</b>				
	Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	GJ	86,6	86,5	30,4
	Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	GJ	0	0	29,1
	Energia prodotta e consumata da fonti rinnovabili	GJ	0	0	0
	Totale Energia Elettrica Acquistata	GJ	86,6	86,5	59,5
	<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI</b>	<b>GJ</b>	<b>86,6</b>	<b>86,5</b>	<b>59,5</b>
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI DIRETTI E INDIRETTI</b>	<b>GJ</b>	<b>4.259,4</b>	<b>5.151,6</b>	<b>3.644,3</b>	
GRUPPO CARRON	<b>CONSUMI DIRETTI</b>				
	Carburante (Diesel e Benzina)	GJ	15.645,4	17.943,6	13.585
	Gas Naturale	GJ	577	216,4	213,4
	<b>TOTALE CONSUMI DIRETTI</b>	<b>GJ</b>	<b>16.222,4</b>	<b>18.160</b>	<b>13.798,4</b>
	<b>CONSUMI INDIRETTI</b>				
	Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	GJ	1.090,8	86,5	30,4
	Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	GJ	0	924	546
	Energia prodotta e consumata da fonti rinnovabili	GJ	382,5	384,5	361,7
	Totale Energia Elettrica Acquistata	GJ	1.090,8	1.010,5	576,4
	<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI</b>	<b>GJ</b>	<b>1.473,3</b>	<b>1.395</b>	<b>938,1</b>
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI DIRETTI E INDIRETTI</b>	<b>GJ</b>	<b>17.695,7</b>	<b>19.555</b>	<b>14.736,5</b>	

[10] La sede di Carron Bau di Varna è in affitto, e di conseguenza il locatore non rilascia il dettaglio dei consumi di gas, ma invia fattura generica onnicomprensiva di varie voci.

CONSUMI DI ENERGIA (%) - SEDI CARRON SPA E CARRON BAU, 2023



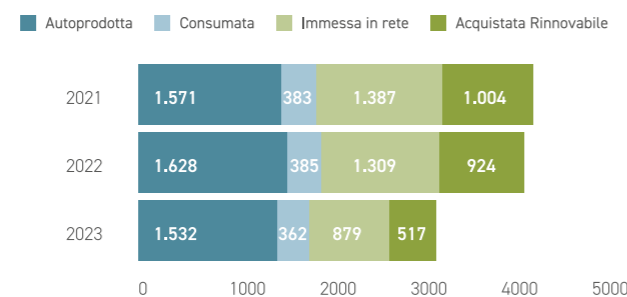
CONSUMI DI ENERGIA (GJ) - SEDI GRUPPO CARRON, 2023



GRI 302-1 Consumo di energia interno di Carron S.p.A. - Sede

SEDE	CONSUMI DI ENERGIA RINNOVABILE	U.M.	2021	2022	2023
CARRON SPA	ENERGIA ACQUISTATA	GJ	1.004,2	924	516,9
		%	<b>72,4</b>	<b>70,6</b>	<b>58,8</b>
	ENERGIA AUTOPRODOTTA	GJ	1.570,7	1.628,2	1531,8
	ENERGIA AUTOPRODOTTA CONSUMATA	GJ	382,5	384,5	361,7
		%	<b>27,6</b>	<b>29,4</b>	<b>41,2</b>
	TOTALE CONSUMI DI ENERGIA	GJ	1.386,7	1.308,5	878,6
	ENERGIA AUTOPRODOTTA E IMMESA IN RETE	GJ	1.188,2	1.243,7	1,167,4
		%	<b>75,6</b>	<b>76,4</b>	<b>76,2</b>

ENERGIA RINNOVABILE NEGLI ANNI - SEDE CARRON SPA - GJ



GRI 302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione - cantieri attivi di Carron Spa, Carron Bau, Gruppo Carron

CANTIERI <sup>11</sup>	ANNO	U.M.	CONSUMI ENERGETICI	CONSUMI GAS	CONSUMI CARBURANTE
CARRON SPA	2023	GJ	6.696,6	32,3	1.299,1
CARRON BAU	2023	GJ	848,6	0	-
GRUPPO CARRON	2023	GJ	7.545,2	32,3	1.299,1

L'intensità dei consumi di energia è una misura che esprime la quantità di energia utilizzata per unità di output, produzione o attività specifica. L'intensità energetica del Gruppo si riferisce alla quantità di energia prodotta in GJ su milioni di €.

GRI 302-3 Intensità energetica - Anno 2023

SEDI	U.M.	CARRON SPA	CARRON BAU	GRUPPO CARRON
FATTURATO ANNUO	Milioni di €	266,8	72,8	339,2
CONSUMO DI ENERGIA	GJ	11.092,2	3.644,3	14.736,5
INDICE DI INTENSITÀ	GJ/M€	<b>0,024</b>	<b>0,020</b>	<b>0,023</b>

CANTIERI	U.M.	CARRON SPA	CARRON BAU	GRUPPO CARRON
FATTURATO ANNUO	Milioni di €	266,8	72,8	339,2
CONSUMO DI ENERGIA	GJ	6.696,6	848,6	7.545,2
INDICE DI INTENSITÀ	GJ/M€	<b>0,040</b>	<b>0,086</b>	<b>0,045</b>

[11] Carron Bau 2023: Per i dati relativi ai consumi energetici, sono stati esclusi i seguenti cantieri, in quanto la rilevazione dei dati e il monitoraggio di tali consumi non sono gestiti direttamente dalla società, ma dal committente: St. Josef - Merano - Manutenzioni, Noi Techpark - Ex Mensa Spediline - Bolzano, Rsa Campotures Impianti Meccanici, Galleria Kuchelberg Merano, Noi Tech Park Brunico, Casa Delle Associazioni Falzes, Garage Caverne Di Merano, Garage Caverne Di Merano - Impianti, Galleria Di Chienes - Impianti.  
Carron Bau: non sono stati monitorati i consumi del carburante dei mezzi e auto di cantiere e non c'è stato utilizzo di gas.  
Carron S.p.A.: i dati relativi ai consumi energetici sono riferiti all'89% dei cantieri attivi, mentre il consumo del gas si riferisce solo al cantiere RSA Bereguardo (PV), in quanto unico utilizzatore. I dati riferiti al consumo di carburante dei mezzi e auto di cantiere è riferito sul 70% dei cantieri attivi. Sono stati esclusi i seguenti cantieri per la rendicontazione dei consumi energetici: RSA Varese, RSA Rapagnano (FM), RTA Scacciapensieri, Viale Sarca, 336 (MI), Completamento poliambulatorio in Torino Via Servais, Ca' del Chiostro (PD), Via Lorenzini, 8 (MI), Via Durando Edificio B (MI). Sono stati esclusi i seguenti cantieri per la rendicontazione dei consumi energetici: RSA Castelnuovo Garfagnana (LU), Viale Sarca, 336 (MI), Completamento poliambulatorio in Torino Via Servais, Via Durando Edificio B (MI).

## EMISSIONI GHG

Le emissioni di gas a effetto serra (GHG) sono un aspetto critico della sostenibilità ambientale, derivanti da svariate attività umane come processi industriali, trasporti e produzione di energia. La loro misurazione e gestione sono fondamentali per comprendere e ridurre l'impronta ecologica, contribuendo così alla lotta contro il cambiamento climatico.

Per calcolare le emissioni di gas serra, sono stati convertiti i consumi energetici diretti e indiretti in tonnellate di anidride carbonica equivalente (tCO<sub>2</sub>e), utilizzando specifici fattori di conversione. Questo calcolo è stato reso possibile grazie all'utilizzo del software SimaPro, che ha permesso di modellare e analizzare dettagliatamente i processi produttivi e le catene di approvvigionamento, fornendo così una chiara visione delle emissioni dirette e indirette.

Misurare con precisione le emissioni GHG è cruciale per adottare strategie e azioni a breve e lungo termine volte a ridurre l'impatto ambientale e favorire la sostenibilità.

Sono state calcolate le emissioni GHG di Scopo 1 e Scopo 2, suddividendolo in Market-Based e Location-Based. Nello specifico:

- **Scopo 1:** emissioni derivanti direttamente dalle attività dell'organizzazione. Includono tutte le emissioni di GHG prodotte da fonti che sono di proprietà o controllate dall'organizzazione, come le emissioni provenienti dalla combustione di combustibili nei veicoli aziendali o nelle caldaie, e le emissioni fuggitive da processi industriali.
- **Scopo 2:** emissioni indirette associate al consumo di energia acquistata e per le attività di riscaldamento, raffreddamento di terze parti. Anche se queste emissioni avvengono presso l'impianto di generazione dell'energia, sono attribuibili all'organizzazione che utilizza quell'energia. Le emissioni di Scopo 2 sono state suddivise in: market-based e location-based:
  - Market-Based: metodo che si basa sulle scelte dell'organizzazione relative ai fornitori di energia elettrica e ai contratti di approvvigionamento energetico. Tiene conto delle tariffe contrattuali e degli strumenti di mercato, come i certificati verdi, che possono influenzare l'intensità di carbonio dell'energia acquistata. Questo approccio permette alle organizzazioni di rendicontare le emissioni basate sulle loro decisioni di approvvigionamento energetico e sui loro sforzi per sostenere l'energia pulita.
  - Location-Based: approccio che considera il mix medio di produzione di energia elettrica nella regione geografica dove si trova l'organizzazione. Fornisce una stima delle emissioni basata sulla media delle emissioni associate alla produzione di energia nella specifica area geografica. Questo approccio fornisce un quadro più standardizzato delle emissioni di Scopo 2, utile per confronti tra diverse organizzazioni o tra diverse sedi all'interno della stessa organizzazione.

Nel 2023, rispetto al 2022, sono state riportate le seguenti riduzioni delle emissioni per le sedi delle due società e per il Gruppo Carron:

- **Carron S.p.A. - Sede**
  - Le emissioni totali (Scopo 1 e 2) con approccio Location-Based sono diminuite del 7,79%.
  - Le emissioni totali (Scopo 1 e 2) con approccio Market-Based sono diminuite del 13,5%. Questo valore rispecchia maggiormente l'impegno aziendale nel rifornirsi di energia certificata 100% rinnovabile e nell'aumentare l'autoproduzione grazie all'installazione di due impianti fotovoltaici.
- **Carron Bau - Sede**
  - Le emissioni totali (Scopo 1 e 2) con approccio Location-Based e Market-Based sono diminuite del 207,1%. Questo risultato evidenzia l'enorme impegno della società nel rifornirsi da fonti rinnovabili e nell'utilizzo inferiore di consumi per Scopo 1, attribuibile a un minore utilizzo/acquisto di carburante per auto e di gas.
- **Gruppo Carron - Sedi**
  - Le emissioni totali di Scopo 1 e 2 sono diminuite del 37% circa. Questo mostra l'impegno del gruppo nel perseguire gli obiettivi di sostituzione della flotta aziendale con mezzi più efficienti, ibridi ed elettrici, e nell'utilizzare più energia rinnovabile autoprodotta e acquistata da fornitori certificati.
  - Le emissioni di Scopo 1 location-based rappresentano il 64% delle emissioni totali, mentre quelle di Scopo 2 rappresentano il 36%. Invece, le emissioni di Scopo 1 calcolate con il metodo market-based costituiscono il 92% delle emissioni totali, mentre Scopo 2 rappresenta solo l'8%. Questo evidenzia l'ampio utilizzo di energia rinnovabile sia nelle sedi che nei cantieri del Gruppo.

Nel 2023 il Gruppo ha compiuto un significativo passo in avanti nella rendicontazione dei propri impatti ambientali, calcolando le emissioni GHG anche in riferimento ai cantieri attivi durante l'anno di rendicontazione. Nel dettaglio:

- **Nei cantieri di Carron Spa**, il calcolo delle emissioni è stato più accurato grazie alla disponibilità dei dati sui consumi di carburante, gas ed elettricità. Inoltre, è importante notare che in quasi tutti i cantieri, l'approvvigionamento di energia avviene da fornitori certificati al 100% rinnovabili.
- **Per i cantieri di Carron Bau**, invece, sono state considerate solo le emissioni imputabili all'acquisto di energia elettrica.

Questo approccio differenziato nella raccolta dei dati ha contribuito a fornire una valutazione più dettagliata delle emissioni per i cantieri delle due società.



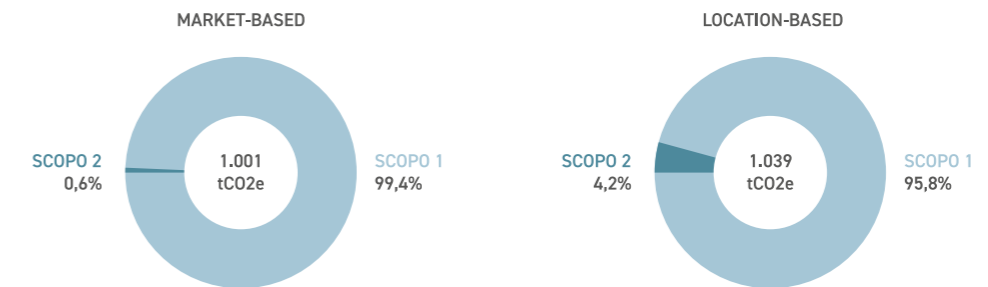
GRI 305-1, GRI 305-2 - Emissioni di GHG dirette (Scope 1), indirette (Scope 2) - SEDI

SEDI	TIPOLOGIA FONTE	2021	2022 <sup>12</sup>	2023
CARRON SPA	<b>SCOPO 1 - tCO2e</b>			
	Gas naturale	29	11	10
	Carburante (diesel e benzina)	865	971	862
	<b>SCOPO 2 - tCO2e</b>			
	Location-Based			39
	Market-Based	0	0	2
	<b>Totali Emissioni Located-Based</b>			<b>911</b>
	<b>Totali Emissioni Market-Based</b>	<b>894</b>	<b>982</b>	<b>865</b>
CARRON BAU	<b>SCOPO 1 - tCO2e</b>			
	Gas naturale			2
	Carburante (diesel e benzina)	316	383	121
	<b>SCOPO 2 - tCO2e</b>			
	Location-Based			5
	Market-Based	7	7	4
	<b>Totali Emissioni Located-Based</b>			<b>127</b>
	<b>Totali Emissioni Market-Based</b>	<b>323</b>	<b>390</b>	<b>126</b>
GRUPPO CARRON	<b>SCOPO 1 - tCO2e</b>			
	Gas naturale			12
	Carburante (diesel e benzina)	1.210	1.365	983
	<b>TOTALE SCOPO 1</b>	<b>1.210</b>	<b>1.365</b>	<b>995</b>
	<b>SCOPO 2 - tCO2e</b>			
	Location-Based			44
	Market-Based	7	7	6
	<b>Totali Emissioni Located-Based</b>			<b>1.039</b>
<b>Totali Emissioni Market-Based</b>	<b>1.217</b>	<b>1.372</b>	<b>1.001</b>	

EMISSIONI TOTALI - SEDI GRUPPO CARRON, 2023



EMISSIONI SCOPO 1 e 2 - SEDI GRUPPO CARRON, 2023



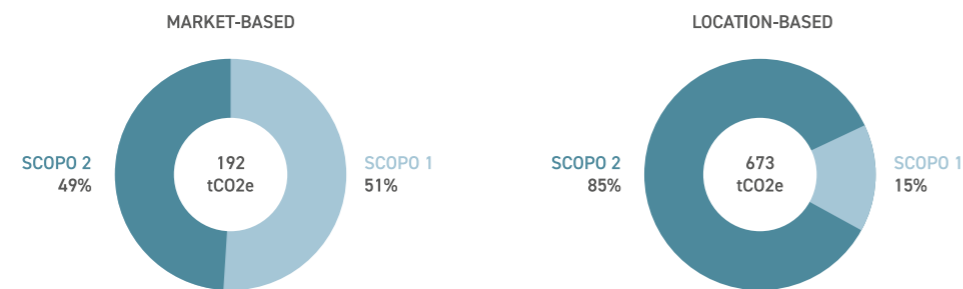
[12] I dati relativi all'anno 2021 e 2022 sono stati oggetto di arrotondamento. Per il calcolo di scope 1 sono stati utilizzati i coefficienti riportati nella tabella dei parametri standard nazionali sui combustibili aggiornati al 31/12/22. Per il calcolo di scope 2 sono stati utilizzati i coefficienti pubblicati nel 2020 da ISPRA.

I dati di scope 2 non sono stati differenziati in approcci market-based e location-based. Carron Spa: i valori di scope 2 sono stati considerati pari a zero in quanto l'energia elettrica utilizzata proveniva da fonti 100% rinnovabili, e si è ipotizzato che le emissioni corrispondessero a zero.

305-2 - Emissioni di GHG dirette (Scope 1), indirette (Scope 2) - CANTIERI

CANTIERI	TIPOLOGIA FONTE	2023
CARRON SPA	<b>SCOPO 1 - tCO2e</b>	
	Gas naturale	2
	Carburante (diesel)	96
	<b>SCOPO 2 - tCO2e</b>	
	Location-Based	508
	Market-Based	43
	<b>Totali Emissioni Located-Based</b>	<b>606</b>
	<b>Totali Emissioni Market-Based</b>	<b>141</b>
CARRON BAU	<b>SCOPO 1 - tCO2e</b>	
	Gas naturale	-
	Carburante (diesel)	-
	<b>SCOPO 2 - tCO2e</b>	
	Location-Based	67
	Market-Based	51
	<b>Totali Emissioni Located-Based</b>	<b>67</b>
	<b>Totali Emissioni Market-Based</b>	<b>51</b>
GRUPPO CARRON	<b>SCOPO 1 - tCO2e</b>	
	Gas naturale	2
	Carburante (diesel e benzina)	96
	<b>SCOPO 2 - tCO2e</b>	
	Location-Based	575
	Market-Based	94
	<b>Totali Emissioni Located-Based</b>	<b>673</b>
	<b>Totali Emissioni Market-Based</b>	<b>192</b>

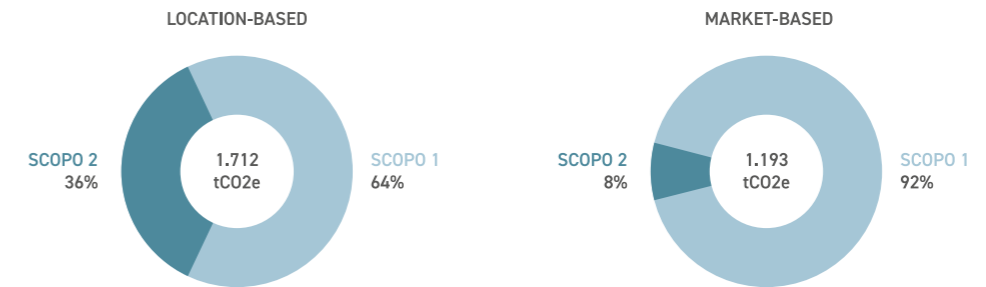
EMISSIONI TOTALI CANTIERI - GRUPPO CARRON, 2023



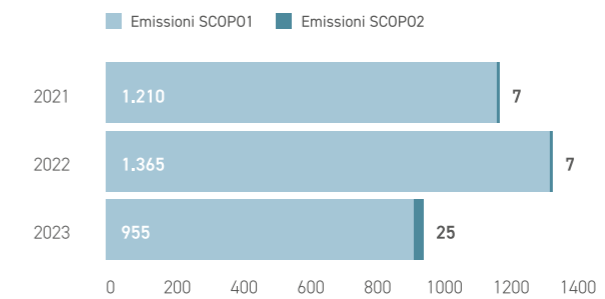
GRI 305-1, GRI 305-2 - Emissioni di GHG dirette (Scope 1), indirette (Scope 2) - SEDI E CANTIERI - Anno 2023

SEDI E CANTIERI	GRUPPO CARRON - EMISSIONI GHG (tCO2e)	
<b>SCOPO 1</b>	<b>1.093</b>	
<b>SCOPO 2</b>	Location-Based	<b>619</b>
	Market-Based	<b>100</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Scopo 1 + Scopo 2 Location-Based</b>	<b>1.712</b>
	<b>Scopo 1 + Scopo 2 Market-Based</b>	<b>1.193</b>

EMISSIONI TOTALI SEDI E CANTIERI - GRUPPO CARRON, 2023



EMISSIONI TOTALI (tCO2EQ) SEDI E CANTIERI - GRUPPO CARRON, 2023



[13] Carron Spa e Carron Bau nel 2021 e 2022: i valori totali di Scopo 1 e Scopo 2, sia location-based che market-based, non sono stati distinti tra questi due metodi. Di conseguenza, il calcolo delle intensità è stato effettuato senza questa distinzione, prendendo il fatturato annuo diviso per società e consolidato dal bilancio di sostenibilità 2022.

## INTENSITÀ DELLE EMISSIONI

L'intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) rappresenta la quantità di gas serra emessa in rapporto a un'unità specifica di produzione, reddito o altro parametro rilevante e fornisce un'indicazione dell'efficienza ambientale relativa di un'attività o processo.

Per il Gruppo Carron, il calcolo dell'intensità delle emissioni GHG ha coinvolto le emissioni totali di gas serra prodotte nel 2023, rapportate sul fatturato annuo espresso in milioni di euro. Questo ha consentito di ottenere una misura relativa delle emissioni rispetto all'attività svolta.

La misurazione e il monitoraggio dell'intensità delle emissioni GHG sono fondamentali per valutare l'efficacia delle strategie di riduzione delle emissioni e per individuare aree di miglioramento.

Nel corso del 2023, l'intensità delle emissioni del Gruppo, valutata secondo l'approccio location-based, è stata di 5 tCO<sub>2</sub>e/milioni€, mentre utilizzando l'approccio market-based, tale intensità è risultata essere di 3,5 tCO<sub>2</sub>e/milioni€ annuo.

Nel 2023, rispetto al 2022, sono state registrate significative riduzioni dell'intensità delle emissioni rispetto al fatturato annuo per le sedi delle due società:

- Carron Spa ha riportato una riduzione del 31%;
- Carron Bau ha ottenuto una riduzione del 76%;
- Il Gruppo Carron ha quindi registrato una riduzione complessiva del 33%.

Questi dati indicano un forte impegno nella transizione ecologica, che sta producendo risultati significativi.

GRI 305-4 Intensità delle emissioni GHG - SEDI

SEDI	INTENSITÀ EMISSIONI	U.M.	2021	2022 <sup>14</sup>	2023
CARRON SPA	Scope 1 + Scope 2 (Location-based)	tCO <sub>2</sub> e	1.217	1.372	1.038
	Scope 1 + Scope 2 (Market-based)	tCO <sub>2</sub> e			1.000
	Fatturato annuo	Milioni di €	202,2	251,5	266,8
	<b>Indice intensità (Location Based)</b>	tCO <sub>2</sub> e/M€	<b>6,0</b>	<b>5,5</b>	<b>3,9</b>
	<b>Indice intensità (Market-Based)</b>	tCO <sub>2</sub> e/M€			<b>3,7</b>
CARRON BAU	Scope 1 + Scope 2 (Location-based)	tCO <sub>2</sub> e	323	390	127
	Scope 1 + Scope 2 (Market-based)	tCO <sub>2</sub> e			126
	Fatturato annuo	Milioni di €	44,2	53,2	72,5
	<b>Indice intensità (Location Based)</b>	tCO <sub>2</sub> e/M€	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>	<b>1,8</b>
	<b>Indice intensità (Market-Based)</b>	tCO <sub>2</sub> e/M€			<b>1,7</b>
GRUPPO CARRON	Scope 1 + Scope 2 (Location-based)	tCO <sub>2</sub> e	1.217	1.372	1.038
	Scope 1 + Scope 2 (Market-based)	tCO <sub>2</sub> e			1.000
	Fatturato annuo	Milioni di €	246,5	305,1	339,2
	<b>Indice intensità (Location Based)</b>	tCO <sub>2</sub> e/M€	<b>4,9</b>	<b>4,5</b>	<b>3,1</b>
	<b>Indice intensità (Market-Based)</b>	tCO <sub>2</sub> e/M€			<b>2,9</b>

[14] Carron Spa e Carron Bau nel 2021 e 2022: i valori totali di Scopo 1 e Scopo 2, sia location-based che market-based, non sono stati distinti tra questi due metodi. Di conseguenza, il calcolo delle intensità è stato effettuato senza questa distinzione, prendendo il fatturato annuo diviso per società e consolidato dal bilancio di sostenibilità 2022.

GRI 305-4 Intensità delle emissioni GHG – CANTIERI - Anno 2023

CANTIERI	INTENSITÀ EMISSIONI	U.M.	2023
CARRON SPA	Scope 1 + Scope 2 (Location-based)	tCO2e	606
	Scope 1 + Scope 2 (Market-based)	tCO2e	141
	Fatturato annuo	Milioni di €	266,8
	<b>Indice intensità (Location Based)</b>	tCO2e/M€	<b>2,3</b>
	<b>Indice intensità (Market-Based)</b>	tCO2e/M€	<b>0,5</b>
CARRON BAU	Scope 1 + Scope 2 (Location-based)	tCO2e	67
	Scope 1 + Scope 2 (Market-based)	tCO2e	51
	Fatturato annuo	Milioni di €	72,5
	<b>Indice intensità (Location Based)</b>	tCO2e/M€	<b>0,9</b>
	<b>Indice intensità (Market-Based)</b>	tCO2e/M€	<b>0,7</b>
GRUPPO CARRON	Scope 1 + Scope 2 (Location-based)	tCO2e	673
	Scope 1 + Scope 2 (Market-based)	tCO2e	191
	Fatturato annuo	Milioni di €	339,2
	<b>Indice intensità (Location Based)</b>	tCO2e/M€	<b>2,0</b>
	<b>Indice intensità (Market-Based)</b>	tCO2e/M€	<b>0,6</b>

GRI 305-4 Intensità delle emissioni GHG – SEDI E CANTIERI - Anno 2023

GRUPPO CARRON – INTENSITÀ EMISSIONI (tCO2e/Milioni di €)	
Scope 1 + Scope 2 (Location-based)	1.711
Scope 1 + Scope 2 (Market-based)	1.191
Fatturato annuo	339,2
Indice intensità (Location Based)	5,0
Indice intensità (Market-Based)	3,5

### 6.3. L'ACQUA – UNA RISORSA PREZIOSA

Uno dei principali problemi legati al cambiamento climatico è la crescente frequenza delle emergenze di siccità a livello globale, fenomeno destinato a peggiorare nel tempo. Per questo motivo, il Gruppo Carron si impegna fermamente a promuovere un utilizzo responsabile delle risorse idriche.

La quantità di acqua utilizzata dal Gruppo, sia nelle sedi che nei cantieri, non rappresenta un elemento di impatto rilevante in termini di consumi e risorse spese.

Nelle sedi, l'acqua viene principalmente utilizzata per usi igienico-sanitari, approvvigionata esclusivamente dall'acquedotto. Marginalmente, l'acqua viene anche utilizzata per scopi legati al processo produttivo e per usi antincendio. Nella sede di Carron S.p.A., si utilizza inoltre acqua da pozzo per l'irrigazione delle aree verdi e per la condensazione del gruppo frigorifero dell'impianto di condizionamento nelle giornate afose.

Nei cantieri, l'acqua proviene interamente dall'acquedotto e viene utilizzata prevalentemente per varie operazioni essenziali, alcune delle quali sono:

- **Diluizione delle materie prime:** essenziale per preparare malte e colle;
- **Taglio dei muri:** impiegata per raffreddare gli strumenti e ridurre la polvere durante il taglio;
- **Lavaggi:** utilizzata per la pulizia dei mezzi, degli impianti e delle superfici di lavoro;
- **Processi di costruzione:** impiegata nelle lavorazioni di cantiere che richiedono l'uso di acqua per mantenere le condizioni ottimali dei materiali e delle attrezzature.

L'azienda non presenta scarichi produttivi e le acque reflue domestiche vengono convogliate nella rete fognaria pubblica. Tutti i prelievi idrici provengono dall'acquedotto e la destinazione di scarico è anch'essa pubblica.

Nel 2023, il consumo totale di acqua del Gruppo è stato di 2.585,3 mc nelle sedi e di 37.542,5 mc nei cantieri, per un totale di 40.127,8 mc. Rispetto all'anno precedente, il consumo nelle sedi è diminuito del 48,5%.

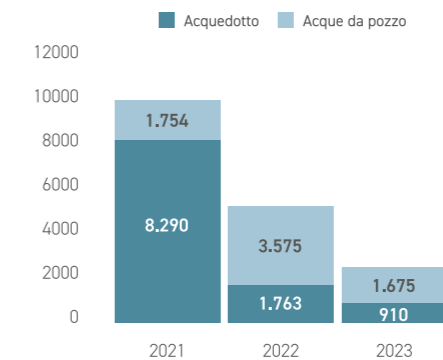
Per quanto riguarda i consumi idrici nei cantieri, i dati ad oggi tracciati e disponibili rappresentano il 59% dei cantieri attivi di Carron S.p.A. e il 12% di quelli di Carron Bau. Complessivamente, il 93,6% dell'acqua totale consumata nel 2023 proviene dai cantieri.

In risposta a questi dati, il Gruppo Carron si propone di intensificare il monitoraggio dei consumi idrici su tutti i cantieri attivi. Se i consumi dovessero aumentare o risultare significativi, si prevedono azioni di efficientamento e riduzione del consumo e dello spreco idrico.

GRI 303-3 - Acqua prelevata per tipologia di fonte

SEDI	CONSUMO IDRICO	U.M.	2021	2022	2023
CARRON SPA	ACQUEDOTTO	mc	8.276	1.748	910,3
	ACQUE DA POZZO	mc	1.854	3.575	1.675
	<b>TOTALE</b>	<b>mc</b>	<b>10.130</b>	<b>5.323</b>	<b>2.585,3</b>
CARRON BAU	ACQUEDOTTO	mc	14	14,5	0 <sup>15</sup>
	ACQUE DA POZZO	mc	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>mc</b>	<b>14</b>	<b>14,5</b>	<b>0</b>
GRUPPO CARRON SEDI	ACQUEDOTTO	mc	8.290	1.762,5	910,3
		%	81,7	33	35,2
	ACQUE DA POZZO	mc	1.854	3.575	1.675
		%	18,3	67	65
	<b>TOTALE</b>	<b>mc</b>	<b>10.144</b>	<b>5.337,5</b>	<b>2.585,3</b>

CONSUMI IDRICI (MC) SEDI - GRUPPO CARRON, 2023



[15] I valori riportati in tabella rappresentano una stima del consumo in base ad alcune letture dei contatori effettuate negli anni. La sede di Carron Bau di Varna è in affitto, e di conseguenza il locatore non rilascia il dettaglio dei consumi, ma invia fattura generica onnicomprensiva di varie voci. Nel 2023 i consumi della sede non sono pervenuti.

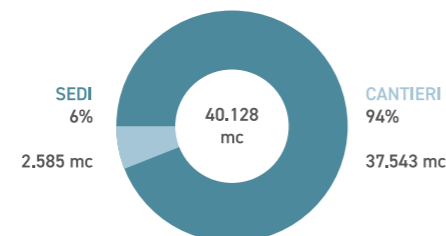
GRI 303-3 - Acqua prelevata per tipologia di fonte

SOCIETÀ/ CANTIERI ATTIVI	CONSUMO IDRICO <sup>16</sup>	U.M.	2023
CARRON SPA	ACQUEDOTTO	mc	34.981,5
CARRON BAU	ACQUEDOTTO	mc	2.561
GRUPPO CARRON CANTIERI	ACQUEDOTTO	mc	37.542,5

GRI 303-3 - Acqua prelevata per tipologia di fonte

CONSUMI IDRICI CONSOLIDATI	ANNO	SEDI		CANTIERI ATTIVI	
		U.M.		U.M.	
		mc	%	mc	%
GRUPPO CARRON	2023	2.585,3	6,4	37.542,5	93,6
<b>TOTALE 40.127,8</b>					

CONSUMI IDRICI TOTALI (%) SEDI E CANTIERI - GRUPPO CARRON, 2023



[16] I dati sono relativi al 59% dei cantieri attivi di Carron S.p.a. I cantieri esclusi sono: Hotel Bvlgari, Torri Bresso (MI), Ristrutturazione immobile Via Regina Giovanna - Milano, Viale Sarca, 336 (MI), RSA Lentate sul Seveso (MB), Ampliamento manifattura Bulgari a Valenza, RSA Lodi Vecchio (LO), Ca' del Chiostro (PD), Via Bassi Business Park, Via Lorenzini, 8 (MI), Via Durando Edificio B (MI)

I dati sono relativi al 12% dei cantieri attivi di Carron Bau. I cantieri esclusi sono: NOI Techpark - Ex Mensa Speedline a Bolzano, RSA Campo Tures Impianti meccanici, Circonvallazione Nord-Ovest di Merano, NOI Techpark a Brunico, Casa delle Associazioni di Falzes, Autorimessa in caverna a Merano, Autorimessa in caverna a Merano - impianti, Galleria di Chienes - impianti, Scuola media di Caldaro - impianti meccanici, Manutenzione Impianti dell'Accademia "Card. Niccolò Cusano" a Bressanone.

## 6.4. RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

Il Gruppo Carron si impegna attivamente a ridurre la produzione di rifiuti derivanti dalle proprie attività e ad adottare un approccio circolare che favorisca il recupero e il riutilizzo delle risorse materiali.

Come parte integrante del proprio sistema di gestione ambientale, il Gruppo ha elaborato una procedura specifica per garantire la corretta gestione dei rifiuti, formando il personale affinché sia in grado di differenziare, manipolare e movimentare i rifiuti in modo adeguato e sicuro.

Nelle sedi e nei cantieri, il Gruppo assicura una gestione dei rifiuti in ottemperanza a tutte le leggi vigenti in materia, identificando specifiche aree destinate allo stoccaggio, opportunamente delimitate da segnaletica e cartellonistica che ne indica la tipologia (con il codice CER) e, ove necessario, le eventuali caratteristiche di pericolo. I rifiuti del Gruppo comprendono, oltre ai generici da ufficio assimilabili agli urbani, quelli specifici da cantiere.

Lo smaltimento dei rifiuti avviene tramite ditte specializzate, trasportatori e destinatari autorizzati. Nella maggior parte dei cantieri, il Gruppo Carron non ha la responsabilità diretta per la gestione dei rifiuti prodotti, che sono direttamente gestiti dagli appaltatori e subappaltatori. Questi ultimi assicurano la conformità alle normative ambientali e la corretta gestione dei rifiuti durante le operazioni di costruzione, ristrutturazione e restauro. Il Gruppo limita la produzione di rifiuti strettamente necessari per le attività produttive, di gestione e di logistica, depositandoli temporaneamente in appositi contenitori che poi vengono gestiti dalla ditta specializzata. Nei cantieri, il Gruppo Carron garantisce una raccolta rifiuti adeguata ed efficace, installando piccoli punti di raccolta in varie zone del cantiere e un'isola ecologica centralizzata per la raccolta finale dei rifiuti destinati allo smaltimento. Il Gruppo si assicura inoltre di trovare un luogo di smaltimento il più vicino possibile alla zona del cantiere per ridurre le probabilità di perdita o dispersione dei rifiuti e per limitare le emissioni di CO2 dei mezzi di trasporto.

Attualmente, non avendo un controllo diretto, il Gruppo non può identificare con precisione il destino finale dei propri rifiuti, se vengono riciclati, recuperati, smaltiti o destinati alla discarica.

L'obiettivo futuro è quindi quello di monitorare attivamente i rifiuti di cui è direttamente e indirettamente responsabile, per conoscerne il destino e poter pianificare azioni di riduzione della produzione totale. Questo include favorire l'economia circolare, diminuendo il quantitativo prodotto e incentivando il riciclo e l'acquisto di materiali riciclati.

Per migliorare ulteriormente il proprio impegno ambientale, il Gruppo Carron intende implementare un sistema di monitoraggio più rigoroso e trasparente, collaborando con le ditte specializzate e i trasportatori autorizzati per garantire che i rifiuti siano gestiti in modo più sostenibile. Questo sistema permetterà di tracciare il percorso dei rifiuti, garantendo che vengano destinati a processi di riciclo o recupero, riducendo così l'impatto ambientale complessivo.

Nel 2023, il Gruppo Carron nelle sedi ha prodotto un totale di 100,38 tonnellate di rifiuti, di cui il 3,43% costituito da rifiuti pericolosi e il 96,58% da rifiuti non pericolosi. La maggior parte dei rifiuti proviene da imballaggi di carta, cartone e materiali misti, oltre a materiali scaduti, aperti e non più utilizzabili, apparecchiature dismesse e materiali trasferiti dai cantieri alla sede centrale perché ancora utilizzabili, ma non più destinabili ad altri cantieri. Inoltre, vi sono materiali derivanti da lavori di manutenzione interna.

Rispetto all'anno precedente, la produzione di rifiuti nelle sedi è stata maggiore, principalmente a causa della maggiore quantità di rifiuti rendicontati, dei materiali e delle apparecchiature non più utilizzabili e quindi smaltiti, nonché per alcuni lavori di manutenzione interna effettuati.

GRI 306-3 Rifiuti per composizione, in tonnellate (t)

SEDE CARRON SPA <sup>17</sup>				
DESCRIZIONE RIFIUTO	U.M.	2021 Pericolosi*/ Non Pericolosi	2022 Pericolosi*/ Non Pericolosi	2023 Pericolosi*/ Non Pericolosi
Toner per stampanti esauriti non pericolosi	t		0,02	0,02
Rifiuti di imballaggio	t	25,9	29,49	14,54
Apparecchiature fuori uso non pericolose	t	3,60		0,30
Gas in contenitori a pressione contenenti sostanze pericolose	t		1,84	
Batterie al piombo e alcaline	t			0,82
Rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione	t	17,20		84,70
Rifiuti urbani, domestici e assimilabili prodotti da attività commerciali, raccolta differenziata	t	14,20	11,92	
Altro	t	8,80		
<b>TOTALE RIFIUTI</b>	<b>t</b>	<b>69,70</b>	<b>43,27</b>	<b>100,38</b>
<b>TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI*</b>	<b>t</b>	<b>0,00</b>	<b>1,84</b>	<b>3,43</b>
	<b>%</b>	<b>0,00</b>	<b>4,25</b>	<b>3,42</b>
<b>TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>	<b>t</b>	<b>69,70</b>	<b>41,43</b>	<b>96,95</b>
	<b>%</b>	<b>100,00</b>	<b>95,75</b>	<b>96,58</b>

GRI 306-3 Rifiuti per composizione, in tonnellate (t)

CARRON BAU SEDE <sup>18</sup>				
DESCRIZIONE RIFIUTI	U.M.	2021	2022	2023
Rifiuto generico ufficio	t	0,13	0,27	0,88

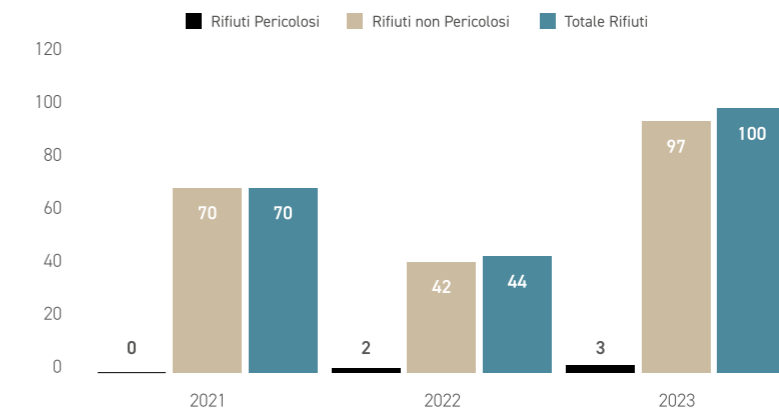
[17] I rifiuti prodotti nella sede di Carron S.p.A comprendono anche rifiuti riconducibili ai cantieri in quanto nella sede c'è una zona adibita a magazzino per lo stoccaggio di questi materiali.

[18] La sede di Carron Bau di Varna è in affitto, e di conseguenza il locatore non rilascia il dettaglio dei consumi, ma invia fattura generica onnicomprensiva di varie voci.

GRI 306-3 Rifiuti per composizione, in tonnellate (t)

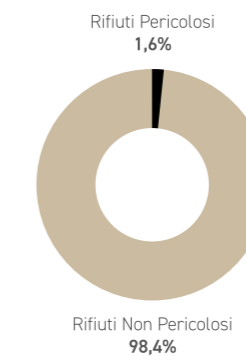
SEDI	DESCRIZIONE RIFIUTO	U.M.	2021	2022	2023
GRUPPO CARRON	PERICOLOSI	t	0,00	1,84	3,43
		%	0,00	4,23	3,39
	NON PERICOLOSI	t	69,73	41,70	97,83
		%	100,00	95,77	96,61
	<b>TOTALI</b>	<b>t</b>	<b>69,83</b>	<b>43,54</b>	<b>101,26</b>

RIFIUTI TOTALI (TON) SEDI - GRUPPO CARRON, 2023



Nel 2023, il Gruppo Carron ha prodotto nei cantieri un totale di 6.689,15 tonnellate di rifiuti, di cui l'1,61% costituito da rifiuti pericolosi e il 98,39% da rifiuti non pericolosi. Questi rifiuti provengono rispettivamente dal 65,38% dei cantieri attivi del Gruppo.

RIFIUTI TOTALI (TON) - GRUPPO CARRON, 2023



GRI 306-3 Rifiuti per composizione, in tonnellate (t)

CANTIERI CARRON SPA <sup>19</sup>		
DESCRIZIONE RIFIUTO	U.M.	2023 Pericolosi*/ Non Pericolosi
Rifiuti della produzione, formulazione, fornitura ed uso di adesivi e sigillanti	t	0,11
Rifiuti di imballaggio	t	613,60
Scarti provenienti da apparecchiature elettriche ed elettroniche	t	0,39
Batterie alcaline non contenenti mercurio	t	1,50
Cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche	t	2.837,53
Legno	t	578,86
Vetro	t	4,46
Miscela bituminose, catrame di carbone e prodotti contenenti catrame	t	52,43
Ferro e acciaio	t	441,53
Materiali isolanti e da costruzione a base di gesso	t	382,58
Altri rifiuti dell'attività di costruzione e demolizione e rifiuti urbani	t	594,46
<b>TOTALE RIFIUTI</b>	<b>t</b>	<b>5.507,45</b>
<b>TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI*</b>	<b>t</b>	<b>56,40</b>
	%	1,02
<b>TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>	<b>t</b>	<b>5.451,05</b>
	%	98,98

[19] I dati del 2023 comprendo i rifiuti prodotti dall'89% dei cantieri attivi di Carron S.p.A. Sono stati esclusi i dati relativi ai seguenti cantieri in quanto non monitorati/non pervenuti: Via Bassi Business Park, Via Lorenzini, 8 (MI), Via Durando Edificio B (MI)

[20] I dati del 2023 comprendo i rifiuti prodotti dall'40% dei cantieri attivi di Carron Bau. Sono stati esclusi i dati relativi ai seguenti cantieri in quanto non monitorati/non pervenuti: NOI Techpark - ex mensa speedline - a Bolzano, RSA Campo Tures Impianti Meccanici, Circonvallazione Nord-Ovest a Merano, Casa Delle Associazioni di Falzes, Autorimessa in caverna a Merano, Autorimessa in caverna a Merano - impianti, Galleria di Chiennes - impianti, Manutenzione Impianti dell'Accademia "Card. Niccolò Cusano" a Bressanone, RSA Laives - Arredi, Scuola media di Caldaro Impianti Elettrici, ASM - Merano, Scuola media "Ada Negri" a Bolzano, Ospedale San Maurizio a Bolzano (BZ).

GRI 306-3 Rifiuti per composizione, in tonnellate (t)

CANTIERI CARRON BAU <sup>20</sup>		
DESCRIZIONE RIFIUTO	U.M.	2023 Pericolosi*/ Non Pericolosi
Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	t	0,14
Rifiuti della produzione, formulazione, fornitura ed uso di adesivi, sigillanti	t	2,13
Rifiuti di imballaggi	t	1,62
Cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche	t	569,09
Legno	t	235,09
Miscela bituminose, catrame di carbone e prodotti contenenti catrame	t	43,03
Ferro e acciaio	t	80,02
Terra e rocce	t	45,25
Altri rifiuti dell'attività di costruzione e demolizione e rifiuti urbani	t	148,70
Carta e cartone	t	36,70
<b>TOTALE RIFIUTI</b>	<b>t</b>	<b>1.181,70</b>
<b>TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI*</b>	<b>t</b>	<b>53,40</b>
	%	4,5
<b>TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>	<b>t</b>	<b>1.128,30</b>
	%	98,98

CANTIERI	TIPOLOGIA RIFIUTO	U.M.	2023
GRUPPO CARRON	PERICOLOSI	t	107,74
		%	1,61
	NON PERICOLOSI	t	6.581,45
		%	98,39
	<b>TOTALI</b>	<b>t</b>	<b>6.689,15</b>



APPROFONDIMENTI



Ambiti	Tematica materiale	Descrizione
Responsabilità di Governance	Conformità normativa	Si intende la conformità a determinate norme, regole o standard. Nelle aziende la compliance normativa indica il rispetto di specifiche disposizioni impartite dal legislatore, da autorità di settore, da organismi di certificazione nonché di regolamentazioni interne alle società stesse. Il concetto di compliance in azienda è solitamente associato anche al concetto di onestà ed etica nei comportamenti spesso in relazione a veri e propri codici etici o principi deontologici dei settori di appartenenza.
	Integrità, Etica e Trasparenza Aziendale	Conduzione etica e trasparente delle attività di business attraverso l'adozione di pratiche e procedure rivolte alla conformità a leggi e regolamenti in materia socioeconomica e ambientale. Promozione di una struttura di governance ed organizzativa adeguata, e di una cultura aziendale basata su comportamenti virtuosi, in conformità con le normative e i regolamenti vigenti nei Paesi in cui l'azienda opera. Adozione di piani e strategie di sostenibilità e introduzione di elementi ESG (Environmental, Social, Governance) nella strategia aziendale.
	Cybersecurity e protezione dei dati	Pratiche e politiche volte alla salvaguardia dei dati e delle informazioni sensibili fornite dai vari interlocutori (es. fornitori, dipendenti, clienti), volte alla conformità con leggi e regolamenti sulla privacy e sulla cybersecurity.
	Performance economica	La performance economica si riferisce alla misurazione dell'efficacia e dell'efficienza con cui una entità, come un'azienda, un investimento o un portafoglio, raggiunge i suoi obiettivi finanziari.
	Pratiche anticorruzione	Promozione di pratiche e politiche per la lotta alla corruzione attiva e passiva; adozione di comportamenti conformi alle leggi antitrust, promozione di appositi meccanismi e procedure di segnalazione delle irregolarità e dei comportamenti illeciti sia rispetto agli Stakeholder interni alla società, sia rispetto a quelli esterni (ad es. whistleblowing).
	Sostenibilità nella Catena di Fornitura	Gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo la catena di fornitura dell'azienda: integrazione di principi di Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) nelle decisioni e nei processi di approvvigionamento, garantendo al tempo stesso che soddisfino i requisiti dell'azienda e dei suoi stakeholders. Implementazione di programmi e azioni volti a offrire prodotti sostenibili con un impatto limitato sull'ambiente, includendo anche attività di ricerca e sviluppo per l'identificazione di materiali alternativi a minore impatto ambientale. L'approvvigionamento responsabile integra requisiti e criteri compatibili con la tutela dell'ambiente e della società nel suo insieme.

Ambiti	Tematica materiale	Descrizione
Responsabilità di Governance	Innovazione, ricerca e sviluppo tecnologico	Implementazione di programmi e attività di ricerca e sviluppo per l'identificazione di processi, soluzioni alternative e materiali meno impattanti per andare a ridurre l'impatto ambientale e sociale complessivo. Il processo di innovazione, ricerca e sviluppo integra requisiti e criteri compatibili con la tutela dell'ambiente e della società nel suo insieme e aumenta la competitività nazionale e internazionale dell'organizzazione.
	Creazione di Valore per il territorio	Progettare, restaurare, ristrutturare ed edificare nuove infrastrutture ed opere fa acquisire valore economico e sociale al territorio locale, in quanto crea posti di lavoro, valorizza il territorio stesso e fa sì che vengano selezionati principalmente fornitori locali. A lavoro concluso, tutto il territorio avrà a disposizione degli edifici e delle infrastrutture più sostenibili, rispettose dell'ambiente e durevoli nel tempo andando così ad aumentare il valore economico stesso della zona e diventando un polo di attrazione sociale.
Responsabilità ambientale	Cambiamento climatico ed emissioni	Valutazione dell'impatto del cambiamento climatico sulle attività aziendali e conseguenti politiche di adattamento e mitigazione implementate dall'Azienda. Sviluppo di un piano strategico aziendale per la misurazione e riduzione delle emissioni GHG (Green House Gas) connesse alle proprie attività e raggiungimento dell'obiettivo Net-Zero (riduzione delle emissioni di gas a effetto serra il più vicino possibile allo zero). Le emissioni GHG ("Green House Gas"), che incidono in modo sostanziale sui cambiamenti climatici, vengono classificate in 3 tipologie in base alla loro origine: Scope 1 (emissioni dirette delle fonti di proprietà o controllate dall'Azienda), Scope 2 (emissioni indirette derivanti dall'energia acquistata o acquisita) e Scope 3 (emissioni indirette connesse alla catena del valore).
	Consumo energetico - Efficienza energetica	Promozione di politiche ed iniziative finalizzate alla gestione e riduzione dei consumi energetici. Conduzione di diagnosi sulle fonti di consumo energetico ed implementazione di misure di miglioramento orientate alla decarbonizzazione dei processi aziendali.
	Gestione risorsa idrica	Promozione di politiche e di iniziative al fine di implementare misure per ridurre lo spreco d'acqua. Le soluzioni per l'efficienza idrica si concentrano sulla riduzione della quantità di acqua potabile e non potabile utilizzata negli edifici. Un elemento cruciale dell'implementazione dell'efficienza idrica si basa sull'influenza che gli occupanti possono avere sul risparmio di acqua grazie ai cambiamenti comportamentali e all'adozione di prodotti innovativi per il risparmio idrico nella fase di progettazione.

Ambiti	Tematica materiale	Descrizione
Responsabilità ambientale	Materiali e utilizzo di risorse naturali	Scegliere materiali "green", procurati in maniera responsabile e con un basso impatto ambientale. Selezionare materiali riciclati e riciclabili, riducendo al minimo i rifiuti e rigenerando le risorse.
	Rifiuti ed Economia Circolare	L'economia circolare è un modello di produzione e consumo che punta ad estendere il ciclo di vita dei prodotti e che contribuisce a ridurre la produzione di rifiuti. L'obiettivo è che, una volta che i prodotti hanno terminato la propria funzione, sia possibile reintrodurre nel ciclo economico i materiali di cui sono composti, che potranno così generare nuovo valore.
	Compliance Ambientale	Il termine si riferisce al rispetto e all'aderenza alle leggi, ai regolamenti, alle normative e alle pratiche relative all'ambiente (ad esempio ad uno standard, ad una best practice o a politiche imprenditoriali) da parte di aziende, organizzazioni ed individui, significa cioè conformarsi alle leggi ambientali e alle norme stabilite dalle autorità competenti al fine di proteggere l'ambiente e prevenire danni o impatti negativi sulla natura e sulla salute umana.
	Tutela della Biodiversità	Proteggere la biodiversità significa contribuire a rendere le città resilienti, mitigando il microclima, la qualità dell'aria e migliorando in generale la qualità della vita nelle città. L'impatto umano sul pianeta, compreso il cambiamento climatico, è la più grande minaccia per la biodiversità. Ridurre l'inquinamento e le emissioni, limitare l'eccessivo sviluppo del territorio e ricostruire l'habitat naturale di piante, animali e insetti (ove possibile) contribuiscono a proteggere e tutelare la biodiversità.
Responsabilità sociale	Diversità, equità ed inclusione	Promozione di un ambiente di lavoro sicuro ed accogliente, che favorisca la crescita personale e professionale di ogni singolo individuo e che promuova valori quali il rispetto reciproco, la fiducia e il senso di appartenenza all'Azienda; rispetto dei principi di diversità e pari opportunità, contrastando ogni forma di discriminazione e di violenza morale o psicologica legata a genere, età, etnia, religione e orientamento sessuale.
	Welfare Aziendale – Benessere dei Dipendenti	Promozione di iniziative di welfare finalizzate a garantire un buon ambiente di lavoro e una conciliazione tra vita privata e professionale attraverso benefit (economici e non) e politiche a favore dei dipendenti (es. smart working, orari flessibili, politiche di reintegrazione professionale a seguito di congedi parentali).

Ambiti	Tematica materiale	Descrizione
Responsabilità sociale	Formazione, crescita e sviluppo HR	Pratiche d'impiego e gestione del personale, incluse le politiche di assunzione, retributive, pensionistiche, il turnover. Sviluppo di iniziative e percorsi di formazione volti ad accrescere le competenze di dipendenti e collaboratori, anche attraverso l'erogazione di corsi di formazione mirati a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo ricoperto e in continua valorizzazione del capitale umano.
	Rispetto dei Diritti Umani	I diritti dell'uomo sono diritti inalienabili che spettano, senza distinzione alcuna, a ogni individuo in ragione della sua condizione umana. Sono universali e fondamentali, ossia essenziali alla dignità, alla sopravvivenza e allo sviluppo umani. Principi chiave della normativa nazionale che l'azienda deve rispettare per tutelare la salute e i diritti del personale impiegato, dei suoi fornitori e sub-fornitori.
	Salute e Sicurezza sul Lavoro	Pratiche e sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, monitoraggio degli incidenti e misure di prevenzione, educazione e formazione in ambito salute e sicurezza.
	Relazioni con le Comunità Locali	Indica l'insieme dei rapporti e delle collaborazioni che l'azienda stabilisce con le comunità locali instaurando relazioni a medio-lungo termine basate sul dialogo continuo e reciproco supporto. Lo spirito che accumuna queste relazioni è la creazione di benessere sociale, l'aumento della cultura, della sensibilità locale verso i temi della sostenibilità ambientale e l'aumento della consapevolezza del valore aggiunto che i progetti aziendali apportano sia all'economia locale che all'ambiente in senso esteso.
	Soddisfazione dei Clienti	Indica l'insieme di tecniche e strategie volte alla massimizzazione della soddisfazione della clientela. Attività finalizzate a porre i clienti al centro delle decisioni strategiche e operative dell'azienda al fine di comprendere e anticipare le loro esigenze, presenti e future, e di rispondere prontamente. La tematica include anche la gestione della comunicazione con il cliente, la gestione dell'ordine, l'analisi dei reclami, l'analisi delle non conformità interne, l'analisi dei tempi di consegna al cliente e la verifica della soddisfazione del cliente.

## TEMI MATERIALI E PRINCIPALI IMPATTI CORRELATI

Tematiche materiali	GRI Standards	Perimetro dell'impatto	Ruolo di Carron
Integrità, Etica e Trasparenza Aziendale	GRI 2	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Cybersecurity e protezione dei dati	GRI 2	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Pratiche anticorruzione	GRI 2	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Conformità normativa	GRI 2	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Performance economica	GRI 200	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Innovazione, ricerca e sviluppo tecnologico	GRI 200	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Cambiamento climatico ed emissioni	GRI 300	Gruppo Carron Partner e Fornitori	Diretto - Causato da Gruppo Carron Indiretto - connesso alle attività aziendali del Gruppo attraverso una relazione di business
Consumo energetico - Efficienza energetica	GRI 300	Gruppo Carron Fornitori di energia elettrica	Diretto - Causato da Gruppo Carron Indiretto - connesso alle attività aziendali del Gruppo attraverso una relazione di business
Gestione risorsa idrica	GRI 300	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Materiali e utilizzo di risorse naturali	GRI 300	Gruppo Carron Partner e Fornitori	Diretto - Causato da Gruppo Carron Indiretto - connesso alle attività aziendali del Gruppo attraverso una relazione di business
Rifiuti ed Economia Circolare	GRI 300	Gruppo Carron Partner e Fornitori	Diretto - Causato da Gruppo Carron Indiretto - connesso alle attività aziendali del Gruppo attraverso una relazione di business
Compliance ambientale	GRI 300	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron

Tematiche materiali	GRI Standards	Perimetro dell'impatto	Ruolo di Carron
Tutela della Biodiversità	GRI 300	Gruppo Carron Partner e Fornitori	Diretto - Causato da Gruppo Carron Indiretto - connesso alle attività aziendali del Gruppo attraverso una relazione di business
Diversità, equità ed inclusione	GRI 400	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Welfare aziendale - Benessere dei Dipendenti	GRI 400	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Formazione, crescita e sviluppo HR	GRI 400	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Rispetto dei Diritti Umani	GRI 400	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Salute e Sicurezza sul lavoro	GRI 400	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Relazioni con le Comunità Locali	GRI 400	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Soddisfazione dei clienti	GRI 400	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron
Sostenibilità nella Catena di Fornitura Creazione di Valore per il territorio	GRI 400	Gruppo Carron Partner e Fornitori	Diretto - Causato da Gruppo Carron Indiretto - connesso alle attività aziendali del Gruppo attraverso una relazione di business
Creazione di Valore per il territorio	GRI 400	Gruppo Carron	Diretto - Causato dal Gruppo Carron

## GRI CONTENT INDEX

Di seguito è presentata la tabella in cui sono riportati gli indicatori di performance GRI. Ogni indicatore è provvisto del riferimento alla sezione della Dichiarazione di carattere Non Finanziario in cui l'indicatore può essere trovato o ad altre fonti disponibili pubblicamente a cui fare riferimento.

Statement of use: Gruppo Carron ha redatto la presente informativa non finanziaria con i GRI Standards per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

GRI 1: Foundation 2021

GRI Sector Standard(s) applicabile: N/A

Standard GRI	Informativa	Pagine/Capitoli di riferimento	Omissione
<b>INFORMATIVE GENERALI</b>			
GRI 2: Informative Generali	<b>L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione</b>		
	2-1 Dettagli organizzativi	6-7, 11-19	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6-7, 11-19	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	6-7	
	2-4 Restatement delle informazioni	6-7	C'è stata una revisione ed un aggiornamento delle informazioni contenute nel precedente Bilancio 2022
	2-5 Assurance esterna	6-7	Il presente Bilancio di Sostenibilità non è soggetto ad una attività di assurance esterna.
	<b>Attività e lavoratori</b>		
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	11-19, 24-25, 58	
	2-7 Dipendenti	66-67	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	68	
	<b>Governance</b>		
	2-9 Struttura e composizione della governance	47-50	
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	47-48	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	47-48	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	35-37, 47-48, 56-57	

GRI 2: Informative Generali	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	35-37, 47-48	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	35-37, 47-48, 87	
	2-15 Conflitti di interesse	52-53	
	2-16 Comunicazione delle criticità	51-54	
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo		Informazioni non disponibili/incomplete
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo		Informazioni non disponibili/incomplete
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni		Vincolo di riservatezza
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione		Vincolo di riservatezza
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale		Vincolo di riservatezza
	<b>Strategia, politiche e prassi</b>		
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4-5, 35, 42-45	
	2-23 Impegno in termini di policy	20-23, 51-55	
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	20-23, 51-55, 87	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	35-45	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	54	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	51-55	
	2-28 Appartenenza ed associazioni	25-27	
	<b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>		
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	38-39, 41	
	2-30 Contratti collettivi	66	
	<b>TEMI MATERIALI</b>		
GRI 3: Temi materiali	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	40-41	
	3-2 Elenco di temi materiali	41, 114-117	

Topic – Specific Standards		
GRI 200: ECONOMIC		
Performance economica		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	1.6 Crescere e migliorare
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	33
Pratiche di approvvigionamento		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	4.3 Valore condiviso con la supply chain
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	62-63
Anticorruzione		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	3.2 Integrità ed etica di business
GRI 205: Anticorruzione	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	51-55
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	51-55
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	51-55
GRI 300: ENVIRONMENTAL		
Materiali		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	6.1 La selezione dei materiali
GRI 301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	88
Energia		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	6.2 Consumi energetici ed emissioni
GRI 302: Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	89-92
	302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	92
	302-3 Intensità energetica	92
	302-4 Riduzione del consumo di energia	91
Acqua e scarichi idrici		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	6.3 L'acqua - una risorsa preziosa

GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	104-105
	303-3 Prelievo idrico	106
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	6.2 Consumi energetici ed emissioni
GRI 305: Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	96-99
	305-2 Emissioni dirette di GHG (Scope 2)	96-99
	305-4 Intensità delle emissioni GHG	100-101
	305-5 Riduzione delle emissioni GHG	94-99
Rifiuti		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	6.4 Rifiuti ed economia circolare
GRI 306: Rifiuti	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	107
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	107
	306-3 Rifiuti prodotti	108-111
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	107
Compliance ambientale		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	6. L'impegno per l'ambiente
GRI 307: Compliance ambientale	307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	87
Valutazione ambientale dei fornitori		
GRI 3: Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	4.2 Valutazione e qualifica dei fornitori
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	59-61
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	59-61

GRI 400: SOCIAL		
	<b>Occupazione</b>	
<b>GRI 3: Temi materiali</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	5.1 Le persone del Gruppo Carron
<b>GRI 401: Occupazione</b>	401-1 Nuove assunzioni e turnover	68-69
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	65, 73
	401-3 Congedo parentale	66
	<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>	
<b>GRI 3: Temi materiali</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	5.4 Salute e sicurezza sul lavoro
<b>GRI 403: Salute e sicurezza</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	77-83
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	77-83
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	77-83
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	77-83
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	78-79
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	77-83
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	77-83
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	77-83
	403-9 Infortuni sul lavoro	80-82
	403-10 Malattie professionali	80
	<b>Formazione e istruzione</b>	
<b>GRI 3: Temi materiali</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	5.3 Formazione, crescita e sviluppo
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità</b>	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	76

	<b>Diversità e pari opportunità</b>	
<b>GRI 3: Temi materiali</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	5.2 Pari opportunità, equità ed inclusione
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità</b>	405-1 Diversità negli organi di governo	70-73
	<b>Non discriminazione</b>	
<b>GRI 3: Temi materiali</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	5.2 Pari opportunità, equità ed inclusione
<b>GRI 406: Non discriminazione</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive	70
	<b>Comunità locali</b>	
<b>GRI 3: Temi materiali</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	5.5 Impegno verso la comunità
<b>GRI 413: Comunità locali</b>	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	83-85
	<b>Valutazione Sociale dei Fornitori</b>	
<b>GRI 3: Temi materiali</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	4.2 Valutazione e qualifica dei fornitori
<b>GRI 414:</b>	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	59-61
	<b>Privacy dei clienti</b>	
<b>GRI 3: Temi materiali</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	3.3 Gestione dei rischi
<b>GRI 418: Privacy dei clienti</b>	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	53-54





Abbiamo scelto di produrre questo Bilancio di Sostenibilità in tiratura limitata su carta proveniente da foreste gestite in maniera responsabile.

Foto: Archivio Carron

Con la collaborazione tecnica di **Greenwich srl**



**Carron Cav. Angelo S.p.A.**

Via Bosco 14/1 - 31020 San Zenone degli Ezzelini (TV)  
Tel. 0423 9657 - E-mail [info@carron.it](mailto:info@carron.it)

Piazzetta del Liberty 8 - 20121 Milano  
Tel. 02 86998023

[www.carron.it](http://www.carron.it)

**Carron Bau S.r.l.**

Via Forch 3 - 39040 Varna (BZ)  
Tel. 0472 832395 - E-mail [info@carronbau.com](mailto:info@carronbau.com)  
[www.carronbau.com](http://www.carronbau.com)

[www.carron.it](http://www.carron.it)