

GRUPPE CARRON NACHHALTIG- KEITSBERICHT 2022

GRUPPE CARRON NACHHALTIG- KEITSBERICHT

2022



GRUPPO
CARRON

ÜBERSICHT

SCHREIBEN AN DIE STAKEHOLDER	4	5 PLANET	46
1 GRUPPE CARRON	6	5.1 PLANUNG	48
1.1 DIE HAUPTDIENSTLEISTUNGEN	7	5.2 ENERGIEVERBRAUCH UND EMISSIONEN	50
1.1.1 Restaurierung und Renovierung	9	5.2.1 Scope 1	53
1.1.2 Neue Konstruktionen	9	5.2.2 Scope 2	55
1.1.3 Infrastrukturen	9	5.3 NETTO-NULL-STRATEGIE	56
1.2 UNSERE GESCHICHTE	10	5.4 WASSERVERBRAUCH	60
1.3 EINE GRUPPE, DIE SICH FÜR SPITZENLEISTUNGEN EINSETZT	12	5.4.1 Carron S.p.A.	60
1.3.1 Unsere Ziele	12	5.4.2 Carron BAU	61
1.3.2 Unsere Vision	13	5.5 ABFÄLLE	62
1.3.3 Die Wertschöpfungskette	13	5.5.1 Carron S.p.A.	62
		5.5.2 Carron BAU	63
2 GOVERNANCE UND STRATEGIE	18	6 PILOTBAUSTELLE – KRANKENHAUS GRANDO	64
2.1 ORGANISATIONSANORDNUNG, CARRON SPA	20	6.1 MATERIALIEN UND ABFÄLLE	66
2.2 ORGANISATIONSANORDNUNG, CARRON BAU	21	6.2 EMISSIONEN	69
2.3 INTEGRITÄT UND GESCHÄFTSETHIK	22	6.3 WASSERVERBRAUCH	71
2.3.1 Modell der Organisation, Verwaltung und Kontrolle des Gesetzesvertretenden Dekretes 231/2001	22	6.4 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AUF DER BAUSTELLE	72
2.4 LEGALITÄTSEINSTUFUNG	23		
2.5 NACHHALTIGKEITSAUSSCHUSS	24	7 ANMERKUNG ZUR METHODIK	74
2.6 RISIKOVERWALTUNG	25		
2.6.1 Zertifizierungen	25	8 KORRELATIONSINDEX GRI	82
3 PROSPERITÄT	28	8.1 GRI 1	83
3.1 DIE WERTETEILUNG	29	8.2 GRI 2	84
		8.3 GRI 200	86
		8.4 GRI 300	88
		8.5 GRI 400	90
4 PEOPLE	32		
4.1 DIE PERSONEN DER GRUPPE CARRON	33		
4.2 CHANCENGLEICHHEIT, GERECHTIGKEIT UND EINBEZIEHUNG	36		
4.3 WACHSTUM UND BERUFLICHE WEITERENTWICKLUNG	39		
4.4 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT	41		
4.4.1 Carron S.p.A.	42		
4.4.2 Carron BAU	43		
4.5 DIE BEZIEHUNGEN MIT DEM KUNDEN	44		
4.6 ENGAGEMENT FÜR DAS GEMEINWESEN	44		

277 Personen in der Belegschaft

100% auf der Basis von sozialen Kriterien beurteilte Lieferanten

50.721 € investiert in Projekte des lokalen Gemeinwesens

24% Umsatzzunahme gegenüber 2021

SCHREIBEN AN DIE STAKEHOLDER

An unsere Stakeholder,

wir freuen uns, Ihnen den zweiten **Nachhaltigkeitsbericht der Gruppe Carron** für das Jahr 2022 zu präsentieren. Wir setzen unseren im Jahr 2021 begonnenen Weg der Nachhaltigkeit fort, der darauf abzielt, über unseren nichtfinanziellen Auswirkungstransparenz zu berichten und damit dem Zeitrahmen der vorgeschlagenen neuen Richtlinie zur Unternehmens-Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) zuvorzukommen.

“**Transversalität**” und “**Innovation**” sind die ständigen Leitlinien unserer Arbeit, und wir sind davon überzeugt, dass Nachhaltigkeit ohne eine gute Dosis dieser beiden Komponenten kurzfristig nicht zu erreichen ist. Darüber hinaus ist es von entscheidender Bedeutung, sich vor Augen zu halten, dass Nachhaltigkeit ein harmonisches Gleichgewicht zwischen dem ökonomischen, dem ökologischen und dem sozialen Bereich bedeutet.

Nachhaltigkeit wird heute nicht sofort mit der Welt des Bauens und der Baustellen in Verbindung gebracht. Unsere Absicht ist es daher, genau diesen Trend umzukehren, indem wir zeigen, dass sie nicht nur ein strategisches, sondern ein notwendiges Ziel ist. Ein anderer und neuer Ansatz, der sich bereits in unserer Unternehmenskultur verankert hat.

Wir wollen **ein Vorbild** für andere Unternehmen und für unsere Lieferkette sein, die daran arbeitet, zum **ökologischen Wandel** beizutragen. Wir glauben, dass dieser Weg eine Chance für die Gruppe Carron zu einem **Nachhaltigkeitswachstum** ist, und zwar auf der Grundlage von ESG-Kriterien und der Agenda 2030 der Vereinten Nationen, die sowohl in unserem Land als auch auf internationaler Ebene ehrgeizige Nachhaltigkeitsziele anregt. Um zur Erreichung dieser durch das Pariser Abkommen verbindlich gemachten Klimaschutzziele beizutragen, beabsichtigen wir daher, eine langfristige Strategie zur Reduzierung unserer Emissionen zu verfolgen, indem wir **bis 2030 null SCOPE-1- und SCOPE-2-Emissionen** anstreben und **bis 2050 Klimaneutralität** erreichen.

Wir freuen uns, Ihnen mitteilen zu können, dass wir im Jahr 2022 einen **Nachhaltigkeitsausschuss** eingerichtet haben, um unser Engagement zu demonstrieren. Der Ausschuss wird das Unternehmen bei der Integration guter Nachhaltigkeitspraktiken in allen unseren Tätigkeiten anleiten und es uns ermöglichen, uns auf transparente und verantwortungsvolle Weise zu engagieren, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten die **Umwelt und die Gemeinschaft** respektieren, ohne die **Qualität unserer Arbeit** zu beeinträchtigen.

Zu den ersten Maßnahmen des Ausschusses gehörte die Festlegung von **Zielen für den Zweijahreszeitraum 2023-2024**, darunter die Einführung flexiblerer Arbeitszeiten, die Zuteilung von Kompensationen für Rechnungen von Versorgungsunternehmen und Treibstoffen, das Angebot umfassender Gesundheitsuntersuchungen, die Förderung von Weiterbildungsmaßnahmen und die Bereitstellung einer kostenlosen Kantine für alle Mitarbeiter. Darüber hinaus hat die Gruppe beschlossen, die Teilnahme an Ausschreibungen zu erwägen, die die Einhaltung der Mindestumweltkriterien (CAM) und des Grundsatzes “Do No Significant Harm” (DNSH) belohnen.

Mit unserem zweiten Nachhaltigkeitsbericht erklären und teilen wir unsere bisherigen Erfolge und unser Engagement, mit dem wir in die Zukunft blicken. Mit jener Transparenz und jenem Vertrauen in den Nächsten, das uns schon immer begleitet und ausgezeichnet hat. Denn **“solo insieme si cresce”** (nur gemeinsam wächst man).

Viel Spaß beim Lesen.

Diego, Arianna, Paola, Marta e Barbara Carron

GRUPPE
CARRON

1

1 GRUPPE CARRON

1.1 DIE HAUPTDIENSTLEISTUNGEN

Die Gruppe Carron konnte eine führende Rolle bei der Verwirklichung wichtiger Infrastruktur- und Bauvorhaben spielen, die es ihren Betreibergesellschaften und Mitarbeitern ermöglicht haben, wichtige Erfahrungen bei der Verwaltung großer Projekte in qualifiziertem Umfeld zu sammeln.

Die drei Haupttätigkeitsbereiche der Gruppe Carron sind:

BAUWESEN

Die Gruppe Carron ist als eine der wichtigsten italienischen Realitäten im Bereich des Bauwesens bekannt, angesiedelt unter den ersten dreißig Gesellschaften in Italien.

RESTAURIERUNG UND RENOVIERUNG

Die Gruppe Carron war schon immer an hochkomplexen Vorhaben beteiligt. Heute ist die Gruppe ein Bezugspunkt in den Bereichen der Renovierung und Sanierung von touristischen Einrichtungen, Immobilien, Krankenhäusern und Infrastrukturen, was den vorrangigen Stellenwert bestätigt, der dem Territorium und seiner Gemeinschaft eingeräumt wird.

INFRASTRUKTUREN

Die Gruppe ist an der Realisierung wichtiger Infrastrukturen und einer breiten Palette von Maßnahmen für die Bürger und die Umwelt beteiligt.



1.1.1 NEUE KONSTRUKTIONEN

Der öffentliche, kommerzielle, Büro- und Wohnungsbau sind Sektoren, die die Gruppe schon immer beschäftigt haben. Ein sich ständig verändernder, oft unvorhersehbarer Markt, auf dem Carron für eine schnelle und präzise Ausführung sorgt.

Öffentliche Gebäude wie Schulkomplexe und Sportzentren erfordern moderne strukturelle Lösungen und Absicherungen, die mit modernsten Techniken und Materialien hergestellt werden.

Einkaufszentren und Mehrzweckzentren sind komplexe Projekte von großem Ausmaß, die das Unternehmen vor die schwierige Herausforderung stellen, die Ausführungszeit einzuhalten.

Büro- und Wohnzentren erfordern ein besonderes Augenmerk auf die Behandlung von Materialien und Ausführungen, die Innenausstattung und das empfindliche Gleichgewicht zwischen architektonischen und strukturellen Lösungen und den Kundenanforderungen.

1.1.2 RESTAURIERUNG UND RENOVIERUNG

Der Erhalt eines architektonischen Erbes von hohem historischem und künstlerischem Wert erfordert sorgfältige Restaurierungsarbeiten und die Beherrschung von Materialien und Techniken, die die Tradition respektieren. Dank seines durch jahrelange Erfahrung in diesem Bereich gefestigten Know-hows führt Carron hoch angesehene bauliche Maßnahmen im Bereich der Industriearchäologie und der konservierenden Restaurierung durch.

Durch geeignete Konsolidierungsmaßnahmen zur Gewährleistung der dauerhaften Erhaltung, die Rückgewinnung von Materialien, die einer sorgfältigen Analyse und Katalogisierung unterzogen werden, und die Zusammenarbeit mit entsprechend ausgewählten Fachhandwerkern hat Carron das ursprüngliche Erscheinungsbild bedeutender Gebäude wie venezianischer Villen und alter Paläste wiederhergestellt und den alten Gebäuden ihren Glanz zurückgegeben, die nun neue, moderne Funktionen übernehmen.

1.1.3 INFRASTRUKTUREN

Carron ist auch im Bereich der Infrastrukturen tätig: wichtige Projekte, die unverzichtbare Dienstleistungen für die Bürger und die Umwelt gewährleisten. In diesem Bereich bietet das Unternehmen eine breite Palette von Eingriffen an: von überregionalen und lokalen Straßen und der Neugestaltung von urbanen Bereichen, wie Plätzen und Promenaden, bis hin zu kompletten Urbanisierungsarbeiten, von Wasseraufbereitungsanlagen bis hin zum Bau und der Verstärkung von Kanälen und Wehren, sowie schwierigen Einlass- und hydraulischen Regulierungsarbeiten.



1.2 UNSERE GESCHICHTE

1963

Die der Gruppe Carron ist eine mehr als fünfzigjährige Geschichte, die auf den soliden, von Cav. Angelo Carron konstruierten Fundamenten ruht, seit 1963 im historischen Hauptsitz der Firma in San Zenone degli Ezzelini, Treviso.

Angelo Carron wurde wegen seines Unternehmergeistes, der ihn in den 1980er Jahren dazu veranlasste, seine Aktivitäten zu diversifizieren, von der Durchführung von Bauarbeiten bis hin zu Infrastrukturen und der Restaurierung historischer Gebäude, als "Cavaliere delle Sfide" bezeichnet.

2001

Im Jahr 2001 folgten auf den Vater Angelo, der im Alter von 58 Jahren zu früh verstarb, seine Nachkommen: Diego als Präsident der Gruppe und seine Schwestern Arianna, Paola, Marta und Barbara mit Führungspositionen in den wichtigsten Bereichen.

Das Unternehmen setzt sich neue ambitionierte Ziele und projiziert seinen Geschäftshorizont zunehmend auf die Region Triveneto.

2014

Carron Spa erzielt das beste Ergebnis des Fünfjahreszeitraums in Bezug auf den Produktionswert. Die Gruppe Carron verstärkt außerdem ihre Präsenz in Südtirol durch die Gründung von Carron Bau im April 2014: ein Unternehmen mit der gleichen Philosophie wie Carron Spa, die auf Sorgfalt, Aufwertung des Gebiets und Humankapital basiert. Die Geschäftsentwicklung von Carron Bau, dessen Jahresumsatz zwischen 20 und 30 Millionen Euro schwankt, ist kontinuierlich.

2015

Die Betriebsergebnisse und die Leistungsfähigkeit der Gruppe ermöglichen es, auf nationaler Ebene zu den herausragenden Realitäten des Sektors zu gehören: Bei der jährlichen Veranstaltung im Palazzo Borsa in Mailand im Juni 2015, die von Global Strategy gefördert wird, hebt sich Carron als Modell und Beispiel für das Wirtschaften in der schwersten Wirtschaftskrise der Nachkriegszeit hervor. Die Expansion setzt sich auch in den anderen Regionen Mittel- und Norditaliens (Piemont, Emilia-Romagna, Toskana und Latium) fort.

2017

Auf der anderen Seite steht die im Jahr 2017 perfektionierte neue Organisationsstruktur, die aus der Trennung der Aktivitäten im Immobiliensektor vom Kerngeschäft der Gruppe im Bausektor besteht: eine Entwicklung, die der Logik der Rationalisierung und Effizienz folgt, die das Management stets geleitet hat, mit dem Ziel, die Leistung zu verbessern und die Erwartungen der Stakeholder zu erfüllen.

2018

Kontinuierliche Investitionen in das betriebliche Welfare und die Sozialfürsorge werden um 360 Grad durchgeführt. Zu den Welfare-Initiativen gehören kostenlose Vorsorgeuntersuchungen und Mammographien für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, aber auch Investitionen in die Sozialfürsorge. Die Gruppe Carron beteiligt sich an der gemeinnützigen Stiftung "Altre Parole onlus" die Humanisierung der Pflege im Bereich der Onkologie und gründete im August 2017 zusammen mit anderen unternehmerischen Realitäten der Pedemontana Veneta Elios, die neue gemeinnützige Organisation im Dienste von des Lokalen Sozial- und Gesundheitsamtes Ulss 7 für die Realisierung von Gesundheitsprojekten. Das erste Projekt wurde im letzten Dezember mit der Bereitstellung eines digitalen Operationssaals für das Krankenhaus von Bassano abgeschlossen, das nun als erstes Nosokomio in Norditalien über modernste Technologie für die minimalinvasive Chirurgie verfügt, die in der Lage ist, die Qualität der Versorgung von Krebspatienten zu verbessern.

2019

Die Gruppe wächst weiter: Die Produktion steigt auf 217 Millionen und das Arbeitsportfolio nimmt zu. Ein Wachstum, das einer quantitativen, aber auch qualitativen Entwicklung entspricht: Das Unternehmen bestätigt nämlich seine natürliche Fähigkeit, den Referenzmarkt zu durchdringen, indem es dessen wechselnde Bedürfnisse zu erfassen weiß und folglich seinen Aktionsradius erweitert. "Die hervorragende im Jahr 2019 registrierte Leistung bestätigt unsere Gruppe als einen der Hauptakteure im italienischen Bausektor. Dies ist ein wichtiges Ergebnis, vor allem, wenn man die tiefe und schmerzhaft Wirtschaftskrise der letzten Jahre bedenkt, die sich bekanntlich mit der Coronavirus-Pandemie dramatisch zugespitzt hat. Unsere Grundsätze stehen für "Ökonomie und Ethik": Werte, die nicht voneinander zu trennen sind und die nur gemeinsam die Welt verändern können. Ökonomie ohne Ethik erzeugt monströse Gebilde, während Ethik ohne Ökonomie der Realität keinen Wert hinzufügt. Daran müssen wir immer denken, vor allem in schwierigen Zeiten", erklärt Diego Carron, Präsident der Unternehmensgruppe.

2020

Trotz der plötzlichen und lang anhaltenden roten Ampel, die Covid für die Aktivitäten auf den Baustellen verhängt hat, schließt die Gruppe ihr Arbeitsportfolio im Bauwesen für 2020 mit 826 Millionen Euro ab.

2021

Das in San Zenone ansässige, 1963 von Cav. Angelo Carron gegründete Unternehmen, an dem heute die gesamte zweite Generation beteiligt ist, wächst weiter und bestätigt sich als exklusiver Gesprächspartner für den gesamten italienischen Bau- und Restaurierungssektor.

In der Tat zeichnet sich die Gruppe Carron durch ihre strategische Fähigkeit zur Diversifizierung aus, die es ihr ermöglicht, sich sowohl im öffentlichen Sektor durch die Beteiligung an großen Zivil- und Infrastrukturprojekten als auch im privaten Sektor als Generalunternehmer sowie als Entwickler und Förderer der wichtigsten Immobilieninitiativen im Wohn- und Gesundheitssektor äußerst effizient zu bewegen.

2022

Trotz des Anstiegs der Rohstoffkosten, der auch das Jahr 2022 kennzeichnete, konnten die Gesellschaften Carron Spa und Carron Bau dank der Fähigkeit des Managements und der gesamten Organisation, auch auf negative Marktimpulse wirksam zu reagieren, ein ausgezeichnetes Betriebsergebnis erzielen.

Die Gruppe Carron bestätigt sich als dynamisch und in der Lage, sich an die Bedürfnisse der Kunden, aber auch an die des gesellschaftlichen Umfelds anzupassen, wie in diesem besonderen historischen Moment, in dem Nachhaltigkeit, Chancengleichheit und die Gewährleistung von Legalität und Transparenz eine herausragende Rolle spielen. Die Gruppe hat daher in die Humanressourcen investiert, sowohl durch die Einstellung junger Menschen mit hochspezialisierten Profilen als auch durch die Ausbildung ihrer Mitarbeiter mit dem Ziel, in strategischen Bereichen wie internes Design und Nachhaltigkeit zu wachsen.

Im Jahr 2022 werden auch Initiativen gestartet, die neue Herausforderungen für die Gruppe darstellen, wie z.B. die Entwicklung eines innovativen Hotelprojekts, bei dem sich Carron Bau nicht nur für den Bau, sondern auch für das Management eines neuen Modells der selbsttragenden Gastfreundschaft engagiert, ein "Carbon Free"-Gebäude im Herzen von Südtirol. Auf der anderen Seite bestätigt Carron Spa mit dem prestigeträchtigen Hotel Bulgari in Rom und dem historischen Lingottino in Turin seine unmissverständliche Entschlossenheit, seine Verpflichtungen gegenüber seinen Kunden einzuhalten.

1.3 EINE GRUPPE, DIE SICH FÜR SPITZENLEISTUNGEN EINSETZT

1.3.1 UNSERE ZIELE

Die Gruppe Carron verfolgt bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten eine Politik der nachhaltigen Entwicklung mit dem Ziel, ihre Leistungen zu verbessern und gleichzeitig die Erwartungen ihrer Stakeholder zu respektieren.

Diese Politiken erfordern ein erhebliches ökonomisches und organisatorisches Engagement mit der Einführung von zertifizierten und anerkannten Sicherheits-, Umwelt- und Qualitätsmanagementsystemen und strengen Verfahren, die alle Mitarbeiter und Partner zu verantwortungsvollem und korrektem Verhalten auffordern.

Mit der Genugtuung, viele der selbst gesteckten Ziele bereits erreicht zu haben, bekräftigt die Gruppe Carron ihr Engagement, noch mehr für die Verbesserung ihrer Tätigkeiten zu tun, die bereits weit über die bloße Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften hinausgehen.

Ziele der Governance:

- Überprüfung des aktuellen Ethikkodexes;
- Ausarbeitung eines Verhaltenskodexes für die eigene Zulieferkette;
- Vertiefung des Bewusstseins für die Zertifizierung Envision (Schulung + Partnerschaft für die Implementierung);

Soziale Ziele:

- Mehr Ausgewogenheit bei der Gleichstellung der Geschlechter in den verschiedenen Unternehmenskategorien, beginnend auf der Führungsebene;
- Umsetzung von Gleichstellungsleitlinien zur Überwachung des Lohngefälles;
- Ausarbeitung und Umsetzung einer langfristigen Strategie für positive soziale Auswirkungen;
- Einbindung des Personals durch eine lohnende Kampagne im Hinblick auf die nachhaltige Unternehmensführung: Mitverantwortung, niemand wird ausgeschlossen, um die Humanressourcen zu fördern, die sich am meisten für dieses Thema engagieren;
- Spezifische Schulungen für Planer, den Einkauf, das technische Büro, die Qualitätskontrolle usw., die darauf abzielen, die Auswirkungen während des gesamten Lebenszyklus von Gebäuden/Infrastrukturen zu bewerten, um sie zu minimieren;
- Flexiblere Arbeitszeiten für die Mitarbeiter und umfassende Gesundheitsuntersuchungen;
- Kostenloser Kantinenservice für alle Mitarbeiter;
- Einführung von Bonuszahlungen für Energierechnungen (600 €) und Treibstoffbonus (200 €) für alle Mitarbeiter (2022 als Ziel erreicht).

Umweltziele:

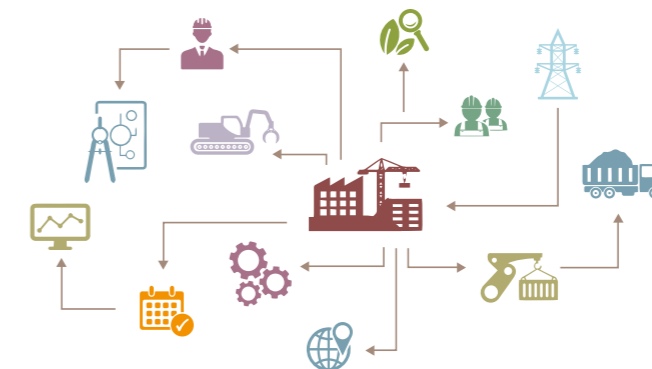
- Erreichen von 100% der neuen Lieferanten, die nach Umweltkriterien bewertet werden (2022 als Ziel erreicht);
- Verringerung des Verbrauchs fossiler Brennstoffe durch die Umstellung des Fuhrparks auf elektrische Energie;
- Einführung eines Datenerfassungs- und Verbrauchsüberwachungssystems für die SCOPE 3-Berichterstattung der Organisation;
- CARRON BAU: Wechsel zu einem Stromlieferanten mit Herkunftsnachweis, was zu einer Reduzierung der gesamten CO₂-Emissionen führt;
- CARRON SPA: Reduzierung des Erdgasverbrauchs zugunsten von selbst erzeugtem Strom aus erneuerbaren Energien, was zu einer Verringerung der gesamten CO₂-Äquivalent-Emissionen führt. Im Jahr 2022 war ein Rückgang des Erdgasverbrauchs um 62% und ein Anstieg des selbst erzeugten Stroms um 4% zu verzeichnen. Dies ist auf einen Eingriff in das Heizungs- und Klimatisierungssystem zurückzuführen, bei dem die Gaskessel durch ein neues Wärmepumpensystem ersetzt wurden, das mit erneuerbarem Strom aus der Fotovoltaikanlage betrieben wird. Die verbleibenden Gaskessel dienen der Beheizung von Nebenräumen.

1.3.2 UNSERE VISION

Seit mehr als einem Jahrzehnt spielt Carron eine wichtige Rolle im territorialen Kontext Norditaliens, eine Rolle, die das Unternehmen ausbauen möchte, um neben seinem eigenen Wachstum auch die Entwicklung des Gebiets, in dem es tätig ist, zu fördern. Mit diesem Ziel vor Augen lässt sich die Gesellschaft bei ihrer Tätigkeit von den Grundsätzen des Schutzes der Gesundheit und der Sicherheit ihrer Mitarbeiter sowie des Respekts vor der Umwelt und den Gebieten, in denen sie tätig ist, leiten und ist stets bestrebt, ehrgeizige Ziele zu erreichen. Dank multidisziplinärer Kompetenzen garantiert Carron seinen Auftraggebern wichtige Ergebnisse in Bezug auf die Qualität der Arbeiten und die Einhaltung der Fertigstellungsfristen und trägt mit seinen Maßnahmen zur Verbesserung des täglichen Lebens derer bei, die sie nutzen.

1.3.3 DIE WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Die negativen sozialen und ökologischen Auswirkungen eines Unternehmens entstehen nicht nur durch seine direkten Aktivitäten, sondern auch durch die Lieferkette. Im Fall der Gruppe Carron handelt es sich um eine umfangreiche Lieferkette, die vom Bauwesen im Allgemeinen bis zu Infrastrukturen reicht. In der Tat arbeitet das Unternehmen mit Zulieferern und Subunternehmern in den Bereichen Aushub, Abriss, Spezialfundamente, Rückbau, Stahlbeton- und Stahlkonstruktionen, Vorfertigung, elektrische und spezielle Systeme, mechanische Systeme usw. zusammen. Die Lieferungen der Gruppe erstrecken sich auch auf die Bereiche Logistik, Planungsleistungen und Baustellensicherheitsassistenz.



Die Vielfalt der Bereiche und die große Zahl der Lieferanten haben Carron dazu veranlasst, ein Verfahren zu entwickeln, das die Qualifikationskriterien klar definiert, um die Lieferanten auf der Grundlage ihrer Fähigkeit, Produkte und Dienstleistungen zu wählen, die den Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsanforderungen des Unternehmens entsprechen. Auf der Grundlage dieses Verfahrens werden die Lieferanten auf dem Markt identifiziert und dann anhand von ethischen, technischen und standortbezogenen Kriterien ausgewählt. Die für die Auswahl erforderlichen Informationen werden durch Fragebögen, Marktumfragen und Besuche vor Ort gesammelt. Zu den zusätzlichen Unterlagen, die im Auswahlverfahren verlangt werden und die die Bewerber einhalten müssen, gehören:

Ethische Qualifikation:

- Erklärung anstelle einer Bescheinigung über die Eintragung bei der Industrie- und Handelskammer (CCIAA);
- Erklärung anstelle einer Bescheinigung über zusammenlebende Familienangehörige;
- White List oder Erklärung gemäß Art. 89 des Gesetzesvertretenden Dekretes 159/2011 für das Legalitätsprotokoll.

Technische Qualifikation:

- Liste und Informationen über Lieferanten in der Verwaltungssoftware der Einkaufsabteilung;
- Schreiben mit der Verpflichtung, etwaige Änderungen des Bedarfs mitzuteilen.

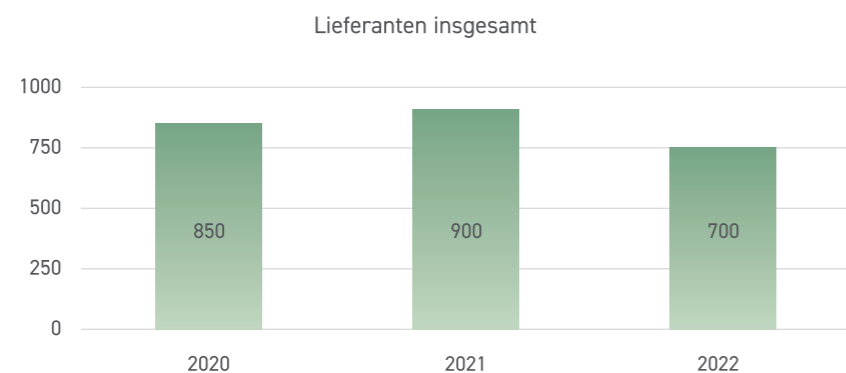
Standortqualifikation:

- Dokumente ex Gesetzesvertretendes Dekret 81/08.

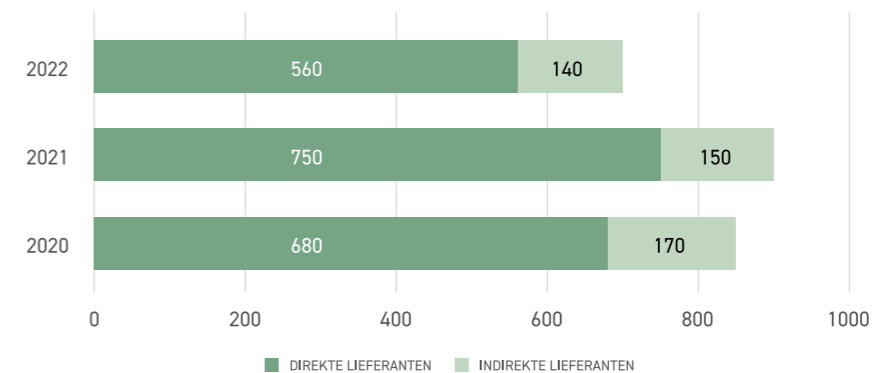
Alle zwei Jahre wird der Qualifizierungsstatus jedes Lieferanten auf der Grundlage der bewerteten Eignungsanforderungen, der Analyse der Nichtkonformitäten und ihrer korrekten Handhabung überprüft.

Wenn der Lieferant während der Aktivitäten vor Ort die Bewertungs- und Auswahlkriterien, auf deren Grundlage die Zusammenarbeit erfolgt ist, nicht einhält, ergreift die Gruppe je nach Art der Nichtkonformitäten verschiedene Maßnahmen: Wenn sie sich auf Gesundheit und Sicherheit beziehen, werden Sanktionen verhängt, und in den schwerwiegendsten Fällen werden die als gefährlich eingestuft Personen entfernt. Bei Nichtzahlung von Beiträgen und Arbeitsentgelten werden die Zahlungen unverzüglich ausgesetzt, bis die Positionen regularisiert sind, die Finanzlage des Lieferanten neu bewertet wurde und der Lieferant - falls er nicht mehr als zuverlässig gilt - von der Lieferantenliste gestrichen wird. Wird nach Vertragsunterzeichnung der Verdacht oder die Gewissheit einer mafiösen Unterwanderung innerhalb der Organisation des Lieferanten festgestellt, wird der Vertrag sofort gekündigt. In den letzten Jahren wurden zusätzliche Instrumente für die Lieferantenauswahl eingeführt: Dadurch wurde das Risiko, auf Unternehmen zu stoßen, bei denen die Gefahr einer mafiösen Unterwanderung besteht, drastisch eingeschränkt.

Gruppe Carron – Anzahl der Lieferanten – Dreijahreszeitraum 2020-2022

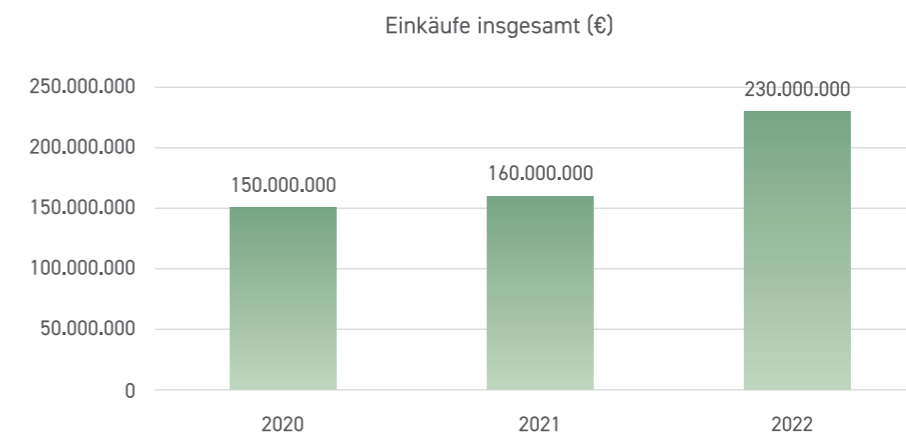


Lieferanten nach Kategorien



Im Jahr 2022 ist die Zahl der Lieferanten im Vergleich zu den beiden Vorjahren zurückgegangen. Der Grund dafür war die Akquisition von Großaufträgen durch die Gruppe im Laufe des Jahres, die zu einer Verringerung der Zahl der Baustellen und damit der Lieferanten führte, während die Vertragssummen stiegen. Die Entwicklung der entstandenen Lieferkosten ist in der folgenden Grafik dargestellt.

Gruppe Carron – Einkäufe von Lieferanten – Dreijahreszeitraum 2020-2022



Im Jahr 2022 werden, wie im vorangegangenen Dreijahreszeitraum, 100% der Einkäufe bei Lieferanten mit Sitz in Italien getätigt.

SOZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN

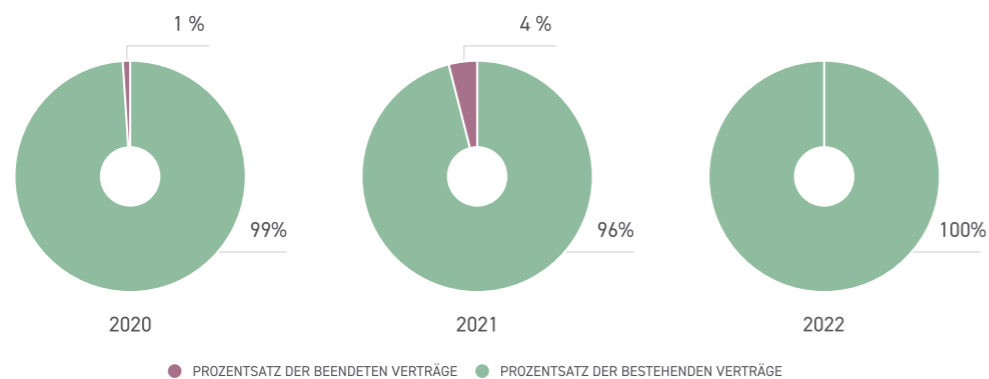
100% der neuen Lieferanten, die mit der Gruppe Carron Geschäftsbeziehungen eingehen, werden nach sozialen Kriterien bewertet. Dieser Wert, der in den letzten Jahren konstant bleibt, ermöglicht eine Zusammenarbeit ausschließlich mit Unternehmen, die die Menschenrechte und die Würde der Arbeitnehmer achten.

Nach Kontrollen und weiteren Bewertungen werden die Beziehungen zur Gruppe eingestellt, wenn erhebliche potenzielle und tatsächliche negative soziale Auswirkungen vorliegen

- Die in der Lieferkette der Gruppe Carron festgestellten negativen sozialen Auswirkungen sind
- Nichtbezahlung von Arbeitnehmern
 - Nichtbezahlung von Beiträgen (DURC)
 - Verdacht auf mafiöse Unterwanderung,
 - Nichteinhaltung des Sicherheitsplans,
 - Nichteintragung in die White List

Im Jahr 2022 wurden keine Kündigungen von Verträgen mit Lieferanten aus den oben genannten Gründen verzeichnet. Der Prozentsatz der Verträge, die in den letzten drei Jahren aus den oben genannten Gründen gekündigt wurden, ist in den nachstehenden Diagrammen enthalten und dargestellt:

Gruppe Carron - Prozentsatz der aufgelösten Verträge - Dreijahreszeitraum 2020-2022



UMWELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN

Die Verwendung von Rohstoffen, Bodenveränderungen, die Produktion von gefährlichen und nicht gefährlichen Abfällen, Luftverschmutzung, Lärmerzeugung und Erschütterungen im Bauprozess sind unvermeidbare negative Umweltauswirkungen in der Bauindustrie. Diese Umweltauswirkungen ergeben sich aus der Verwendung von Zuschlagstoffen, Zement, Bitumen und Stahl, aus der Durchführung von Ausgrabungen und Erdbewegungen mit der daraus resultierenden Staubaubreitung, aus dem Einsatz von Ausgrabungs- und Abrissmaschinen und Sprengstoffen in Tunneln - die Lärm und Vibrationen erzeugen - und schließlich aus der Durchführung von Sanierungsmaßnahmen für künstliche Glasfasern (FAV) und asbesthaltige Materialien (MCA).

Diese Auswirkungen können durch den Abschluss von Verträgen oder anderen Vereinbarungen sowie durch die ständige Zusammenarbeit mit den Lieferanten abgeschwächt werden.

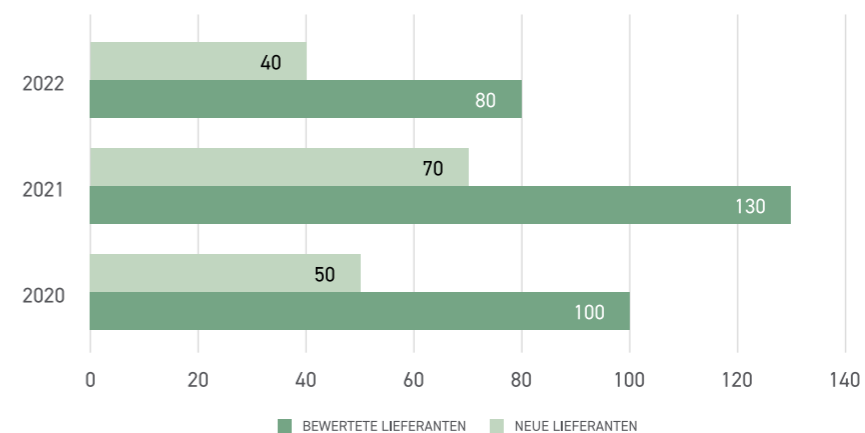
Die Gruppe Carron hat sich verpflichtet, bei der Lieferkette selbst anzusetzen, neue Lieferanten auch nach Umweltkriterien auszuwählen und ihre Aktivitäten zu überwachen, um sozial- und umweltethische Partnerschaften zu gewährleisten.

Wo Bewertungen aktuelle oder potenzielle negative Umweltauswirkungen aufzeigen, werden Verbesserungen vereinbart, um langfristige Partnerschaften mit hohem Leistungsniveau zu gewährleisten.

Der Prozentsatz der Bewertungen nach Umweltkriterien ist im letzten Dreijahreszeitraum stetig gestiegen und wird im Jahr 2022 bei 50% der neuen Lieferanten liegen.

Im Vergleich zu sozialen Bewertungen ist der Prozentsatz niedriger, da soziale Kriterien für die Teilnahme an Ausschreibungen und Kooperationen gesetzlich vorgeschrieben sind, während einige Umweltkriterien, wie die Norm UNI ISO 14001:2015 zur Zertifizierung eines Umweltmanagementsystems, freiwillig sind.

Gruppe Carron - Prozentsatz der Bewertung neuer Lieferanten anhand von Umweltkriterien Dreijahreszeitraum 2020-2022



Schließlich kommt zu den technisch-ökonomischen, sozialen und ökologischen Kriterien ein viertes und letztes Kriterium für die Auswahl der Lieferanten hinzu: die Nähe. Dies ermöglicht zum einen die Unterstützung der lokalen Wirtschaft und zum anderen die Verringerung der ökologischen und ökonomischen Auswirkungen des Transportbedarfs. So stammen auf den Baustellen der Gruppe Carron 80% der dort tätigen Zulieferer aus derselben Region oder demselben geografischen Gebiet. Außerdem sind 100% der Zulieferer der Gruppe in Italien ansässig.

2

2 GOVERNANCE UND STRATEGIE



Die Unternehmensgruppe ist ein Familienunternehmen. Der Aufsichtsrat wird nach den in der Satzung festgelegten Kriterien ernannt, und die Besetzung der Ausschüsse erfolgt auf der Grundlage der Repräsentativität der Mitglieder im Verhältnis zu ihrer Funktion im Unternehmen.

Die organisatorischen Strukturen beider Gesellschaften der Gruppe sind im Folgenden dargestellt.

2.1 ORGANISATIONSANORDNUNG, CARRON SPA

PRÄSIDENT

Arch. Diego Carron

AUFSICHTSRAT

Diego Carron	Vorsitzender
Marta Carron	Stellvertretende Vorsitzende
Paola Carron	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Arianna Carron	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Barbara Carron	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied

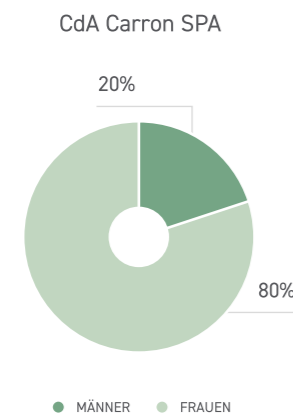
COLLEGIO SINDACALE

Marco Contessotto	Vorsitzender
Primo Ceppellini	Vollmitglied des Ausschusses
Alberto Da Dalto	Vollmitglied des Ausschusses
Alessandra Poloniato	Ersatzmitglied des Ausschusses
Paolo Giroto	Ersatzmitglied des Ausschusses

AUFSICHTSORGAN GEMÄSS DEM GESETZESVERTRETENDEN DEKRET 231/2001.

Francesco Schiavon	Vorsitzender
Marco Contessotto	Mitglied
Andrea Dal Negro	Mitglied

Carron SPA – Mitglieder des Verwaltungsrats nach Geschlechterverteilung - Jahr 2022



2.2 ORGANISATIONSANORDNUNG, CARRON BAU

PRÄSIDENT

Arch. Diego Carron

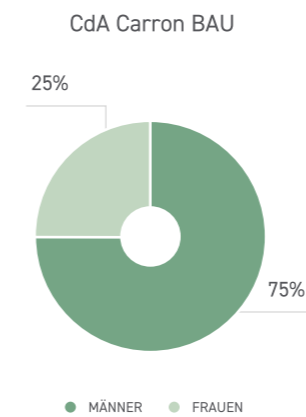
AUFSICHTSRAT

Diego Carron	Vorsitzender
Christian Lechner	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Chris Untergasser	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Marta Carron	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Aldo Gobbato	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Andrea Nardi	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Franco Barina	Ratsmitglied
Paola Carron	Ratsmitglied

AUFSICHTSORGAN GEMÄSS DEM GESETZESVERTRETENDEN DEKRET 231/2001.

Marco Contessotto	Vorsitzender
Andrea Dal Negro	Mitglied
Giovanni Carlini	Mitglied

Carron BAU – Mitglieder des Verwaltungsrats nach Geschlechterverteilung - Jahr 2022



2.3 INTEGRITÄT UND GESCHÄFTSETHIK

Die Unternehmensgruppe ist ein Familienunternehmen. Der Aufsichtsrat wird nach den in der Satzung festgelegten Kriterien ernannt, und die Besetzung der Ausschüsse erfolgt auf der Grundlage der Repräsentativität der Mitglieder im Verhältnis zu ihrer Funktion im Unternehmen.

Die organisatorischen Strukturen beider Gesellschaften der Gruppe sind im Folgenden dargestellt.

2.3.1 MODELL DER ORGANISATION, VERWALTUNG UND KONTROLLE DES GESETZESVERTRETENDEN DEKRETS 231/2001

Nach der Annahme und wirksamen Umsetzung des im Gesetzesvertretenden Dekret 231/2001 vorgesehenen Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodells sind jegliche Sanktionen gegen das Unternehmen ausgeschlossen, während die Aktivitäten der Gruppe ständig überwacht werden und die gesamte Organisationsstruktur für ihre Handlungen zur Verantwortung gezogen wird.

Mit dem Organisations- und Managementmodell (MOG) 231/2001 wird die verwaltungsrechtliche Haftung von juristischen Personen eingeführt. Die Annahme dieses Modells ermöglicht es, die Begehung von Straftaten dank der Festlegung interner Regeln und Vorschriften zu verhindern, die vom Überwachungsorgan durch Audits und die Überwachung des Informationsflusses in Bezug auf die von den verschiedenen Bereichen des Unternehmens durchgeführten Tätigkeiten kontrolliert werden. Zu den Straftaten gehören auch Korruptionsdelikte: 2022 wurden 13 operative Tätigkeiten analysiert, um potenzielle Risiken abzuwenden, die sich hauptsächlich aus den Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung ergeben, und es wurden keine Korruptionsvorfälle festgestellt.

ETHIKKODEX CARRON

Die Gruppe Carron hat einen eigenen Ethikkodex verabschiedet, der die Rechte, Pflichten und ethischen Grundsätze gegenüber Mitarbeitern, der öffentlichen Verwaltung, Aktionären und Dritten festlegt. Mit der Annahme verpflichtet sich das Unternehmen zu Maßnahmen der Transparenz und Rechtmäßigkeit seiner Aktivitäten, indem es eine Reihe von Prinzipien ausdrückt, die die Ethik des Unternehmens stärken und die Anforderungen des ANCE-Kodex besser spezifizieren.

ETHIKKODEX ANCE

Der vom Berufsverband ANCE (Nationaler Verband der Bauherren) verabschiedete Ethikkodex legt eine ethische Verpflichtung fest, die sich in der Festlegung von Zielen zum Schutz der Unternehmensfreiheit, Transparenz und Rechtmäßigkeit im Bausektor ausdrückt. Mit ihrer Zugehörigkeit bringt die Gruppe Carron ihre Bereitschaft zum Ausdruck, zur Verwirklichung dieser Ziele beizutragen, indem sie die darin enthaltenen Bestimmungen befolgt.

2.4 LEGALITÄTSEINSTUFUNG

Die italienische Wettbewerbs- und Marktaufsichtsbehörde (A.G.C.M.) hat die Gruppe Carron mit der Legalitätseinstufung ausgezeichnet und ihr die Höchstnote "drei Sterne" verliehen.

Die Legalitätseinstufung ist ein Instrument, das darauf abzielt, ethische Verhaltensgrundsätze in Unternehmen zu fördern und einzuführen, indem ein Urteil über die Einhaltung der Gesetzmäßigkeit durch die Unternehmen, die es beantragt haben, und ganz allgemein über den Grad der Aufmerksamkeit für die korrekte Führung ihrer Geschäfte abgegeben wird.



2.5 NACHHALTIGKEITSAUSSCHUSS

“Nachhaltige Entwicklung ist definiert als eine Entwicklung, die den Bedürfnissen der heutigen Generation entspricht, ohne die Möglichkeiten künftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen.”

Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung, Abteilung für Öffentlichkeitsarbeit der Vereinten Nationen

Die auf 15 Jahre angelegte Agenda 2030 zielt darauf ab, uns eine bessere Welt zurückzugeben als die, die uns anvertraut wurde. Alle Unterzeichnerstaaten, darunter auch Italien, sind aufgerufen, einen nachhaltigen Entwicklungsansatz im Einklang mit den 17 Zielen der Vereinten Nationen einzuführen. Die soziale, ökonomische und ökologische Entwicklung wird nur dann wirklich nachhaltig sein, wenn jedes Ziel vollständig erreicht wird.

Im Hinblick auf den Gebäudelebenszyklus ist der Bausektor für vieles verantwortlich:



Verbrauch im Bausektor in Europa, Eurostat (2016)

Angesichts seiner Umweltrelevanz kann sich das Bauwesen einem neuen Bewusstsein nicht mehr entziehen: Der Bau umweltfreundlicher Gebäude ist nicht nur eine Möglichkeit. Der Schutz unseres Planeten ist zu einer Notwendigkeit geworden.

Das Engagement der Gruppe für die Nachhaltigkeit wurde 2022 durch die Schaffung eines speziellen Nachhaltigkeitsausschusses erneuert: Er besteht aus einem Vertreter der Eigentümer, Mitgliedern der Verwaltung und der Abteilungen Einkauf, Personal, Ausschreibungen/Verkauf und Integriertes Managementsystem. Mit dieser Entscheidung soll der Wille der Gruppe, aktiv zur nachhaltigen Entwicklung beizutragen, durch die interne Bündelung der Kräfte für ein besseres Umwelt-, Sozial- und Governance-Management durch die beiden Unternehmen Carron Bau und Carron Spa weiter formalisiert werden.

Der Ausschuss tritt in regelmäßigen Abständen zusammen, um eine Bestandsaufnahme aller Aktivitäten zu machen, spezifische Tagesordnungspunkte und kritische Fragen zu erörtern. Es wird erwartet, dass immer ein Vorstandsmitglied des Verwaltungsrates daran teilnimmt. Derzeit werden keine Protokolle über diese Sitzungen geführt.

2.6 RISIKOVERWALTUNG

2.6.1 ZERTIFIZIERUNGEN

Die Zertifizierungen seitens einer dritten Institution spielt im Unternehmensalltag eine strategische Rolle: Einerseits sind sie ein hervorragendes Instrument für die gemeinsame Nutzung von Prozessen, die allen Mitarbeitern zur Verfügung stehen, andererseits eine sichere Garantie für die Zuverlässigkeit der Unternehmensabläufe und -prozesse.

Die Gruppe Carron hat ein integriertes Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsmanagementsystem eingeführt, das die Anforderungen der Normen UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 und UNI EN ISO 45001:2018 erfüllt, um die in der Unternehmenspolitik festgelegten Ziele zu erreichen.



2.6.1.1 INTEGRIERTES QUALITÄTS-, UMWELT- UND SICHERHEITSMANAGEMENT

Das System entspricht den neuen internationalen Normen UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 und UNI ISO 45001:2018. Die drei Managementsysteme sind in Übereinstimmung mit den Normen für den Bausektor für die folgenden Tätigkeiten zertifiziert:

- Planung, Bau, Renovierung und Instandhaltung von Gebäuden,
- Infrastrukturell (Straße und Schiene) und Wasserbauarbeiten;
- Restaurierung von denkmalgeschützten Gebäuden.

Die Gruppe arbeitet mit einem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem, auch hinsichtlich der Umwelt und Sicherheit.

Das System wurde im Vorfeld so konzipiert, dass es Zielen mit allgemeinem Charakter dient, nämlich:

- Rationalisierung und Optimierung sowohl der Management- als auch der Exekutivtätigkeiten im Einklang mit der neuen Betriebsorganisation der Unternehmen der Gruppe, wobei der Einsatz computergestützter Verfahren eingeführt wird;
- Minimierung der Möglichkeit von Fehlern;
- Gewährleistung der Kundenzufriedenheit, d.h. Zusicherung an den Auftraggeber, dass die Arbeit in technischer und ökonomischer Hinsicht in der geforderten Qualität ausgeführt und aufrechterhalten wird, wobei auch eine externe Überprüfung des Integrierten Managementsystems möglich ist;
- Ausrichtung der Unternehmenskultur auf umweltfreundliches Verhalten (Kontrolle und Rationalisierung des Verbrauchs von Wasser- und Energieressourcen, korrekte Bewirtschaftung und Trennung von Abfällen und Abfallprodukten) und Einhaltung der verbindlichen Rechtsvorschriften und des freiwilligen Regelwerks (UNI EN ISO 14001);

- Anstreben von bestmöglichen Bedingungen in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz und Hygiene in der Umgebung, in der das Personal arbeitet, in Übereinstimmung mit den Anforderungen der geltenden Gesetzgebung und des freiwilligen Rahmens (ISO45001:2018);
- Verwaltung der eigenen Tätigkeiten auch mit dem Ziel, Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten zu vermeiden und die Gesundheit der Arbeitnehmer, der Vermögenswerte des Unternehmens, Dritter und der Gemeinschaft, in der die Organisation der zur Gruppe gehörenden Unternehmen tätig ist, zu schützen, indem der Kauf, der Betrieb und die Instandhaltung von Maschinen, Anlagen und Ausrüstungen, die Organisation der Arbeitsplätze, die Festlegung von Arbeitsmethoden und organisatorische Aspekte zu diesem Zweck im Hinblick auf eine ständige Verbesserung gelenkt werden;
- Bestmögliche Verbreitung von Informationen über die Risiken für die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz und die Methoden für Interventionen in Notsituationen, die zu Schäden an Menschen oder der Umwelt führen können;
- Reduzierung allgemeiner negativer Umweltauswirkungen im Verlauf der Tätigkeiten durch eine Bewertung dieser Auswirkungen bereits in der Planungsphase und durch sorgfältige Auswahl, Bewertung und Sensibilisierung von Lieferanten und Bauunternehmern
- Suche nach klaren und direkten Formen der internen Kommunikation und nach externen Kommunikationskanälen, die ein transparentes, auf Respekt und Zusammenarbeit basierendes Verhalten erkennen lassen
- Streben nach der Zufriedenheit aller internen und externen Interessengruppen;
- Aufrechterhaltung der Zertifizierung des integrierten Managementsystems.

La politica del Sistema di Gestione Integrato si fonda su una partecipazione e coinvolgimento a tutti i livelli in base alla criticità dei compiti e responsabilità di ciascun operatore. L'obiettivo è quello del miglioramento continuo, sia nei riguardi del soddisfacimento dei requisiti del cliente sia nei riguardi dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato. Infine, come da punto della norma, viene pianificato annualmente il riesame degli obiettivi aziendali.

Gli obiettivi e le risorse impiegate per il loro raggiungimento sono definiti dall'azienda su base annuale a seguito del riesame del Sistema di Gestione Integrato e possono essere aggiornati in relazione a variazioni organizzative e di processo, o a scelte strategiche relative alla politica di mercato del Gruppo. Il raggiungimento degli obiettivi è monitorato sulla base di indicatori parametrici al fine di poterne valutare in modo obiettivo il raggiungimento e prendere decisioni basate su dati di fatto.

Sono curati particolarmente gli aspetti Ambientali e della Sicurezza nei luoghi di lavoro, applicando il Sistema di Gestione, con azioni costanti di tutto il personale coinvolto, coadiuvato dal Servizio interno di Prevenzione e Protezione formato da un Responsabile e tre Addetti.

2.6.1.2 BESCHEINIGUNG CQOP SOA

CQOP SOA führt eine Überprüfung der allgemeinen und technisch-ökonomischen Anforderungen durch, die es den Unternehmen ermöglicht, die Bescheinigung SOA zu erhalten, und zwar für die Teilnahme an Ausschreibungen und die Ausführung von öffentlichen Arbeiten mit Beträgen von mehr als 150.000 Euro.

Die Gruppe Carron ist für die Kategorien und Klassifizierungen gemäß der von CQOP SAO S.p.A. ausgestellten Qualifikationsbescheinigung SOA qualifiziert.



2.6.1.3 GBC ITALIAEN

Im Jahr 2013 trat Carron dem Green Building Council Italia bei, einer gemeinnützigen Vereinigung, die Teil des internationalen GBC-Netzwerks ist und darauf abzielt, die Verbreitung einer Kultur des nachhaltigen Bauens zu beschleunigen, indem sie die Transformation des Marktes vorantreibt. Diese Zertifizierung setzt auf eine globale Vision der Nachhaltigkeit (vom Entwurf bis zur Konstruktion), die alle Möglichkeiten zur Reduzierung von Umweltauswirkungen verschiedener Art und schädlichen Emissionen von im Bau befindlichen Gebäuden nutzt; außerdem einen Marktwert für "Green Building" schafft, den Wettbewerb zwischen Unternehmen zum Thema Umweltverträglichkeit von Gebäuden stimuliert und auch bei den Endverbrauchern ein bewusstes Konsumverhalten fördert.



2.6.1.4 White List

Als Tätigkeit, die dem Risiko der Unterwanderung durch die Mafia ausgesetzt ist, ist die Gruppe Carron gemäß Art. 1 Abs. 53 des Gesetzes 190/2012 verpflichtet, sich in die White List einzutragen. Daher hat sich die Gruppe in die Liste der Ausführenden von Arbeiten eingeschrieben, die nicht Gegenstand von Infiltrationsversuchen der Mafia sind (sog. White List) der Provinz Treviso. Mit einer Gültigkeitsdauer von nur 12 Monaten und dank der Verpflichtung zur Aktualisierung durch sofortige Mitteilung von Veränderungen im Unternehmen, ist die Überwachung der Mafia-Infiltration und der einschlägigen strafrechtlichen Verurteilungen für alle Führungskräfte des Unternehmens konstant, korrekt, schnell und überprüft.



3

3 PROSPERITÄT

3.1 DIE WERTETEILUNG

Die Berichterstattung über den erzeugten und verteilten ökonomischen Wert vermittelt ein vollständiges Bild der Beziehungen zwischen der Gruppe und dem sozioökonomischen System, in das sie eingebettet ist: Es handelt sich um eine Neuklassifizierung der Informationen in der wirtschaftlich-finanziellen Bilanz, die es ermöglicht, aufzuzeigen, wie viel und wie der von der Gesellschaft erzeugte Reichtum mit den Stakeholdern geteilt wird.

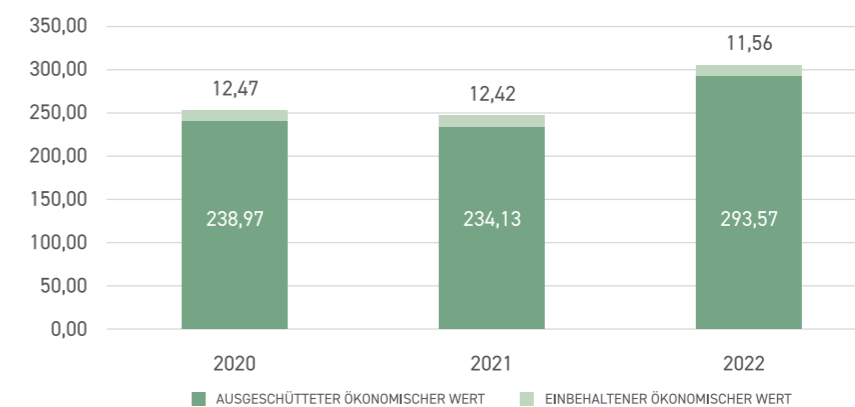
Die Daten wurden in Übereinstimmung mit dem GRI-Standard erarbeitet, wobei die folgenden Stakeholder-Kategorien hervorgehoben wurden: Lieferanten, Mitarbeiter, Kapitalgeber, Öffentliche Verwaltung und lokale Gemeinden.

Die Ergebnisse für den Dreijahreszeitraum sind in der folgenden Tabelle dargestellt, wobei sich der einbehaltene ökonomische Wert auf das Vermögen bezieht, das am Ende des Haushaltsjahres in das Unternehmen reinvestiert wird.

Erwirtschafteter und ausgeschütteter ökonomischer Wert, Gruppe Carron ⁽²⁾	2020	2021	2022
Erwirtschafteter ökonomischer Wert	251.704.532,00	246.543.101,00	305.130.921,66
Ausgeschütteter ökonomischer Wert	238.969.429,65	234.127.330,74	293.567.607,50
Lieferanten	213.407.018,00	207.119.751,00	256.259.634,00
Mitarbeiter	19.113.542,00	20.302.583,00	22.012.979,14
Kapitalgeber	2.009.682,00	1.935.416,00	8.523.880,92
Öffentliche Verwaltung	4.313.708,65	4.715.356,74	6.720.392,44
Lokale Gemeinden	125.479,00	54.224,00	50.721,00
Einbehaltener ökonomischer Wert	12.735.102,35	12.415.770,26	11.563.314,16

Das Verhältnis zwischen ausgeschüttetem und einbehaltenem Wert wird in der Grafik wie folgt dargestellt:

Gruppe Carron - Erwirtschafteter ökonomischer Wert in Millionen Euro
Dreijahreszeitraum 2020 - 2022



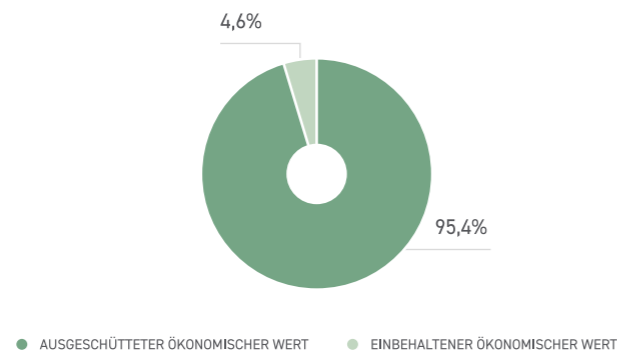
(2) Sofern nicht anders angegeben, beziehen sich die in den folgenden Kapiteln als "Gruppe Carron" angegebenen Daten auf den Sitz der Carron SpA in San Zenone degli Ezzelini (Treviso) und die Gesellschaft Carron Bau Srl mit Sitz in Varna (Bozen).

Im Jahr 2022 stand einem Rückgang des einbehaltenen ökonomischen Wertes ein Anstieg des ausgeschütteten ökonomischen Wertes gegenüber, der 96,2% des insgesamt erwirtschafteten Wertes erreichte.

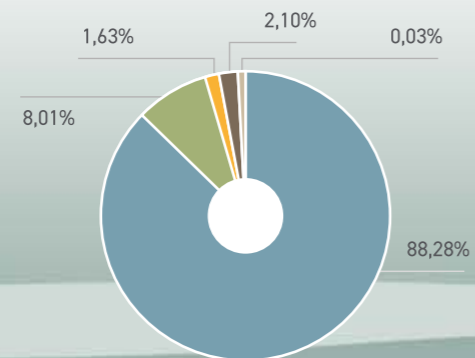
Wie aus der Grafik hervorgeht, wurden im Durchschnitt des Dreijahreszeitraums etwa 95,4% des erzielten ökonomischen Werts an die Stakeholder verteilt, und zwar in Form von Zahlungen an Lieferanten, Gehältern und Sozialleistungen, Zahlungen an die Öffentliche Verwaltung und Investitionen zur Unterstützung lokaler Gemeinden; die restlichen 4,6% wurden in die Gesellschaft reinvestiert.

Etwa 88,28% des über den Dreijahreszeitraum verteilten Wertes wird in Form von Zahlungen an die Lieferanten überwiesen; etwa 8,01% entfallen auf die Löhne und Gehälter der Arbeitnehmer; 1,60% gehen an die Öffentliche Verwaltung in Form von Steuern und Sanktionen; 1,88% entfielen auf Zahlungen für Kapitalgeber und das verbleibende 0,03%, das im Durchschnitt des Dreijahreszeitraums etwa € 76.000 pro Jahr entspricht, wird in Form von Spenden, Wohltätigkeit, Investitionen in die Infrastruktur und Veranstaltungen in die lokalen Gemeinden investiert.

Gruppe Carron - Prozentualer Anteil des ausgeschütteten und einbehaltenen ökonomischen Wertes der Gruppe im Durchschnitt- Dreijahreszeitraum 2020-2022

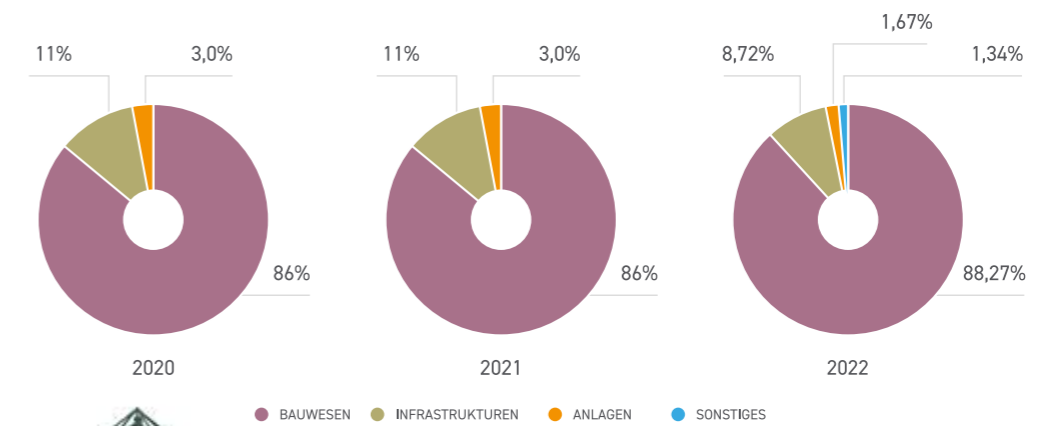


Gruppe Carron - Verteilter Wert nach Stakeholder-Kategorie Durchschnitt für den Dreijahreszeitraum 2020-2022



Die Aufschlüsselung der Einnahmen nach Segmenten ist den konsolidierten Jahresabschlüssen zu entnehmen, wobei die Daten zum 31. Dezember 2022 mit denen der Vorjahre verglichen werden:

Gruppe Carron - Aufschlüsselung des Umsatzes nach Segmenten Dreijahreszeitraum 2020-2022



4

4 PEOPLE

4.1 DIE PERSONEN DER GRUPPE CARRON

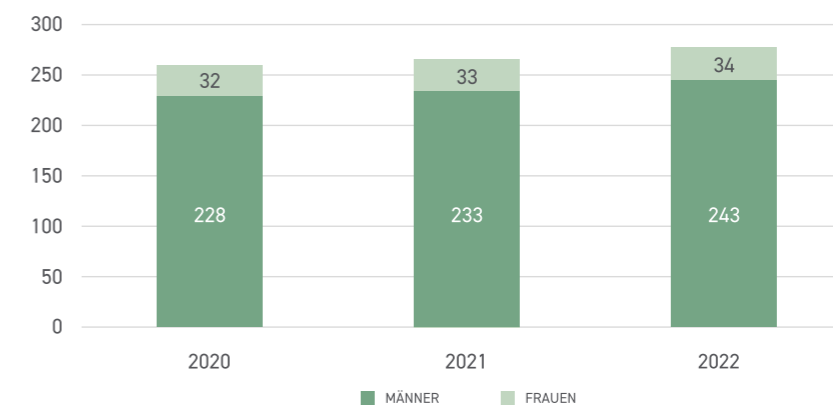
Die Gruppe Carron ist sich der grundlegenden Bedeutung der Humanressourcen als wichtiger Faktor für den Unternehmenserfolg bewusst. In diesem Zusammenhang wird ein Umfeld der Loyalität und des gegenseitigen Vertrauens zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmern gefördert.

Das Personalmanagement basiert auf dem Respekt vor der Persönlichkeit und der Professionalität jedes Einzelnen und gewährleistet Chancengleichheit für alle Mitarbeiter auf der Grundlage ihrer beruflichen Qualifikationen und individuellen Fähigkeiten. In der Gruppe Carron gibt es keine Diskriminierung aufgrund von Alter, Religion, sexueller Orientierung, politischer oder gewerkschaftlicher Zugehörigkeit. Darüber hinaus wird sowohl bei der Einstellung als auch bei den internen Weiterbildungsmöglichkeiten jede Form der Bevorzugung vermieden.

Die Mitarbeiter der Gruppe Carron fallen zu 100% unter Tarifverträge und verteilen sich zum 31.12.2022 wie folgt auf die einzelnen Berufskategorien, Geschlechter und Altersgruppen:

Mitarbeiter nach Berufskategorie, Geschlecht und Altersgruppe, Gruppe Carron - Jahr 2022									
	<30			30-50			>50		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Führungskräfte	0	0	0	1	0	1	6	0	6
Leitende Angestellte	0	0	0	5	0	5	3	1	4
Angestellte	18	9	27	102	20	122	27	4	31
Arbeiter	6	0	6	42	0	42	33	0	33
Gesamt	24	9	33	150	20	170	69	5	74

Gruppe Carron - Unterteilung der Mitarbeiter nach Geschlecht
Dreijahreszeitraum 2020 - 2022



Die Mitarbeiterzahl der Gruppe Carron ist weiterhin im Anstieg begriffen, was von der Solidität des Unternehmens zeugt, die nicht nur Neueinstellungen für Wachstum und Expansion begünstigt, sondern auch eine niedrige Fluktuationsrate im Vergleich zum Phänomen der freiwilligen Kündigungen "Great Resignation" der letzten zwei Jahre aufweist.

Positive Fluktuationsrate	
Gruppenniveau	
Jahr	Fluktuation
2020	14,1%
2021	15,3%
2022	13,5%

Positive Fluktuationsrate bei Zugang im Berichtszeitraum / Personalbestand zu Beginn des Berichtszeitraums * 100

Negative Fluktuationsrate	
Gruppenniveau	
Jahr	Fluktuation
2020	8,9%
2021	11,1%
2022	12,7%

Negative Fluktuationsrate bei Zugang im Berichtszeitraum / Personalbestand zu Beginn des Berichtszeitraums * 100

Fluktuationsrate insgesamt	
Gruppenniveau	
Jahr	Fluktuation
2020	22,4%
2021	25,9%
2022	19,0%

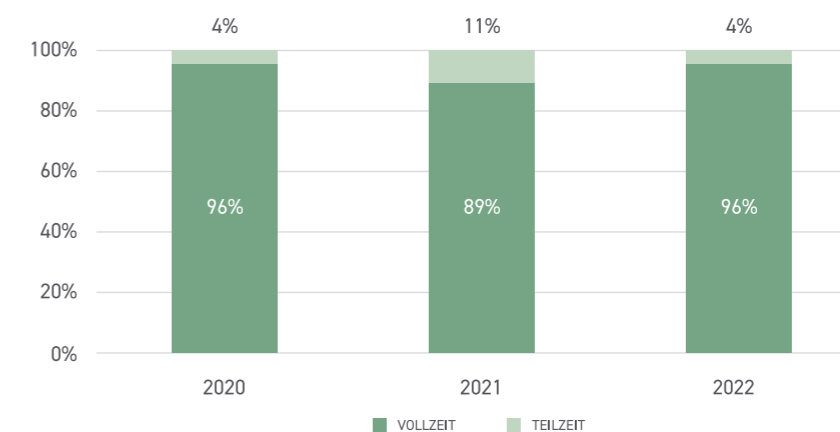
Fluktuationsrate insgesamt (Zugänge + Abgänge im Berichtszeitraum) Personalbestand zu Beginn des Berichtszeitraums * 100

Kompensation der Fluktuation	
Gruppenniveau	
Jahr	Fluktuation
2020	159,1%
2021	137,9%
2022	105,8%

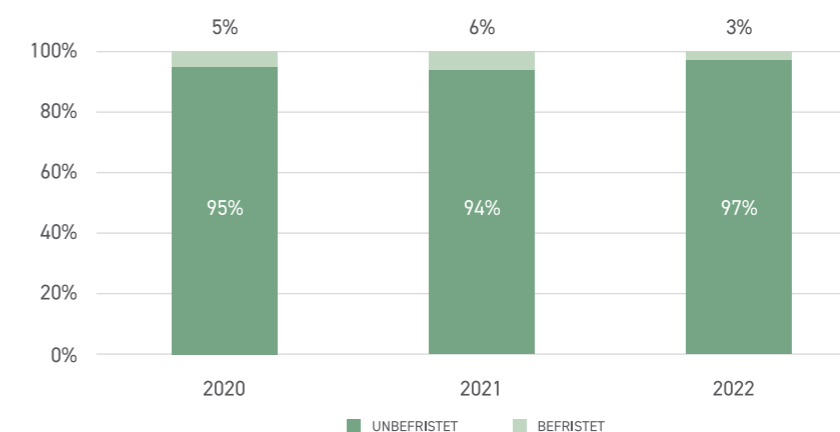
Fluktuationsrate insgesamt (Zugänge + Abgänge im Berichtszeitraum) Personalbestand zu Beginn des Berichtszeitraums * 100

Um die Talentbindung (talent retention) zu erleichtern, werden individuelle Weiterbildungs-, Berufs- und Gehaltssteigerungsanreize für Situationen geschaffen, die von der HR-Abteilung, dem Management und den Produktionsleitern als potenziell zur Vermeidung von Kündigungen eingestuft werden. Die Anziehungskraft für Talente (talent attraction) wird hingegen durch den Ruf des Unternehmens an sich begünstigt - dank dessen es zahlreiche Bewerbungen aus dem technisch-professionellen Bereich erhält - sowie durch die Beziehungen zu Universitäten, Berufsschulen und Berufsverbänden.

Gruppe Carron - Beschäftigte nach Art der Beschäftigung
Dreijahreszeitraum 2020 - 2022



Gruppe Carron - Beschäftigte nach Art des Arbeitsvertrags
Dreijahreszeitraum 2020 - 2022



Wie aus der Grafik hervorgeht, werden im Jahr 2022 in der Gruppe 97% der Arbeitsverträge unbefristete Verträge sein. Die Bevorzugung dieser Art von Verträgen zielt darauf ab, die Stabilität des Unternehmens zu gewährleisten, die Aufrechterhaltung des Know-hows zu fördern und einen Wettbewerbsvorteil gegenüber der Konkurrenz zu sichern.

Die Vereinbarkeit von Familie-Beruf der Gruppe Carron wird nicht nur durch Teilzeitarbeit ermöglicht, die auf Antrag gewährt wird, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern, sondern auch durch das Projekt "Homework", das die Arbeit aus der Ferne ermöglicht, die einfach und bequem über die Cloud-Plattform des Unternehmens durchgeführt werden kann.

Darüber hinaus beschloss die Gruppe im Jahr 2022, einen eigenen Sozialplan aufzustellen, der Bonuszahlungen für Energierechnungen in Höhe von 600 € sowie einen Treibstoffbonus in Höhe von 200 € vorsah, um die Mitarbeiter angesichts der allgemeinen Energiepreissteigerungen zu unterstützen. Alle derzeitigen Mitarbeiter kamen in den Genuss dieser Boni, für die die Gruppe insgesamt 203.041 € bereitstellte.

4.2 CHANCENGLEICHHEIT, GERECHTIGKEIT UND EINBEZIEHUNG

Die Gleichstellung der Geschlechter und die Chancengleichheit für Frauen sind Ziele, die sowohl im soziokulturellen als auch im beruflichen Umfeld in Italien und weltweit noch nicht erreicht sind. Das Baugewerbe ist traditionell ein von Männern dominierter Sektor: eine Situation, die unter anderem durch die harten Arbeitsbedingungen begründet ist.

Sobald Frauen ins Berufsleben eintreten, stehen sie vor einer Reihe von Herausforderungen, um in der Branche zu bleiben und später Führungspositionen zu erlangen. Zu diesen Herausforderungen gehören insbesondere die Schwierigkeit, sich in einem von Männern dominierten Sektor zurechtzufinden, der Mangel an weiblichen Vorbildern und Mentoren sowie Arbeitsbedingungen (wie lange Arbeitstage und die Notwendigkeit zahlreicher Entsendungen an weit entfernte Orte), die den familiären Betreuungsaufgaben, die nach wie vor überwiegend vom weiblichen Geschlecht wahrgenommen werden, nicht förderlich sind oder nicht angepasst werden können.

Die Entwicklung des Sektors hin zu einer stärkeren Mechanisierung ermöglicht es jedoch Männern und Frauen, die gleichen beruflichen Aufgaben mit im Wesentlichen gleichen Rechten und Chancen wahrzunehmen.

Darüber hinaus sind in der jüngsten Vergangenheit neue Berufsbilder im Bausektor entstanden, zum Beispiel dank Aktivitäten im Zusammenhang mit Energieeffizienz und Sanierungsprozessen, auch im Hinblick auf nachhaltiges Bauen: Diese Bereiche bieten einen ermutigenden Horizont für spezialisierte Fachkräfte, unabhängig vom Geschlecht.

Die Gruppe Carron hat sich schon immer für die Förderung von Inklusion und Gleichberechtigung bei der Beteiligung am Arbeitsleben eingesetzt. Trotzdem ist im Unternehmen immer noch ein erhebliches geschlechtsspezifisches Gefälle vorhanden, das auf den spezifischen Sektor und den soziokulturellen Kontext zurückzuführen ist.

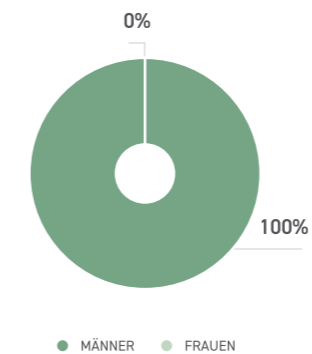
Gruppe Carron – Prozentsatz der Führungskräfte nach Geschlecht – Jahr 2022



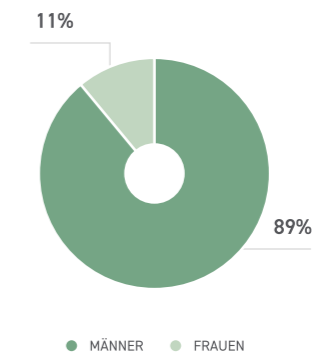
Die überwiegende Präsenz des männlichen Geschlechts im Unternehmen zeigt sich insbesondere bei den Arbeiterfunktionen - die 29,2 % der Gesamtzahl der Beschäftigten ausmachen -, bei denen keine Frauen vertreten sind.

Die Koordinationsfunktionen (Manager und leitende Angestellte) und der Vorstand sind für beide Geschlechter gleichermaßen zugänglich, je nach den Kompetenzen des Bewerbers.

Gruppe Carron – Prozentsatz der Führungskräfte nach Geschlecht – Jahr 2022



Gruppe Carron – Prozentsatz der Leitenden Angestellten nach Geschlecht – Jahr 2022



Da dieses Ungleichgewicht historische, kulturelle und soziale Gründe hat, ist die Anerkennung des gleichen Rechts auf Zugang zu beruflichen Positionen an sich keine ausreichende Voraussetzung für einen effektiven Zugang.

Wenn also das Einstellungspotenzial im Hinblick auf den Bildungs- und Ausbildungshintergrund nicht durch geschlechtsspezifische Einflüsse beeinträchtigt wird, so wird umgekehrt der Zugang zu vergleichbaren Karrieren durch die geringere Mobilität auf dem Territorium und durch die fortbestehenden größeren Zwänge im Zusammenhang mit der nach wie vor zentralen Rolle der Frau in der Familie bedingt.

All dies gilt allgemein für den Bausektor, und diese Situation ist nicht nur in Italien, sondern wahrscheinlich auf dem gesamten Kontinent anzutreffen, mit territorialen und geografischen Unterschieden.

Trotz dieser Beschränkungen - die daher noch als strukturell bezeichnet werden können - respektiert die Gruppe Carron ihre Mitarbeiter, beginnend mit den gesetzlich anerkannten Grundgarantien, mit der gleichen Lohnbasis, die durch den nationalen Tarifvertrag festgelegt ist.

In diesem Sinne hat Carron - auch in jüngster Zeit - die Bereitschaft unter Beweis gestellt, die Kontinuität von Beruf und Arbeit auch im Falle eines wiederholten Mutterschaftsurlaubs in unmittelbarer Nähe zu gewährleisten, mit dem zusätzlichen Vorteil des Smart Working am Ende der Mutterschaftszeit. Auch die Teilzeitarbeit spielt in dieser Perspektive eine wichtige Rolle: Sieben solcher Verträge wurden an Frauen und einer an einen Mann vergeben.

Die Analyse der Vergütungsdaten zeigt, dass es bei den Vergütungen kein Lohngefälle gibt, die geringen Unterschiede bei den Vergütungen sind lediglich auf Dienstalterszulagen und Überstunden zurückzuführen.

GRI 405-2: Verhältnis zwischen dem Einkommen von Frauen und dem von Männern für jede Arbeitnehmerkategorie

Unternehmenskategorien Carron Spa	Einheit	Abweichungen der Vergütung von Frauen gegenüber Männern (%)
Führungskräfte		*
Leitende Angestellte		+0,2%
Angestellte Stufe 1		*
Angestellte Stufe 2		*
Angestellte Stufe 3		-0,6%
Angestellte Stufe 4		0,3%
Angestellte Stufe 5		-1,1%
Angestellte Stufe 6		0,5%
Angestellte Stufe 7		*
Arbeiter		*

*Für diese Unternehmenskategorien wurden die prozentualen Veränderungen nicht berücksichtigt, da nur männliche Beschäftigte in diesen Kategorien enthalten sind.

Die gleiche Art von Analyse konnte bei Carron Bau nicht durchgeführt werden, da es in allen Unternehmensebene und -kategorien weder männliche noch weibliche Mitarbeiter gibt.

WELFARE CARE: TEILNAHME AN DEM PROJEKT "PREVENZIONE È VITA"

Im Jahr 2017 hat sich die Gruppe Carron dem Projekt WelfareCare angeschlossen, denn "we care about welfare". Wir sind an Initiativen interessiert, die die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter fördern.

WelfareCare

Tatsächlich ist die Gruppe Carron Partnerin des Projekts "Prevenzione è Vita" geworden, um Frauen der Gruppe Carron im Alter zwischen 40 und 49 Jahren die Möglichkeit zu geben, kostenlose Mammographien in den angeschlossenen Diagnosezentren in der Nähe ihres Zuhauses durchzuführen.

Für die Früherkennung von Brustkrebs, dem häufigsten weiblichen Neoplasma, ist ein präventives Screening unerlässlich. Denn die Wahrscheinlichkeit einer vollständigen Genesung steht in direktem Zusammenhang mit einer Frühen Diagnose.

In Italien umfassen die Screening-Programme das kostenlose Angebot der Mammographie für Frauen im Alter von 50 bis 70 Jahren, alle zwei Jahre, und erst in den letzten Wochen wurde im Krankenhaus von San Giacomo in Castelfranco ein neues Senologisches Ambulatorium auf freiwilliger Basis aktiviert, um Frauen im Vorsorgealter den Dienst der Prävention anzubieten.

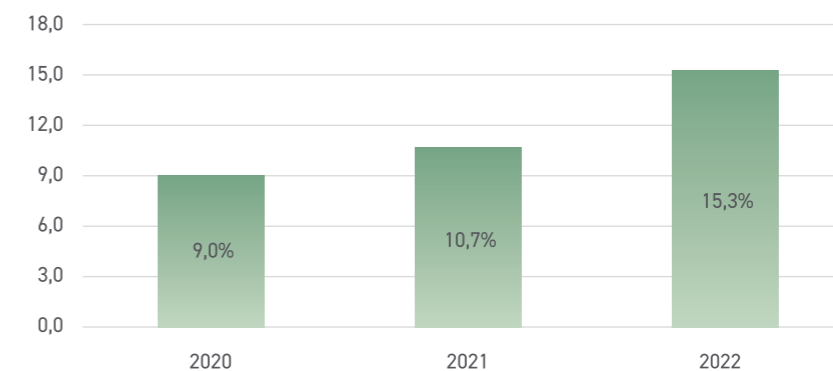
Das Programm "Prevenzione è Vita" setzt unsere Initiativen zum Schutz der Gesundheit um, dem ersten Wert, von dem wir uns inspirieren lassen, unter anderem durch kostenlose Untersuchungen.

4.3 WACHSTUM UND BERUFLICHE WEITERENTWICKLUNG

Die kontinuierliche Verbesserung und das Wachstum der eigenen Mitarbeiter, auch durch Weiterbildungsinitiativen, ist ein vorrangiges Thema für die Gruppe Carron.

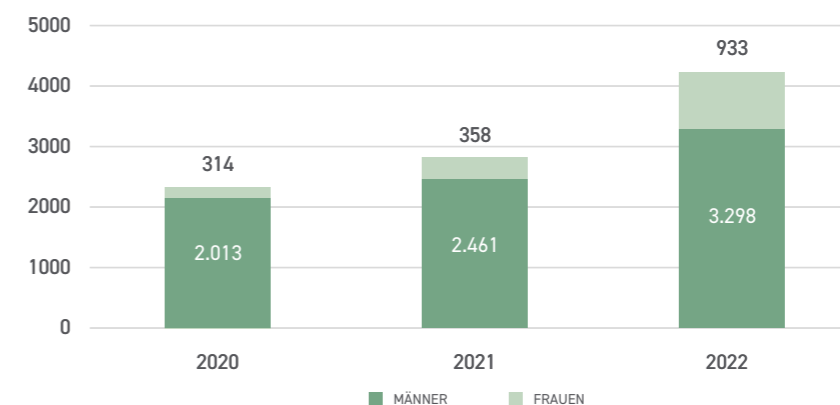
Ziel ist es, eine größere vertikale und horizontale Mobilität aller Unternehmensfunktionen zu ermöglichen und das Know-how und die Fähigkeiten zu verbessern, um die Kundenzufriedenheit zu erhöhen und neue Projekte und Geschäftsbereiche zu starten. Die Ausbildung der Mitarbeiter ist in der Tat das grundlegende Instrument zur Steigerung des Innovationsbewusstseins und damit auch der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.

Gruppe Carron – Stunden/Ausbildung pro Kopf – Dreijahreszeitraum 2020 - 2022



Die Zahl der Ausbildungsstunden/pro Kopf, die für Fortbildung aufgewendet wurden, hat sich im Laufe des Dreijahreszeitraums erhöht, was zeigt, dass das Unternehmen in die ständige Weiterbildung seiner Mitarbeiter investiert. Es ist auch anzumerken, dass das Jahr 2020 für das Thema Fortbildung und Entwicklung durch die Einschränkungen bedingt war, die durch Covid-19 verursacht wurden, sowohl aus regulatorischer Sicht als auch aufgrund der ausdrücklichen Anwendung des Protokolls zur Bekämpfung der Aggregation, aber - wo möglich und erlaubt - hat die Gruppe Carron dennoch Fortbildungsaktivitäten aus der Ferne durchgeführt.

Gruppe Carron - Ausbildungsstunden nach Geschlecht - Dreijahreszeitraum 2020 - 2022

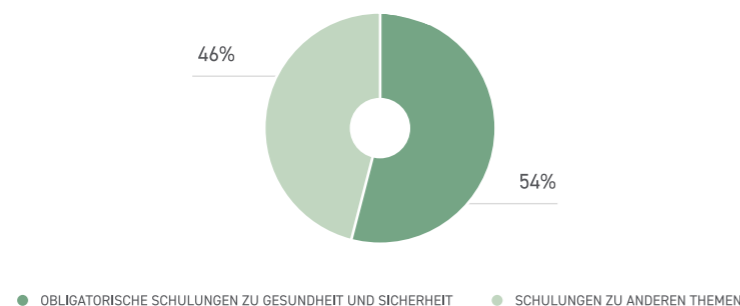


Wie aus der Grafik hervorgeht, nimmt die Zahl der Schulungsstunden für Frauen stetig zu: zwischen 2021 und 2022 ist ein Anstieg von 161% zu verzeichnen.

Zu den aktuell angebotenen Schulungen gehören:

- Cybersicherheit
- Erste Hilfe
- Spezialisierter Techniker Nachhaltige Ausschreibungen und Auftragsvergabe
- Brandbekämpfung
- Betriebswirtschaftslehre / Jahresabschluss
- Elektrische Planung in BIM / Revit
- Deutsch
- Sicheres Fahren
- Hubarbeitsbühnen

Gruppe Carron - Teilnahme an den Schulungen in Prozent - Jahr 2022



Während der Ausbildungszeit stellt das Unternehmen den jungen Arbeitnehmern erfahrene Fachleute (Tutoren) zur Seite, deren Aufgabe es ist, während der Dauer des individuellen Ausbildungsplans eng mit dem jungen Auszubildenden zusammenzuarbeiten, die erforderlichen Fähigkeiten zu vermitteln und die Integration von externer und interner Ausbildung zu gewährleisten.

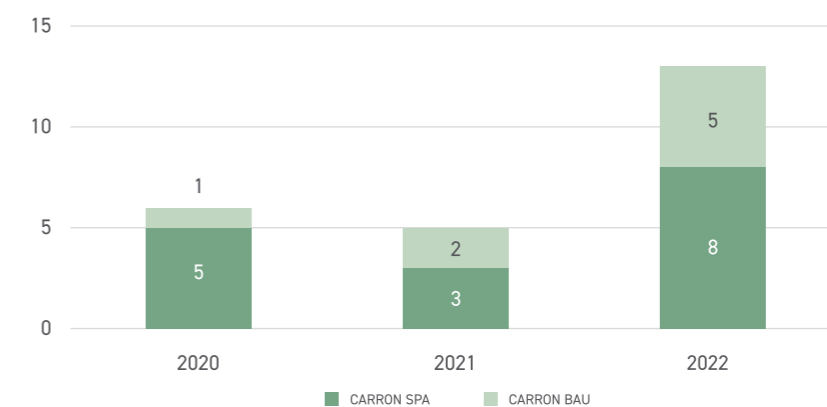


4.4 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Die Gruppe verwaltet ihre Aktivitäten mit dem Ziel, Unfällen, Verletzungen und Berufskrankheiten vorzubeugen und die Gesundheit von Arbeitnehmern, Unternehmensvermögen, Dritten und der Gemeinschaft, in der die Unternehmen der Gruppe tätig sind, zu schützen. Um die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter zu schützen, hat die Gruppe ein Managementsystem gemäß ISO 45001:2018 eingeführt. Das System gilt für 100% der Mitarbeiter und Subunternehmer am Hauptsitz des Unternehmens und auf allen von der Gruppe verwalteten Baustellen.

Jede Entscheidung und jedes Verfahren zielen darauf ab, die Gesundheit der Arbeitnehmer und der Gemeinschaft, in der das Unternehmen tätig ist, zu schützen: Die Anschaffung, der Betrieb und die Wartung von Maschinen, die Anschaffung von Anlagen und Ausrüstungen, die Organisation von Arbeitsplätzen, die Festlegung von Arbeitsmethoden und organisatorische Aspekte werden im Hinblick auf die Verbesserung der Arbeitsbedingungen durchgeführt.

Gruppe Carron - Anzahl der Unfälle pro Unternehmen - Dreijahreszeitraum 2020 - 2022



Das gesamte Personal wird geschult, informiert und regelmäßig über mögliche Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz auf dem Laufenden gehalten und aufgefordert, entsprechend zu handeln, um Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden. Die Schulungen zum Thema Sicherheit und Gesundheitsschutz, die im Jahr 2022 für Mitarbeiter und Nicht-Mitarbeiter durchgeführt wurden, betrafen unter anderem die Themen Erste Hilfe, Arbeitsschutzbeauftragter (RLS), beengte Räumlichkeiten, Brandbekämpfung, Seile, Ketten, Zubehör und Hebebühnen.

Die Wirksamkeit dieser Präventivmaßnahmen wird durch die systematische Erfassung und Nutzung von Statistiken zu Sicherheitsparametern überwacht: ein wirksames Instrument, um die Organe eines Unternehmens zur Verfolgung von Zielen zur Verbesserung der Sicherheitsleistung zu motivieren.

Regelmäßig werden vollständige Evakuierungstests mit Notfallsimulationen durchgeführt, während die wöchentlich stattfindende Betriebsbesprechung zwischen den Aufsichtspersonen, dem Sicherheitskoordinator für die Ausführungsphase (CSE) und dessen Assistenten darauf abzielt, etwaige Korrekturmaßnahmen nach Unfällen oder Verletzungen zu überprüfen, bei wiederholten Meldungen zum gleichen Thema mit Verweisen oder Wiederholungen zu intervenieren und (falls erforderlich) künftige Verfahren für die nächsten Sonderarbeiten zu planen.

Die Gruppe wendet spezifische Methoden zur Überprüfung der Konformität des Verhaltens von Personen an, die für es tätig sind, um Risikosituationen frühzeitig zu erkennen und zu beseitigen. In Anbetracht der Gliederung ihrer Tätigkeiten wendet die Gruppe ein System der Delegation von Befugnissen und Funktionen an, das ausdrücklich und konkret die Übertragung von Aufgaben an Personen mit entsprechenden Fähigkeiten und Kompetenzen vorsieht.

CARRON BAU - REGELMÄSSIGE CHECK UPS

Wenn es um die Gesundheit geht, zählt der Arbeitsplatz zu einem der wichtigsten zu berücksichtigenden Faktoren. Oberstes Ziel des Unternehmens ist die Erhaltung der Gesundheit, und es ist bestrebt, ein gesünderes Umfeld für seine Mitarbeiter zu schaffen, indem es ihnen im Rahmen seiner Zusammenarbeit mit der Privatklinik einen umfassenden medizinischen Check-up-Service bietet.

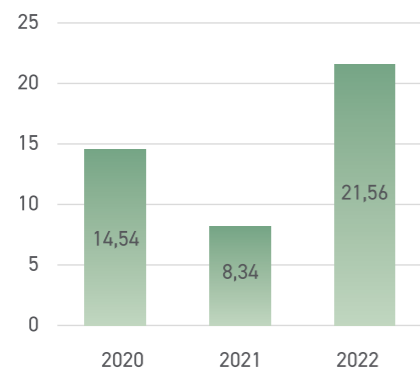
Die Klinik Sant'Anna in Meran (BZ), ein hochmodernes Zentrum, das auf Prävention durch den Einsatz modernster Frühdiagnostiktechniken setzt, bietet im Einvernehmen mit der Gruppe Carron einen kompletten Gesundheits-Check-up für Angestellte und Mitarbeiter an, mit besonderem Augenmerk auf die Altersgruppen und diejenigen, die außer Haus und im Transfer arbeiten: hämatochemische, biologische, kardiologische und echokardiographische Untersuchungen, Röntgenaufnahmen mit Ausstellung von Berichten und individuelle Abschlussuntersuchung/Beratungsgespräche. In derselben Klinik, in der der Check-up Möglichkeiten aufgezeigt hat, werden für bestimmte Arbeitnehmer weitere vertiefende Untersuchungen durchgeführt, ebenfalls kostenlos. Diese Initiative zur Gesundheitsvorsorge wird alle zwei Jahre angeboten.



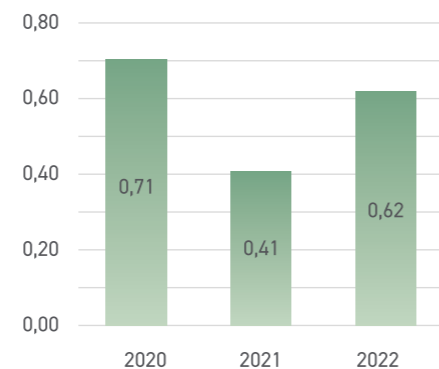
4.4.1 CARRON S.P.A.

Der Häufigkeitsindex von Carron Spa, der sich aus dem Produkt von Unfällen und geleisteten Arbeitsstunden ergibt (siehe nachstehende Tabelle), ist gegenüber dem Vorjahr um 158% gestiegen. Im Jahr 2022 ereigneten sich 8 Unfälle im Vergleich zu 3 im Jahr 2021 und 5 im Jahr 2020.

*Carron SPA – Frequenzindex
Dreijahreszeitraum 2020-2022*



*Carron SPA – Schweregradindex
Dreijahreszeitraum 2020-2022*

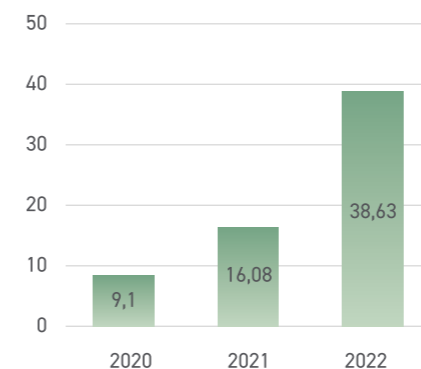


Der Unfallschwere-Index, der sich aus der Gesamtzahl der unfallbedingten Krankheitstage und der Zahl der im Jahr geleisteten Arbeitsstunden ergibt (siehe Tabelle unten), ist im Vergleich zu 2021 ebenfalls gestiegen: Die Zahl der unfallbedingten Ausfalltage lag 2022 bei 231 und 2021 bei 149. Andererseits zeigt dieser Wert einen Rückgang von 5% im Vergleich zu 2020.

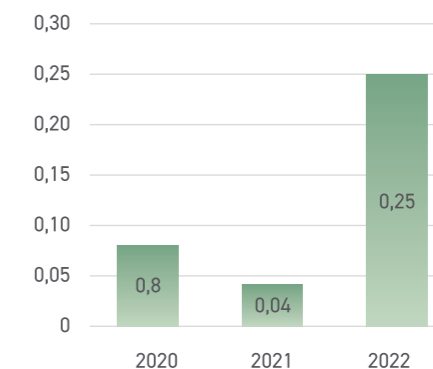
4.4.2 CARRON BAU

Im Jahr 2022 ereigneten sich bei Carron Bau 5 Unfälle, verglichen mit 2 im Jahr 2021. Dies führte zu einem Anstieg des Häufigkeitsindexes um 130% im Vergleich zu 2021.

*Carron BAU – Frequenzindex
Dreijahreszeitraum 2020-2022*



*Carron BAU – Schweregradindex
Dreijahreszeitraum 2020-2022*



Die Zahl der durch Unfälle verlorenen Arbeitstage betrug 32 im Jahr 2022 und 5 im Jahr 2021, was zu einem Anstieg des Schweregradindexes um 525% führte.

Carron Bau - Schweregradindex - Dreijahreszeitraum 2020 - 2022

Häufigkeitsindex

Wie viele Unfälle sich pro Million Arbeitsstunden in einem bestimmten Zeitraum ereignet haben.

$$\text{Häufigkeitsindex} = \text{Anzahl der Unfälle} \times 1.000.000 / \text{Anzahl der Arbeitsstunden}$$

Schwere-Index

Anzahl der unfallbedingten Ausfalltage pro 1.000 Arbeitsstunden in einem bestimmten Zeitraum.

$$\text{Schwere-Index} = \text{Anzahl der gesamten Unfalltage} \times 1.000 / \text{Anzahl der geleisteten Arbeitsstunden}$$

4.5 DIE BEZIEHUNGEN MIT DEM KUNDEN

Die Grundlage der Beziehungen zu ihren Kunden ist für die Gruppe die Kombination von Gesundheit und Sicherheit: Die Kunden haben ein Recht auf ungefährliche Produkte, wie es zahlreiche nationale und internationale Vorschriften vorsehen, nach denen der Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Kunden ein vorrangiges Ziel ist. Es ist das Anliegen der Gruppe, die Erwartungen der Kunden an ihre Produkte und Dienstleistungen zu respektieren, damit sie ihre Aufgaben zufriedenstellend und ohne Risiken für Gesundheit und Sicherheit erfüllen können.

Auf Wunsch des Kunden führt die Gruppe Carron ihre Aufträge nach bestimmten Protokollen zur Erlangung spezifischer Zertifizierungen aus. Insbesondere:

- Die Zertifizierung WELL ist ein System, das die Parameter definiert, mit denen Gebäude das Leben der Menschen verbessern können, indem sie sich auf ihren Komfort konzentrieren. Sie basiert auf einer ganzheitlichen Betrachtung der Innenräume von Gebäuden und der Analyse der Auswirkungen, die sie auf unser Verhalten und Wohlbefinden haben. Unterstützt durch zahlreiche medizinisch-wissenschaftliche Forschungen zielt sie darauf ab, die Wechselwirkungen zwischen Mensch und gebauter Umwelt zu verbessern, um gesündere und komfortablere Gebäude zu schaffen und gleichzeitig die Produktivität zu steigern.



- Die LEED- und BREEAM-Zertifizierung fördert einen nachhaltigkeitsorientierten Ansatz, bei dem die Leistung von Gebäuden in Schlüsselbereichen wie Energie- und Wassereinsparung, Verringerung der CO2-Emissionen, Verbesserung der ökologischen Qualität der Innenräume, verwendete Materialien und Ressourcen, Design und Standortwahl anerkannt wird.



- Die WIRED-Zertifizierung bewertet die Qualität und Belastbarkeit der digitalen Infrastruktur in Gebäuden. Ein Programm zur Bewertung der digitalen Konnektivität, das als unabhängiger Maßstab dient und den Eigentümern Erkenntnisse zur Verbesserung der digitalen Infrastruktur ihrer Gebäude liefert.



4.6 ENGAGEMENT FÜR DAS GEMEINWESEN

Die Gruppe Carron unterstützt eine Reihe von gemeinnützigen Initiativen und Vereinigungen, die sich für das Gemeinwohl einsetzen und eine gerechtere und integrativere Gesellschaft schaffen. Der Beitrag der Gruppe belief sich im Jahr 2022 auf 50.721 € und umfasste verschiedene Aktivitäten. Dazu gehörten in erster Linie großzügige Spenden, wie die an die Sozialdienste der **Gemeinde Torrevecchia Pia**, einer Kleinstadt in der Provinz Pavia, oder Spenden zur Unterstützung des **italienischen Kulturerbes**, die auf den Bau eines monumentalen Komplexes abzielten.

Die Gruppe hat auch die Veranstaltung **Charing 2022** gesponsert, eine **wohltätige Sportveranstaltung, die soziale Werte**, sportliche Leidenschaften und lokale Traditionen miteinander verbindet, mit dem Ziel, Einrichtungen des tertiären Sektors zu unterstützen. Konkret zielen alle von Charing durchgeführten Aktionen auf das Institut Serafico in Assisi ab, eine Einrichtung, die Rehabilitations-, psycho-pädagogische und sozial-gesundheitliche Aktivitäten für Kinder und junge Erwachsene mit schweren körperlichen, psychischen und sensorischen **Behinderungen** fördert und durchführt und dabei ethische Grundsätze, wissenschaftliche Erkenntnisse und klinische Erfahrung miteinander verbindet.

Erwähnenswert ist auch die Unterstützung der Carron-Gruppe für **"6Insuperabile"**, eine von der Vereinigung "ex-allievi-Sola in Deo Sors" organisierte Veranstaltung, die aus einer Reihe von Initiativen zu den Themen **Integration** und **Solidarität** besteht. Ziel dieser Initiative ist es, Synergien zwischen Behinderung, Sport und Territorium zu schaffen, indem wichtige Persönlichkeiten aus der institutionellen, sozialen, olympischen und paralympischen Welt einbezogen werden.



Schließlich wird die Unterstützung der Gruppe Carron für die Werte der Nachhaltigkeit, der Solidarität und der Inklusion auch durch ihre Beteiligung an Verbänden konkretisiert. Dazu gehört die **"Associazione Infrastrutture Sostenibili"**, eine Organisation, die sich für einen **neuen Ansatz** bei der Planung, dem Bau und der Verwaltung von Infrastrukturen einsetzt und **sich auf die Nachhaltigkeit** in all ihren Hauptbedeutungen konzentriert: ökologisch, wirtschaftlich und sozial. Carron ist auch Mitglied von **AIDAF**, dem italienischen Verband der Familienunternehmen, einem italienischen **FBN** (Family Business Network), einer Institution, die 3.210 Familienunternehmen auf internationaler Ebene mit mehr als 10.300 Mitgliedern in 58 Ländern weltweit vereint. AIDAF ermöglicht einen kontinuierlichen Austausch von Erfahrungen und internationalen "Best Practices", um zur Ausbildung neuer Generationen von Unternehmerfamilien beizutragen. Die Mission des Verbandes, dem sich die Gruppe Carron anschließt, besteht darin, die Entwicklung eines **gesunden, soliden Familienunternehmensmodells** zu fördern, das auf den Werten der **Ethik** und der **sozialen Verantwortung der Unternehmen** als wesentliche Elemente eines nachhaltigen und dauerhaften Unternehmenswachstums beruht.

5

5 PLANET

Die bebaute Umwelt (Built Environment) hat erhebliche Auswirkungen auf viele Bereiche der Wirtschaft, auf Arbeitsplätze und Lebensqualität. Sie erfordert große Mengen an Ressourcen und macht etwa 50% aller abgebauten Rohstoffe aus. Der Bausektor ist für mehr als 35% des gesamten Abfallaufkommens in der EU verantwortlich.

Die Treibhausgasemissionen aus der Gewinnung von Materialien, der Herstellung von Bauprodukten sowie dem Bau und der Renovierung von Gebäuden werden auf 5-12% der gesamten nationalen Treibhausgasemissionen geschätzt. Durch eine verbesserte Materialeffizienz könnten 80% dieser Emissionen eingespart werden.

Um die Materialeffizienz zu erhöhen und die Auswirkungen auf das Klima zu verringern, bringt die Europäische Kommission eine neue globale Strategie für eine nachhaltige gebaute Umwelt auf den Weg. Diese Strategie wird die Kohärenz zwischen relevanten Politikbereichen wie Klima, Energie und Ressourceneffizienz, Bau- und Abbruchabfallbewirtschaftung, Barrierefreiheit, Digitalisierung und Qualifikationen sicherstellen. Sie wird die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft während des gesamten Lebenszyklus von Gebäuden durch eine Kombination von Regulierungsansätzen, Nachhaltigkeitsdiagnose- und Zertifizierungssystemen und die Überarbeitung der Verwertungsziele für den Sektor in quantitativer und qualitativer Hinsicht fördern.

Carron will sicherlich zu diesem Umschwung beitragen, indem gezeigt wird, dass es auch im Bausektor möglich ist, Umweltressourcen zu erhalten und zu verbessern. Diese Entscheidung wird im Vorgriff auf gesetzliche Verpflichtungen getroffen im Einklang mit der Unternehmensvision, die seit jeher die Effektivität der Leistung mit der Effizienz des Handelns verbindet, unter dem Banner einer mit allen Mitarbeitern geteilten Verantwortung und eines Kerns von Werten.

Auf der Grundlage dieses Konzepts werden die Produktionstätigkeiten der Gruppe Carron unter strikter Einhaltung der geltenden Umweltvorschriften verwaltet: alle notwendigen Untersuchungen werden im Vorfeld durchgeführt, um die möglichen Umweltrisiken, die sich aus den charakteristischen Tätigkeiten ergeben, zu überprüfen, um jegliche Risiken und Schäden zu vermeiden.

Die Gruppe setzt sich auch für die Verbreitung und Festigung einer Kultur des Umweltschutzes und der Verhütung von Umweltverschmutzung bei allen Mitarbeitern und Subunternehmern ein, indem sie ein Risikobewusstsein entwickelt und ein verantwortungsvolles Verhalten aller Mitarbeiter fördert.

5.1 PROGETTAZIONE

Der Bodenverbrauch

Der Bodenverbrauch ist ein Phänomen, das mit dem Verlust einer grundlegenden Umweltressource durch die Nutzung von ursprünglich landwirtschaftlich genutzten, natürlichen oder naturnahen Flächen einhergeht.

Das Phänomen bezieht sich auf eine Zunahme der künstlichen Bodenbedeckung im Zusammenhang mit der Siedlungsdynamik. Ein Prozess, der hauptsächlich auf den Bau neuer Gebäude und Infrastrukturen, die Ausdehnung von Städten, die Verdichtung oder Umwandlung von Grundstücken innerhalb eines städtischen Gebiets und die Bodeninfrastruktur zurückzuführen ist.

Das Konzept des Bodenverbrauchs wird daher definiert als ein Wechsel von einer **nicht künstlichen Bodenbedeckung** (nicht verbrauchter Boden) zu einer **künstlichen Bodenbedeckung** (verbrauchter Boden).



Im Bewusstsein der Tatsache, dass ihr Geschäftsfeld einige kritische Fragen im Zusammenhang mit dem Umweltschutz aufwirft, engagiert sich die Gruppe Carron für die Aufwertung und den Schutz des Territoriums als Allgemeingut und für den Respekt vor der Umwelt rund um ihre Baustellen, indem sie im Vorfeld Umweltverträglichkeitsprüfungen durchführt, um die Projektdurchführung und das Umweltüberwachungsmanagement während der Bauphase besser steuern zu können.

Für Carron ist dieser Ansatz keine Herausforderung, sondern Praxis: Die Verringerung allgemeiner negativer Umweltauswirkungen während der Ausführung von Aktivitäten durch deren Bewertung bereits in der Planungsphase und durch die sorgfältige Auswahl, Bewertung und Sensibilisierung von Lieferanten und Auftragnehmern ist eines der allgemeinen Ziele, die im integrierten Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltsystem der Gruppe Carron enthalten sind.

UNTERNEHMEN CARRON: BIM - MÖGLICHKEIT ZUR PROZESSOPTIMIERUNG



Durch das Building Information Modeling (BIM) setzt die Gruppe Carron ihren Weg der Digitalisierung und Informationsstandardisierung fort, und macht dadurch die Daten genauer und gleichzeitig zugänglich sowie leichter visualisierbar.

Die Planung und Ausführung von Arbeiten in BIM fördert auch die multidisziplinäre Koordination, wodurch das Niveau der Planungskontrolle und der Kohärenz erhöht wird, und durch eine gut entwickelte Kollisionserkennung werden kritische Interferenzen identifiziert, so dass ihre Lösung vorweggenommen und mögliche Verzögerungen vermieden werden können. Auch die Mengenermittlung und -kontrolle wird durch BIM verbessert, insbesondere bei Projekten großer und komplexer Dimensionen, bei denen es nun möglich ist, die Arbeiten zu analysieren und die Kosten vor Ort zu quantifizieren.



5.2 ENERGIEVERBRAUCH UND EMISSIONEN

Heute noch sind Gebäude für rund 30% des weltweiten Endenergieverbrauchs und 39% der energiebedingten CO₂-Emissionen verantwortlich, weshalb dem Energieverbrauch im Gebäudesektor sowohl in der Bauphase als auch während der Lebensdauer des Gebäudes immer mehr Aufmerksamkeit gewidmet wird.

In Anbetracht der Bedeutung eines intelligenten und bewussten Umgangs mit Energie sind der Bau von Hochleistungsgebäuden, die energetische Sanierung bestehender Gebäude und der Einsatz hocheffizienter Heiz- und Kühltechnologien heute die Grundlage für die Handlungsstrategien aller Unternehmen des Sektors.

Auch die Gruppe Carron verpflichtet sich, die Trendlinien der geltenden Energievorschriften einzuhalten, um eine kontinuierliche Verbesserung von der Baustelle bis zur Nutzungsphase des Gebäudes zu erreichen.

Zu den Prioritäten, die in der kürzlich von der Gruppe Carron entwickelten Netto-Null-Kohlenstoff-Strategie genannt werden, gehören der Kauf von Ökostrom mit garantierter erneuerbarer Herkunft (REC) für 30% des Energieverbrauchs; der Ausgleich des Stromverbrauchs durch die Erzeugung von mindestens 5% erneuerbarer Energie vor Ort (z. B. Solarpaneele auf Wohnwagenkomplexen, solarbetriebene temporäre Beleuchtungssysteme, solarbetriebene Kameras und Wechselverkehrszeichen) und die Senkung des Gesamtkraftstoffverbrauchs um 10% durch bessere Planung und Logistik. Diesbezüglich können spezifische Strategien beinhalten:

- Verringerung der Zahl der Lieferungen;
- Verringerung der Ausfallzeiten;
- Wiederverwendung von Böden oder anderen Materialien vor Ort, um den Lkw-Verkehr zu und von der Baustelle zu reduzieren;
- Verringerung der Transportwege vor Ort; geeignete logistische Planung, z. B. Aufstellung von Material in unmittelbarer Nähe des Aufstellungsortes;
- Beschleunigungsplanung ohne zusätzlichen Ressourcenverbrauch;
- Bevorzugte Beförderung von Materialien auf dem Wasser-/Schienenweg gegenüber dem Straßentransport (Vertrieb oder Logistik Dritter);
- Vor-Ort-Installationen (Zement-/Asphaltproduktion) anstelle von Materialtransporten über große Entfernungen zur Baustelle;
- Vorfertigung von bauseitigen Elementen und Montage vor Ort.

In der Praxis setzt sich Carron S.p.A. Ziele, die die oben genannten Punkte verwirklichen, indem sie die Verwendung von alternativen Kraftstoffen wie Biodiesel in schweren Maschinen für mindestens 5% des gesamten Kraftstoffverbrauchs, den Kauf von Hybrid- oder vollelektrischen Fahrzeugen für mindestens 50% des Fuhrparks und die Verwendung von elektrifizierten Maschinen für mindestens 20% (im Vergleich zu Gas- oder Dieselmotoren) vorsieht.

Für Baustellen beabsichtigt das Unternehmen, ein integriertes Energieverbrauchsmanagementsystem während der Bauphase durch automatisierte/digitalisierte Überwachungssysteme einzuführen, wie z. B.: Energiemanagementsoftware, die eine intelligente Leistungsüberwachung und den Einsatz der an dieses System angeschlossenen Geräte und Maschinen ermöglicht.

Die Energieverbrauchsdaten werden pro Betriebsstätte gemeldet.

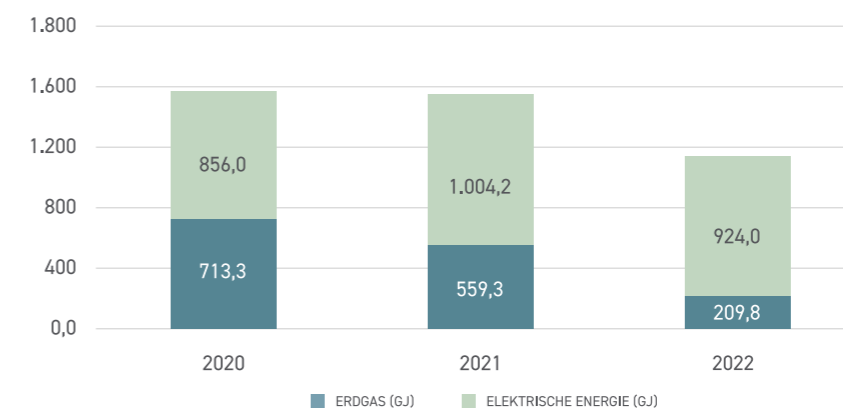
CARRON SPA

Im Einklang mit den jüngsten energiepolitischen Leitlinien - die angesichts der geopolitischen Veränderungen noch dringlicher geworden sind -, die auf die Elektrifizierung der Energieversorgungsunternehmen, einschließlich der Wärmeversorgungsunternehmen, abzielen, hat die Gruppe Carron in ihrem Hauptsitz in San Zenone degli Ezzelini ein innovatives Konditionierungs- und Klimatisierungssystem mit Wärmepumpen und einer installierten Leistung von 459 kW investiert. Die Anlage hat im Vergleich zur vorherigen Konfiguration erhebliche Energieeinsparungen garantiert und bedeutet andererseits den schrittweisen Verzicht auf fossile Energieträger (insbesondere Erdgas) zugunsten von Strom aus erneuerbaren Ressourcen, in diesem Fall aus der 398 kWp Photovoltaikanlage.

Dies hat zu einem Anstieg des Stromverbrauchs geführt, der Erdgas für die Beheizung/Klimatisierung der Büros ersetzt hat.

Darüber hinaus wird das Unternehmen im Jahr 2022 den Heizkessel abschaffen und durch eine Wärmepumpe für die Haupthalle ersetzen, wodurch ein großer Teil des Erdgasverbrauchs reduziert wird. Ein verbleibender Teil des Erdgases wird weiterhin für die Beheizung des Kellers und der Haupthalle verbraucht.

Carron SPA – Energieverbrauch (GJ) – Dreijahreszeitraum 2020 - 2022

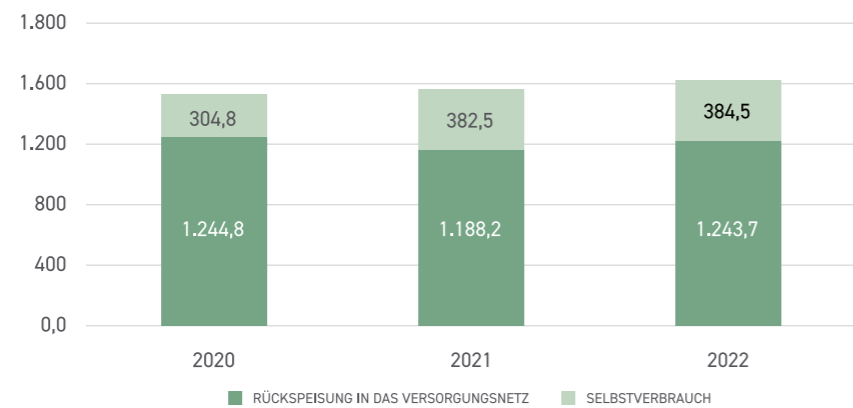


Die Grafik zeigt den starken Rückgang des Erdgasverbrauchs von Carron SPA im Jahr 2022.



Die Installation einer eigenen Photovoltaikanlage auf den Dächern des Hauptsitzes in San Zenone im Jahr 2011 ermöglicht es nun, diese erfreulichen Werte der selbst erzeugten und selbst verbrauchten Energie zu erfassen:

Carron SPA - Durch Photovoltaik erzeugte Elektrizität (GJ) Dreijahreszeitraum 2020 - 2022

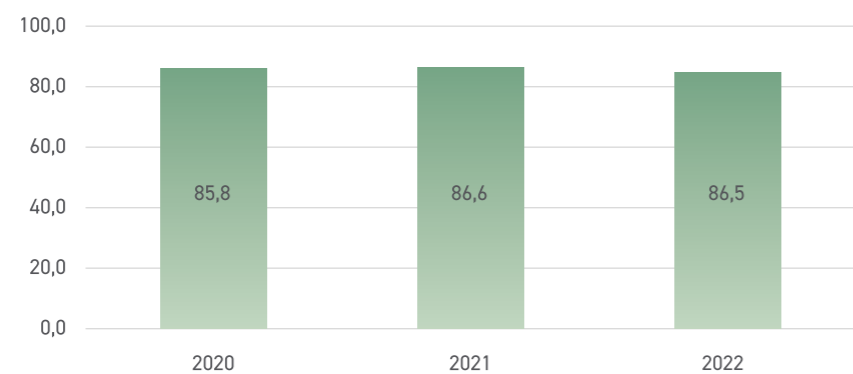


Im Jahr 2022 werden 42% der von Carron Spa verbrauchten Energie aus der eigenen Photovoltaikanlage auf dem Dach des Firmensitzes in Treviso stammen, während der restliche eingekaufte und verbrauchte Strom dank des Projekts "Energia pulita - Green Energy" mit Dolomiti Energia zu 100% aus zertifizierten erneuerbaren Wasserkraftwerken stammen wird.

CARRON BAU

Carron Bau hat in LED-Beleuchtung und Anwesenheitserkennungssysteme investiert, um den Stromverbrauch zu optimieren. Der Stromverbrauch bleibt jedoch konstant, da der Standort gleichzeitig eine ökonomische und personelle Expansion erfahren hat.

Carron SPA - Elektrischer Energieverbrauch (GJ) - Dreijahreszeitraum 2020 - 2022

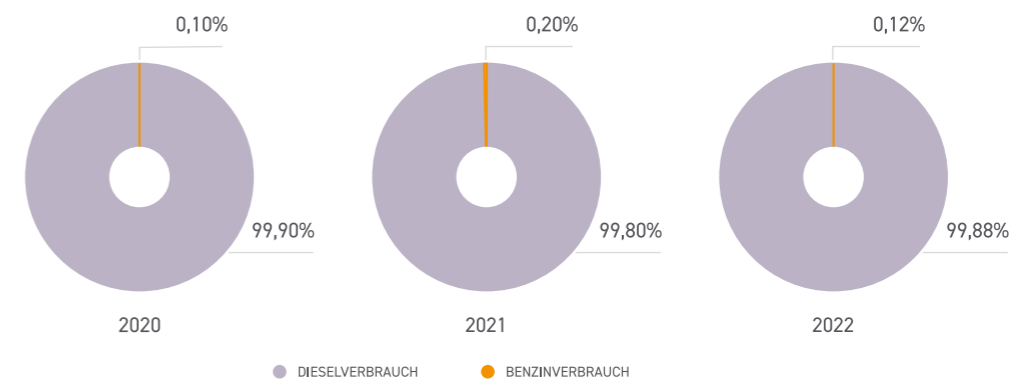


5.2.1 SCOPE 1

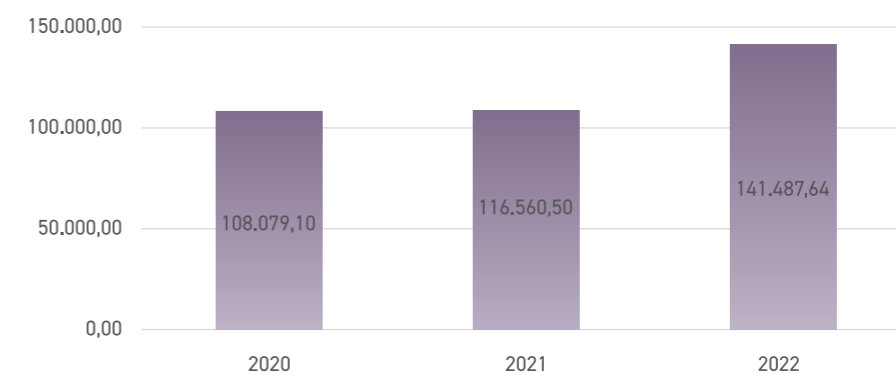
Die Gruppe Carron verfügt über einen eigenen Fuhrpark, der im Rahmen eines Leasingvertrags für Handels- und Produktionszwecke genutzt wird. Der Hauptverbrauch ist Dieseldieselkraftstoff, der für den Antrieb der Fahrzeuge benötigt wird, und Benzin, das nach der jüngsten Erneuerung des Fuhrparks in begrenztem Umfang verwendet wird.

Der Brennstoffverbrauch zusammen mit Erdgas, das für die Beheizung der Büros im Winter benötigt wird, beeinflussen die Berechnung von SCOPE 1, d.h. die Emissionen in Tonnen CO₂-Äquivalent, deren Quelle sich im Besitz oder unter der Kontrolle des Unternehmens befindet.

Gruppe Carron - Kraftstoffverbrauch der Unternehmensfuhrparks [%] Dreijahreszeitraum 2020-2022



Carron SPA - Dieserverbrauch[l] - Dreijahreszeitraum 2020 - 2022



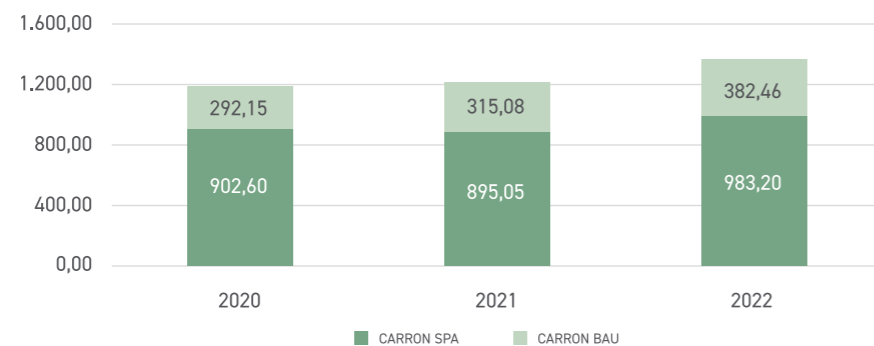
Auf Gruppenebene sind die mit dem direkten Verbrauch fossiler Brennstoffe verbundenen Emissionen wie folgt:

Carron SPA ⁽³⁾	SCOPE 1 (t CO ₂ -eq)	Carron BAU	SCOPE 1 (t CO ₂ -eq)
2020	902,60	2020	292,15
2021	895,05	2021	315,08
2022	983,2	2022	382,46

(3) Die Daten für die Jahre 2020 und 2021 wurden neu berechnet. Für die Berechnung der Scope-1-Emissionen wurden die Koeffizienten aus der am 13. Dezember 2022 aktualisierten Tabelle der nationalen Standardbrennstoffparameter verwendet.

SCOPE 1
Direkte, vom Unternehmen erzeugte Emissionen, deren Quelle sich im Besitz des Unternehmens befindet oder von ihm kontrolliert wird.

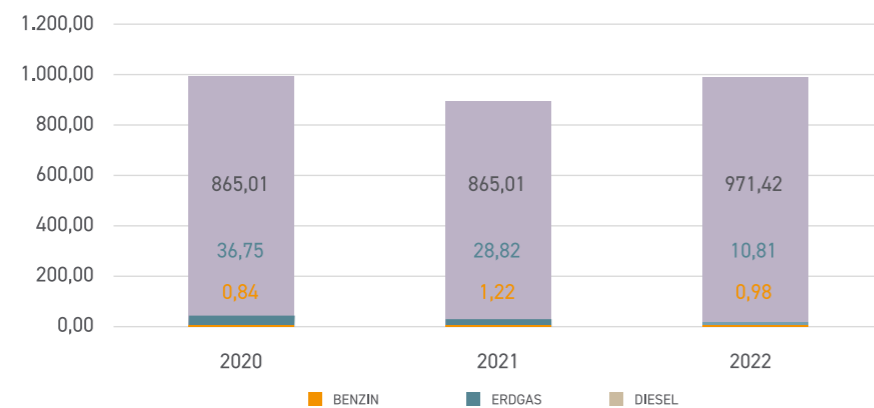
SCOPE 1 [Ton CO2 äq.], Gruppe Carron – Dreijahreszeitraum 2020-2022 ⁽⁴⁾



Carron Spa besitzt sogar 73% der Firmen- und gemischt genutzten Fahrzeuge sowie alle Baustellenfahrzeuge.

Den größten Einfluss auf SCOPE 1 hat der Dieserverbrauch mit rund 95% des Gesamtverbrauchs.

SCOPE 1 [Ton CO2 äq.], Gruppe Carron – Dreijahreszeitraum 2020-2022 ⁽⁵⁾



⁽⁴⁾ ⁽⁵⁾ Die Daten für die Jahre 2020 und 2021 wurden neu berechnet. Für die Berechnung der Scope-1-Emissionen wurden die Koeffizienten aus der am 13. Dezember 2022 aktualisierten Tabelle der nationalen Standardbrennstoffparameter verwendet.

5.2.2 SCOPE 2 ⁽⁶⁾

Gezielte Investitionen in die Verbrauchseffizienz, die freiwillige Einführung zertifizierter Managementsysteme sowie die Schulung und Sensibilisierung der Menschen für ein tugendhaftes und umweltbewusstes Verhalten sind die wichtigsten Ansätze für die effiziente Nutzung von Energie und natürlichen Ressourcen und die Verringerung der CO2eq-Emissionen von Unternehmen.

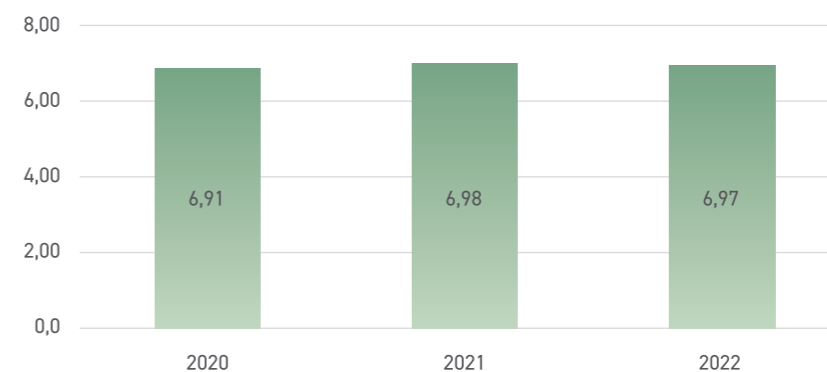
SCOPE 2
Indirekte Emissionen, die durch die **von der Gesellschaft** gekaufte und verbrauchte Energie entstehen.

Durch die Verwendung von Strom aus zertifizierten erneuerbaren Quellen (Wasserkraft) hat Carron Spa seine Emissionen in Tonnen CO2 im Zusammenhang mit dem Stromverbrauch auf Null reduziert. Die im Jahr 2022 vermiedenen Tonnen CO2 lagen bei über 74.

Die SCOPE 2-Berechnung ist nur mit dem Standort Bozen verknüpft.

Der Anstieg des Verbrauchs ist minimal und ist nicht proportional zum Anstieg von Personal und Umsatz. Carron Bau hat in der Tat Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs im Büro ergriffen, die es ermöglicht haben, die Emissionen trotz des Wachstums des Unternehmens konstant zu halten.

SCOPE 2 [Ton CO2 eq] – Dreijahreszeitraum 2020-2022



⁽⁶⁾ Die für die Berechnung von SCOPE 2 für Italien verwendeten Emissionsfaktoren beziehen sich auf die von ISPRA veröffentlichten Daten ("Atmosphärische Treibhausgas-Emissionsfaktoren im nationalen Elektrizitätssektor und in den wichtigsten europäischen Ländern - 317" ISPRA 2020).

5.3 NETTO-NULL-STRATEGIE



Carron S.p.A. hat, um zur Erreichung der im Pariser Abkommen verbindlich festgelegten Klimaschutzziele beizutragen, eine Strategie zur Verringerung seiner Emissionen entwickelt, die auf Klimaneutralität bis 2050 abzielt.

Die Strategie sieht eine Reihe von organisatorischen und operativen Modalitäten vor, um die folgenden Ziele zu erreichen:

1. Klimaneutralität der Standorte;
2. Klimaneutralität des operativen Betriebs (Baustellen);
3. Minimierung des "Embodied Carbon" bei neuen Projekten;
4. Null-Emissionen durch Transporte;
5. Vermeidbare Null-Emissionen aus Abfällen.

Das Unternehmen hat sich zum Ziel gesetzt, bis 2035 keine SCOPE-1- und SCOPE-2-Emissionen (**Kohlenstoffneutralität**) und bis 2050 keine SCOPE-3-Emissionen (**Netto-Null**) zu verursachen.

Die zur Erreichung der Ziele entwickelten operativen und organisatorischen Methoden sind in der folgenden Tabelle beschrieben.

KOHLENSTOFFNEUTRALITÄT – SCOPE 1,2	
NACHHALTIGE MOBILITÄT	<p>Die Gruppe wird den Fuhrpark schrittweise durch Elektrofahrzeuge oder Fahrzeuge mit kohlenstoffarmen Kraftstoffen ersetzen, um die SCOPE-1-Emissionen (eigene Fahrzeuge) und die SCOPE-3-Emissionen (gemietete Fahrzeuge) schrittweise zu reduzieren. Die meisten der von der Gruppe genutzten Fahrzeuge sind gemietet; daher besteht eine große Flexibilität bei der Verwaltung und ein schneller Zugang zu den am wenigsten emittierenden Lösungen.</p> <p>Ziel ist es, bis zum Jahr 2035 100 Prozent des Unternehmensfuhrparks (eigene und gemietete Fahrzeuge) auf Elektrofahrzeuge und Fahrzeuge mit kohlenstoffarmen Kraftstoffen (Biodiesel, Wasserstoff) umzustellen.</p>

ELEKTRIFIZIERUNG VON ANLAGEN UND AUSRÜSTUNGEN	<p>Um die Emissionen aus dem Betrieb zu verringern, werden die auf den Baustellen eingesetzten Anlagen und Geräte schrittweise elektrifiziert. Letztere werden ausschließlich aus erneuerbaren Energiequellen gespeist. Durch diese Maßnahme werden die SCOPE-1-Emissionen, die auf den Kraftstoffverbrauch der eigenen Anlagen und Geräte zurückzuführen sind, und die SCOPE-3-Emissionen der gemieteten Anlagen und Geräte reduziert.</p> <p>Die Gruppe hat sich für das Jahr 2035 das Ziel gesetzt, die Nutzung elektrischer Anlagen und Ausrüstungen zu maximieren und Energieeffizienzmaßnahmen unter Verwendung der Besten verfügbaren Technologien (BVT) umzusetzen. Darüber hinaus sind für alle Aktivitäten/Maschinen, die ab 2026 noch einen Restanteil an fossilen Brennstoffen verbrauchen werden, Maßnahmen zum Emissionsausgleich geplant. Die Kompensationsmaßnahmen könnten im Laufe der Zeit durch die Reform des EU-EHS Emissionshandelssystems ersetzt werden, das die Kosten des Kohlenstoffs internalisiert, indem es die Verteiler/Erzeuger fossiler Brennstoffe an die vorgelagerten Lieferkette bindet.</p>
ELEKTRIZITÄTSVERSORGUNG MIT HERKUNFTSNACHWEIS AUS ERNEUERBAREN ENERGIEN	<p>Um die SCOPE-2-Emissionen zu neutralisieren, hat Carron Verträge über die Lieferung von Strom mit Herkunftsnachweis aus erneuerbaren Quellen abgeschlossen.</p> <p>Dank dieser Maßnahme hat Carron S.p.A. das Ziel erreicht, die indirekten Emissionen im Zusammenhang mit der Erzeugung des am Standort Ca' Rainati (TV) verbrauchten Stroms zu reduzieren, was etwa 147 MWh im Jahr 2021 entspricht. Ab 2022 wird das Unternehmen außerdem Stromlieferverträge mit Herkunftsnachweis für Baustellen abschließen, um die SCOPE-2-Emissionen aus dem Betrieb zu neutralisieren.</p>
ANLAGEN FÜR ERNEUERBARE ENERGIEN VOR ORT	<p>Am Hauptsitz wurde eine Photovoltaikanlage installiert, die es ermöglicht, die Emissionen aus dem gesamten Stromverbrauch kohlenstoffneutral zu stellen: etwa 107 MWh im Jahr 2022. Carron speiste außerdem 345 MWh der im Laufe des Jahres erzeugten Energie in das Netz ein und trug so zur Verringerung der Emissionen aus dem regionalen Energiemix bei. Die Gruppe plant außerdem die Installation einer zusätzlichen Photovoltaikanlage an ihrem Hauptsitz.</p> <p>Die Gruppe hat sich verpflichtet, bis 2035 möglichst viele Anlagen für erneuerbare Energien am Hauptsitz und in den Betrieben zu installieren. Vorübergehende Photovoltaikanlagen werden auf den Dächern der Standorte installiert und, wo möglich, werden dauerhafte Solarparks vor Ort errichtet.</p>
MASSNAHMEN ZUR STEIGERUNG DER ENERGIEEFFIZIENZ	<p>Carron S.p.A. hat eine Reihe von Maßnahmen und Initiativen eingeleitet, um die Energieeffizienz der Gebäude und Betriebe zu verbessern und so den Verbrauch zu senken. In diesem Zusammenhang wird ein Energiemanager ernannt, der einen Energiemanagementplan aufstellt und umsetzt, um Verbesserungsmaßnahmen zu ermitteln. Darüber hinaus hat Carron vor kurzem die LED-Beleuchtung des Hauptsitzes erneuert und wird in Kürze automatische Verbrauchskontroll- und -regelungssysteme installieren. Um den Betriebsverbrauch zu senken, werden außerdem in der Planungsphase der Baustellen die besten verfügbaren technischen Lösungen im Hinblick auf die Energieeffizienz bewertet und durch ein integriertes Überwachungssystem zur Optimierung des Verbrauchsmanagements unterstützt.</p> <p>Ziel ist es, bis 2025 sowohl an den Standorten als auch im Betrieb auf die Besten verfügbaren Technologien (BVT) zurückzugreifen.</p>

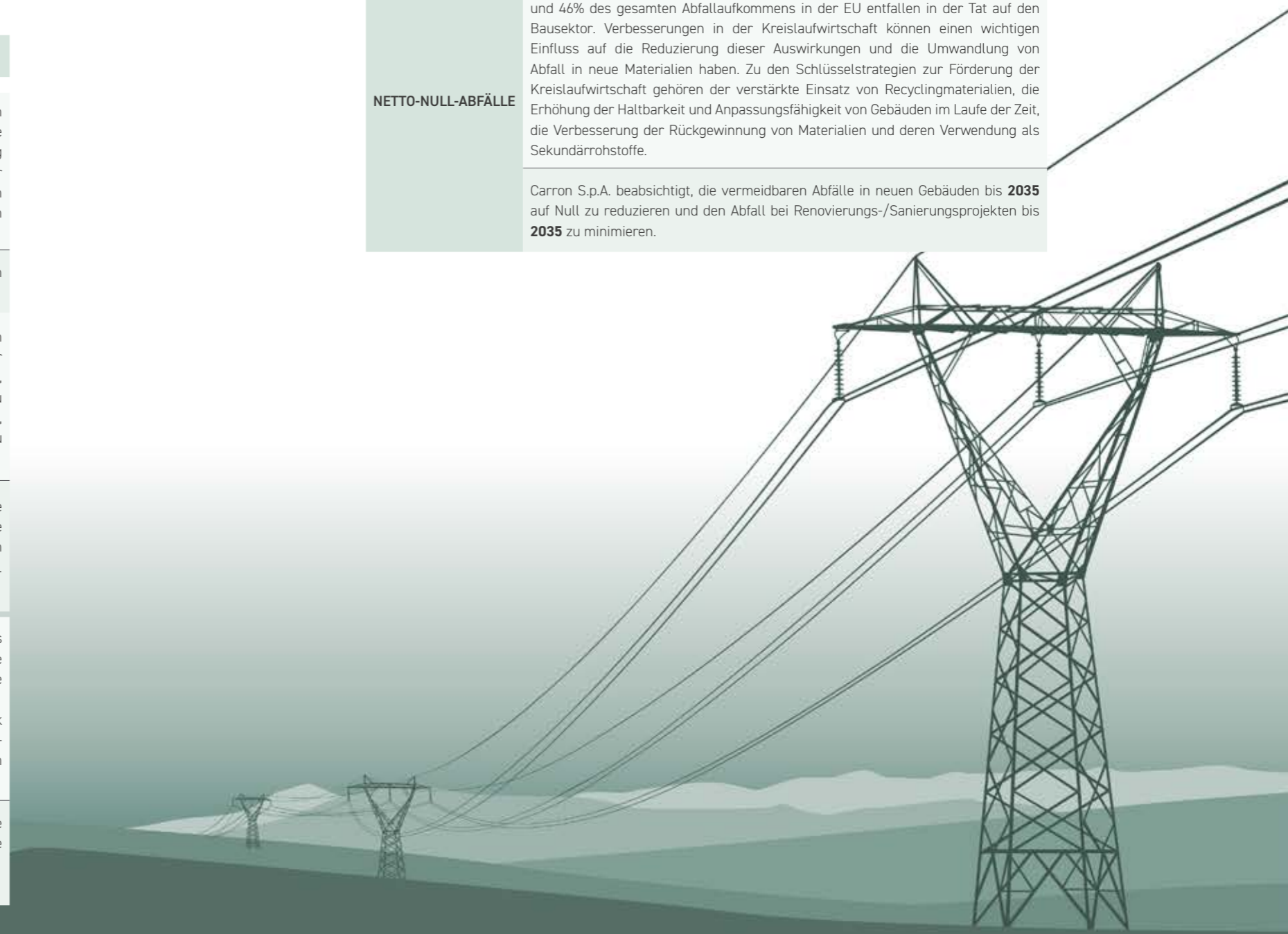
Die Gruppe Carron ist sich der strategischen Bedeutung des Managements und der Reduzierung von **SCOPE-3**-Emissionen im Bausektor für die Eindämmung des Klimawandels bewusst. In der Tat entfallen EU-weit mehr als 40% des Energieverbrauchs, mehr als 50% des Ressourcenverbrauchs und 46% des Abfallaufkommens auf den Bausektor und verwandte Sektoren: Ein Umdenken bei der Planung von Anlagen im Hinblick auf Nachhaltigkeit und Kreislaufwirtschaft ist für die Beteiligten in der gesamten Wertschöpfungskette unumgänglich geworden. In diesem Zusammenhang hat sich Carron zu einer Strategie verpflichtet, die die Kohlenstoffneutralität der Wertschöpfungskette bis 2040 zum Ziel hat.

Um die SCOPE 3-Emissionen in den Griff zu bekommen, müssen in allen Phasen der Geschäftstätigkeit Maßnahmen ergriffen werden, insbesondere in der **Phase der Gebäudeplanung, der Lieferantenauswahl und der Betriebsüberwachung**. Die folgenden Maßnahmen werden auf Bauprojekte angewandt, bei denen Carron die Planungsphase direkt kontrolliert.

NETTO-NULL – SCOPE 3

REDUZIERUNG DER ENERGIEINTENSITÄT NEUER PROJEKTE	<p>Der Großteil der Emissionen im Immobiliensektor ist auf den Energieverbrauch während des Lebenszyklus von Gebäuden zurückzuführen. Diese Emissionskategorie wird von Carron S.p.A. nicht direkt kontrolliert, kann aber durch die Anwendung von Ad-hoc-Maßnahmen während der Planungsphase gesteuert werden. In dieser Hinsicht ist das Unternehmen bestrebt, die besten auf dem Markt erhältlichen Lösungen in Bezug auf die Energieeffizienz zu berücksichtigen, um den Verbrauch zu minimieren.</p>
REDUZIERUNG DER EMISSIONEN	<p>Ziel ist es, bis 2035 bei allen neuen Projekten systematisch die besten verfügbaren Technologien einzusetzen.</p> <p>Neue Projekte werden nicht nur energieeffizient sein, sondern auch mit Systemen und Lösungen ausgestattet sein, die die Nutzung von selbst erzeugter erneuerbarer Energie vor Ort maximieren. Diese Maßnahme wird entscheidend dazu beitragen, den Spitzenbedarf an Strom aus dem Netz zu senken und den Netzausgleich zu ermöglichen, was auch zur Dämpfung der Strompreise beiträgt. Die überschüssige, kostengünstige erneuerbare Energie wird in das Netz zurückgespeist und trägt dazu bei, den nationalen Energiemix zu entlasten.</p> <p>Carron beabsichtigt, ab 2030 bei allen neuen Projekten Anlagen für erneuerbare Energien vor Ort einzubeziehen. Darüber hinaus wird ab 2025 für die weitere Einführung von Elektrofahrzeugen auf dem Verkehrsmarkt in allen neuen Projekten ein spezieller Platz für das Aufladen von Fahrzeugen mit Ladesäulen vorgesehen. Dies wird zur Verringerung der Verkehrsemissionen beitragen.</p>
EMBODIED CARBON VON GEBÄUDEN	<p>Embodied Carbon entspricht den Treibhausgasemissionen, die während des Lebenszyklus eines Gebäudes freigesetzt werden, und umfasst: die Phase der Rohstoffproduktion und -beschaffung, die Bauphase, die Betriebsphase (Betriebskohlenstoff) und die Abriss- und Abfallentsorgungsphase. Das Management dieser Emissionskategorie ist komplex und erfordert eine Politik der Materialauswahl, Partnerschaften mit Lieferanten und integrierte Verfolgungs- und Überwachungssysteme, die darauf ausgerichtet sind, den verkörperten Kohlenstoff zu minimieren und die Kreislauffähigkeit des Systems zu maximieren.</p> <p>Das Unternehmen hat sich zum Ziel gesetzt, bei der Auswahl der Lieferanten die Emissionen bis 2025 um 50% im Vergleich zur Marktbasis zu reduzieren und die restlichen 50% bis 2050. BVT bis 2030 und Erneuerung bis 2040.</p>

PLANUNG DER FAHRZEUGMOBILITÄT AUF BAUSTELLEN	<p>Carron entwickelt Kriterien für die Planung von Baustellenverfahren, um die durch den Fahrzeugverkehr auf Baustellen verursachten Emissionen zu verringern. In der Planungsphase werden kritische Fälle analysiert und die entsprechenden Vorschriften für die Festlegung von Strecken und Zeiten sowie die Beantragung möglicher Genehmigungen ausgearbeitet.</p> <p>Diese Maßnahmen wurden bereits umgesetzt und werden ab 2025 auf allen Baustellen von Carron S.p.A. angewendet.</p>
NETTO-NULL-ABFÄLLE	<p>Die Gruppe ist bestrebt, die vermeidbaren Emissionen im Zusammenhang mit der Abfallwirtschaft zu minimieren. Die Hälfte aller entnommenen Materialien und 46% des gesamten Abfallaufkommens in der EU entfallen in der Tat auf den Bausektor. Verbesserungen in der Kreislaufwirtschaft können einen wichtigen Einfluss auf die Reduzierung dieser Auswirkungen und die Umwandlung von Abfall in neue Materialien haben. Zu den Schlüsselstrategien zur Förderung der Kreislaufwirtschaft gehören der verstärkte Einsatz von Recyclingmaterialien, die Erhöhung der Haltbarkeit und Anpassungsfähigkeit von Gebäuden im Laufe der Zeit, die Verbesserung der Rückgewinnung von Materialien und deren Verwendung als Sekundärrohstoffe.</p> <p>Carron S.p.A. beabsichtigt, die vermeidbaren Abfälle in neuen Gebäuden bis 2035 auf Null zu reduzieren und den Abfall bei Renovierungs-/Sanierungsprojekten bis 2035 zu minimieren.</p>



5.4 WASSERVERBRAUCH

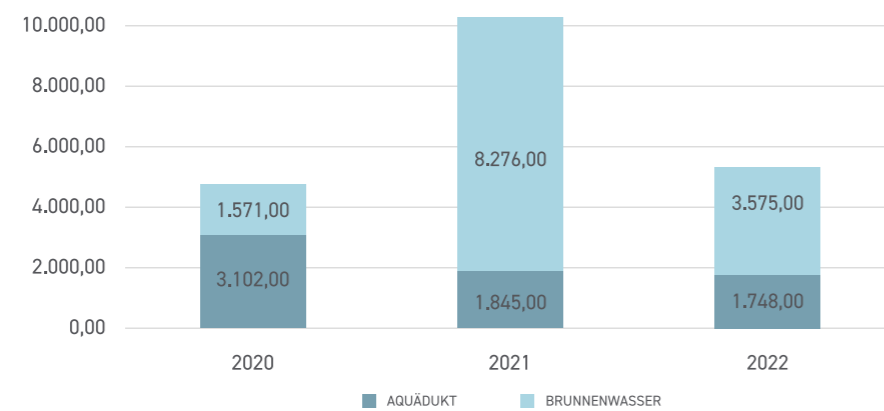
Die Wasserentnahme ist ein unbedeutender Teil der Tätigkeit der Standorte von Carron, die zum Berichtsgebiet gehören (Carron Spa und Carron Bau), und ist hauptsächlich auf die Nutzung von Sanitäranlagen zurückzuführen.

Das Unternehmen hat keine Produktionseinleitungen, und die häuslichen Abwässer werden in die Kanalisation geleitet.

5.4.1 CARRON SPA

Zusätzlich zu den sanitären Anlagen bezieht Carron Spa Wasser aus dem Brunnen für die Bewässerung und für die Kondensation des Kühlaggregats der Klimaanlage. Der Verbrauch wird hauptsächlich mit dem Ziel überwacht, die Verschwendung von Wasser für die Bewässerung zu reduzieren.

Carron SPA – Wasserentnahme (Ml) – Dreijahreszeitraum 2020 - 2022

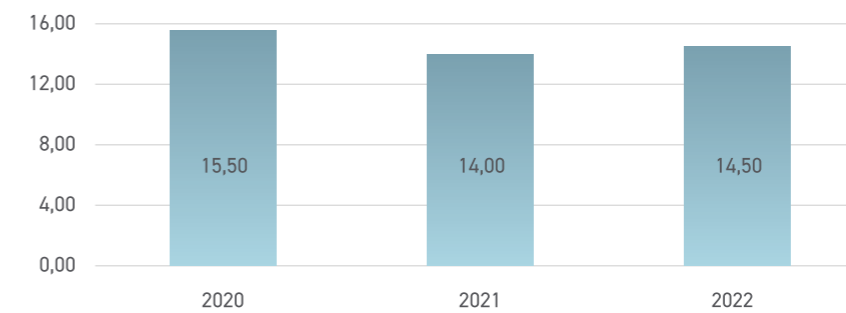


Der starke Anstieg des Wasserverbrauchs im Jahr 2021 ist auf den Verlust von Wasser aus dem Aquäduktnetz zurückzuführen; der Verbrauch für das Jahr 2022 liegt im Durchschnitt auf dem Niveau von 2020.

5.4.2 CARRON BAU

Die in der Tabelle angegebenen Werte stellen eine Schätzung des Verbrauchs auf der Grundlage einiger Zählerstände dar, die im Laufe der Jahre erhoben wurden: Die Räumlichkeiten von Carron Bau in Varna sind angemietet, so dass der Vermieter keine Angaben zum Verbrauch macht, sondern eine allgemeine Rechnung für verschiedenen Posten schickt.

Carron BAU – Wasserentnahme (Ml) – Dreijahreszeitraum 2020 - 2022



Das gesamte entnommene Wasser stammt aus dem Aquädukt, und das Einleitungsziel ist öffentlich.

5.5. ABFÄLLE

5.5.1 CARRON SPA

Zu den Abfällen von Carron Spa gehören nicht nur allgemeine Büroabfälle, die den Siedlungsabfällen gleichgestellt werden können, sondern auch Baustellenabfälle. Am Standort Treviso gibt es sogar ein Lager für diese Materialien.

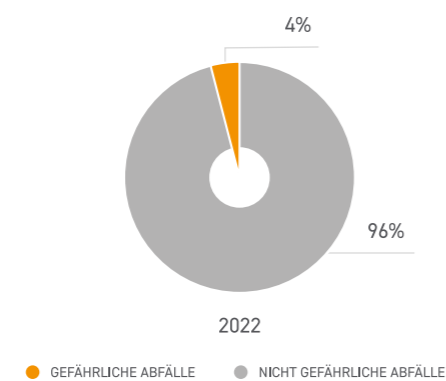
ASN-Code	Wichtigste Abfallarten - Jahr 2022	T
08.03.18	Tonerabfälle	0,015
15.01.01	Verpackungen aus Papier und Pappe	3,1
15.01.03	Verpackungen aus Holz	14,78
15.01.06	Verpackungen aus gemischten Materialien	11,61
16.05.04*	Gefährliche Stoffe enthaltende Gase in Druckbehältern	1,84
20.02.01	Papier und Pappe	11,92

51,9% der Abfälle von Carron Spa sind Verpackungen, die für die Lagerung und den Transport von Rohstoffen vom Lager zu den Baustellen benötigt werden.

Die Entsorgung der Abfälle erfolgt über spezialisierte Unternehmen, Transporteure und zugelassene Abnehmer. Um die Auswirkungen der erzeugten Abfälle zu verringern, beschränkt sich Carron Spa auf die Erzeugung von Abfällen, die für die Produktions-, Verwaltungs- und Logistikaktivitäten unbedingt erforderlich sind, und die Abfälle werden vorübergehend in speziellen Behältern gelagert.

Es wird geschätzt, dass etwa 96% der Materialien wiederverwertet werden (7). Der Anteil der gefährlichen Abfälle ist auf 4% der Gesamtmenge begrenzt.

Carron SPA - Abfalltrennung [%] - Jahr 2022



(7) Die Schätzung basiert auf der hohen Wiederverwertbarkeit von Verpackungen, Eisen und Stahl. Elektro- und Elektronik-Altgeräte werden mit einer geschätzten Verwertungsquote von 30% berechnet, was mit den Bewertungen des Europäischen Parlaments übereinstimmt, während alle gefährlichen Abfälle für die Entsorgung in Betracht gezogen werden. Elektroschrott in der EU: Zahlen und Faktengrafik (2022), Europäisches Parlament (2022), <https://www.europarl.europa.eu/news/it/headlines/society/20201208ST093325/rifiuti-elettronici-nell-ue-dati-e-cifre-infografica>.

5.5.2 CARRON BAU

Bei den von Carron Bau erzeugten Abfällen handelt es sich um allgemeine Büroabfälle - vergleichbar mit Siedlungsabfällen - in den in der Tabelle angegebenen Mengen.

Nicht gefährliche Abfälle (kg)	274,2
--------------------------------	-------



6

6 PILOTBAUSTELLE

Carron Costruzioni hat den Wunsch, die Berichterstattung über die ökologischen und sicherheitstechnischen Auswirkungen des Ospedal Grando in Treviso fortzusetzen, als Beispiel für die Dokumentation der tatsächlichen Bauarbeiten, die durch ein umfassendes Contracting-System realisiert werden.

Bei dem abgeschlossenen Projekt handelt es sich um den Bau des neuen Gesundheitszentrums in Treviso, das die Erweiterung und Modernisierung des bestehenden Krankenhauses umfasst. Die Arbeiten werden als "Zitadelle der Gesundheit" bezeichnet, da die neue Vision des Gesundheitszentrums auf die Vereinfachung und Optimierung der Strukturen und Dienstleistungen abzielt, die es bietet.

Im Mittelpunkt des Projekts steht der Makrobereich des Krankenhauses, das schlagende Herz der gesamten Zitadelle, von dem aus die fünf funktionalen Teilbereiche zugänglich sind:

- **der Direktionsblock**, der Eingangsbereich, Ausgangs- und Zielpunkt der wichtigsten Kommunikationswege ist;
- **der Verwaltungsblock**, dessen Funktion durch seine Bezeichnung selbst angegeben wird;
- **der territoriale Makroblok**, das Verteilungszentrum für die am häufigsten angefragten Dienstleistungen, das die Kommunikation und die Förderung der Gesundheit für die größtmögliche Anzahl von Menschen ermöglicht;
- **der Bildungsblok**, der die Ausbildungs-, Forschungs- und Lehrtätigkeiten mit der Universität beherbergen wird; der logistische Makroblok, der die maximalen technologischen Inhalte zusammenfasst, versteht sich als großer Eingangsort für die Warenannahme, die Produktion und Verteilung von Energie, die er direkt vom Sile erhält.

Dies alles ist eingebunden in eine 5 Hektar große Grünfläche.

Die Gesamtmaßnahme umfasst eine Fläche von mehr als 167.000 qm, auf der 90.000 qm neue Strukturen und 57.000 qm Renovierungsarbeiten durchgeführt werden. Die Arbeiten am ersten Abschnitt begannen im März 2018 und wurden im Dezember 2022 mit einem Aufwand von ca. 80 Mio. € abgeschlossen.

Die gesamte Ausführungs- und Ausführungsplanung wurde nach den Verfahren des Building Information Modeling (BIM) durchgeführt; die Entwicklungsphasen 3D (dreidimensionale und parametrische Modellierung für alle Disziplinen), 4D (Zeitplanung), 5D (Kostenplanung) ermöglichten eine vollständige Kontrolle des Projekts gemäß der Norm UNI 11337, Hoch- und Tiefbauarbeiten - Digitale Verwaltung von Bauinformationsprozessen.

Das Ausführungsprojekt des Krankenhauses Treviso im Makrobereich war Finalist beim BIM&DIGITAL AWARD 2019 und hat den LEED Italia Standard erreicht.

OSPEDAL GRANDO SRL - TREVISO

Realisierung des neuen Gesundheitszentrums,
Erweiterung und Modernisierung des heutigen Krankenhauses

BESCHAFFUNGSSTELLE	Ospedal Grando S.r.l.
STANDORT	Treviso (TV)
BEGINN DER ARBEITEN	14/03/2018
ART DER MASSNAHME	Gemeinwesen
PLANUNG	L+Partners S.r.l. ; Poolengineering S.p.A.; Studio Architetto Follina

6.1 MATERIALIEN UND ABFÄLLE

Die Gruppe Carron achtet auf ihren Baustellen besonders auf die Auswahl von Bauelementen und vorgefertigten Materialien, um deren Effizienz zu maximieren.

Nach diesen Grundsätzen zielen sowohl die Planung als auch der Bau und die Bewirtschaftung eines Gebäudes im Rahmen eines integrierten Ansatzes darauf ab, die Umwelt zu erhalten, indem die negativen Auswirkungen auf die Umwelt verringert werden. Es geht also darum, ein Gebäude auf die ökologischste und nachhaltigste Weise zu konstruieren, zu renovieren oder umzubauen, indem Systeme oder Anlagen integriert werden, die saubere Energie nutzen, und Materialien und Bautechniken verwendet werden, die zu einer echten Integration zwischen dem Gebäude, seinen Bewohnern und der Umgebung führen, in der es steht.

In der zentralen Phase des Baus und der Modernisierung des Krankenhauses von Treviso werden hauptsächlich zwei Materialien verwendet: Beton für den Bau der Fundamente und der tragenden Struktur der Gebäude und Stahl für die Konstruktion der darin eingebetteten Bewehrung.

Mengenmäßig folgen Sand- und Zementestriche. Sie dienen der Nivellierung der Flächen, der Verteilung der Last der darüber liegenden Elemente und der Aufnahme des endgültigen Bodenbelags.

Weitere verbrauchsintensive Materialien sind Abdichtungs- und Dämmstoffe für die Dacheindeckung von Gebäuden sowie Mauersteine und Gipskartonplatten für den Innenausbau.

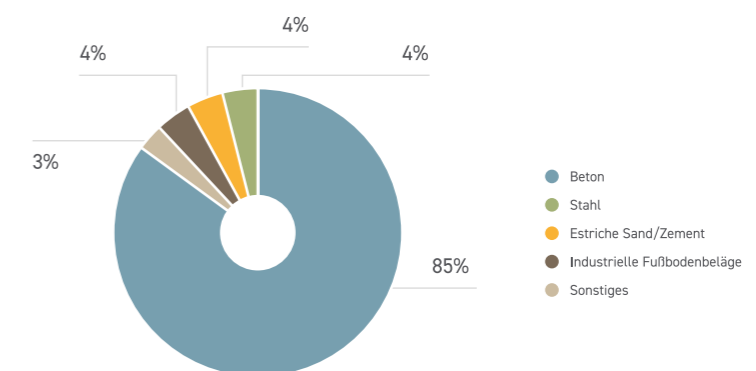
Materialien (t), Dreijahreszeitraum 2020/2022			
	2020	2021	2022
Beton	87.360	14.880	500
Stahl	4.100	580	120
Estrich Sand/Zement	1.070	3.470	100
Glas	1.180	170	92
Aluminium	200	30	20
Gipskarton	-	1.000	200
PVC lokal	-	101	132
Feinsteinzeug	-	161	32
Polyurethanisolierung	-	75	10
Wollisolierung	-	170	150
Industrielle Fußbodenbeläge	-	4.050	800
Gesamt	93.910	20.637	2.156

Der Kauf von vorgefertigten Materialien ermöglicht es, den Arbeitsaufwand auf der Baustelle und ganz allgemein die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Durch die Offsite-Verarbeitung maßgeschneiderter Materialien wird die Abfallproduktion während der Installation eliminiert und die Zeit auf der Baustelle um 40% verkürzt, da die Komponenten unverpackt ankommen und somit das Problem der Handhabung von Gehäusen entfällt.

Darüber hinaus wählt Carron S.p.A. EPD-zertifizierte Produkte (Environmental Product Declaration), die die Verwendung eines hohen Anteils an recyceltem Material garantieren, was eine geringere Umweltbelastung in allen Phasen des Nutzungszyklus und das Erreichen von LEED-Punkten gewährleistet.

Das Unternehmen hat sich voll und ganz einem System der Kreislaufwirtschaft verschrieben, bei dem die verwendeten Materialien fast vollständig recycelt werden (aus externen Abfallströmen) oder recycelt werden sollen (Baustellenabfälle werden nutzbringend wiederverwendet)".

Ospedal Grando – Verwendete Materialien in % – Dreijahreszeitraum 2020 – 2022



Carron Spa achtet auch darauf, einen Entsorgungsort zu finden, der so nah wie möglich an der Baustelle liegt, um die Wahrscheinlichkeit des Verlusts oder der Zerstreuung der Abfälle zu verringern und die CO₂-Emissionen der Transportfahrzeuge zu begrenzen.

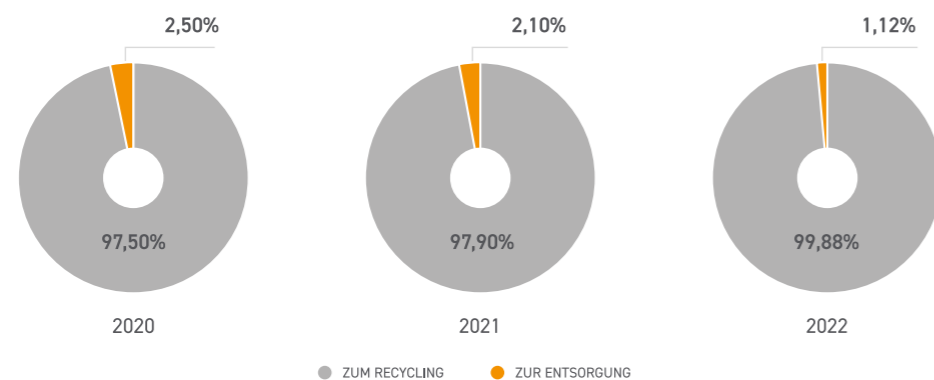
Auf der Baustelle sorgt die Gruppe Carron für eine angemessene und wirksame Abfallsammlung sowohl für Baumaterialien als auch für individuell anfallende Abfälle, indem sie kleine Sammelstellen in verschiedenen Bereichen der Baustelle und eine zentrale ökologische Insel für die endgültige Sammlung von Abfällen zur Entsorgung einrichtet.

Was die Baustelle des Krankenhauses in Treviso betrifft, ergeben sich folgende Abfallmengen (in Tonnen):

Abfälle (T), Dreijahreszeitraum 2020/2022				
ASN	Material	2020	2021	2022
170201	Holz	117,53	181,2	113,81
170904	Gemischte Abfälle aus Abbruch- und Bautätigkeiten	414,11	10,6	-
170302	Bituminöse Mischungen	297,94	369,46	-
170101	Zement	1.706,04	3.807	10,26
150106	Gemischte Verpackungen	6,62	129,1	91,93
170405	Eisen und Metalle	39,95	67,18	48,81
170802	Gipskarton	-	343,12	-
170107	Gemischter Beton und Ziegelsteine	-	95,84	35,02
170603	Anderes Dämmmaterial, das aus gefährlichen Stoffen besteht oder solche Stoffe enthält			3,39
GESAMT		2.582,19	5.003,5	303,22

Dank der virtuoson Abfallbewirtschaftung von Carron Spa - auch im Hinblick auf einen Beitrag zur Kreislaufwirtschaft - konnten in den letzten drei Jahren fast alle Abfallstoffe recycelt werden.

Ospedal Grando - Abfall und Recyclingmaterial [%] - Dreijahreszeitraum 2020 - 2022



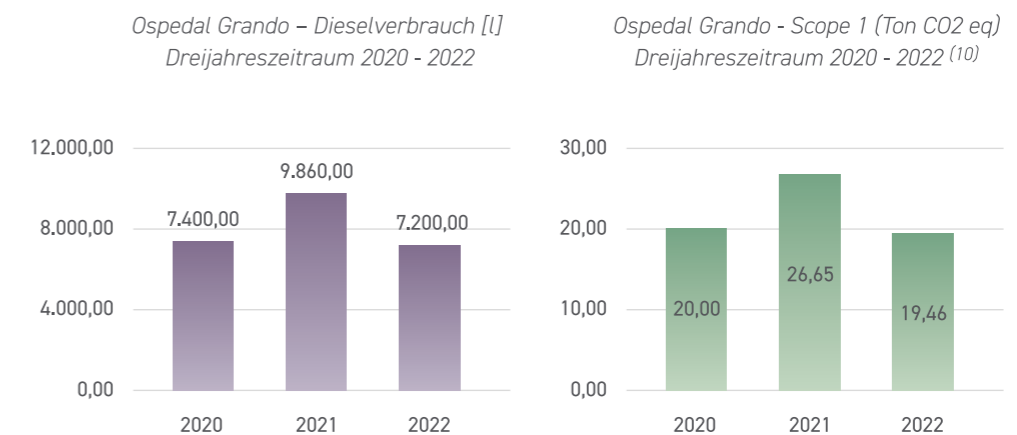
6.2 EMISSIONEN

Eine genaue Messung der Emissionen ist der Ausgangspunkt für die Entwicklung einer eigenen Klimastrategie: Es ist wichtig, die Emissionsquellen zu ermitteln, um rechtzeitig Maßnahmen zur Verringerung der eigenen Auswirkungen zu ergreifen und die Kompensationsphase glaubwürdig zu gestalten: aus diesem Grund ist die Analyse für die Herausforderung des Klimawandels äußerst relevant ⁽⁸⁾.

Der Baustellenverbrauch bezieht sich auf Kraftstoffe, die für den Transport von Fahrzeugen benötigt werden, sowie auf Strom für den Einsatz kleinerer Geräte und für die Beleuchtung der Baustelle selbst. Im Folgenden werden die Treibhausgasemissionen von Scope 1 und Scope 2⁽⁹⁾ analysiert, d. h. Maßnahmen, die in CO₂-Äquivalenten die gesamten Treibhausgasemissionen ausdrücken, die direkt mit der Tätigkeit an der Pilotbaustelle verbunden sind.

SCOPE 1
Direkte, von Unternehmen erzeugte Emissionen, deren Quelle sich im Besitz des Unternehmens befindet oder von ihm kontrolliert wird.

Für die Berechnung von SCOPE 1 wurde daher der Verbrauch von Dieselmotorkraftstoff, der für die Bewegung der Baustellenfahrzeuge erforderlich ist, in den unten angegebenen Mengen berücksichtigt:



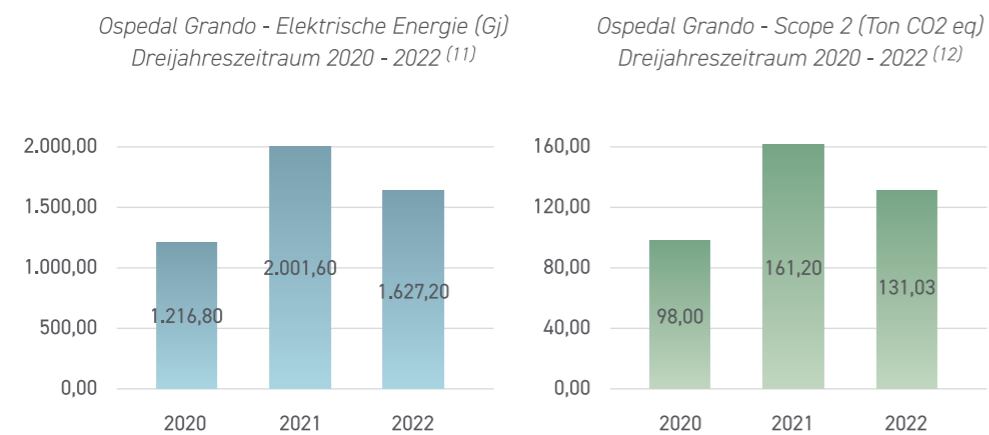
⁽⁸⁾ Treibhausgase THG (oder auch GHG Greenhouse Gases) "fangen" Wärme in der Atmosphäre ein. Dazu gehören zum Beispiel: Kohlendioxid (CO₂), Methan (CH₄), Distickstoffoxid (N₂O), teilhalogenierte Fluorkohlenwasserstoffe (HFC), perfluorierte Kohlenwasserstoffe (PFC) und Schwefelhexafluorid (SF₆). Es sei darauf hingewiesen, dass der Wasserdampf, der zwar für einen erheblichen Teil des natürlichen Treibhauseffekts verantwortlich ist, aber nicht direkt durch menschliche Aktivitäten beeinflusst wird, nicht mitgezählt wird. (Quelle: Kyoto-Protokoll).

⁽⁹⁾ Im Treibhausgasinventar werden die Emissionsquellen in drei Makro-Klassen eingeteilt: SCOPE 1 (direkte Emissionen), SCOPE 2 (indirekte Emissionen aus dem Energieverbrauch) und SCOPE 3 (sonstige indirekte Emissionen aus vor- und nachgelagerten Tätigkeiten der Organisation).

⁽¹⁰⁾ Die Daten für die Jahre 2020 und 2021 wurden neu berechnet. Für die Berechnung der Scope-1-Emissionen wurden die Koeffizienten aus der am 13. Dezember 2022 aktualisierten Tabelle der nationalen Standardbrennstoffparameter verwendet. Für die Berechnung der Scope-2-Emissionen wurden die im Jahr 2020 von ISPRA veröffentlichten Koeffizienten verwendet.

SCOPE 2
Indirekte Emissionen, die durch die von der Gesellschaft gekaufte und verbrauchte Energie entstehen.

Der Stromverbrauch und der entsprechende SCOPE 2 richten sich nach den einzelnen Bearbeitungsphasen, entsprechend dem Projekt-Gantt.



(11) (12) Die Daten für die Jahre 2020 und 2021 wurden neu berechnet. Für die Berechnung der Scope-1-Emissionen wurden die Koeffizienten aus der am 13. Dezember 2022 aktualisierten Tabelle der nationalen Standardbrennstoffparameter verwendet. Für die Berechnung der Scope-2-Emissionen wurden die im Jahr 2020 von ISPRA veröffentlichten Koeffizienten verwendet.

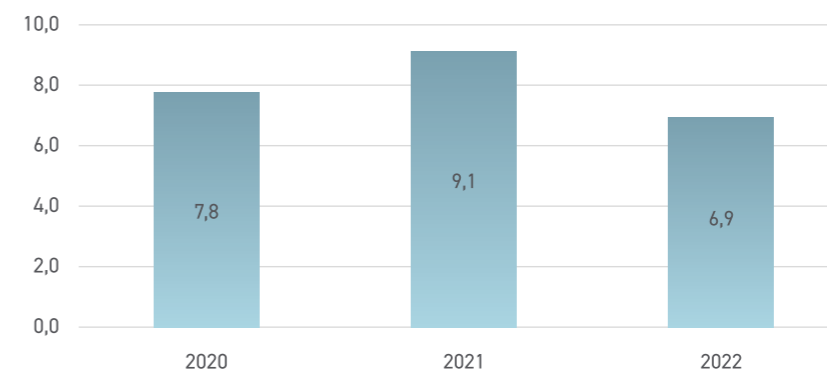
6.3 WASSERVERBRAUCH

Auf der Baustelle werden vor allem Wasserentnahmen für die persönliche Hygiene der Beschäftigten und für die Inbetriebnahme der maschinellen Anlagen benötigt. Im Falle von Sanitäreanlagen, deren Größe durch Tabellenwerte über die Anzahl und Häufigkeit der vorgesehenen Nutzer bestimmt wird, werden die Abflüsse durch einen Anschluss an die vorhandene Kanalisation oder durch Füllbehälter geregelt. Im Falle von Füllanlagen zur Prüfung und Inbetriebnahme wird dagegen Rohwasser in die Kanalisation eingeleitet und die zu verwendenden Abflüsse werden in der Planungsphase festgelegt.

In den verschiedenen Phasen der Baustelle werden funktionale Vorrichtungen zur Einsparung von Wasserressourcen eingesetzt, wie z. B. Wassersammelsysteme, die Regenwasser zum Waschen von Fahrzeugen oder Tanks wiederverwenden. Das Waschen der Reifen beim Verlassen der Baustelle sorgt dafür, dass der Staub, der durch die Aufwirbelung schmutziger Reifen entsteht, beseitigt wird, und trägt zur Erhaltung der Straßenreinheit bei. Somit führt der Abfluss von Niederschlägen auf den Straßen nicht zu einer Verschmutzung des Grundwassers oder anderer Gewässer in der Umgebung.

Der Wasserverbrauch aus dem Leitungsnetz während des dreijährigen Berichtszeitraums stellt sich wie folgt dar:

Carron BAU – Wasserentnahme [Ml] - Dreijahreszeitraum 2020 - 2022



6.4 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AUF DER BAUSTELLE

Die Organisation überträgt die Qualität der Prozesse und Sicherheitsverfahren des zertifizierten integrierten Managementsystems (Qualität, Umwelt und Sicherheit) auf die von der Gruppe verwalteten Baustellen. Für Ospedal Grando, wie auch für jede andere Baustelle, wurden die Arbeitsgefahren identifiziert und die Risiken auf systematische und nicht systematische Weise bewertet, so dass die Hierarchie der Kontrollen zur Beseitigung der Gefahren und Minimierung der Risiken angewendet werden kann.

Die Ergebnisse dieser Überprüfungsprozesse ermöglichen die Erfassung von Nichtkonformitäten und die Aktivierung der entsprechenden Korrekturmaßnahmen mit Wirksamkeitsbewertungen an den Baustellen, an denen die Gruppe Carron indirekt ihr Personal leitet, das geschult, informiert und regelmäßig über mögliche Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz informiert und aufgefordert wird, entsprechend zu handeln, um Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden.

Die Einführung neuer Mitarbeiter auf der Baustelle erfolgt im Rahmen einer "Induction", in der alle Personen, die für die aktive Sicherheit auf der Baustelle verantwortlich sind, die Wege und die Ansprechpartner für Notfälle festgelegt werden. All diese Überwachungs- und kontinuierlichen Verbesserungsmaßnahmen führten dazu, dass Carron Spa im Dreijahreszeitraum 2019-2021 keine Unfälle zu verzeichnen hatte. Im Gegensatz dazu wurde im Jahr 2022 nur eine leichte Verletzung (Trauma der oberen Gliedmaßen) verzeichnet.

Im Jahr 2020 wurde eine Nichtkonformität im Zusammenhang mit einer gefährlichen Situation zugewiesen, die nach Kontrollen zur Ermittlung der Ursachen des Risikos auch sofort verwaltet und korrigiert wurde. Anschließend wurde eine Schulung zur Stärkung der Sicherheitskultur auf der Baustelle durchgeführt. Schließlich wurden zum Schutz der Sicherheit der Arbeiter auf der Baustelle disziplinarische Maßnahmen gegen einen Arbeiter ergriffen, weil er trotz ständiger Ermahnungen kein Risikobewusstsein zeigte. Mit dieser Verwarnung konnte das Unternehmen deutlich machen, wie ernst es sein Engagement für die Gesundheit und Sicherheit aller seiner Mitarbeiter nimmt.



7

7 ANMERKUNG ZUR METHODIK

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht der Gruppe Carron (im Folgenden "die Gruppe") ist die zweite Ausgabe des Dokuments, das auf freiwilliger Basis erstellt wurde, um genauer über die ESG-Leistungen (Umwelt, Soziales und Governance) zu berichten.

Ziel des Dokuments ist es, den Stakeholdern eine klare, vollständige und transparente Darstellung der Aktivitäten, Projekte, Verpflichtungen, kurz- bis mittelfristigen Ziele und erzielten Ergebnisse zu bieten, um langfristig Werte zu schaffen. Der vom Verwaltungsrat am 29.05.2023 genehmigte Nachhaltigkeitsbericht (nachstehend der "Bericht") wird gemäß der neuen Version der GRI-Standards (gültig ab 1. Januar 2023) erstellt, und zwar auf einer Anwendungsebene "mit Bezug auf".

Insbesondere bezieht sich der Bericht auf die GRI-Standards, die in der Tabelle des GRI-Inhaltsindex am Ende des Dokuments angegeben sind, in der für jeden relevanten ("wesentlichen") Aspekt die Seite des Berichts oder anderer Unternehmensdokumente aufgeführt ist, auf der der entsprechende Inhalt zu finden ist.

Die ausgewiesenen Zahlen und Informationen beziehen sich auf das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2022. Soweit verfügbar, wurden Vergleichsdaten für frühere Geschäftsjahre im Dreijahreszeitraum 2020-2022 angegeben, um die Leistungsentwicklung der Gruppe über einen längeren Zeitraum darzustellen.

Um eine genaue Darstellung der Leistung zu liefern, wurde die Einbeziehung direkt feststellbarer und messbarer qualitativ-quantitativer Indikatoren bevorzugt.

Die Berichtsgrenze der wirtschaftlich-finanziellen Daten entspricht derjenigen des konsolidierten Jahresabschlusses der Gruppe zum 31. Dezember 2022.

Die Berichtsgrenze des Jahresabschlusses umfasst die unten dargestellten italienischen Niederlassungen der Gruppe:

Carron S.p.A. San Zenone degli Ezzelini (TV), Via Bosco 14/1 31020 (Eingetragener Firmensitz)
Carron BAU Via Forch, 3, 39040 Zona Industriale/Industriegebiet BZ
Ospedal Grandò Treviso (TV)

Der Bericht wurde mit der technisch-methodischen Unterstützung von IMQ eAmbiente s.r.l. erstellt und unterliegt nicht der Überprüfung durch Dritte.

Für weitere Einzelheiten zu den Zielen, Indikatoren und erzielten Ergebnissen oder für Kommentare zu diesem Dokument, senden Sie bitte eine Anfrage an paola.carron@carron.it

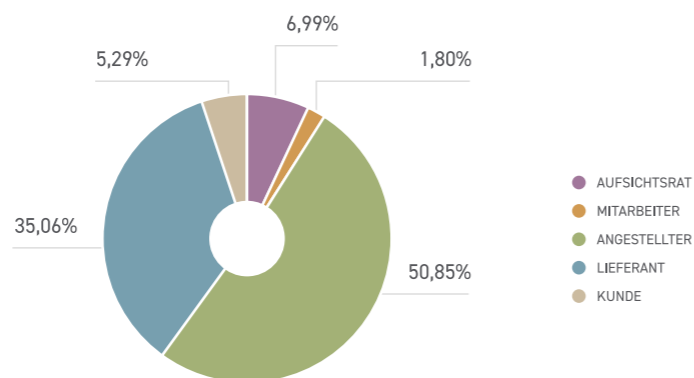
Der Datenanhang ist unter folgendem Link zu finden:



ANALISI DI MATERIALITÀ

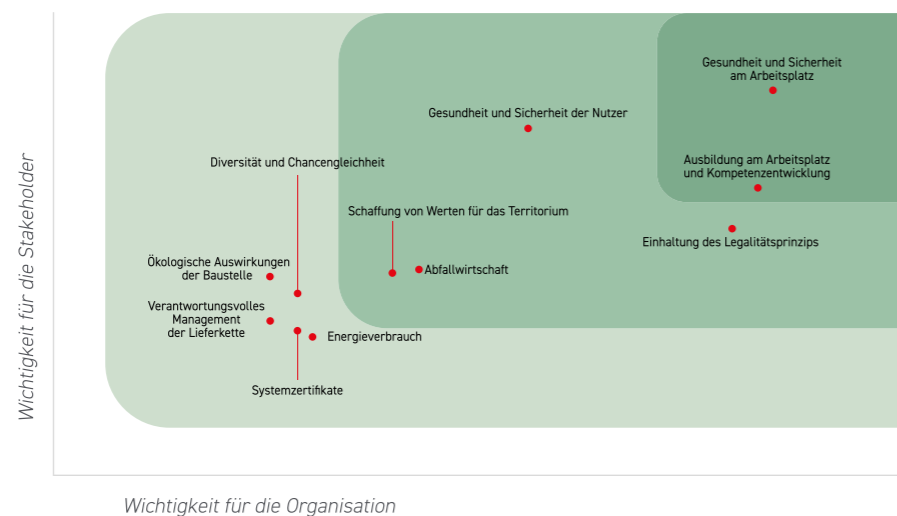
In der Nachhaltigkeitsberichterstattung ist "Wesentlichkeit" das Prinzip, das bestimmt, welche relevanten Themen wichtig genug sind, um in einem Nachhaltigkeitsbericht berichtet zu werden, damit die Kommunikation der Gruppe über ihre Leistungen und Auswirkungen zielgerichtet und effektiv ist. Für den Nachhaltigkeitsbericht 2022 stützte sich die Gruppe auf die Ergebnisse der 2021 durchgeführten Wesentlichkeitsanalyse (siehe unten). Für die Identifizierung der wesentlichen Themen wurden die wichtigsten Stakeholder einbezogen, die Carron Spa und Carron Bau durch Befragung mit einem anonymen Online-Fragebogen. Die beteiligten Stakeholder sind wie folgt in Gruppen unterteilt.

Gruppe Carron - Prozentsatz der in die Wesentlichkeitsanalyse einbezogenen Stakeholder nach Unternehmensbereichen - Jahr 2021



Das Ergebnis der Analyse der Antworten wird in der Wesentlichkeitsmatrix dargestellt: Die horizontale Achse zeigt den Durchschnitt der Antworten der Organisation (Vorstand, Nachhaltigkeitsausschuss, Führungskräfte und Verantwortliche), die vertikale Achse zeigt den Durchschnitt der Antworten von Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden und Angestellten (mit Ausnahme derjenigen mit Verwaltungs- und Führungsaufgaben).

Gruppe Carron - Wesentlichkeitsmatrix - Jahr 2021

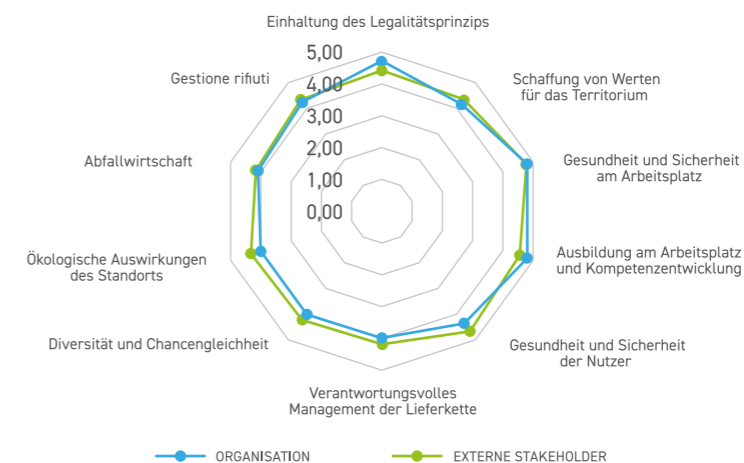


Die Themen, die bei dieser Bewertung eine Rolle spielten, sind diejenigen, die sowohl auf der Skala der horizontalen Achse als auch auf der vertikalen Achse eine Punktzahl von 4 oder mehr auf einer Skala von bis zu 5 erhielten. In der nachstehenden Tabelle sind sie nach ESG-Kriterien (Umwelt, Soziales und Governance) dargestellt:

WIRTSCHAFTLICHE THEMEN GOVERNANCE	SOZIALE THEMEN	UMWELTTHEMEN
Verantwortungsvolles Management der Lieferkette	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Ökologische Auswirkungen des Standorts
Einhaltung des Legalitätsprinzips	Ausbildung am Arbeitsplatz und Kompetenzentwicklung	Abfallwirtschaft
Schaffung von Werte für das Territorium	Gesundheit und Sicherheit der Nutzer	Energieverbrauch
Vielfalt und Chancengleichheit		

Anschließend wurden die Unterschiede in der Bewertung zwischen der Organisation und den Stakeholdern für jedes vorgeschlagene Thema berücksichtigt: Diese sind unten im Radardiagramm dargestellt.

Unterschiede in der Bewertung zwischen der Organisation und den internen Stakeholdern



Diese Themen wurden in dem Bericht besonders hervorgehoben, um den Akteuren im Sinne einer kohärenten und transparenten Kommunikation ein getreues Bild der laufenden Entwicklung zu vermitteln, vor allem aber, um klare Hinweise auf den Entwicklungshorizont zu geben: die Projekte, Ziele, Zuständigkeiten, Messgrößen und die zu ihrer Verwirklichung durchgeführten Aktivitäten.

WIRKUNGSBEREICHE

In der nachstehenden Tabelle sind die sektoralen Wirkungsbereiche und die dazugehörigen EFRAG-Beschreibungen unter Bezugnahme auf den Sektor, zu dem die Tätigkeiten der Gruppe gehören, aufgeführt.

EFRAG ANFORDERUNGEN DER SEKTOREN: CONSTRUCTION & ENGINEERING	BESCHREIBUNG
Energie	Der Bausektor verbraucht viel Energie, hauptsächlich aus fossilen Brennstoffen, was sich auf den Klimawandel und die Treibhausgasemissionen auswirkt. Das Management der Energieeffizienz und der Abhängigkeit von verschiedenen Energiearten spielt eine Schlüsselrolle für die Rentabilität von Bau- und Ingenieurunternehmen.
Emissionen	Die Herstellung und Verwendung von Baumaterialien ist im Vergleich zu anderen Sektoren nach wie vor kohlenstoffintensiv, so dass der Bausektor aufgrund von Emissionsvorschriften höheren Betriebs- und Investitionsausgaben ausgesetzt ist.
Finanzielle Risiken	Der Bausektor ist potenziell bedeutenden Klimavorschriften ausgesetzt, die eine Schlüsselrolle bei der Bekämpfung des Klimawandels spielen, aber die Rentabilität des Unternehmens untergraben.
Wasser	Der Bau und die Nutzung von Infrastrukturen können zu Boden- und Wasserverschmutzung, schlechter Abfallentsorgung und Belastung der Wasserressourcen führen. Verstöße gegen Umweltvorschriften können kostspielige Geldstrafen nach sich ziehen und den Ruf des Unternehmens schädigen.
Beschaffung	Unternehmen, die kritische Materialien verwenden, sind aufgrund der weltweit steigenden Nachfrage und der Abhängigkeit von Vorkommen, die sich auf wenige Länder konzentrieren, Risiken in der Lieferkette ausgesetzt, wie Preissteigerungen und Lieferengpässen. Unternehmen, die Alternativen zu kritischen Materialien verwenden, sichern sich eine stabile Versorgung und können die finanziellen Auswirkungen abmildern.
Rifiuti	Die Recyclingquoten im Bau- und Ingenieursektor sind hoch. Allerdings stellen Abfälle aus Produktionsprozessen, Umweltschutzeinrichtungen und die Entsorgung gefährlicher Abfälle ein regulatorisches Risiko dar und können die Betriebskosten erhöhen.

EFRAG ANFORDERUNGEN DER SEKTOREN: CONSTRUCTION & ENGINEERING	BESCHREIBUNG
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Der Bau- und Ingenieursektor ist durch erhebliche Risiken für die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer gekennzeichnet, darunter Unfälle mit schweren Fahrzeugen und Maschinen, Stürze, Exposition gegenüber gefährlichen Chemikalien und andere Gefahren. Unternehmen, die in angemessene Mitarbeiterschulungen, die Schaffung einer Sicherheitskultur und die Umsetzung strenger Sicherheitsprotokolle investieren, können sicherheitsbedingte Ausgaben minimieren und die Qualität der Arbeit verbessern.
Innovation	Innovationen bei Baumaterialien treiben das Wachstum des nachhaltigen Bauens voran. Dadurch ergeben sich für die Unternehmen des Sektors neue Geschäftsmöglichkeiten, die zu höheren Einnahmen führen können.
Beziehungen zu Geschäftspartnern	Gute Beziehungen zu Geschäftspartnern sind ein entscheidender Faktor für den geschäftlichen Erfolg. Die Fähigkeit, gute Beziehungen aufzubauen, kann sich auf die Qualität der geleisteten Arbeit, die Pünktlichkeit der Lieferungen und die Fähigkeit des Unternehmens auswirken, die Anforderungen der Kunden zu erfüllen.
Governance der Nachhaltigkeit	Nachhaltigkeitsmanagement und -organisation werden für Unternehmen im Bausektor immer wichtiger, da Umwelt- und Sozialfragen immer stärker in den Mittelpunkt rücken.

ZIELE

ESG	ZIEL	KPI	ZEITRAHMEN		
			Kurz (1-2 Jahre)	Mittel (3-5 Jahre)	Lang (mehr als fünf Jahre)
GOVERNANCE	Überprüfung des aktuellen Ethikkodexes.	-			
	Ausarbeitung eines Verhaltenskodexes für die eigene Zulieferkette.	Ausarbeitung des Verhaltenskodexes			
	Vertiefung der Kenntnisse über die Envision-Zertifizierung (Schulung + Partnerschaft für die Umsetzung).				

ESG	ZIEL	KPI	ZEITRAHMEN		
			Kurz (1-2 Jahre)	Mittel (3-5 Jahre)	Lang (mehr als fünf Jahre)
SOZIALES	Mehr Ausgewogenheit bei der Gleichstellung der Geschlechter in den verschiedenen Unternehmenskategorien, beginnend auf der Führungsebene.	Prozentualer Anteil der Geschlechter auf den verschiedenen Verantwortungsebenen; Frauenanteil in strategischen Positionen.			
	Umsetzung von Gleichstellungsleitlinien zur Überwachung des Lohngefälles.	Strategieplan für ein inklusives Arbeitsumfeld; Managementprozesse zur Gleichstellung der Geschlechter und Integration; Dienstleistungen nach dem Mutterschaftsurlaub.			
	Ausarbeitung einer Strategie für positive soziale Auswirkungen + Umsetzung einer langfristigen Strategie für positive soziale Auswirkungen.	-			
	Einbindung des Personals durch eine motivierende Kampagne im Hinblick auf ein nachhaltiges Management der Organisation: Mitverantwortung, niemand wird ausgeschlossen, mit dem Ziel, die Humanressourcen zu verbessern, die sich am meisten für dieses Thema engagieren.	Nachhaltigkeitswettbewerb, bei dem die besten Ideen mit Preisen mit Fonds für ihre Umsetzung ausgezeichnet werden.			
	Spezifische Schulungen für Planer, den Einkauf, das technische Büro, die Qualitätskontrolle usw., die darauf abzielen, die Auswirkungen während des gesamten Nutzungszyklus von Gebäuden/ Infrastrukturen zu bewerten, um sie zu minimieren.	Spezifische Schulungen für Planer, den Einkauf, das technische Büro, die Qualitätskontrolle usw., die darauf abzielen, die Auswirkungen während des gesamten Lebenszyklus von Gebäuden/Infrastrukturen zu bewerten, um sie zu minimieren.			

ESG	ZIEL	KPI	ZEITRAHMEN		
			Kurz (1-2 Jahre)	Mittel (3-5 Jahre)	Lang (mehr als fünf Jahre)
UMWELT	Erreichen von 100% der neuen Lieferanten, die nach Umweltkriterien bewertet werden.	+85%			
	Verringerung des Verbrauchs fossiler Brennstoffe durch die Umstellung des Fuhrparks auf Elektroantrieb.	+100%			
	Einführung eines Datenerfassungs- und Verbrauchsüberwachungssystems für die SCOPE 3-Berichterstattung der Organisation.	Schaffung von Verfahren für das spezifische Ziel oder Einführung einer Plattform für die Verwaltung von Daten und die Einhaltung von Vorschriften an mehreren Baustellen.			
	CARRON BAU: Wechsel zu Stromlieferanten mit Herkunftsnachweis, was zu einer Reduzierung der gesamten CO ₂ -Emissionen führt;	-			
	CARRON SPA: Reduzierung des Erdgasverbrauchs zugunsten von selbst erzeugtem Strom aus erneuerbaren Energien, was zu einer Verringerung der gesamten CO ₂ -Äquivalent-Emissionen führt	-			

8

8 KORRELATIONSINDEX GRI

8.1 GRI 1

Dieses Dokument wurde in Übereinstimmung mit den folgenden, in den GRI-Standards festgelegten Berichterstattungsgrundsätzen erstellt:

- Genauigkeit
- Ausgewogenheit
- Verständlichkeit
- Vergleichbarkeit
- Vollständigkeit
- Nachhaltigkeitskontext
- Aktualität
- Überprüfbarkeit

ERKLÄRUNG ZUR ANWENDUNG	Carron Cav. Angelo S.p.A. hat die in diesem GRI-Inhaltsindex genannten Informationen für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.
GRI 1 ANGEWANDT	GRI 1: Gründung 2021

8.2 GRI 2

GRI STANDARD / ANDERE QUELLE	INFORMATIONEN	SEITE	ANMERKUNGEN / AUSLASSUNGEN
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisationsprofil	S. 75	
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	S. 75	
	2-3 Berichtszeitraum Häufigkeit und Kontaktstelle	S. 75	
	2-4 Überarbeitung der Informationen	Auslassung	nicht vorhanden
	2-5 Externe Prüfung	Auslassung	nicht vorhanden
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	S. 7-17	
	2-7 Angestellte	S. 33-38	
	2-8 Mitarbeiter die keine Angestellten sind	Auslassung	
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	S. 33-38	
	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	S. 19-21	
	2-11 Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	S. 19-21	
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Managementkontrolle der Auswirkungen	S. 24	
	2-13 Übertragung der Verantwortlichkeit für das Management der Auswirkungen	S. 24	
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Auslassung	nicht vorhanden
	2-15 Interessenkonflikte	S. 22	
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	S. 25-27	
	2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Führungsgremiums	Auslassung	nicht vorhanden
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Keine vorhanden Arbeitsweise und Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans.	

GRI STANDARD / ANDERE QUELLE	INFORMATIONEN	SEITE	ANMERKUNGEN / AUSLASSUNGEN
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-19 Vergütungspolitik	Die Vergütungen werden intern verwaltet und vertraulich behandelt.	
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütungsverfahren	Nicht angewandt	
	2-21 Vergütungssatz jährlich gesamt	S. 38	
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	S. 5	
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsanweisungen	S. 25-27	
	2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen in Bezug auf die Handlungsanweisungen	Das Unternehmen befolgt die Verfahren in Übereinstimmung mit dem Organisations- und Verwaltungssystem (MOG) und dem Integrierten Managementsystem (IMS) sowie den erhaltenen Zertifizierungen. Sobald eine spezifische Verpflichtung einer verantwortlichen Person ermittelt wurde, Geschäftspolitik, in der Regel ein Verantwortlicher des zuständigen Büros. Es werden die Aufgaben definiert, die an die benannten Personen, die Kontakt halten mit Einrichtungen oder Beratern und die Ausbildung erhalten die zur Erfüllung ihrer Funktion erforderlich sind.	
	2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	S. 25-27	
	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	S. 25-27	
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	S. 25-27	
	2-28 Zugehörigkeit zu Vereinigungen	S. 45	
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	S. 76-77	
	2-30 Tarifverträge	S. 33	

8.3 GRI 200

THEMENBEREICH ÖKONOMIE				
GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	SEITE	ANMERKUNGEN / AUSLASSUNGEN
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016				
	201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter ökonomischer Wert	S. 29-31	
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016				
	203-2	Erhebliche Indirekte ökonomische Auswirkungen	S. 45	
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016				
	205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	S. 22	
	205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	S. 22	

8.4 GRI 300

THEMENBEREICH UMWELT				
GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	SEITE	ANMERKUNGEN / AUSLASSUNGEN
GRI 301: Materialien 2016				
	301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	S. 66-67	Nur für die Pilotbaustelle
	301-2	Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe	S. 66-67	Nur für die Pilotbaustelle
GRI 302: Energie 2016				
	302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 50-52	
	302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	S. 66-67	
GRI 303: Wasser und Wasserrückführungen 2018				
	303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführungen	S. 60-61, 71	
	303-3	Wasserentnahme	S. 60-61, 71	
	303-4	Wasserrückführungen	S. 60-61, 71	
	303-5	Wasserverbrauch	S. 60-61, 71	
GRI 305: Emissionen 2016				
	305-1	Direkte Treibhausgas-Emissionen (THG) (Scope 1)	S. 53-54	
	305-2	Indirekte energiebedingte Treibhausgas-Emissionen (THG) (Scope 2)	S. 55	
	305-4	Intensität der Treibhausgas-Emissionen (THG)	S. 69-70	
	305-5	Senkung der Treibhausgas-Emissionen (THG)	S. 56-59	
GRI 306: Abfälle 2020				
Modalità di gestione	306-1	Abfallerzeugung und wesentliche abfallbezogene Auswirkungen	S. 58-59, 68	
	306-2	Management wesentlicher abfallbezogener Auswirkungen	S. 58-59, 68	
	306-3	Generierte Abfälle	S. 62-63	
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016				
	308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	S. 17	
	308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	S. 17	

8.5 GRI 400

THEMENBEREICH SOZIALES				
GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	SEITE	ANMERKUNGEN / AUSLASSUNGEN
GRI 401: Beschäftigung 2016				
	401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	S. 34	
GRI 403: Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz 2018				
	403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz	S. 41-43, 72	
	403-2	Erkennung von Gefahren, Risikobewertung und Untersuchung von Unfällen	S. 41-43, 72	
	403-3	Arbeitsmedizinische Dienstleistungen	S. 41-43	
	403-4	Beteiligung und Konsultation der Arbeitnehmer zu Programmen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und der entsprechenden Kommunikation	S. 41-43	
	403-5	Schulung der Arbeitnehmer im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	S. 40	
	403-6	Gesundheitsförderung für Arbeitnehmer	S. 41-43, 72	
	403-8	Arbeitnehmer, die unter ein Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz fallen	S. 41-43, 72	
	403-9	Unfälle am Arbeitsplatz	S. 41-43, 72	
	403-10	Berufskrankheiten	S. 41-43, 72	
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016				
	404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	PS. 39-40	
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016				
	405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	S. 36-38	
	405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	S. 36-38	

THEMENBEREICH SOZIALES				
GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	SEITE	ANMERKUNGEN / AUSLASSUNGEN
GRI 413: Bewertung der Achtung der Menschenrechte 2016				
	413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	S. 45	
	413-2	Geschäftstätigkeiten mit erheblichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	S. 45	
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016				
	414-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	S. 16-17	
	414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	S. 16-17	
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016				
	416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	S. 44	



Fotos: Archivio Carron

Unter der technischen Zusammenarbeit mit **eAmbiente Group**



Carron Cav. Angelo S.p.A.

Via Bosco 14/1 - 31020 San Zenone degli Ezzelini (TV)
Tel. 0423 9657 - E-mail info@carron.it

Piazzetta del Liberty 8 - 20121 Milano
Tel. 02/86998023 - E-mail info@carron.it

www.carron.it

Carron Bau S.r.l.

Via Forch 3 - 39040 Varna (BZ)
Tel. 0472 832395 - E-mail info@carronbau.com

www.carronbau.com

www.carron.it
www.carronbau.com